



IRCCS Azienda Ospedaliera Universitaria San Martino - IST
Istituto Nazionale per la Ricerca sul Cancro

VALUTAZIONE DI PRIMA ISTANZA A SCADENZA INCARICO DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA

Dirigente incaricato	Cognome e nome: Area dirigenziale: Disciplina:
Incarico	Direzione Struttura complessa: Dipartimento: periodo dal al
Valutatore	Cognome e nome: Direttore del dipartimento o di Area per le strutture in staff:

Comportamenti organizzativi e gestionali (motivazioni obbligatorie)	punteggio					
A) Capacità gestionale in ordine alle risorse assegnate per la realizzazione degli obiettivi attribuiti, tenendo conto della necessità di soddisfare le particolari esigenze connesse alle attività assistenziali, didattiche e scientifiche.	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;">1</td> <td style="width: 20%;">2</td> <td style="width: 20%;">3</td> <td style="width: 20%;">4</td> <td style="width: 20%;">5</td> </tr> </table>	1	2	3	4	5
1	2	3	4	5		
Motivazione:						

B) Capacità gestionale del budget definito con il Direttore del Dipartimento.	1	2	3	4	5
Motivazione:					
C) Capacità nel gestire le attività dei dirigenti, nel rispetto dell'autonomia tecnico-professionale ad essi riconosciuta, e nel creare un clima organizzativo favorevole all'ottimale utilizzo delle risorse professionali, attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro e la predisposizione di piani di lavoro variamente articolati in relazione agli incarichi conferiti ai dirigenti operanti nella struttura.	1	2	3	4	5
Motivazione:					
D) Capacità di promuovere, diffondere e gestire le linee guida ed i protocolli aziendali nonché di garantire la tutela dell'umanizzazione e dell'accoglienza.	1	2	3	4	5
Motivazione:					

E) Risultati delle procedure di controllo con particolare riguardo all'appropriatezza e qualità clinica delle prestazioni.	1	2	3	4	5
Motivazione:					
F) Capacità di rispettare e far rispettare le regole e i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi e burocratismi, evitando situazioni che possano nuocere agli interessi ed all'immagine dell'Istituto.	1	2	3	4	5
Motivazione:					
G) Capacità di attuare nell'ambito della struttura di propria pertinenza gli adempimenti previsti dalla normativa vigente in materia di prevenzione, igiene e sicurezza, in conformità alle direttive del Direttore Generale e del Direttore di Dipartimento.	1	2	3	4	5
Motivazione:					

H) Rispetto del codice di comportamento, del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del programma triennale per la trasparenza e l'integrità.	1	2	3	4	5
Motivazione:					
.....					
.....					
.....					
.....					

I) Capacità nelle attività di ricerca clinica applicata, nelle sperimentazioni, nelle attività di tutoraggio formativo, nella docenza.	1	2	3	4	5
Motivazione:					
.....					
.....					
.....					
.....					

J) Raggiungimento del minimo di credito formativo.	1	2	3	4	5
Motivazione:					
.....					
.....					
.....					
.....					

Punteggio finale

.../50

La valutazione si considera positiva quando il valutato consegue almeno una valutazione di adeguatezza (punti 3) per ciascun item e un punteggio finale uguale o superiore a punti 30 (60%).

Eventuali osservazioni del dirigente valutato

sì

no

.....

.....

.....

.....

.....

Valutatore

Valutato
per presa visione

Data e firma

Data e firma

Legenda punteggi

1	NON ADEGUATO	20%	Insoddisfacente rispetto a quanto richiesto dalla posizione ricoperta e/o a quanto atteso in termini di obiettivi e comportamenti
2	DA MIGLIORARE	40%	Parzialmente soddisfacente rispetto a quanto richiesto dalla posizione ricoperta e/o a quanto atteso in termini di obiettivi e comportamenti
3	ADEGUATO	60%	Soddisfacente rispetto a quanto richiesto dalla posizione ricoperta e/o a quanto atteso in termini di obiettivi e comportamenti
4	PIU' CHE ADEGUATO	80%	Superiore a quanto richiesto dalla posizione ricoperta e/o a quanto atteso in termini di obiettivi e comportamenti
5	ECCELLENTE	100%	Ampiamente superiore a quanto richiesto dalla posizione ricoperta e/o a quanto atteso in termini di obiettivi e comportamenti