

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA
AREA PERSONALE

AVVISO DI PROCEDURA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILITÀ DI DIRETTORE DEL CENTRO DI SERVIZIO DI ATENEO DI SIMULAZIONE E FORMAZIONE AVANZATA (SIMAV), AI SENSI DELL'ATTO DI ORGANIZZAZIONE AMMINISTRATIVA E TECNICA EMANATO CON D.D.G. N. 4266 DELL'1.6.2015, COME MODIFICATO E INTEGRATO CON D.D.G. N. 11414 DEL 23.12.2015.

E' attivata la procedura, ai sensi dell'art. 30 dell'atto di organizzazione amministrativa e tecnica emanato con D.D.G. n. 4266 dell'1.6.2015 e s.m.i., per il conferimento dell'incarico di responsabilità di Direttore del Centro di servizio di Ateneo di simulazione e formazione avanzata (SimAv).

Il suddetto incarico è attribuibile a personale di categoria D dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati e, ai sensi dell'art. 29, comma 4, del citato atto di organizzazione, a personale di categoria EP appartenente alla medesima area.

Ferme restando le responsabilità e i compiti connessi all'incarico di Direttore del SimAv, di cui all'art. 8 del D.R. n. 8945 del 30.10.2015 costitutivo del Centro e all'art. 16 del medesimo atto di organizzazione amministrativa e tecnica, nell'allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente avviso, sono indicate le competenze tecnico professionali e trasversali e il relativo ambito di attività richieste per la posizione.

E' possibile proporre la propria candidatura inviando l'istanza, corredata dal proprio *curriculum*, entro il **10.2.2016** all'indirizzo e-mail conferimenti-accessorio@unige.it

Una Commissione, composta dal Prof. Balbi Manrico, professore associato afferente al Dipartimento di medicina interna e specialità mediche (DIMI), dall'Ing. Cepollina Patrizia, direttore del Centro di servizi informatici e telematici di Ateneo (CSITA) e dal Dott. Picasso Mario, dirigente dell'Area per le strutture fondamentali, procederà all'individuazione del candidato ritenuto idoneo per ricoprire la posizione sulla base dei seguenti elementi di valutazione e con la ponderazione a fianco di ciascuno indicata:

- esame del *curriculum*, volto ad accertare le competenze tecnico professionali (formazione, esperienza maturata, ecc.): 30%;
- colloquio individuale, volto ad accertare le competenze tecnico professionali e trasversali, anche con particolare riferimento alla capacità di *problem solving* in relazione a casi concreti: 70%.

I criteri che la Commissione deciderà di adottare nell'ambito della ponderazione dei suddetti elementi saranno resi noti ai candidati.

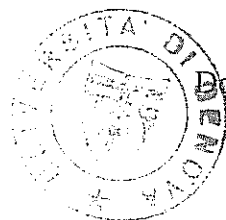
Coloro che presentano istanza alla procedura danno il consenso preventivo all'accettazione della posizione e al trasferimento presso il suddetto Centro di servizio nei tempi e nei modi previsti dall'Amministrazione, che potrà a tal fine sentire i Responsabili delle strutture interessate.

La durata dell'incarico sarà di tre anni a decorrere dalla data del conferimento.

Il valore dell'indennità di responsabilità spettante al personale di categoria D, che dipenderà dall'inserimento nelle fasce da effettuarsi in base alla pesatura dello stesso Centro di cui all'art. 32 dell'atto di organizzazione amministrativa e tecnica citato, verrà stabilito in sede di contrattazione integrativa. In caso di conferimento dell'incarico a dipendente appartenente alla categoria EP la retribuzione di posizione è collegata alla suddetta indennità di responsabilità del personale di categoria D, fatto salvo quanto disposto dall'art. 76, comma 3, del CCNL vigente.

Genova,

3 FEB. 2016



IL DIRIGENTE

Dott.ssa Claudia De Nadai

POSIZIONE	Direttore del Centro di servizio di Ateneo di simulazione e formazione avanzata (SimAv)
CATEGORIE E AREA	categoria D e, ai sensi dell'art. 29, comma 4, dell'atto di organizzazione amministrativa e tecnica, categoria EP — Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati
COMPETENZE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Competenze di progettazione, realizzazione e gestione di: ➤ piattaforme hardware e software a supporto alle attività di educazione e di alta formazione che utilizzano metodologie e tecniche della simulazione; ➤ reti di sensori wireless e ambienti domotici per AAL; ➤ utilizzo di tecnologie e ambienti cooperativi per la formazione a distanza. ➤ Supporto all'attività di ricerca e di sperimentazione, in condizione di simulazione, di modelli innovativi, prototipi e soluzioni logistiche, in particolare dedicate alla cura e al benessere della persona.
COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conoscenza dei domini applicativi: ➤ Educazione ed alta formazione per le professioni mediche ed ingegneristiche ➤ ICT per la medicina <ul style="list-style-type: none"> ➤ Informatica clinica ➤ Telemedicina ➤ Diagnostica avanzata ➤ reti di calcolatori ➤ Direzione di strutture organizzative complesse ➤ Competenze tecniche di project management ➤ Acquisizione di beni, servizi e lavori ➤ Promozione e gestione progetti di ricerca nazionali ed internazionali (ruolo di progettista, responsabile di progetto, responsabile di monitoraggio) ➤ Pubblicazioni su atti di convegno, riviste e libri
COMPETENZE ORGANIZZATIVE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Capacità di relazionarsi con gli utenti esterni e/o interni per garantirne la soddisfazione con i mezzi disponibili; ➤ Capacità di lavorare insieme ad altri e di prestare il proprio contributo partecipando a gruppi di lavoro, a progetti anche intersettoriali con disponibilità ad integrare le conoscenze proprie ed altrui in un processo di scambio; ➤ Capacità di coordinamento delle attività e soluzione dei problemi di carattere organizzativo e/o professionale correlati all'incarico, con qualità ed economicità dei risultati; ➤ Capacità di affrontare situazioni nuove, mutevoli o incerte al fine di raggiungere i risultati con il minor aggravio procedurale possibile nel rispetto delle norme giuridiche o tecniche precostituite; ➤ Capacità di svolgere il proprio lavoro in modo flessibile nell'ottica di garantire l'efficienza e l'efficacia dei servizi.