

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

## ACCORDO SUL *WELFARE* -CENTRI ESTIVI E FERALI

- Visto il CCNL 2006-2009 del comparto Università del 16.10.2008;
- Visto il CCNL 2016-2018 del comparto Istruzione e Ricerca del 19.4.2018 e, in particolare, gli artt. 42, comma 3, lett. h) e 67;
- Visto gli accordi sindacali in data 8 febbraio e 23 maggio 2017;
- Visto il parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti in data 21.5.2019;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione in data 22.5.2019.

### Le Parti concordano

di stanziare per il 2019, a invarianza di risorse complessive destinate al *welfare*, E 50.000 per consentire ai dipendenti di usufruire di centri estivi per i propri figli\_

Tale somma risulta disponibile in quanto, a fronte di uno stanziamento previsionale di € 60.000 per il telelavoro, i costi effettivamente sostenuti per l'introduzione delle nuove posizioni di telelavoro sono stati pari a € 10.000 (necessari ai rimborsi per il consumo energetico) con conseguente risparmio di € 50.000.

Il contributo alla fruizione dei centri estivi e feriali verrà erogato tramite rimborso, previa modifica alla normativa sussidi, tenuto conto dei seguenti criteri generali:

- a) il rimborso massimo per settimana di utilizzo del centro estivo è pari ad € 80 per figlio;
- b) il numero massimo di settimane rimborsabili è pari a 7 all'anno per figlio;
- c) possono concorrere al rimborso i genitori (compresi adottanti e affidatari) i cui figli che usufruiscano di centri estivi siano di età inferiore a 15 anni per tutto l'anno di riferimento;
- d) non sono previsti limiti di reddito, ma nel caso l'importo totale richiesto a rimborso superi, pur tenuto conto di quanto indicato alle precedenti lettere, quanto disponibile, verrà stilata una graduatoria in base all'ISEE crescente. I contributi verranno erogati in base a tale graduatoria fino alla concorrenza delle risorse;
- e) eventuali economie saranno redistribuite nell'ambito delle altre voci relative al *welfare* per l'anno di riferimento.

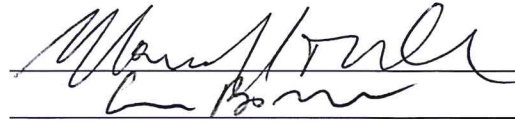
Le Parti si impegnano a stipulare entro settembre 2019 un accordo complessivo sui criteri generali dei piani di *welfare* che recepisca, tra l'altro quello presente.

L'Amministrazione si impegna, di conseguenza, a rivedere la relativa normativa di attuazione.

Genova 10 giugno 2019

**Per la Parte Pubblica**

**Delegato del Rettore** Prof. Marco Novella  
**Direttore Generale** Dott. Cristian Borrello

  
\_\_\_\_\_

**Per la Parte Sindacale**

**RSU**

**Componente**

Fausta Antonia Ardito

Massimo Argenziano

Stefano Boero

Orlando Bologna

Danila Borghesani

Andrea De Marco

Alberto Demergasso

Antonella Ferrando

Cinzia Forgia

Irene Guerrini

Antonietta Guglielmucci

Azzurra Li Castri

Marco Pasta

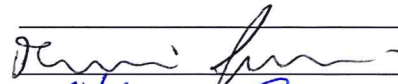

Fulvio Principiano

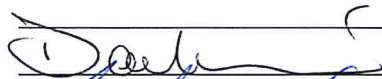
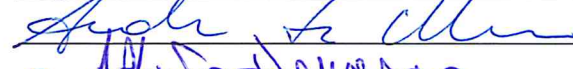

Claudia Rossi

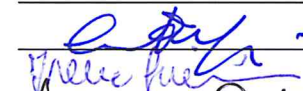
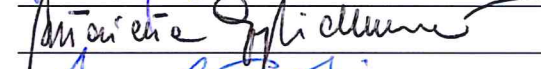

Daniele Severini

Carmen Spisa

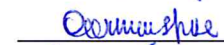

Andrea Traverso

  
  
\_\_\_\_\_

  
  
  
\_\_\_\_\_

  
  
  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
  
\_\_\_\_\_

**O.S.**

**FLC.CGIL**

**CISL Scuola**

**Fed. UIL Scuola**

**RUA**

**Snals CONFSAI**

**Fed. GILDA UNAMS**

**Rappresentante territoriale**

Claudio Croci

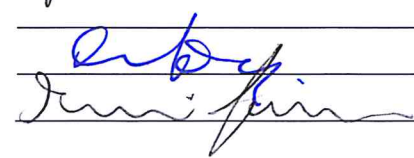
Antonietta Guglielmucci

Maria Paola Cammarata

Cinzia Forgia

Massimo Argenziano

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_