



IRCCS Azienda Ospedaliera Universitaria San Martino - IST
Istituto Nazionale per la Ricerca sul Cancro

VALUTAZIONE DI PRIMA ISTANZA A SCADENZA INCARICO
DIREZIONE STRUTTURA SEMPLICE/LABORATORI DI RICERCA
articolazione di Struttura Complessa

| | |
|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Dirigente incaricato | Cognome e nome: Area dirigenziale: Disciplina: |
| Incarico | Direzione Struttura semplice articolazione di S.C.: Struttura complessa: Dipartimento: periodo dal al |
| Valutatore | Cognome e nome: Direttore della Struttura Complessa: |

| Comportamenti organizzativi e gestionali (motivazioni obbligatorie) | punteggio | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---|---|---|---|
| A) Livello di espletamento delle funzioni affidate nella gestione delle attività e qualità dell'apporto specifico. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Motivazione: | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

| | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|
| B) Capacità di gestione dei fattori della produzione assegnati (personale, risorse finanziarie e strumentali). | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Motivazione: | | | | | |
| C) Capacità nel gestire le attività della struttura cui sono preposti, finalizzandola al conseguimento degli obiettivi negoziati con il Direttore della Struttura Complessa di afferenza, a seconda della tipologia della struttura. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Motivazione: | | | | | |
| D) Risultati delle procedure di controllo, con particolare riguardo all'appropriatezza e qualità clinica delle prestazioni, all'orientamento all'utenza, alle certificazioni di qualità dei servizi. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Motivazione: | | | | | |

| | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|
| E) Capacità di rispettare e far rispettare le regole e i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi e burocratismi, evitando situazioni che possano nuocere agli interessi e all'immagine dell'Istituto. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Motivazione: | | | | | |
| F) Raggiungimento del minimo di credito formativo. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Motivazione: | | | | | |
| G) Rispetto del codice di comportamento, del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del programma triennale per la trasparenza e l'integrità. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Motivazione: | | | | | |

| | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|
| H) Capacità nelle attività di ricerca clinica applicata, nelle sperimentazioni, nelle attività di tutoraggio formativo, nella docenza. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Motivazione: | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

Punteggio finale

.../40

La valutazione si considera positiva quando il valutato consegue almeno una valutazione di adeguatezza (punti 3) per ciascun item e un punteggio finale uguale o superiore a punti 24 (60%).

Eventuali osservazioni del dirigente valutato

sì

no

.....

.....

.....

.....

.....

Valutatore

Valutato
per presa visione

Data e firma

Data e firma

Legenda punteggi

| | | | |
|---|--------------------------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | NON ADEGUATO | 20% | Insoddisfacente rispetto a quanto richiesto dalla posizione ricoperta e/o a quanto atteso in termini di obiettivi e comportamenti |
| 2 | DA MIGLIORARE | 40% | Parzialmente soddisfacente rispetto a quanto richiesto dalla posizione ricoperta e/o a quanto atteso in termini di obiettivi e comportamenti |
| 3 | ADEGUATO | 60% | Soddisfacente rispetto a quanto richiesto dalla posizione ricoperta e/o a quanto atteso in termini di obiettivi e comportamenti |
| 4 | PIU' CHE ADEGUATO | 80% | Superiore a quanto richiesto dalla posizione ricoperta e/o a quanto atteso in termini di obiettivi e comportamenti |
| 5 | ECCELLENTE | 100% | Ampiamente superiore a quanto richiesto dalla posizione ricoperta e/o a quanto atteso in termini di obiettivi e comportamenti |