



CRITERI PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2013

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

In applicazione dell'atto di organizzazione amministrativa e tecnica emanato con D.D.G. n. 876 del 2014, e ai sensi degli artt. 75 e 91 del CCNL vigente, nel 2013 sono state effettivamente ricoperte le seguenti posizioni organizzative, funzioni specialistiche e di responsabilità e incarichi di responsabilità (posizioni), previste dall'art. 26 di tale atto:

posizione	tipologia	categoria e area	struttura
Capo Servizio	incarico di responsabilità (art. 75 comma 1 CCNL)	EP area amministrativa-gestionale, tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Aree della Direzione Generale
Capo Settore	incarico di responsabilità (art. 91 comma 3 CCNL)	D area amministrativa-gestionale, tecnica, tecnico-	Servizi delle Aree

		scientifica ed elaborazione dati	
Segretario Amministrativo	incarico di responsabilità (art. 91 comma 3 CCNL)	D area amministrativa-gestionale	Scuola, Dipartimento
Direttore di Biblioteca di Scuola	incarico di responsabilità (art. 75 comma 1 CCNL) incarico di responsabilità (art. 91 comma 3 CCNL)	EP, D area biblioteche	Biblioteca di Scuola
Direttore del CSSBA	incarico di responsabilità (art. 75 comma 1 CCNL)	EP area biblioteche	CSSBA

FASCE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E INDENNITA' CORRELATE AGLI INCARICHI DI RESPONSABILITA'

Come previsto dall'art. 29 dell'atto organizzativo, il posizionamento dei singoli incarichi, posizioni e funzioni conferiti nelle fasce è effettuato, ogni 3 anni o in caso di mutamento organizzativo, con criteri oggetto di informazione in base ai descrittori di cui all'allegato 6-2 di detto atto, più avanti riportati, che tengono conto del relativo livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite, della specializzazione richiesta dai compiti affidati e delle caratteristiche innovative della professionalità richiesta.

Lo stesso articolo individua, per ogni posizione, le fasce assegnabili a seguito della pesatura, ossia:

posizione	tipologia	fascia
Capo Servizio	Incarico di responsabilità (art. 75 comma 1 CCNL)	Fascia I-II
Direttore del CSSBA	Incarico di responsabilità (art. 75 comma 1 CCNL)	Fascia II
Direttore di Biblioteca di Scuola	Incarico di responsabilità (art. 75 comma 1 CCNL, art. 91 comma 3 CCNL)	Fascia II ¹
Capo Settore	Incarico di responsabilità (art. 91 comma 3 CCNL)	Fascia II-III
Segretario Amministrativo	Incarico di responsabilità (art. 91 comma 3 CCNL)	Fascia I - II

Ai sensi dell'art. 6 del D.D.G. n° 277 del 2014, nella fascia superiore, tra quelle indicate per ciascuna tipologia, confluiscono le posizioni che ottengono una graduazione superiore al 50%. Nella fascia inferiore, tra quelle indicate per ciascuna tipologia, confluiscono le posizioni con una graduazione inferiore al 50%.

STRUTTURE

Considerato che per le posizioni di Direttore di CSSBA e di Direttore di Biblioteca è prevista la collocazione in un'unica fascia, si è proceduto alla pesatura delle seguenti strutture:

¹ Ai sensi dell'art. 5 del D.D.G. n° 277 del 2014, per tutte le posizioni indicate nell'art. 26, comma 1, del suddetto atto con duplice tipologia "incarico di responsabilità (art. 75 comma 1 CCNL)" e "incarico di responsabilità (art. 91 comma 3 CCNL)", si applica l'art. 26, comma 6; congiuntamente, le relative fasce indicate nell'art. 29, comma 4, sono riferite all'art. 91, comma 3, e il relativo numero ordinale è diminuito di una unità.

- **Dipartimenti** (ai fini della determinazione delle indennità dei Segretari amministrativi)
- **Scuole** (ai fini della determinazione delle indennità dei Segretari amministrativi);
- **Servizi delle Aree della Direzione Generale e CSITA** (ai fini della determinazione delle indennità dei Capi Servizio);
- **Settori delle Aree della Direzione Generale e CSITA** (ai fini della determinazione delle indennità dei Capi Settore).

DESCRITTORI

Ai fini della pesatura delle posizioni organizzative si sono utilizzati i descrittori previsti all'all. 6.2 del DDG n°876 del 2014, ossia:

posizione	tipologia	descrittori	formula
Capo Servizio	Incarico di responsabilità (art. 75 comma 1 CCNL)	numero dipendenti (in FTE) numero settori fabbisogno d'innovazione	Per ciascun descrittore: Massimo = punti 5 Sopra 80% del massimo = punti 4 Sopra 60% del massimo = punti 3 Sopra 40% del massimo = punti 2 Sopra 20% del massimo = punti 1
Capo Settore	Incarico di responsabilità (art. 91 comma 3 CCNL)	numero dipendenti (in FTE)	
Segretario Amministrativo	Incarico di responsabilità (art. 91 comma 3 CCNL)	dati bilancio numero studenti numero docenti numero personale tecnico-amministrativo (in FTE)	

DATI

Ai fini della misurazione dei descrittori, sono stati utilizzati i seguenti dati:

Segretario amministrativo

Dati bilancio: accertamenti e impegni di competenza (fonte: conto consuntivo 2012, in quanto non è attualmente disponibile il dato relativo al 2013);

Numero studenti: iscritti a.a. 2012/2013 a corsi di I e II livello, master, corsi di specializzazione e dottorati (fonte: Ufficio statistico);

Numero docenti: docenti strutturati e a contratto al 30.06.2013 (fonte: area Personale, Scuole)

Numero personale tecnico amministrativo in FTE: personale assegnato alla struttura al 31.12.2013 (fonte: area Personale).

Le posizioni di Segretario/Responsabile Amministrativo o Direttore presso le altre strutture dotate di personale tecnico amministrativo, in attesa di specifici criteri di pesatura attualmente non previsti, sono collocate nella fascia più bassa tra quelle previste per la posizione.

Capo Settore

Numero dipendenti in FTE: personale assegnato al settore al 31.12.2013. Per la posizione di Capo Settore si è conteggiato 1 FTE per ogni settore, anche in caso di posizione ricoperta ad interim o vacante (fonte: Dirigenti delle Aree).

Capo Servizio

Numero dipendenti: in FTE: personale assegnato al servizio, quale sommatoria del personale dei settori di riferimento. Per la posizione di Capo Servizio si conteggia 1 FTE per ogni servizio, anche in caso di posizione ricoperta ad interim o vacante (fonte: Dirigenti delle Aree);

Numero settori: n° Settori che fanno capo al Servizio (fonte: Atto di organizzazione amministrativa e tecnica, DDG n°876 del 2014 e ss.mm.);

Fabbisogno d'innovazione: valutato in base al livello di innovazione richiesta dalle attività di competenza. Al fine di individuare le caratteristiche innovative della professionalità richiesta dalla posizione, si valuta la rilevanza delle capacità di problem solving in relazione alla variabilità del contesto di riferimento, rispetto a diversi ambiti che saranno in seguito individuati.

In attesa degli interventi di adeguamento organizzativo già previsti per il 2014 riguardanti tra l'altro CSITA e le aree dirigenziali che si occupano di didattica, gli importi della retribuzione di posizione sono stati definiti tenuto conto dei criteri previsti dai contenuti del CCI in vigore al momento dei conferimenti.