

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

## ACCORDO SULLE MODALITÀ E I CRITERI PREVISTI DI RIPARTIZIONE DEGLI INCENTIVI DI CUI AL REGOLAMENTO PER LA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE PREVISTI DALL'ART. 113 DEL D.LGS. N. 50/2016

- Visto il CCNL del comparto Istruzione e ricerca 2016-2018;
- Visto l'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016;
- Visto il Regolamento per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D. Lgs.n 50/2016 e, in particolare, l'art. 9;
- Vista l'autorizzazione alla sottoscrizione da parte del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 giugno 2019;
- Visto il parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 22.7.2019;

### LA PARTE PUBBLICA E LA PARTE SINDACALE CONCORDANO

#### **Criteria di ripartizione del fondo di cui all'art. 113 del D. Lgs 50/2016 di cui al relativo Regolamento**

Le somme destinate alla remunerazione degli incentivi per la realizzazione di lavori e per l'acquisizione di servizi e forniture pubblici, sono ripartite tenendo conto dei seguenti criteri:

- a) competenze e responsabilità connesse alle specifiche prestazioni da svolgere;
- b) tipologia di incarichi svolti dai tecnici in relazione alla categoria in cui sono rispettivamente inquadrati;
- c) complessità delle opere, servizi o forniture, derivante anche, ad esempio, dalla necessità di integrare diverse parti di progettazione specialistica.

#### **Ripartizione delle risorse**

##### **Ripartizione del Fondo per la realizzazione di opere e lavori**

<b>FUNZIONE AFFIDATA</b>	<b>Fase programmazione e 5%</b>	<b>Fase verifica 20%</b>	<b>Fase affidamento 15%</b>	<b>Fase esecuzione 60%</b>
Responsabile della programmazione	2%			
Responsabile del procedimento		7%	4,5%	9%
Verificatore progettazione		10%		
Direzione dei lavori* (ivi incluso il l'eventuale attività del direttore operativo e dell'ispettore di cantiere)				27%
Collaudatore/Certificatore regolare esecuzione**				10%
Collaboratori tecnici ***	1,5%	1,5%	0,5%	8%
Collaboratori giuridico-amministrativi ***	1,5%	1,5%	10%	6%

\* In caso di presenza di ulteriore figure rispetto al Direttore dei lavori, la percentuale è così ripartita: Direttore dei lavori 11%; Direttore operativo 4%; Ispettore di cantiere 3%

\*\* Fermo restando l'importo complessivo del 2%, la percentuale del 10% indicata per il collaudo è quella massima applicabile in caso di collaudo in corso d'opera, espletato da una commissione di collaudo incaricata del collaudo tecnico amministrativo, ivi inclusa anche la percentuale per il collaudatore statico. Nel caso in cui, in luogo del collaudo, si dia corso al certificato di regolare esecuzione, la percentuale è quella prevista per il collaudo.

\*\*\* Comprendono i collaboratori a supporto del RUP e delle altre figure.

## Ripartizione del fondo per l'acquisizione di servizi e la fornitura di beni

<b>FUNZIONE AFFIDATA</b>	<b>Fase programmazione e 5%</b>	<b>Fase affidamento 25%</b>	<b>Fase esecuzione 70%</b>	<b>Totale per fasi</b>
Responsabile della programmazione	3%			3%
Responsabile del procedimento		10%	15%	25%
Direttore dell'esecuzione			30%	30%
Verificatore della conformità / Certificatore regolare esecuzione			10%	10%
Collaboratori tecnici **	1%	5%	8%	14%
Collaboratori giuridico-amministrativi **	1%	10%	7%	18%
<b>Totale</b>				<b>100%</b>
** Comprendono i collaboratori a supporto del RUP e delle altre figure.				

Detti criteri costituiranno l'Allegato A del *Regolamento per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D. Lgs. N. 50/2016*.

La ripartizione del Fondo per la realizzazione di opere e lavori e la ripartizione del fondo per l'acquisizione di servizi e la fornitura di beni costituiranno rispettivamente la Tabella 1 e la Tabella 2 del predetto Regolamento.

I citati allegati e tabelle saranno emanati con decreto del Direttore Generale e potranno essere modificati, previa contrattazione con le organizzazioni sindacali, con medesimo provvedimento.

In particolare, alla fine del 2019, si provvederà al monitoraggio in prima applicazione. Il risultato verrà esaminato congiuntamente alle Rappresentanze Sindacali al fine di individuare la necessità di eventuali interventi correttivi.

Genova, 17 SET 2019

**Per la Parte Pubblica**

**Delegato del Rettore** Prof. Marco Novella  
**Direttore Generale** Dott. Cristian Borrello

*Manouelle*  
*Lin Borrello*

**Per la Parte Sindacale**

**RSU**

**Componente**

Fausta Antonia Ardito

Massimo Argenziano

Stefano Boero

Orlando Bologna

Danila Borghesani

Andrea De Marco

Alberto Demergasso

Antonella Ferrando

Cinzia Forgia

Irene Guerrini

Antonietta Guglielmucci

Azzurra Li Castri

Marco Pasta

Fulvio Principiano

Claudia Rossi

Daniele Severini

Carmen Spisa

Andrea Traverso

*Fausta Antonia Ardito*

*Stefano Boero*

*Orlando Bologna*

*Danila Borghesani*

*Andrea De Marco*

*Antonella Ferrando*

*Cinzia Forgia*

*Irene Guerrini*

*Antonietta Guglielmucci*

*Azzurra Li Castri*

*Marco Pasta*

*Fulvio Principiano*

*Claudia Rossi*

*Daniele Severini*

*Carmen Spisa*

**O.S.**

**Rappresentante territoriale**

**FLC/CGIL**

Stefano Boero

**CISL Scuola**

Antonietta Guglielmucci

**Fed. UIL Scuola RUA**

Maria-Paola Gammarata *Fulvio Principiano*

**Fed. GILDA UNAMS**

Massimo Argenziano

*Gruppo*  
*Teat. Snelis*

*CINZIA FORGIA*

*Stefano Boero*

*Antonietta Guglielmucci*

*Fulvio Principiano*

*Cinzia Forgia*