



IRCCS Azienda Ospedaliera Universitaria San Martino - IST
Istituto Nazionale per la Ricerca sul Cancro

VALUTAZIONE DI PRIMA ISTANZA A SCADENZA INCARICO RESPONSABILE DI AREA

Dirigente incaricato	Cognome e nome: Direttore complessa:
Incarico	Responsabile Area: periodo dal al
Valutatore	Cognome e nome: Direttore del Dipartimento:

Comportamenti organizzativi e gestionali (motivazioni obbligatorie)	punteggio				
A) Capacità gestionale in ordine alle risorse assegnate per la realizzazione degli obiettivi attribuiti, tenendo anche conto della necessità di soddisfare le particolari esigenze connesse alle attività assistenziali, didattiche e scientifiche.	1	2	3	4	5
Motivazione:					

B) Partecipazione al “governo clinico” dell’Istituto sia in termini propositivi e consultivi che in termini di gestione organizzativa e di controllo nell’ambito della struttura.	1	2	3	4	5
Motivazione:					
C) Capacità gestionale del budget definito con la direzione strategica dell’Istituto.	1	2	3	4	5
Motivazione:					
D) Efficacia nella promozione e valorizzazione delle linee strategiche aziendali in ordine al miglioramento della qualità, della sicurezza, dell’accoglienza e dell’umanizzazione.	1	2	3	4	5
Motivazione:					

E) Efficacia nell'analisi del fabbisogno formativo del personale afferente al Dipartimento nonché della relativa programmazione.	1	2	3	4	5
Motivazione:					
F) Rispetto del codice di comportamento, del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del programma triennale per la trasparenza e l'integrità.	1	2	3	4	5
Motivazione:					

Punteggio finale

.../30

La valutazione si considera positiva quando il valutato consegue almeno una valutazione di adeguatezza (punti 3) per ciascun item e un punteggio finale uguale o superiore a punti 18 (60%).

Eventuali osservazioni del dirigente valutato

sì

no

.....

.....

.....

.....

.....

Valutatore

Valutato
per presa visione

Data e firma

Data e firma

Legenda punteggi

1	NON ADEGUATO	20%	Insoddisfacente rispetto a quanto richiesto dalla posizione ricoperta e/o a quanto atteso in termini di obiettivi e comportamenti
2	DA MIGLIORARE	40%	Parzialmente soddisfacente rispetto a quanto richiesto dalla posizione ricoperta e/o a quanto atteso in termini di obiettivi e comportamenti
3	ADEGUATO	60%	Soddisfacente rispetto a quanto richiesto dalla posizione ricoperta e/o a quanto atteso in termini di obiettivi e comportamenti
4	PIU' CHE ADEGUATO	80%	Superiore a quanto richiesto dalla posizione ricoperta e/o a quanto atteso in termini di obiettivi e comportamenti
5	ECCELLENTE	100%	Ampiamente superiore a quanto richiesto dalla posizione ricoperta e/o a quanto atteso in termini di obiettivi e comportamenti