



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

ACCORDO IN MATERIA DI WELFARE

Visto l'art. 60, comma 5, del CCNL del personale del Comparto Università per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007 il quale prevede la possibilità per le amministrazioni, nell'ambito delle proprie disponibilità, di attivare iniziative a favore dei lavoratori, in materia di assistenza sanitaria e sussidi economici;

Considerato che nell'ambito delle risorse per il *welfare* sono stati destinati € 15.000 al c.d. "bonus bebè" per i nati nell'anno 2015 e tali risorse non sono state utilizzate;

Ravvisata l'opportunità di destinare il predetto importo di € 15.000 del bonus bebè riferito ai nati nell'anno 2015 ad incremento delle risorse per i sussidi da erogare per l'anno 2016;

Tenuto conto che nell'ambito delle procedure per la concessione dei sussidi economici ai dipendenti, come previsto dalla normativa di Ateneo in materia, è stato previsto uno stanziamento pari a € 56.000 e del costante aumento delle richieste pervenute negli anni all'amministrazione;

Viste le risultanze delle sedute dei tavoli tecnici dai quali è emersa la volontà di attivare, nell'ambito delle misure di *welfare* a favore del personale, le procedure per addivenire alla stipula di una polizza assicurativa sanitaria pluriennale con oneri a carico dell'Ateneo;

Vista la necessità di definire le risorse da destinare a tale iniziativa, mediante l'utilizzo delle disponibilità dell'anno 2016 e parte della previsione del budget destinato al *welfare* per gli esercizi successivi, al fine di bandire una procedura di gara per l'affidamento di tale servizio per la durata di tre anni;

Vista la volontà di confermare l'iniziativa relativa ai contributi per il trasporto pubblico e di attivarne ulteriori, a sostegno del personale tecnico amministrativo;

Viste le delibere del Consiglio di Amministrazione del 26.10.2016 e del 23.11.2016;

Viste le risorse destinate alle iniziative di *welfare* 2017 approvate dal CdA del 21.12.2016 in sede di approvazione del bilancio 2017

LE PARTI CONCORDANO

- di confermare anche per il 2017 la misura del cd "bonus bebè" per un importo di € 15.000, oltre gli oneri;
- di destinare l'importo di € 56.000, oltre gli oneri, per sussidi al personale tecnico amministrativo per l'anno 2017;

Eventuali economie del c.d. *bonus bebè* andranno a confluire nel fondo sussidi al personale tecnico amministrativo

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

- l'attivazione di una polizza sanitaria, di durata triennale, a favore del personale tecnico amministrativo bibliotecario e socio sanitario, a seguito dell'espletamento di apposita procedura di gara.

La copertura finanziaria di detta misura di welfare per un esborso quantificato in € 350.000 all'anno, deriverà:

per il primo anno, dall'utilizzo delle economie per l'anno 2016, e dall'apposito stanziamento sul bilancio di previsione 2017, fino alla concorrenza dell'intero importo;

per gli anni successivi, da apposita allocazione delle risorse necessarie nel bilancio 2018 e 2019, quali risultanti dall'importo aggiudicato al termine della procedura di gara e indicato prudenzialmente sempre in € 350.000;

- di utilizzare le restanti somme deliberate dal Cda in sede di bilancio di previsione 2017 sulla pertinente voce COAN per altre iniziative per il *welfare* di Ateneo

Le parti danno atto che, al fine di rispondere tempestivamente alle istanze presentate dai dipendenti per l'ottenimento dei sussidi previsti dalla specifica normativa di Ateneo, l'erogazione delle somme, come stanziata in bilancio, intervenuta al termine dell'espletamento della procedura per l'anno 2016, è avvenuta conformemente a quanto previsto al primo punto del presente accordo.

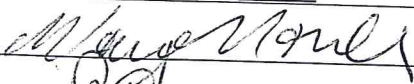
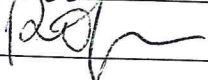
Genova, 8 FEB. 2017

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

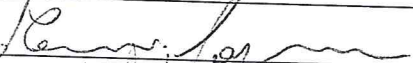
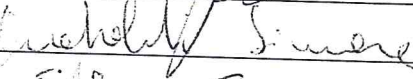


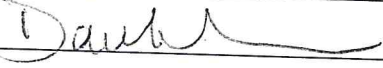
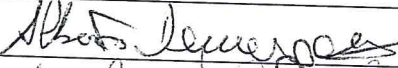
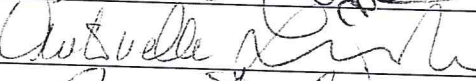
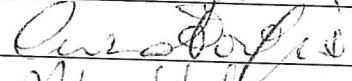
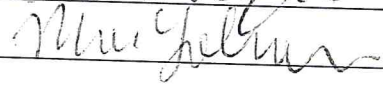
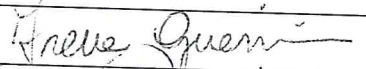
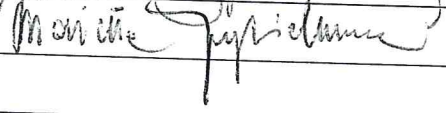
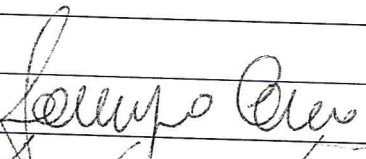

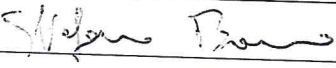

USG 251

Per la Parte Pubblica

FIRME

Prof.	Marco Novella	Delegato del Rettore	
Dott.ssa	Rosa Gatti	Direttore Generale	

Per le Rappresentanze Sindacali

Dott.	Massimo Argenziano	Delegato RSU	
Dott.	Simone Arnaboldi	Delegato RSU	
Sig.	Stefano Boero	Delegato RSU	
Sig.ra	Viviana Bollini	Delegata RSU	
Sig.ra	Danila Borghesani	Delegata RSU	
Dott.	Massimo Cerro	Delegato RSU	
Sig.	Alberto Demergasso	Delegato RSU	
Dott.ssa	Antonella Ferrando	Delegata RSU	
Dott.ssa	Cinzia Forgia	Delegata RSU	
Sig.	Marco Galiani	Delegato RSU	
Dott.ssa	Monica Galletti	Delegata RSU	
Dott.ssa	Irene Guerrini	Delegata RSU	
Dott.ssa	Antonietta Guglielmucci	Delegata RSU	
Sig.	Luciano Perotto	Delegato RSU	
Dott.ssa	Claudia Rossi	Delegata RSU	
Dott.	Daniele Severini	Delegato RSU	
Sig.	Cesare Sommovigo	Delegato RSU	
Sig.	Andrea Traverso	Delegato RSU	
Dott.	Leonardo Flamminio	OS CISL Università	
Sig.	Stefano Boero	OS FIC /CGIL	
Rag.	Maria Paola Cammarata	OS UIL-RUA	
Rag.	Angelo Musaiò	CONFSALE Fed. SNALS Univ. CISAPUNI	
Dott.	Massimo Argenziano	OS USB PI	