

Tasso di partecipazione	N.
N. questionari	483
Personale TA al 31.12.2025	1244
Partecipazione	38,83%

Sede di afferenza	N.	%
Strutture fondamentali (Scuole, Dipartimenti, Biblioteche e Centri)	229	47,41%
Amministrazione Centrale	216	44,72%
Non specifica/Non risponde	38	7,87%
Totale complessivo	483	100,00%

Genere	N.	%
Donna	273	56,52%
Uomo	156	32,30%
Altro/Non specifica/Non risponde	54	11,18%
Totale complessivo	483	100,00%

Fascia d'età	N.	%
Oltre 50 anni	264	54,66%
Fino a 50 anni	166	34,37%
Non specifica/Non risponde	53	10,97%
Totale complessivo	483	100,00%

Area professionale	N.	%
Funzionario senza incarico di responsabilità/Collaboratore/Operatore	317	65,63%
EP o Funzionario con incarico di responsabilità	94	19,46%
Non specifica/Non risponde	72	14,91%
Totale complessivo	483	100,00%

Settore contrattuale	N.	%
Amministrativo-gestionale - Bibliotecario	280	57,97%
Tecnico - Sociosanitario	136	28,16%
Non specifica/Non risponde	67	13,87%
Totale complessivo	483	100,00%

Anzianità di servizio	N.	%
Oltre 5 anni	360	74,53%
Fino a 5 anni	79	16,36%
Non specifica/Non risponde	44	9,11%
Totale complessivo	483	100,00%

Modalità di lavoro prevalente nel 2025	N.	%
Modalità mista (lavoro agile/da remoto non prevalente)	358	74,12%
Esclusivamente in presenza	98	20,29%
Prevalentemente o completamente a distanza (lavoro da remoto)	27	5,59%
Totale complessivo	483	100,00%

Hai responsabilità di cura (figli minori, familiari non autosufficienti)?	N.	%
No	245	50,72%
Sì	188	38,92%
Non specifica/Non risponde	50	10,35%
Totale complessivo	483	100,00%

A - Il mio ambiente di lavoro (1-6)	
Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, luce, rumore, temperatura) sono soddisfacenti	3,96
Mi è possibile fare pause adeguate durante la giornata lavorativa	4,56
La sicurezza del mio luogo di lavoro è soddisfacente	4,16
Posso svolgere il mio lavoro senza un livello di affaticamento eccessivo	3,91
Il mio lavoro NON mi provoca disturbi ricorrenti (ansia, insonnia, dolori muscolo-scheletrici, cefalea, ecc.)	3,63
A bis - Il lavoro a distanza (1-6)	
Mi trovo a mio agio nel lavorare da remoto	5,27
Il lavoro a distanza facilita la conciliazione tra vita privata e lavoro	5,46
Riesco a disconnettermi dagli strumenti digitali al termine dell'orario di lavoro	4,58
NON avverto un senso di isolamento significativo nel lavoro da remoto	5,09
All'interno dell'Ateneo NON percepisco disparità di trattamento tra chi lavora in presenza e chi da remoto	4,62
B - Inclusione, rispetto e sicurezza (1-6)	
La mia identità di genere NON rappresenta un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	5,14
La mia età NON rappresenta un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	4,89
La mia origine, lingua, cultura o credo religioso NON rappresentano un ostacolo alla mia valorizzazione	5,37
Mi sento libera/o di esprimere le mie opinioni senza timore di conseguenze negative	4,37
Nel mio ambiente di lavoro NON ho subito comportamenti irrispettosi, offensivi o intimidatori	4,54
Eventuali condizioni di disabilità o malattia cronica NON rappresentano un ostacolo alla mia valorizzazione	4,26
C- Equità (1-6)	
Il lavoro in Ateneo è distribuito in modo equo	2,72
Le responsabilità in Ateneo sono distribuite in modo equo	2,85
Ritengo equilibrato il rapporto tra impegno richiesto e retribuzione	2,63
La retribuzione accessoria è differenziata in modo trasparente rispetto alla quantità e qualità del lavoro	2,74
D - Crescita e sviluppo professionale (1-6)	
I percorsi di sviluppo professionale sono chiari e ben definiti	2,90
Le possibilità di carriera sono effettivamente legate al merito	2,47
L'organizzazione investe nel mio sviluppo attraverso formazione adeguata e continua	3,15
Sono soddisfatta/o del mio percorso professionale in Ateneo	3,28
E - Il mio lavoro (1-6)	
Ho chiarezza su ciò che ci si aspetta dal mio lavoro	4,23
Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro	4,91
Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro	4,18
Ho la possibilità di organizzare in autonomia le mie attività	4,61
Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale	3,82
F - Le relazioni con colleghe e colleghi (1-6)	
Mi sento parte di una squadra	4,26
Sono disponibile ad aiutare colleghe e colleghi anche al di fuori dei miei compiti specifici	5,42
Le informazioni utili vengono condivise all'interno del gruppo	4,37
Il clima nel mio gruppo di lavoro è collaborativo e rispettoso	4,55

G - Il contesto organizzativo (1-6)	
Le regole di comportamento nell'organizzazione sono chiare	4,08
Compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	3,63
La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata	3,23
L'organizzazione promuove la conciliazione tra tempi di lavoro e tempi di vita	4,12
Il personale è coinvolto nei cambiamenti che riguardano l'organizzazione del lavoro	3,07
Le richieste che mi arrivano da uffici diversi sono tra loro compatibili e gestibili	3,46
H - Il senso di appartenenza (1-6)	
I valori dell'organizzazione sono coerenti con i miei valori personali	3,95
Il lavoro che faccio mi rende orgoglioso/a	4,07
Mi sento parte della mia organizzazione	3,83
Il lavoro che svolgo ha un impatto positivo sulla comunità	4,43
Per il buon funzionamento dell'organizzazione sono disposta/o a impegnarmi oltre quanto strettamente richiesto	4,74
L - La performance organizzativa (1-6)	
Sono informata/o sulle strategie dell'organizzazione	3,57
Condivido gli obiettivi strategici dell'organizzazione	3,37
È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi	3,45
M - La mia valutazione (1-6)	
I criteri con cui vengo valutata/o sono equi e trasparenti	3,85
Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	3,89
Sono informata/o sulla valutazione del mio lavoro e su come migliorare	4,06
Sono coinvolta/o nella definizione degli obiettivi che riguardano il mio lavoro	3,55
N - Il funzionamento del sistema (1-6)	
L'organizzazione premia chi è capace e si impegna	2,53
Il colloquio di valutazione consente un confronto effettivo con chi valuta	4,13
Nel corso dell'anno vengono effettuate sufficienti verifiche intermedie, anche informali	3,73
I risultati della valutazione mi aiutano concretamente a migliorare	3,40
La tempistica del sistema di valutazione è adeguata e rispettata	4,52
Gli strumenti di tutela in caso di disaccordo sulla valutazione (ad es. Comitato di Garanzia) sono efficaci	3,69
O - Il mio responsabile: supporto alla crescita (1-6)	
Mi aiuta a capire come raggiungere i miei obiettivi	3,96
Riesce a motivarmi a dare il meglio nel lavoro	3,87
Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro	4,26
P - Il mio responsabile: equità e leadership (1-6)	
Agisce con equità	4,05
Gestisce in modo efficace criticità e conflitti	3,88
Stimo la mia / il mio responsabile e la/o considero competente	4,46
Mostra attenzione per il benessere delle persone del gruppo	4,24
Ascolta e prende in considerazione le proposte del gruppo	4,27
Q - Il mio responsabile e la valutazione (1-6)	
Mi valuta con equità	4,35
Illustra e condivide i criteri utilizzati per la valutazione	4,37
Ha discusso con me piani e obiettivi per migliorare la mia prestazione	4,06

Conosci i seguenti servizi e strumenti messi a disposizione dell'Ateneo?	No	Si	Totale complessivo
Consulente di fiducia	57,14%	42,86%	100,00%
Comitato Unico di Garanzia (CUG)	15,53%	84,47%	100,00%
Comitato per le Pari Opportunità (CPO)	8,90%	91,10%	100,00%
Punto di ascolto	25,67%	74,33%	100,00%
Servizio di accompagnamento per il personale con disabilità	58,39%	41,61%	100,00%
Procedura per la segnalazione di comportamenti lesivi (whistleblowing)	43,06%	56,94%	100,00%