



*IRCCS Azienda Ospedaliera Universitaria San Martino – IST
Istituto Nazionale per la Ricerca sul Cancro
Largo Rosanna Benzi, 10 16132 GENOVA*

Unità Operativa Sviluppo risorse Umane
Direttore: dott.ssa Claudia Storace
Responsabile del procedimento: dott.ssa Maria Margherita Sottomano
Email: mari.sottomano@hsanmartino.it
Tel.: 010 555 2255

31 maggio 2016

Avviso al personale dipendente

OGGETTO: Sistema di misurazione e valutazione della Performance individuale – **anno 2016.**

Per l'anno 2016, d'intesa con l'OIV, Organismo Indipendente di Valutazione, è stata confermata la compilazione di **un'unica valutazione annuale**, utilizzando le schede già pubblicate sul portale del dipendente nella sezione Valutazione Performance Individuale.

Il valutatore è comunque tenuto ad effettuare un monitoraggio anche in corso d'anno, almeno una volta nel primo semestre, per verificare l'andamento della performance individuale del valutato senza dover compilare la scheda di valutazione. Il valutatore che dovesse riscontrare un andamento della performance del valutato inferiore al 60%, in uno o più items, dovrà individuare un percorso di miglioramento da condividere con l'interessato attraverso un colloquio. Com'è noto tale incontro dovrà essere documentato (allegato B del Regolamento).

Si rammenta che il presupposto dell'intero processo valutativo è la relazione partecipativa che si instaura tra valutatore e valutato in un contesto relazionale fondato su reciproca lealtà, chiarezza e trasparenza al fine del perseguimento di obiettivi ed azioni condivise.

Sostanziale novità del 2016 è l'assegnazione di obiettivi mirati al personale, ugualmente pubblicati sul portale e comprensivi degli indicatori e del risultato richiesto. Il sistema di valutazione delle prestazioni delle risorse umane si ispira infatti a un modello di direzione e gestione per obiettivi, previa determinazione annuale.

Il sistema degli obiettivi si muove a cascata e pertanto, ciascun dirigente, a partire dai Direttori di Dipartimento, è tenuto a provvedere a quanto dovuto relativamente all'assegnazione degli obiettivi di competenza.

La compilazione delle schede che interesserà tutto il personale dipendente e universitario in convenzione seguirà il seguente calendario:

15 dicembre 2016 – 28 febbraio 2017

Si coglie nuovamente l'occasione per ringraziare tutto il personale per l'impegno profuso per questo strumento così importante.

Cordiali saluti

IL DIRETTORE
(Dott.ssa Claudia Storace)