



# Università di Genova

## ACCORDO SUI CRITERI GENERALI PER L'ATTIVAZIONE DI PIANI DI WELFARE INTEGRATIVO

**PARTE 1) RIMODULAZIONE E INTEGRAZIONE ACCORDO WELFARE ANNO 2024**

**PARTE 2) CRITERI DI ATTRIBUZIONE FONDO WELFARE ANNI 2025 - 2027**

### PREMESSE

- Visto il CCNL 2006-2009 del comparto Università del 16 ottobre 2008;
- Visto il CCNL 2016-2018 del comparto Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2018;
- Visto il CCNL 2019-2021 del comparto Istruzione e Ricerca, e, in particolare, l'Art. 110, comma 1, "Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica", che dispone:
  1. *Le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 81, comma 3, lett. i) (Soggetti e materie di relazioni sindacali), la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali:*
    - a) *iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi);*
    - b) *supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;*
    - c) *contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;*
    - d) *prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili;*
    - e) *polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale.*
- Visto che il Collegio dei Revisori, nella riunione del 22.03.2022 – verbale n. 104 – ha certificato la riquantificazione del tetto di spesa per le iniziative di welfare di Ateneo in euro 1.131.821,00;
- Visto l'Accordo sui criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo per gli anni 2022-2023, sottoscritto in data 06.04.2022, e il successivo Accordo di rimodulazione per l'anno 2022, sottoscritto in data 25.11.2022, che suddividono la destinazione delle risorse in due tipologie di iniziative:
  - lett. A) – INIZIATIVE SPECIFICHE;
  - lett. B) -INTERVENTI RIVOLTI ALLA GENERALITA' DI LAVORATRICI/LAVORATORI;
- Visto l'Accordo sui criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo relativo agli interventi rivolti alla generalità di lavoratrici/lavoratori – anno 2024, stipulato in data 29.01.2024, Rep. 657/2024<sup>1</sup>, che, confermando la destinazione delle risorse nelle due tipologie di iniziative

<sup>1</sup> Disponibile al seguente link: [https://intranet.unige.it/sites/intranet.unige.it/files/Rep.%20657%20del%202024%20-%20UNIGE%20accordo%20stralcio%20welfare%202024\\_signed.pdf](https://intranet.unige.it/sites/intranet.unige.it/files/Rep.%20657%20del%202024%20-%20UNIGE%20accordo%20stralcio%20welfare%202024_signed.pdf)

individuata nell'Accordo di cui alla premessa precedente, riguarda esclusivamente gli interventi di cui alla lett. B), in cui sono state concordate le modalità di utilizzo delle risorse destinate a tali iniziative, pari ad € 864.000,00;

- Considerato che l'Accordo anno 2024 di cui alla precedente premessa necessita di essere integrato con riferimento alla parte sub lett. A), relativa alle INIZIATIVE SPECIFICHE a sostegno dei dipendenti, e rimodulato nella quantificazione degli importi da destinare ad entrambe le tipologie di iniziative,
- Considerata la volontà delle parti di perfezionare il sistema di welfare di Ateneo, sia attraverso la riconferma dei percorsi fruibili dalla generalità dei dipendenti, sia mediante il perfezionamento degli incentivi correlati a situazioni specifiche meritevoli di tutela;
- Considerato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 22 maggio 2024, pratica n. 98 – Proposte di utilizzo del patrimonio - ha approvato che gli utilizzi delle riserve di patrimonio netto vincolato riguardino, tra l'altro, l'alimentazione del budget economico per € 71.000,00 di integrazione del Fondo welfare;
- Considerata l'opportunità di suddividere il presente Accordo in due parti:
  - l'una dedicata ai criteri di distribuzione delle risorse welfare riferiti all'anno 2024;
  - l'altra ai criteri di attribuzione per il triennio 2025-2027;
- Considerato che per gli anni dal 2024 al 2027, con riferimento alle iniziative di cui alla lett. A) INIZIATIVE SPECIFICHE, si ritiene opportuno garantire un più ampio ventaglio di interventi di sussidio per il dipendente, attraverso l'inserimento della fattispecie relativa al "supporto alla famiglia e all'infanzia";
- Considerato che relativamente all'anno 2024, fermo restando l'Accordo stipulato a gennaio 2024, (in cui sono state concordate le modalità di utilizzo di risorse pari ad € 864.000,00 per la lett. B) INTERVENTI RIVOLTI ALLA GENERALITA' DI LAVORATRICI/LAVORATORI), analizzato il fabbisogno di spesa relativo alle iniziative di welfare, alla luce di quanto già speso e/o impegnato in conformità all'Accordo citato, risultano disponibili e rimodulabili sul budget destinato al welfare complessivi € 191.000,00, di cui:

€ 65.000,00	Stanziate sul fondo welfare per l'anno 2024 ma ancora da contrattare;
€ 55.000,00	derivanti da una previsione di minore spesa sugli interventi di cui alla lett. B) INTERVENTI RIVOLTI ALLA GENERALITA' DI LAVORATRICI/LAVORATORI dell'Accordo del 29.01.2024, con particolare riferimento alle fattispecie: <ul style="list-style-type: none"> <li>- n.1) Polizza sanitaria (€ 30.000,00)</li> <li>- n. 2) Trasporti (€ 25.000,00)</li> </ul>
€ 71.000,00	derivanti dall'integrazione al Fondo welfare approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 maggio 2024

- Considerato che a partire dall'anno 2025, tenuto conto dell'integrazione del Fondo welfare approvata dal CdA nella seduta del 22 maggio 2024, il budget sulla voce CO.04.01.02.01.06.08 - Sussidi al personale tecnico amministrativo avrà una disponibilità consolidata totale annua, ai fini della contrattazione, pari ad € 1.000.000,00;
- Accertata la disponibilità sulla voce CO.04.01.02.01.06.08 - Sussidi al personale tecnico amministrativo del budget 2024 come da attestazione dell'Area Risorse e Bilancio, rilasciata dalla Dirigente dott.ssa Monica Causa;

- Vista l'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo da parte del Consiglio di Amministrazione in data 25.09.2024;

## LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

### **PARTE 1. RIMODULAZIONE E INTEGRAZIONE ACCORDO WELFARE ANNO 2024**

In considerazione di quanto illustrato in premessa, relativamente all'anno 2024 e fermo restando quanto pattuito con l'Accordo stipulato a gennaio 2024, alla luce di quanto già speso e/o impegnato in conformità a tale Accordo, risultano ancora disponibili e rimodulabili sul *budget* destinato al Fondo welfare complessivi € **191.000,00**, senza apportare variazione alle risorse complessive destinate al Fondo, che le Parti intendono allocare in questo modo:

- € 70.000,00 sull'intervento A) iniziative specifiche, contenente l'incremento di € 5.000,00 rispetto alla somma storicamente stanziata pari ad euro 65.000,00, da prelevare dalla somma di euro 55.000,00 derivante dalla previsione di minore spesa per l'anno 2024 sugli interventi rivolti alla generalità dei lavoratori di cui in premessa;
- € 121.000,00 sull'intervento n. B3) Conto individuale welfare previsto dall' Accordo Welfare del 29.01.2024.

Si riporta di seguito il dettaglio degli utilizzi.

#### **A) INIZIATIVE SPECIFICHE**

Per l'anno 2024, le risorse annuali complessive destinate alle iniziative specifiche, quantificate in € **70.000,00**, saranno utilizzate con le seguenti modalità:

<b>A) INIZIATIVE SPECIFICHE</b>			
	<b>Stanziamiento</b>	<b>Note</b>	<b>Contributo e condizioni</b>
<b>1. Contributi per personale con disabilità</b>	€ 10.000	Rimborso spese effettivamente sostenute – valutazione Commissione Sussidi	Massimale € 5.000
<b>2. Sussidi per grave bisogno generico o decessi</b>	€ 15.000	Rimborso spese effettivamente sostenute – valutazione Commissione Sussidi	Massimale € 2.000 (elevabile fino al 40% in casi di particolare gravità) ISEE massimo € 30.000
<b>3. Supporto alla famiglia e all'infanzia</b>	€ 45.000	<b>Contributi per familiari non autosufficienti</b> Rimborso di spese effettivamente sostenute per: -familiari con assistenza domiciliare	Il Massimale verrà così calcolato:  -per ISEE sino ai 10.000,01 € = 1.500 € per richiedente;

		-familiari ricoverati in RSA o in centri diurni	-per ISEE tra i 10.000,02 e i 20.000,01 € = 1.000 € per richiedente;
		<b>Contributi per l'infanzia e l'istruzione:</b> -contributo per la fruizione di asili nido; - contributo per la fruizione di scuole materne; -contributo per <i>babysitting</i> e assistenza ai familiari minori di 14 anni; - spese iscrizione, pre-dopo scuola, mensa (primaria e secondaria di I grado); - acquisto libri di testo (secondaria di I e II grado-Università); -contributo per la fruizione di centri estivi; - contributo per la fruizione di lezioni di supporto per minori con Disturbi Specifici di Apprendimento	-per ISEE tra 20.000,02 e 25.000,01 € = 750 € per richiedente;  -per ISEE tra i 25.000,02 e i 30.000,01 € = 500 € per richiedente;  -per ISEE tra i 30.000,02 e i 35.000,01 € = 250 € per richiedente;  -per ISEE tra i 35.000,02 € e i 40.000,01 € = 150 € per richiedente.  Verrà stilata una graduatoria in base all'ISEE crescente e verranno assegnati i fondi sino alla concorrenza delle risorse.  Eventuali residui sulla voce saranno ulteriormente ripartiti fino ad esaurimento, a partire dai richiedenti con ISEE più basso, entro i limiti del 50% del massimale già previsto;
<b>TOTALE</b>	<b>€ 70.000</b>		

#### CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI CONTRIBUTI

Per l'intervento n. 1 (**Contributi per personale con disabilità**) può fare domanda tutto il personale TABS e i CEL in servizio attivo presso l'Ateneo che presenti i necessari requisiti e il beneficio verrà assegnato a seguito di deliberazione della Commissione sussidi, che ne stabilirà l'ammontare.

Per l'intervento n. 2 (**Sussidi per grave bisogno generico o decessi**) può fare domanda tutto il personale TABS e i CEL in servizio attivo presso l'Ateneo con un ISEE massimo di € 30.000 e il beneficio verrà assegnato a seguito di deliberazione della Commissione sussidi, che ne stabilirà l'ammontare; il massimale per quanto concerne il "grave bisogno" potrà essere elevato sino al 40% in casi di particolare gravità.

Per gli interventi n. 3 (**Contributi per familiari non autosufficienti, Contributi per l'infanzia e l'istruzione**) verrà stilata una graduatoria in base all'ISEE crescente. I contributi verranno erogati a rimborso, in base a tale graduatoria, fino alla concorrenza delle risorse.

Si precisa che, nei casi in cui un contributo sia già stato concesso da altri soggetti pubblici o privati per la medesima fattispecie, i contributi previsti dal presente accordo saranno erogati dall'Università di Genova a copertura dell'eventuale quota parte rimanente.

Le spese coperte dai contributi previsti dal presente accordo non possono essere detratte fiscalmente.

## B) INTERVENTI RIVOLTI ALLA GENERALITA' DI LAVORATRICI/LAVORATORI

I restanti € 121.000, composti da:

- € 50.000,00 derivanti dalla previsione di minore spesa sugli interventi di cui alla lett. B) dell'Accordo Welfare del 29.01.2024, con particolare riferimento agli interventi n.1) Polizza sanitaria (€ 30.000,00) e n. 2) Trasporti (€ 25.000), detratta la somma di euro 5.000, destinata ad incrementare il contributo di cui al n. 3 del punto A) Iniziative specifiche
- € 71.000,00 derivanti dall'integrazione al Fondo welfare approvata dal CdA nella seduta del 22 maggio 2024;

saranno tutti allocati sull'intervento n. 3) Conto individuale welfare.

- Di seguito si riporta lo schema di cui all'Accordo Welfare del 29.01.2024, recante le variazioni sopra indicate e tenuto conto della destinazione di euro 5.000,00, ad incremento del contributo di cui al n. 3 del punto A) Iniziative specifiche;

<b>B) INTERVENTI RIVOLTI ALLA GENERALITA' DI LAVORATRICI/ LAVORATORI</b>				
	Stanziamiento di cui all'Accordo 29.01.2024		Variazioni	Stanziamiento in seguito a variazione
<b>1. Polizza sanitaria</b>	€ 354.000,00		- € 30.000,00	€ 324.000,00
<b>2. Abbonamenti di trasporto pubblico</b>	€ 150.000,00		- € 25.000,00	€ 125.000,00
<b>Incremento Fondo welfare (Cda del 22.05.2024)</b>		€ 71.000 (da destinare a Conto individuale welfare)		
<b>3. Conto Individuale Welfare</b>	€ 360.000,00		+ € 121.000,00  (€ 30.000 + € 20.000 <sup>2</sup> + € 71.000)	€ 481.000,00

<sup>2</sup> 5.000,00 euro dei 25.000,00 euro residuati sulla voce 2. abbonamenti di trasporto pubblico sono stati stanziati ad incremento del contributo di cui al n. 3 del punto A) Iniziative specifiche

<b>TOTALE</b>	<b>€ 864.000,00</b>			<b>€ 930.000,00</b>

Tenuto conto delle variazioni sopra descritte, le risorse di cui alla lett. B) (già concordate tramite Accordo sui criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo relativo agli interventi di cui alla Lett. B) rivolti alla generalità di lavoratrici/lavoratori – anno 2024, risultano aggiornate come segue:

<b>B) INTERVENTI RIVOLTI ALLA GENERALITA' DI LAVORATRICI/ LAVORATORI</b>	<b>Stanziamiento</b>	<b>Note</b>	<b>Contributo</b>
1. Polizza sanitaria	€ 324.000		Secondo le condizioni previste dal contratto
2. Abbonamenti di trasporto pubblico	€ 125.000	Contributo all'abbonamento AMT e Trenitalia/ATP	Massimale € 180 (AMT, ATP) Massimale € 250 (Trenitalia)
3. Conto Individuale Welfare	€ 481.000	Beni e servizi presenti su piattaforma web, coerenti con le finalità di cui all'art. 110 del CCNL 2019 – 2021 comparto Istruzione e ricerca	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 930.000</b>		

#### CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI CONTRIBUTI

Per l'intervento n. 1 (**Polizza sanitaria**), beneficia della polizza tutto il personale TABS e i CEL in servizio attivo presso l'Ateneo alle condizioni previste dal capitolato.

Per l'intervento n. 2 (**Abbonamenti di trasporto pubblico**) beneficia del contributo tutto il personale TABS e i CEL in servizio attivo presso l'Ateneo. La quantificazione del contributo da attribuire per ogni acquisto o rinnovo di abbonamento annuale è così determinata:

<b>AZIENDA DI TRASPORTO</b>	<b>COSTO ABBONAMENTO</b>	<b>CONTRIBUTO UNIGE</b>
AMT	€ 295 ("GRANDE AMT")	€ 180
TRENITALIA	da € 267 a € 424 (costo abbonamento da 1 a 20 km)	€ 180
	da € 522 a € 606 (costo abbonamento da 21 a 40 km)	€ 200
	oltre € 678 (costo abbonamento per oltre 41 km)	€ 250

Il contributo per l'acquisto dell'abbonamento AMT e il contributo per l'acquisto dell'abbonamento TRENITALIA non sono tra loro cumulabili.

Per l'intervento n. 3 (**Conto Individuale Welfare**), beneficia del Conto tutto il personale TABS e i CEL in servizio attivo presso l'Ateneo.

#### PARTE 2) CRITERI DI ATTRIBUZIONE FONDO WELFARE ANNI 2025 - 2027

Per il triennio 2025-2027, fatte salve eventuali rimodulazioni in vigore dell'Accordo anche in relazione a eventuali interventi sul budget welfare, le Parti concordano di attribuire le risorse seguendo i criteri di seguito riportati.

Come già indicato nelle premesse, in considerazione dell'integrazione del Fondo welfare approvata dal CdA nella seduta del 22 maggio 2024, il budget welfare sulla voce CO.04.01.02.01.06.08 - Sussidi al personale tecnico amministrativo avrà una disponibilità totale annua, ai fini della contrattazione, pari ad € 1.000.000,00.

### A) INIZIATIVE SPECIFICHE

Per il triennio 2025-2027, le risorse annuali complessive destinate alle iniziative specifiche sono quantificate in € 70.000,00, confermando l'incremento di euro 5.000,00 delle risorse storicamente stanziato per gli interventi di cui alla lett. A) (euro 65.000,00), e attingendo alle risorse destinate al Conto individuale welfare (euro 360.000,00) che pertanto saranno corrispondentemente diminuite a euro 355.000,00 e saranno utilizzate con le seguenti modalità:

<b>SOMME STANZIATE ANNUALMENTE PER TRIENNIO 2025 - 2027</b>			
	<b>Stanziamento</b>	<b>Note</b>	<b>Contributo e condizioni</b>
<b>1. Contributi per personale con disabilità</b>	€ 10.000	Rimborso spese effettivamente sostenute – valutazione Commissione Sussidi	Massimale € 5.000
<b>2. Sussidi per grave bisogno generico o decessi</b>	€ 15.000	Rimborso spese effettivamente sostenute – valutazione Commissione Sussidi	Massimale € 2.000 (elevabile fino al 40% in casi di particolare gravità) ISEE massimo € 30.000
<b>3. Supporto alla famiglia e all'infanzia</b>	€ 45.000	<b>Contributi per familiari non autosufficienti</b> Rimborso di spese effettivamente sostenute per: -familiari con assistenza domiciliare -familiari ricoverati in RSA o in centri diurni	Il Massimale verrà così calcolato:  -per ISEE sino ai 10.000,01 € = 1.500 € per richiedente;  -per ISEE tra i 10.000,01 e i 20.000,01 € = 1.000 € per richiedente;
		<b>Contributi per l'infanzia e l'istruzione</b> -contributo per la fruizione di asili nido; - contributo per la fruizione di scuole materne; -contributo per <i>babysitting</i> e assistenza ai familiari minori di 14 anni;	-per ISEE tra 20.000,01 e 25.000,01 € = 750 € per richiedente;  -per ISEE tra i 25.000,01 e i 30.000,01 € = 500 € per richiedente;



		<ul style="list-style-type: none"> <li>- spese iscrizione, pre-dopo scuola, mensa (primaria e secondaria di I grado);</li> <li>- acquisto libri di testo (secondaria di I e II grado-Università);</li> <li>-contributo per la fruizione di centri estivi;</li> <li>- contributo per la fruizione di lezioni di supporto per minori con Disturbi Specifici di Apprendimento</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-per ISEE tra i 30.000,01 e i 35.000,01 € = 250 € per richiedente;</li> <li>-per ISEE tra i 35.000,01 € e i 40.000,01 = 150 € per richiedente.</li> </ul> <p>Verrà stilata una graduatoria in base all'ISEE crescente e verranno assegnati i fondi sino alla concorrenza delle risorse.</p> <p>Eventuali residui sulla voce saranno ulteriormente ripartiti fino ad esaurimento, a partire dai richiedenti con ISEE più basso, entro i limiti del 50% del massimale già previsto;</p>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 70.000</b>		

#### CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI CONTRIBUTI

Per l'intervento n. 1 (**Contributi per personale con disabilità**) può fare domanda tutto il personale TABS e i CEL in servizio attivo presso l'Ateneo che presenti i necessari requisiti e il beneficio verrà assegnato a seguito di deliberazione della Commissione sussidi, che ne stabilirà l'ammontare.

Per l'intervento n. 2 (**Sussidi per grave bisogno generico o decessi**) può fare domanda tutto il personale TABS e i CEL in servizio attivo presso l'Ateneo con un ISEE massimo di € 30.000 e il beneficio verrà assegnato a seguito di deliberazione della Commissione sussidi, che ne stabilirà l'ammontare; il massimale per quanto concerne il "grave bisogno" potrà essere elevato sino al 40% in casi di particolare gravità.

Per gli interventi n. 3 (**Contributi per familiari non autosufficienti, Contributi per l'infanzia e l'istruzione**) verrà stilata una graduatoria in base all'ISEE crescente. I contributi verranno erogati a rimborso, in base a tale graduatoria, fino alla concorrenza delle risorse.

Si precisa che, nei casi in cui un contributo sia già stato concesso da altri soggetti pubblici o privati per la medesima fattispecie, i contributi previsti dal presente accordo saranno erogati dall'Università di Genova a copertura dell'eventuale quota parte rimanente.

Le spese coperte dai contributi previsti dal presente accordo non possono essere detratte fiscalmente.

#### **B) INTERVENTI RIVOLTI ALLA GENERALITA' DI LAVORATRICI/LAVORATORI**

Tenuto conto di quanto stanziato per le iniziative di cui alla lett. A), per le iniziative di cui alla lett. B)

restano da attribuire annualmente € 930.000,00.

Le Parti, in considerazione dell'andamento del mercato in materia di polizze sanitarie, concordano sulla necessità di stanziare più fondi per il Servizio di Polizza Sanitaria Integrativa, anche in vista dell'espletamento della procedura di gara europea, implementando la somma storicamente stanziata di € 354.000,00 annui con la somma di € 71.000,00 annua destinata all'integrazione del Fondo welfare con delibera del Consiglio di Amministrazione del 22 maggio 2024.

Pertanto, le risorse sono attribuite come di seguito:

<b>SOMME STANZIATE ANNUALMENTE PER TRIENNIO 2025 - 2027</b>			
<b>B) INTERVENTI RIVOLTI ALLA GENERALITA' DI LAVORATRICI/ LAVORATORI</b>	<b>Stanziamiento</b>	<b>Note</b>	<b>Contributo</b>
1. Polizza sanitaria	€ 425.000		Secondo le condizioni previste dal contratto
2. Abbonamenti di trasporto pubblico	€ 150.000	Contributo all'abbonamento AMT, ATP Trenitalia	Massimale € 180 (AMT, ATP) Massimale € 250 (Trenitalia)
3. Conto Individuale Welfare	€ 355.000	Beni e servizi presenti su piattaforma web, coerenti con le finalità di cui all'art. 110 del CCNL 2019 – 2021 comparto Istruzione e ricerca	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 930.000</b>		

#### CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI CONTRIBUTI

Per l'intervento n. 1 (**Polizza sanitaria**), beneficia della polizza tutto il personale TABS e i CEL in servizio attivo presso l'Ateneo alle condizioni previste dal capitolato.

Per l'intervento n. 2 (**Abbonamenti di trasporto pubblico**) beneficia del contributo tutto il personale TABS e i CEL in servizio attivo presso l'Ateneo. La quantificazione del contributo da attribuire per ogni acquisto o rinnovo di abbonamento annuale è così determinata:

<b>AZIENDA DI TRASPORTO</b>	<b>COSTO ABBONAMENTO</b>	<b>CONTRIBUTO UNIGE</b>
AMT	€ 295 ("GRANDE AMT")	€ 180
TRENITALIA	da € 267 a € 424 (costo abbonamento da 1 a 20 km)	€ 180
	da € 522 a € 606 (costo abbonamento da 21 a 40 km)	€ 200

	oltre € 678 (costo abbonamento per oltre 41 km)	€ 250
--	---	-------

Il contributo per l'acquisto dell'abbonamento AMT e il contributo per l'acquisto dell'abbonamento TRENITALIA non sono tra loro cumulabili.

Per l'intervento n. 3 (**Conto Individuale Welfare**), beneficia del Conto tutto il personale TABS e i CEL in servizio attivo presso l'Ateneo.

L'Ateneo s'impegna a garantire la continuità del servizio di gestione del conto individuale tramite un operatore economico erogatore della piattaforma *Welfare*, con la quale il lavoratore può usufruire di benefici a sua scelta in tutti gli ambiti previsti dalla normativa vigente, attraverso il rilascio di *voucher*, buoni spesa o mediante rimborso in busta paga.

Detti benefici possono essere, a titolo esemplificativo, così raggruppati: viaggi vacanze sport cultura tempo libero, cura della persona, assistenza e supporto alla famiglia, trasporto pubblico e privato.

L'Ateneo s'impegna a mantenere la copertura degli oneri relativi alla gestione del servizio, ritenuti attinenti ad aspetti organizzativi e gestionali, con risorse appositamente individuate esterne al Fondo *welfare*.

**Per l'Amministrazione**

**Delegato del Rettore**

Prof. Marco Novella

**Direttore Generale**

Dott.ssa Tiziana Bonaceto

**Per la Parte Sindacale**

**RSU**

**Componente**

Sig.ra Fausta Antonia Ardito

Dott. Massimo Argenziano

Dott. Stefano Boero

Dott.ssa Antonella Bonfà

Sig. Roberto Bruzzone

Sig. Gabriele Cerro

Sig. Alberto Demergasso

Dott.ssa Antonella Ferrando

Dott.ssa Cinzia Forgia

Dott.ssa Irene Guerrini

Dott.ssa Antonietta Guglielmucci

Dott.ssa Nadia Risso

Dott. Daniele Severini

Sig.ra Carmen Spisa

Sig. Andrea Traverso

**O.S.**

**Rappresentante territoriale**

**FLC CGIL**

Dott. Stefano Boero

**CISL FSUR**

Sig. Alberto Balletto

**Snals CONFSAL**

Dott.ssa Cinzia Forgia

**Federazione GILDA UNAMS**

Dott. Massimo Argenziano

**ANIEF**