

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

## ACCORDO SUI CRITERI GENERALI PER L'ATTIVAZIONE DI PIANI DI WELFARE INTEGRATIVO

- Visto il CCNL 2006-2009 del comparto Università del 16 ottobre 2008;
- Visto il CCNL 2016-2018 del comparto Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2018 e, in particolare, gli artt. 42, comma 3 lett. h), e 67;
- Visto l'accordo sui criteri generali per l'attivazione di piani di *welfare* integrativo sottoscritto in data 19 dicembre 2019, inerente il sistema degli incentivi e delle azioni previste a favore del personale dipendente per gli anni 2020-2021;
- Ravvisata la necessità di apportare degli adeguamenti ai piani di *welfare* integrativo che consentano di destinare efficacemente le somme inizialmente previste per gli ambiti della cultura, sport e tempo libero nel mutato contesto lavoro-vita privata;
- Considerata la volontà delle parti di perfezionare il sistema di *welfare* di Ateneo per gli anni 2022-2023, sia attraverso l'individuazione di nuovi percorsi fruibili dalla generalità dei dipendenti, sia mediante la conferma degli incentivi correlati a situazioni specifiche meritevoli di tutela;
- Valutata la possibilità di avviare una procedura negoziale per l'affidamento del servizio di gestione del “conto individuale *welfare*” mediante piattaforma Web personalizzabile;
- Preso atto che lo stanziamento relativo all'esercizio 2018 sulla voce COAN CO.04.01.02.01.06.08 - Sussidi al personale tecnico amministrativo era pari a euro 677.904,00 e sulla voce COAN CO.04.01.02.01.06.11 – Telelavoro e lavoro agile era pari a euro 60.000,00 e che risultavano disponibili per l'esercizio 2018, dalle somme riportate dall'esercizio 2017, euro 393.917,68 sulla voce COAN CO.04.01.02.01.06.08 - Sussidi al personale tecnico amministrativo e che quindi le disponibilità già previste ammontavano complessivamente a euro 1.131.821,68;
- Considerato che il Consiglio di Amministrazione nella seduta di dicembre 2021, nell'ambito dell'approvazione del bilancio di previsione, ha previsto per le iniziative di *welfare* uno stanziamento di euro 729.000,00 per l'esercizio 2022 e di euro 729.000,00 per l'esercizio 2023;
- Considerato che il Consiglio di Amministrazione può comunque integrare le predette risorse nella misura di euro 200.000,00 per l'anno 2022 e di euro 200.000,00 per l'anno 2023 e che l'importo, comprensivo di tale integrazione, non supera il limite previsto dall'art. 67 del CCNL relativo e tenuto conto degli accordi già sottoscritti;
- Vista l'ipotesi di accordo sottoscritta a far data dal 9 marzo 2022 e a seguire fino al 15 marzo 2022 con firme digitali;
- Visto il parere positivo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, riunitosi in data 21 e 22 marzo 2022;
- Vista l'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo da parte del Consiglio di Amministrazione in data 23 marzo 2022;

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

## Le Parti concordano

1. Per gli anni 2022-2023, le risorse annuali complessive destinate al *welfare*, saranno utilizzate con le seguenti modalità:

A) INIZIATIVE SPECIFICHE	Destinate al personale TABS e ai CEL in servizio attivo		
	Stanziamiento	note	Contributo
1. Contributi per personale con disabilità	€ 10.000	Rimborso spese effettivamente sostenute	Massimale € 5.000
2. Sussidi per grave bisogno generico o decessi:	€ 15.000	Rimborso spese effettivamente sostenute	Massimale € 2.000
3. Contributi per familiari non autosufficienti	€ 30.000	Rimborso di spese effettivamente sostenute per: - familiari con assistenza domiciliare - familiari ricoverati in RSA o in centri diurni	Massimale € 1.500
		- familiari direttamente assistiti, purché a carico	Massimale € 300
4. Premi di studio	€ 10.000	Premio di merito frequenza Scuola secondaria di I grado	n. 10 premi per € 200 cadauno
		Premio di merito frequenza Scuola secondaria di II grado	n. 20 premi per € 300 cadauno
		Premio di merito frequenza Università	n. 4 premi per € 500 cadauno
<b>Totale</b>	<b>€ 65.000</b>		

B) INTERVENTI RIVOLTI ALLA GENERALITA' DI LAVORATRICI/LAVORATORI	Destinati al personale TABS e ai CEL in servizio attivo		
	Stanziamiento	Note	Contributo
1. Polizza sanitaria	€ 354.000		secondo le condizioni previste dal capitolato
2. Abbonamenti di trasporto pubblico	€ 150.000	Contributo all'abbonamento AMT Trenitalia ATP	Massimale € 180 (AMT, ATP) Massimale € 250 (Trenitalia)
3. Conto Individuale <i>Welfare</i>	€ 360.000	Beni e servizi presenti su piattaforma web, coerenti con le finalità di cui all'art. 67 del ccnl	Massimale secondo le condizioni previste dal capitolato
	<b>€ 864.000</b>		

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

<b>TOTALE A+B</b>	<b>€ 929.000</b>		
-------------------	------------------	--	--

- 2 Il “Conto Individuale *Welfare*” attivato dal 1 gennaio 2020 per tutti i dipendenti TABS e i CEL in servizio attivo presso l’Ateneo viene arricchito dall’offerta di una piattaforma esterna che consentirà l’utilizzo del proprio portafoglio personale per l’erogazione dei beni e servizi nel rispetto della normativa in materia.

## CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI CONTRIBUTI

### 1. Per quanto attiene agli interventi di cui alla lettera A):

- Per l’intervento n. 1, può fare domanda tutto il personale TABS e i CEL in servizio attivo presso l’Ateneo che presenti i necessari requisiti e il beneficio verrà assegnato a seguito di deliberazione della Commissione sussidi;
- Per l’intervento n. 2, può fare domanda tutto il personale TABS e i CEL in servizio attivo presso l’Ateneo con un ISEE massimo di € 30.000 e il beneficio verrà assegnato a seguito di deliberazione della Commissione sussidi;
- Per gli interventi di cui al n. 3 e n. 4 può fare domanda tutto il personale TABS e i CEL in servizio attivo presso l’Ateneo senza limiti di reddito e il beneficio verrà assegnato d’ufficio a fronte di documentata istanza;
- Per gli interventi n. 1, 2 e 3, verrà stilata una graduatoria in base all’ISEE decrescente. I contributi verranno erogati, a rimborso, in base a tale graduatoria fino alla concorrenza delle risorse;
- Per l’intervento di cui al n. 4 viene stilata una graduatoria in base alle valutazioni e, a parità di valutazione, prevale l’ISEE.

Sono previste le seguenti votazioni minime

- ⊖ 9/10 di media per la scuola secondaria di primo grado e nell’esame di stato del primo ciclo;
- ⊖ 8/10 di media per la scuola secondaria di secondo grado e 90/100 nell’esame di stato conclusivo della scuola secondaria di secondo grado;
- ⊖ 27/30 di media ponderata in tutti gli esami previsti e sostenuti nell’anno accademico di riferimento.

### 2 Per quanto attiene agli interventi di cui alla lettera B):

- Per l’intervento di cui al punto 1, beneficia della polizza tutto il personale TABS e i CEL in servizio attivo presso l’Ateneo alle condizioni previste dal capitolato.

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

— Per il punto 2 beneficia del contributo tutto il personale TABS e i CEL in servizio attivo presso l'Ateneo. La quantificazione del contributo da attribuire per ogni acquisto o rinnovo di abbonamento annuale è così determinata:

<b>AZIENDA DI TRASPORTO</b>	<b>COSTO ABBONAMENTO</b>	<b>CONTRIBUTO UNIGE</b>
<b>AMT</b>	€ 365 (costo abbonamento aziendale integrato)	€ 180
<b>TRENITALIA</b>	da € 267 a € 424 (costo abbonamento da 1 a 20 km)	€ 180
	da € 522 a € 606 (costo abbonamento da 21 a 40 km)	€ 200
	oltre € 678 (costo abbonamento per oltre 41 km)	€ 250
<b>ATP</b>	circa € 350	€ 180

Detti benefici non sono tra loro cumulabili.

— Per il punto 3:

Ne beneficia tutto il personale TABS e i CEL in servizio attivo presso l'Ateneo;

L'Ateneo s'impegna ad attivare nel minor tempo possibile una procedura negoziale per l'avvio del servizio di gestione del conto individuale *welfare* mediante utilizzo di piattaforma Web personalizzabile, da usufruire, a scelta del lavoratore in tutti gli ambiti previsti dalla normativa vigente, a titolo esemplificativo così raggruppati:

viaggi vacanze sport cultura tempo libero, cura della persona, assistenza e supporto alla famiglia, trasporto pubblico e privato.

Il dipendente ne potrà beneficiare attraverso il rilascio di voucher, buoni spesa o mediante rimborso in busta paga, secondo le modalità previste dal capitolato.

L'Ateneo s'impegna altresì a garantire la copertura degli oneri relativi alla gestione del servizio, ritenuti attinenti ad aspetti organizzativi e gestionali, con risorse appositamente individuate esterne al fondo *welfare*.

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

**Delegato del  
 Rettore**

Prof.ssa Teresina Torre

**Direttore Generale**

Dott.ssa Tiziana  
Bonaceto

**RSU**

Fausta Antonia Ardito

Massimo Argenziano

Ilaria Barbieri

Stefano Boero

Orlando Bologna

Danila Borghesani

Fabrizio Buscaroli

Maria Paola Cammarata

Massimo Cerro

Alberto Demergasso

Antonella Ferrando

Cinzia Forgia

Irene Guerrini

Antonietta Guglielmucci

Michela Parodi

Daniele Severini

Carmen Spisa

Andrea Traverso

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

**O.S.**

<b>FLC.CGIL</b>	Stefano Boero
<b>CISL Scuola</b>	Antonietta Guglielmucci
<b>Fed. UIL Scuola</b>	
<b>RUA</b>	Fulvio Principiano
<b>Snals CONFSAL</b>	Cinzia Forgia
<b>Fed. GILDA UNAMS</b>	Massimo Argenziano

Genova, *in data firma digitale*