



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

ACCORDO SUI PREMI DI NASCITA

Vista la delibera del C.d.A. del 30 giugno 2014 che ha previsto l'erogazione di premi per nascita figlio/a (art. 8 della *Normativa per la concessione di benefici assistenziali e premi a favore del personale tecnico-amministrativo e dei collaboratori ed esperti linguistici in servizio e delle loro famiglie*) subordinando l'attivazione del beneficio all'incremento del fondo a disposizione;
Visto il suddetto maggior stanziamento di risorse a partire dal bilancio 2015;
Viste le delibere del Consiglio di Amministrazione del 26.10 e 23.11.2016;
Viste le risorse destinate alle iniziative di welfare 2017, approvate dal C.d.A. del 21.12.2016 in sede di approvazione del bilancio 2017;
Visto l'accordo in materia di welfare sottoscritto con le Rappresentanze sindacali in data 8.2.2017;
Vista la rilevazione sulle nascite e adozioni avvenute nell'ultimo triennio effettuato dall'ufficio competente;
Considerato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 27 aprile 2017, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente accordo

LE PARTI CONCORDANO

I premi di cui in premessa vengono conferiti nei limiti dello specifico stanziamento, attualmente pari a 15.000 € e sono concessi, per i nati a decorrere dal 2016, a favore del personale tecnico-amministrativo e dei collaboratori ed esperti linguistici in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato oppure in servizio da almeno dodici mesi con rapporto di lavoro a tempo determinato sulla base di specifica domanda da presentarsi entro il 15 febbraio di ogni anno, per eventi avvenuti nell'anno solare precedente.

Per i nati nel 2016 la procedura verrà avviata successivamente alla sottoscrizione dell'Accordo definitivo.

Ai fini dell'accesso al beneficio sono equiparati ai figli legittimi dei dipendenti i legittimati, i figli naturali riconosciuti o giudizialmente dichiarati, i figli adottivi, gli affidati e gli affiliati. In caso di adozioni, affidamenti, affiliazioni, è da intendersi quale evento l'ingresso in famiglia del minore e il richiedente deve allegare una dichiarazione sostitutiva che attesti tale momento.

Il premio è stabilito in 450 euro per ogni evento. In caso di genitori entrambi dell'Ateneo, viene erogato un solo premio per singolo evento.

Fermo restando l'importo complessivo dello stanziamento per detta iniziativa, le somme relative ai premi non attribuiti per mancanza di domande vanno a incrementare le risorse finanziarie destinate all'erogazione dei sussidi al personale tecnico amministrativo dell'anno successivo.

Solo nell'ipotesi in cui le domande per premio di nascita siano in numero superiore alle domande finanziabili in base allo stanziamento annuale, la Commissione prevista dalla vigente normativa di Ateneo provvede a redigere una graduatoria formulata in senso inverso all'ISEE del nucleo familiare.

Genova, 23 maggio 2017

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

Per la Parte Pubblica

FIRME

Prof. Marco Novella Delegato del Rettore

Dott. Mario Picasso Direttore Generale Vicario

Per le Rappresentanze Sindacali

Dott. Massimo Argenziano Delegato RSU

Sig.ra Ilaria Barbieri Delegato RSU

Sig. Stefano Boero Delegato RSU

Sig.ra Viviana Bollini Delegata RSU

Sig.ra Danila Borghesani Delegata RSU

Dott. Massimo Cerro Delegato RSU

Sig. Alberto Demergasso Delegato RSU

Dott.ssa Antonella Ferrando Delegata RSU

Dott.ssa Cinzia Forgia Delegata RSU

Sig. Marco Galiani Delegato RSU

Dott.ssa Irene Guerrini Delegata RSU

Dott.ssa Antonietta Guglielmucci Delegata RSU

Sig.ra Azzurra Li Castri Delegata RSU

Sig. Luciano Perotto Delegato RSU

Dott.ssa Claudia Rossi Delegata RSU

Dott. Daniele Severini Delegato RSU

Sig. Cesare Sommovigo Delegato RSU

Sig. Andrea Traverso Delegato RSU

Dott. Leonardo Flamminio OS CISL Università

Sig. Claudio Croci OS Flc /CGIL

Rag. Maria Paola Cammarata OS UIL-RUA

Rag. Angelo Musaiò CONFSA Fed. SNALS Univ. CISAPUNI

Dott. Massimo Argenziano OS USB PI