



OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO

Sistema Sanitario Regione Liguria

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico per l'Oncologia

Unità Operativa Sviluppo risorse Umane
Direttore: dott.ssa Claudia Storace
Responsabile del procedimento: dott.ssa Maria Margherita Sottomano
Email: mari.sottomano@hsanmartino.it
Tel.: 010 555 2255

29 giugno 2017

Avviso al personale dipendente e universitario in convenzione

OGGETTO: Sistema di misurazione e valutazione della Performance individuale – anno 2017.

Per l'anno 2017, d'intesa con l'OIV, Organismo Indipendente di Valutazione, è confermata la compilazione di un'unica valutazione annuale informatizzata. La documentazione di riferimento è reperibile sul portale del dipendente nella sezione Valutazione Performance Individuale (schede di valutazione individuale 2017 e relative schede di supporto).

Si conferma, anche per il 2017, la modalità introdotta nel 2016 relativamente all'assegnazione di obiettivi mirati al personale, ugualmente pubblicati sul portale e comprensivi degli indicatori e del risultato richiesto. Il sistema di valutazione delle prestazioni delle risorse umane si ispira infatti a un modello di direzione e gestione per obiettivi che si muove a cascata e pertanto, **ciascun Responsabile, a partire dai Direttori di Dipartimento, è tenuto a provvedere a quanto dovuto relativamente all'assegnazione degli obiettivi di competenza (utilizzando il modulo allegato A).**

Il personale universitario convenzionato troverà la documentazione presso i propri Responsabili.

Si rammenta che il valutatore è comunque tenuto ad effettuare un monitoraggio anche in corso d'anno, almeno una volta nel primo semestre, per verificare l'andamento della performance individuale del valutato senza dover compilare la scheda di valutazione informatizzata. Il valutatore che dovesse riscontrare un andamento della performance del valutato inferiore al 60%, in uno o più items, dovrà individuare un percorso di miglioramento da condividere con l'interessato attraverso un colloquio. Presupposto dell'intero processo valutativo è infatti la relazione partecipativa che si instaura tra valutatore e valutato in un contesto relazionale fondato su reciproca lealtà, chiarezza e trasparenza al fine del perseguimento di obiettivi ed azioni condivise.

La compilazione delle schede, che interesserà tutto il personale dipendente e universitario in convenzione, seguirà il seguente calendario:

15 dicembre 2017 – 28 febbraio 2018

Nel ringraziare tutto il personale per l'attenzione che verrà data alla presente si inviano cordiali saluti.

IL DIRETTORE
(Dott.ssa Claudia Storace)