

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

ACCORDO SUI CRITERI GENERALI PER L'ATTIVAZIONE DI PIANI DI WELFARE INTEGRATIVO

- Visto il CCNL 2006-2009 del comparto Università del 16.10.2008;
- Visto il CCNL 2016-2018 del comparto Istruzione e Ricerca del 19.4.2018 e, in particolare, gli artt. 42, comma 3 lett. h), e 67;
- Visti gli accordi sindacali in data 13 febbraio 2014, 8 febbraio, 23 maggio e 14 giugno 2017 e 10 giugno 2019,
- Vista l'entità dei fondi erogati nell'ultimo triennio per ogni tipologia di sussidio,
- Vista la necessità di modernizzare il sistema di *Welfare* coinvolgendo negli incentivi tutto il personale dipendente,
- Vista la necessità di destinare le somme dell'esercizio ~~2020~~ 2019 ancora non spese;
- Visto il parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti in data 12.12.2019
- Vista l'autorizzazione al Presidente della delegazione di Parte Pubblica alla sottoscrizione, accordata dal Consiglio di Amministrazione in data 18.12.2019

Le Parti concordano

1. Per gli anni 2020-2021, le risorse annuali complessive destinate al *welfare*, saranno utilizzate con le seguenti modalità:

A) POLIZZE SANITARIE INTEGRATIVE DELLE PRESTAZIONI EROGATE DAL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE			
1. Polizza sanitaria Unisalute	€ 354.000,00		
B) SOSTEGNO AL REDDITO			
	<i>Stanziamiento</i>	<i>Destinatari</i>	<i>Contributo</i>
1. Rimborsi per telelavoro o lavoro agile	€ 10.000	In base alle normativa in materia	In base alle normativa in materia
2. Contributi per personale con disabilità	€ 10.000	Con deliberazione della Commissione Sussidi	Massimale € 5.000
3. Sussidi per grave bisogno generico o decessi:	€ 10.000	Con decisione della Commissione Sussidi	Massimale € 2.000
Totale	€ 30.000,00		
C) SUPPORTO ALLA FAMIGLIA E ALL'INFANZIA			
	<i>Stanziamiento</i>	<i>Destinatari</i>	<i>Contributo</i>

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

1. Contributi per familiari non autosufficienti	€ 30.000	Rimborso di spese effettivamente sostenute per: - familiari con assistenza domiciliare - familiari ricoverati in RSA o in centri diurni	Massimale € 1.500
		- familiari direttamente assistiti, purché a carico	Massimale € 300
2. Contributi per l'infanzia e l'istruzione	€ 15.000	Contributo per la fruizione di centri estivi	Massimale € 600
	€ 25.000	Contributo per fruizione di asili nido	Massimale € 1.500
	€ 15.000	Contributo per fruizione di scuole materne	Massimale € 800
	€ 10.000	Spese iscrizione, pre-dopo scuola, mensa (primaria e secondaria I grado)	Massimale € 500
3. Premi di studio	€ 5.000	5 per Scuola di I grado in base al merito	€ 200
		10 per Scuola di II grado in base al merito	€ 300
		2 premi per Università in base al merito	€ 500
4. Acquisto di libri di testo	€ 5.000	Acquisto di libri di testo per figli per Scuola secondaria II grado e Università	Massimale € 250
Totale	€ 105.000,00		
D) MOBILITÀ E CONTO INDIVIDUALE WELFARE			
	<i>Stanziamiento</i>	<i>Destinatari</i>	<i>Contributo</i>
1. Abbonamenti di trasporto pubblico	€ 150.000	Contributo all'abbonamento AMT Trenitalia ATP	Massimale € 180 (AMT, ATP) Massimale € 250 (Trenitalia)
2. Conto Individuale Welfare	€ 90.000	CULTURA Abbonamenti nominativi e biglietti nominativi a teatro, cinema, musei, fiere, mostre, musei, concerti Iscrizione a corsi di formazione, seminari che non abbiano ricaduta positiva sul lavoro SPORT E TEMPO LIBERO	Massimale € 250

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

		Abbonamenti e biglietti nominativi per palestra, piscina, escursionismo	
	€ 240.000,00		
TOTALE A+B+C+D	€ 729.000,00		

CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI CONTRIBUTI

1. Per quanto riguarda la lettera A) beneficia della polizza tutto il personale tecnico amministrativo e CEL in servizio attivo presso l'Ateneo alle condizioni previste dal capitolato.

2. Per quanto attiene agli interventi di cui alla lettera B):

- Per gli interventi n. 1 e 2 può fare domanda tutto il personale tecnico amministrativo in servizio attivo presso l'Ateneo che presenti i necessari requisiti;
- Per l'intervento n. 3, può fare domanda tutto il personale tecnico amministrativo in servizio attivo presso l'Ateneo con un ISEE massimo di € 30.000;
- Per gli interventi n. 2 e 3, verrà stilata una graduatoria in base all'ISEE crescente. I contributi verranno erogati, a rimborso, in base a tale graduatoria fino alla concorrenza delle risorse.

3. Per quanto attiene agli interventi di cui alla lettera C):

- Può fare domanda tutto il personale tecnico amministrativo in servizio attivo presso l'Ateneo senza limite di reddito;
- Per i punti 1 e 2 verrà stilata una graduatoria in base all'ISEE crescente. I contributi verranno erogati, a rimborso, in base a tale graduatoria, fino alla concorrenza delle risorse.
- Per il punto 3 sono previste le seguenti votazioni minime
 - 9/10 di media per la scuola secondaria di primo grado e nell'esame di stato del primo ciclo;
 - 8/10 di media per la scuola secondaria di secondo grado e 90/100 nell'esame di stato conclusivo della scuola secondaria di secondo grado;
 - 27/30 di media ponderata in tutti gli esami previsti e sostenuti nell'anno accademico di riferimento.
- Per il punto 3, viene stilata una graduatoria discendente in base alle valutazioni e, a parità di valutazione, prevale l'ISEE.

4. Per quanto attiene agli interventi di cui alla lettera D), n. 1, del contributo beneficia tutto il personale tecnico amministrativo in servizio attivo presso l'Ateneo. È possibile usufruire di tale beneficio una sola volta nel corso di validità dell'iniziativa. La quantificazione del contributo da attribuire per ogni acquisto o rinnovo di abbonamento annuale è così determinata:

AZIENDA DI TRASPORTO	COSTO ABBONAMENTO	CONTRIBUTO UNIGE
AMT	€ 365 (costo abbonamento aziendale integrato)	€ 180
TRENITALIA	da € 267 a € 424 (costo abbonamento da 1 a 20 km)	€ 180
	da € 522 a € 606 (costo abbonamento da 21 a 40 km)	€ 200
	oltre € 678 (costo abbonamento per oltre 41 km)	€ 250
ATP	circa € 350	€ 180

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

5. Per quanto attiene agli interventi di cui alla lettera D), n. 2:

- Ne beneficia tutto il personale tecnico amministrativo in servizio attivo presso l'Ateneo che nell'anno precedente non abbia usufruito di altri benefici di cui al presente accordo con esclusione di quelli di cui alla lettera A) e della lettera D) nell'anno precedente;
- Il dipendente potrà chiedere un rimborso, anche per più elementi, per un importo compreso tra € 50 e il massimale indicato in tabella;
- I rimborsi saranno erogati per spese effettuate nell'anno di riferimento fino alla concorrenza delle risorse;

6. In caso di incapienza verranno mantenute le risorse di cui alla lett. A) e alla lett. D), punto 1, e ridotte proporzionalmente le altre.

7. Le economie delle diverse voci, a partire dall'anno 2019, nel caso di non completo utilizzo delle risorse stanziato, saranno utilizzate in corso d'anno, o nell'anno successivo, sulla voce di cui alla lettera D, punto 2.

8. L'Amministrazione si impegna a produrre un report trimestrale dell'andamento delle diverse azioni e a rivedere la relativa normativa di attuazione per adeguarla al presente accordo.

9. Le Parti si impegnano a valutare entro il 2020 i massimali per il 2021, in base al report di cui al punto 8.

10. Per ISEE si intende quello corrente nell'anno di riferimento.

Genova, 19 dicembre 2019

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

Per la Parte Pubblica

Delegato del

Rettore

Prof. Marco Novella

firmato

Direttore Generale

Dott. Cristian Borrello

firmato

Per la Parte Sindacale

RSU

Componente

Fausta Antonia Ardito

firmato

Massimo Argenziano

firmato

Stefano Boero

firmato

Orlando Bologna

firmato

Danila Borghesani

firmato

Andrea De Marco

Alberto Demergasso

Antonella Ferrando

Cinzia Forgia

firmato

Irene Guerrini

Antonietta Guglielmucci

Azzurra Li Castri

firmato

Marco Pasta

Fulvio Principiano

Claudia Rossi

firmato

Daniele Severini

firmato

Carmen Spisa

firmato

Andrea Traverso

firmato

O.S.

Rappresentante territoriale

FLC.CGIL

Stefano Boero

firmato

CISL Scuola

Antonietta Guglielmucci

Fed. UIL Scuola

RUA

Maria Paola Cammarata

Snals CONFSAI

Cinzia Forgia

firmato

Fed. GILDA UNAMS

Massimo Argenziano

firmato
