



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

AREA PERSONALE SETTORE PERSONALE CONVENZIONATO CON IL SSN E SPECIALIZZANDI

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto *il Protocollo Generale d'Intesa tra Regione Liguria e Università di Genova per lo svolgimento dell'attività assistenziale dell'Università nel quadro della programmazione nazionale e regionale ai sensi dell'art. 1, comma 2, del D. Lgs.vo n. 517/1999, sottoscritto digitalmente in data 20/10/2023, e in particolare l'art. 12 comma 16, il quale stabilisce che "Al personale tecnico-amministrativo convenzionato deve essere applicato quanto previsto dalla vigente contrattazione collettiva nazionale di lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca, in particolare l'art. 64 del CCNL normativo 2006-2009, fatte comunque salve successive modifiche contrattuali";*
- Visto il CCNL relativo al personale del Comparto Università 2006 – 2009 sottoscritto il 16/10/2008, ed in particolare gli articoli 64, 65 e 66;
- Visto l'art. 178 del CCNL del personale del comparto Istruzione e ricerca - Periodo 2019-2021, che rinvia ad una o più sequenze negoziali l'adeguamento della disciplina relativa al personale delle A.O.U., stabilendo che *"nelle more della definizione di tale disciplina, al personale di cui agli articoli 64, comma 1, e 66 comma 1 del CCNL 16/10/2008 continuano ad applicarsi le disposizioni contrattuali vigenti"*;
- Visto il CCNL sottoscritto in data 02/11/2022 relativo al personale del Comparto Sanità Triennio 2019-2021;
- Visto il D.D.G. n.3571 del 16/07/2024 con cui è stata approvata la **graduatoria provvisoria** per l'attribuzione della progressione economica orizzontale – differenziale economico di professionalità nell'anno 2023 del personale tecnico amministrativo convenzionato con l'IRCCS Ospedale Policlinico San Martino inquadrato nell'Area degli Assistenti, sulla base dell'Accordo "Progressioni economiche – Differenziali economici di professionalità" sottoscritto in data 28/09/2023 tra l'Amministrazione dell'IRCCS Ospedale Policlinico San Martino e le OO.SS./RSU del comparto (nel quale si stabiliscono i criteri di attribuzione dei differenziali economici di professionalità per l'anno 2023), e dell'Integrazione dell'Accordo sottoscritta il 01/12/2023 (con il quale si prevedono due criteri aggiuntivi atti a gestire le ulteriori parità di punteggio);
- Considerato che entro i termini previsti dall'art. 2 del succitato provvedimento è pervenuta un'osservazione da parte di un dipendente interessato a cui è stato fornito riscontro;
- Considerato che si rende necessario approvare la graduatoria definitiva per l'attribuzione della progressione economica orizzontale – differenziale economico di professionalità nell'anno 2023 del personale tecnico amministrativo convenzionato con l'IRCCS Ospedale Policlinico San Martino inquadrato nell'Area degli Assistenti;

DECRETA

- ART. 1 – È approvata la **graduatoria definitiva** per l'attribuzione della progressione economica orizzontale – differenziale economico di professionalità nell'anno 2023 del personale tecnico amministrativo convenzionato con l'IRCCS Ospedale Policlinico San Martino inquadrato nell'Area degli Assistenti, che costituisce parte integrante del presente decreto.

ART. 2 – L'inquadramento nella nuova posizione economica del personale tecnico-amministrativo convenzionato con l'IRCCS Ospedale Policlinico San Martino utilmente collocato nella graduatoria (5 unità) avviene a decorrere dall'01.01.2023.

La spesa grava sul Bilancio unico di Ateneo – Budget economico 2024 e seguenti – Voce COAN 04.01.02.01.01.02 "Indennità al personale tecnico amministrativo equiparato al SSN" e sarà integralmente rimborsata dall'IRCCS Ospedale Policlinico San Martino.

Il provvedimento è pubblicato nell'Albo web di Ateneo nonché nell'area intranet (<https://intranet.unige.it/personale/news>) e contestualmente inviato agli interessati mediante e-mail.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Tiziana Bonaceto

firmato digitalmente

GRADUATORIA
AREA DEGLI ASSISTENTI
(In verde i beneficiari)

GRADUATORIA	COGNOME e NOME	MATRICOLA	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO ESPERIENZA PROFESSIONALE	PUNTEGGIO VALUTAZIONE da range	60 PER CENTO (PUNTEGGIO DI VALUTAZIONE *60/100)	40 PER CENTO (PUNTEGGIO ESPERIENZA PROFESSIONALE *40/100)	PUNTEGGIO FINALE	NOTE
1	FENU MARIA PAOLA	53209		57	100	60	22,734	82,734	HA PRIORITA' IN QUANTO NON HA MAI CONSEGUITO UNA PROGRESSIONE NELL'AMBITO DEI 14 ANNI DI ESPERIENZA PROFESSIONALE
2	BAVA PAOLO	49997	05/03/1961	100	100	60	40,000	100,000	A PARITA' DI PUNTEGGIO FINALE E A PARITA' DI MAGGIOR NUMERO DI ANNI DI PERMANENZA NELL'ULTIMO DIFFERENZIALE PRECEDE PER ETA' ANAGRAFICA
3	CAMMARATA MARIA PAOLA	49931	28/10/1963	100	100	60	40,000	100,000	A PARITA' DI PUNTEGGIO FINALE E A PARITA' DI MAGGIOR NUMERO DI ANNI DI PERMANENZA NELL'ULTIMO DIFFERENZIALE PRECEDE PER ETA' ANAGRAFICA
4	PALMA GILDA	49876	24/07/1965	100	100	60	40,000	100,000	A PARITA' DI PUNTEGGIO FINALE E A PARITA' DI MAGGIOR NUMERO DI ANNI DI PERMANENZA NELL'ULTIMO DIFFERENZIALE PRECEDE PER ETA' ANAGRAFICA
5	ZERASCHI ENRICO	53847	30/11/1963	100	100	60	40,000	100,000	A PARITA' DI PUNTEGGIO FINALE E A PARITA' DI MAGGIOR NUMERO DI ANNI DI PERMANENZA NELL'ULTIMO DIFFERENZIALE PRECEDE PER ETA' ANAGRAFICA
6		53903	20/01/1964	100	100	60	40,000	100,000	A PARITA' DI PUNTEGGIO FINALE E A PARITA' DI MAGGIOR NUMERO DI ANNI DI PERMANENZA NELL'ULTIMO DIFFERENZIALE PRECEDE PER ETA' ANAGRAFICA
7		53064	10/02/1965	100	100	60	40,000	100,000	A PARITA' DI PUNTEGGIO FINALE E A PARITA' DI MAGGIOR NUMERO DI ANNI DI PERMANENZA NELL'ULTIMO DIFFERENZIALE PRECEDE PER ETA' ANAGRAFICA
8		54082	20/02/1970	100	100	60	40,000	100,000	A PARITA' DI PUNTEGGIO FINALE E A PARITA' DI MAGGIOR NUMERO DI ANNI DI PERMANENZA NELL'ULTIMO DIFFERENZIALE PRECEDE PER ETA' ANAGRAFICA
9		44299		100	70	42	40,000	82,000	
10		48435		100	30	18	40,000	58,000	