



Università di Genova

ACCORDO SULLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE PER IL BIENNIO 2025 - 2026

VISTO il CCNL del personale del comparto Istruzione e ricerca - Triennio 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024 e in particolare l'art. 86 sulle progressioni economiche all'interno delle Aree, l'art. 81, comma 3, lett. d), e gli artt. 120 e 122;

Visto il verbale n. 9 del 27 marzo 2025 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha proceduto alla certificazione tecnico finanziaria del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 del personale delle Aree operatori, collaboratori e funzionari e del personale dell'Area Elevate professionalità;

Visto il verbale n. 14 del 28 marzo 2025 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti, in relazione alla proposta di delibera n. 57 "Autorizzazione al Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo sulle progressioni economiche all'interno delle aree per il biennio 2025-2026" da sottoporre al Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2025, si è espresso nel modo seguente: *"richiamata la certificazione del Fondo effettuata, nel corso della seduta del Collegio del 27 marzo 2025, il Collegio prende atto e non ravvisa elementi ostativi all'ulteriore corso della pratica"*;

Vista la delibera in data 31 marzo 2025 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione dell'Accordo sulle progressioni economiche all'interno delle aree per il biennio 2025-2026;

LA PARTE PUBBLICA E LA PARTE SINDACALE CONCORDANO:

Le selezioni ai fini delle Progressioni Economiche all'interno delle Aree per il biennio 2025-2026, ai sensi dell'art. 86 del CCNL 2019-2021, saranno effettuate attenendosi ai criteri generali, dettagliati nei seguenti paragrafi, che saranno mantenuti stabili nei bandi 2025 e 2026.

Le Parti si impegnano a sottoscrivere entro il 30 novembre 2025 o, comunque, prima della approvazione delle graduatorie di attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree relative all'anno 2025, *l'Accordo su criteri di distribuzione del trattamento accessorio e sull'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2025*.

Le Parti prendono atto, altresì, della necessità che il Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e il Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP siano nuovamente certificati dagli Organi di controllo dell'Ateneo prima dell'approvazione delle graduatorie e, conseguentemente, dell'inquadramento del personale con le progressioni economiche attribuite sulla base del presente Accordo.

PERSONALE INTERESSATO

Ai fini della partecipazione alle Progressioni Economiche all'interno delle Aree, il personale delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari ed Elevate professionalità interessato deve essere in servizio, in una delle Aree sopramenzionate, presso l'Ateneo con contratto di lavoro a tempo indeterminato alla data di emanazione del bando annuale e non deve aver beneficiato di alcuna progressione economica nell'Area di appartenenza o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione negli ultimi tre anni (ai sensi dell'art. 86, comma 2, lett. a), CCNL 2019-2021, ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche attribuite nell'Area di appartenenza o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione) e non deve "essere incorso negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 25, comma 3, lett. g) del CCNL 2019-2021, al rimprovero scritto (art. 86, comma 2, lett.a), CCNL 2019-2021).

L'inquadramento decorre dal 1° gennaio di ciascun anno previsto dall'Accordo. I requisiti devono essere posseduti al 31 dicembre dell'anno precedente all'inquadramento stesso; la medesima data costituisce il riferimento per il calcolo dei punteggi.

Nel bando viene prevista l'ammissione d'ufficio degli aventi diritto con facoltà del dipendente di chiedere di non partecipare alla selezione. Contestualmente al bando vengono pubblicati gli elenchi degli aventi diritto, prevedendo un termine di 30 giorni per eventuali osservazioni.

Nelle more della sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di contratto relativo alla sequenza contrattuale su Aziende Ospedaliero-universitarie (art. 178, comma 1, lett. c del CCNL 18.1.2024), per il personale in regime convenzionale continua ad applicarsi l'art. 65 del CCNL 16.10.2008, tuttora vigente.

CRITERIO DI ALLOCAZIONE DELLE RISORSE

I vincoli economici e giuridici del Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e del Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP permettono, allo stato attuale, in considerazione delle risorse fisse disponibili di effettuare per il biennio 2025-2026 n. 693 progressioni all'interno delle Aree in base alla disponibilità economica di € 993.400,00, fino al raggiungimento della percentuale annuale massima consentita dal Ministero dell'Economia e delle Finanze e nel 2025 e 2026 per ciascuna delle Aree interessate, del numero massimo indicato nella sottostante tabella:

| Anno 2025 | | | Anno 2026 | |
|------------------------|---|----------------|---|----------------|
| Area | Numero massimo dei differenziali | Importo | Numero massimo dei differenziali | Importo |
| Area degli Operatori | 52 | € 62.400,00 | 26 | € 31.200,00 |
| Area dei Collaboratori | 238 | 321.300,00 | 130 | € 175.500,00 |
| Area dei Funzionari | 135 | € 209.250,00 | 81 | € 125.550,00 |

| | | | | |
|------------------------------------|----|-------------|----|-------------|
| Area delle Elevate professionalità | 21 | € 46.200,00 | 10 | € 22.000,00 |
|------------------------------------|----|-------------|----|-------------|

CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione viene effettuata esclusivamente in relazione agli indicatori ponderati di cui al comma 2 dell'art. 86 del CCNL 2019/2021:

| INDICATORI AREE OPERATORI, COLLABORATORI E FUNZIONARI ED ELEVATE PROFESSIONALITÀ | PUNTEGGI MASSIMI |
|---|-------------------------|
| Valutazione individuale media degli ultimi tre anni nell'Area di appartenenza | 40 |
| Esperienza professionale maturata nella posizione economica dell'Area di appartenenza | 25 |
| Esperienza professionale maturata in servizio presso l'Ateneo | 15 |
| Percorsi formativi e titoli di studio accademici ulteriori | 18+2 |
| TOTALE | 100 |

1. Valutazione individuale annuale. (40%)

Il calcolo viene effettuato d'ufficio e tiene conto della media delle ultime tre valutazioni individuali annuali nell'Area di appartenenza, al momento della partecipazione alle selezioni o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, conseguite dal dipendente presso l'unità operativa o le unità operative ove ha prestato servizio, secondo il sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione.

Si fa riferimento alla scheda individuale delle competenze organizzative (dal 2025 Qualità del contributo fornito alla performance della struttura/unità organizzativa e competenze organizzative). Alla media triennale più alta riportata viene attribuito il punteggio massimo di 40 e via via a scalare in proporzione alla media effettiva conseguita. Gli eventuali arrotondamenti saranno eseguiti secondo le consuete regole matematiche (troncatura del numero se la prima cifra decimale trascurata è 0,1,2,3,4; aumentando di 1 l'ultima cifra del numero se la prima cifra decimale trascurata è 5,6,7,8,9)

2. Esperienza professionale maturata (40%).

Il peso dell'esperienza professionale maturata viene fissato, per ciascuna Area, al 40% del totale. Il calcolo dell'anzianità viene effettuato d'ufficio e tiene conto della:

- anzianità di servizio maturata nella posizione economica dell'Area di riferimento (25%). Il calcolo tiene conto del servizio complessivo prestato con rapporto di lavoro di tipo subordinato, anche a tempo determinato, intrattenuto presso l'Università degli Studi di Genova.

| Anzianità nella posizione economica (n. anni) | Punteggio ai fini delle progressioni economiche |
|--|--|
| >8 | 25 |
| 8 | 15 |
| 7 | 10 |
| 6 | 9 |
| 5 | 7 |
| 4 | 6 |
| 3 | 5 |

- anzianità di servizio (15%). Il calcolo viene effettuato d'ufficio e tiene conto del servizio complessivo prestato con rapporto di lavoro di tipo subordinato, anche a tempo determinato, intrattenuto presso l'Università degli Studi di Genova e altri Atenei pubblici fino all'attribuzione dell'ultima progressione economica nell'Area di appartenenza.

| Anzianità presso l'Ateneo e altri Atenei pubblici (n. anni) | Punteggio ai fini delle progressioni economiche |
|--|--|
| ≥25 | 15 |
| 20-24 | 12 |
| 15-19 | 9 |
| 7-14 | 6 |
| <7 | 0 |

Vengono considerati eventi sospensivi di carriera e quindi non si rilevano ai fini del computo dell'anzianità gli istituti previsti dalla normativa comportanti contestuale assenza di retribuzione e interruzione giuridica di carriera.

3. Criteri correlati alle capacità professionali acquisite mediante (20%):

a) percorsi formativi specifici per l'area di appartenenza fruiti nell'ultimo triennio, inclusi quelli obbligatori, massimo punti 6 anno per corso;

b) titoli di studio accademici ulteriori rispetto al titolo di studio richiesto per l'accesso all'Area professionale purché conseguiti antecedentemente alla data dell'avviso di selezione

| a) Percorsi formativi specifici ultimo triennio | Punteggio ai fini delle progressioni economiche |
|--|--|
| 6 punti anno per corso | 18 |
| b) titoli di studio ulteriori >0 | 2 |

4. Graduatorie

I/le candidati/e saranno collocati/e nelle graduatorie predisposte per ciascuna Area, secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo. A parità di punteggio avrà diritto di precedenza nell'ordine:

- chi ha conseguito meno progressioni economiche all'interno delle Aree o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
- il/la più anziano/a anagraficamente

Il punteggio minimo da raggiungere per l'accesso alle graduatorie è pari a 75/100. Le graduatorie saranno costituite in ordine decrescente, per ciascuna delle Aree interessate, fino al numero massimo di cui alla sopraindicata tabella del punto "Criteri di allocazione delle risorse" e comunque fino al raggiungimento della percentuale annuale massima consentita dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, coerentemente con la previsione normativa ed entro il limite delle risorse disponibili certificate per ciascuna annualità dal Collegio dei Revisori dei Conti.

Per l'Amministrazione

Delegato del Rettore

Prof. Marco Novella

Direttore Generale

Dott.ssa Tiziana Bonaceto

Per la Parte Sindacale

RSU

Componente

Sig.ra Fausta Antonia Ardito

Dott. Massimo Argenziano

Dott. Stefano Boero

Dott.ssa Antonella Bonfà

Sig. Roberto Bruzzone

Sig. Gabriele Cerro

Sig. Alberto Demergasso

Dott.ssa Antonella Ferrando

Dott.ssa Cinzia Forgia

Dott.ssa Irene Guerrini

Dott.ssa Antonietta Guglielmucci

Dott.ssa Nadia Risso

Dott. Daniele Severini

Sig.ra Carmen Spisa

Sig. Andrea Traverso

O.S.

Rappresentante territoriale

FLC CGIL

Dott. Stefano Boero

CISL FSUR

Sig. Alberto Balletto

Snals CONFESAL

Dott.ssa Cinzia Forgia

Federazione GILDA UNAMS Dott. Massimo Argenziano

ANIEF