

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 655 del 27/06/2006, e ss.mm.ii., esecutiva ai sensi di legge, relativa agli atti amministrativi di competenza della Dirigenza facente capo alla Giunta Regionale;

VISTA la L.R. 24 dicembre 2010, n. 22, recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione Liguria (Legge finanziaria 2011)”, che, all’art. 7, subordina le assunzioni nell’ambito del settore regionale allargato a specifiche autorizzazioni regionali e che individua, contestualmente, le responsabilità ascritte ai soggetti che abbiano disposto dette assunzioni in violazione del divieto ivi previsto;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 532 del 10/06/2016, ad oggetto “Indirizzi e disposizioni diverse in materia di assunzioni di personale per il periodo 1 luglio 2016 – 31 dicembre 2016, ai sensi dell’art. 7 della L.R. 22/2010 e ss.mm.ii. – Direttiva vincolante ex art. 8 L.R. n. 41/2006 e ss.mm.ii.“, con la quale sono state dettate le disposizioni inerenti alle autorizzazioni assunzionali a valere sull’esercizio 2016, nonché emanate disposizioni, anche di carattere operativo, finalizzate ad ottemperare al disposto del sopra richiamato art. 7 della L.R. n. 22/2010, che, com’è noto, prevede che tutte le assunzioni, a qualunque titolo effettuate da Aziende, Enti ed Istituti del S.S.R., siano assoggettate a specifica autorizzazione regionale, demandando alla Giunta Regionale (comma 2) la definizione delle modalità attuative della disposizione suddetta;

DATO ATTO che il sotto-paragrafo A4), rubricato “Altre assunzioni di personale a tempo indeterminato, assunzioni a tempo determinato o mediante rapporti di lavoro flessibile, ovvero mediante acquisizione di prestazioni professionali – Disciplina a carattere generale delle richieste di deroghe per l’anno 2016 (periodo 01/01/2016 – 31/12/2016)”, delle direttive impartite con la summenzionata D.G.R. n. 532/2016, al punto IV, dispone che al fine di esperire più approfondite valutazioni, il Dipartimento Salute Servizi Sociali potrà in ogni caso instaurare opportuno contraddittorio con Aziende, Enti ed Istituti del S.S.R., in particolare qualora si tratti di richieste relative a figure professionali destinate alla copertura di posizioni di lavoro strutturali, non riconducibili ad eventi imprevedibili e, tuttavia, non contemplate nella programmazione delle assunzioni per l’anno 2016, presentate da Aziende, Enti ed Istituti del S.S.R. al Dipartimento Salute e Servizi Sociali;

VISTA la Circolare Prot. n. PG/2016/135773 del 20/06/2016 del Dipartimento Salute e Servizi Sociali, ad oggetto “D.G.R. n. 532 del 10 giugno 2016 - Indirizzi e disposizioni diverse in materia di assunzioni di personale per il periodo 1 luglio 2016 – 31 dicembre 2016, ai sensi dell’art. 7 della L.R. 22/2010 e ss.mm.ii. – Direttiva vincolante ex art. 8 L.R. n. 41/2006 e ss.mm.ii.”, con la quale sono state fornite indicazioni, anche di carattere operativo, circa le disposizioni contenute nella summenzionata Deliberazione n. 532/2016 ed alle corrette modalità da seguire per dare concreta attuazione alle stesse;

VISTA in proposito le note Prot. n. 17741/16 del 26/04/2016 e Prot. n. 51374 del 05/12/2016 con le quali l’I.R.C.C.S. A.O.U. San Martino - IST richiede l’autorizzazione alla copertura delle seguenti posizioni di lavoro:

Personale Dirigenza a tempo indeterminato

- n. 1 Dirigente Medico - disciplina Microbiologia, a tempo indeterminato (di cui alla nota 17741/16 del 26/04/2016, dell’I.R.C.C.S. A.O.U. San Martino – IST);

- n. 2 Dirigenti Biologi - disciplina Microbiologia, a tempo indeterminato (di cui alla nota 17741/16 del 26/04/2016, dell'I.R.C.C.S. A.O.U. San Martino – IST);

Personale Dirigenza a tempo determinato mediante stipula di contratto ex art. 15 – septies del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e ss.mm.ii.

- n. 1 Dirigente, a tempo determinato mediante stipula di contratto ex art. 15 – septies del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e ss.mm.ii. (di cui alla nota 51374/16 del 05/12/2016, dell'I.R.C.C.S. A.O.U. San Martino – IST) (per la S.C. Prevenzione e Protezione) (proroga sino al 31/12/2019 del rapporto già in essere in forza del Decreto n. 332/2015 del Dipartimento Salute e Servizi Sociali quale Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione – RSPP – ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008);

RILEVATO che le motivazioni di dettaglio, alla base delle richieste di cui sopra, sono contenute nelle note dell'I.R.C.C.S. A.O.U. San Martino - IST in premesse richiamate ed i cui estremi sono sopra indicati, depositate agli atti del Dipartimento Salute e Servizi Sociali, alle quali si fa espresso rinvio *per relationem*, in coerenza con quanto consentito e disposto dalla Deliberazione della Giunta Regionale n. 532 del 10/06/2016;

RITENUTO, alla luce di quanto sin qui esposto, di poter autorizzare l'I.R.C.C.S. A.O.U. San Martino - IST ad assumere il personale sopra meglio specificato;

TUTTO ciò premesso e considerato, il Direttore Generale del Dipartimento Salute e Servizi Sociali;

D E C R E T A

1) di autorizzare, per le motivazioni indicate in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate, l'I.R.C.C.S. A.O.U. San Martino - IST ad assumere il seguente personale:

Personale Dirigenza a tempo indeterminato

- **n. 1 Dirigente Medico - disciplina Microbiologia, a tempo indeterminato** (di cui alla nota 17741/16 del 26/04/2016, dell'I.R.C.C.S. A.O.U. San Martino – IST);
- **n. 2 Dirigenti Biologi - disciplina Microbiologia, a tempo indeterminato** (di cui alla nota 17741/16 del 26/04/2016, dell'I.R.C.C.S. A.O.U. San Martino – IST);

Personale Dirigenza a tempo determinato mediante stipula di contratto ex art. 15 – septies del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e ss.mm.ii.

- **n. 1 Dirigente, a tempo determinato mediante stipula di contratto ex art. 15 – septies del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e ss.mm.ii.** (di cui alla nota 51374/16 del 05/12/2016, dell'I.R.C.C.S. A.O.U. San Martino – IST) (per la S.C. Prevenzione e Protezione) (proroga sino al 31/12/2019 del rapporto già in essere in forza del Decreto n. 332/2015 del Dipartimento Salute e Servizi Sociali quale Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione – RSPP – ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008);

2) di richiamare integralmente gli indirizzi già impartiti con la Comunicazione Prot. n. PG/2014/59476 del 20/03/2014 del Dipartimento Salute e Servizi Sociali in merito all'opportunità di procedere, ove possibile, all'utilizzo condiviso di graduatorie già esistenti, in luogo dell'indizione di nuove procedure selettive, nell'ottica di riduzione dei costi delle procedure e di più celere e snella acquisizione delle risorse umane occorrenti;

3) di esperire ulteriori approfondimenti in ordine alle restanti assunzioni che l'I.R.C.C.S. A.O.U. San Martino - IST intende effettuare nel corso del 2016, così come emergenti dalle previsioni assunzionali formulate dall'Azienda, e di rinviare a successivi provvedimenti ogni eventuale determinazione in merito.