



IRCCS Azienda Ospedaliera Universitaria San Martino - IST  
Istituto Nazionale per la Ricerca sul Cancro

**VALUTAZIONE DI PRIMA ISTANZA A SCADENZA INCARICO  
DIRIGENTE CON INCARICO PROFESSIONALE  
ALTISSIMA SPECIALIZZAZIONE DI VALENZA STRATEGICA**

<b>Dirigente incaricato</b>	Cognome e nome: ..... Area dirigenziale: ..... Disciplina: .....
<b>Incarico</b>	Incarico di natura professionale di Altissima Specializzazione di valenza strategica presso: Struttura semplice: ..... Struttura complessa: ..... Dipartimento: ..... periodo dal ..... al .....
<b>Valutatore</b>	Cognome e nome: ..... Direttore della Struttura Complessa o Responsabile Struttura semplice dipartimentale: .....

<b>Comportamenti organizzativi e gestionali (motivazioni obbligatorie)</b>	punteggio				
A) Osservanza delle direttive nel raggiungimento dei risultati in relazione all'incarico attribuito.	1	2	3	4	5
Motivazione: .....					
.....					
.....					
.....					
.....					

B) Impegno e disponibilità correlati all'articolazione dell'orario di lavoro nel rispetto del conseguimento degli obiettivi affidati.	1	2	3	4	5
Motivazione: ..... ..... ..... ..... .....					
C) Capacità dimostrata nell'assolvere ad attività di controllo, connesse alle funzioni affidate.	1	2	3	4	5
Motivazione: ..... ..... ..... ..... .....					
D) Collaborazione interna e livello di partecipazione multi-professionale nell'organizzazione interna.	1	2	3	4	5
Motivazione: ..... ..... ..... ..... .....					

E) Capacità organizzativa riferita alla propria attività e alle funzioni affidate.	1	2	3	4	5
Motivazione: ..... ..... ..... ..... .....					
F) Osservanza degli obiettivi prestazionali, orientamento all'utenza ed alla certificazione di qualità dei servizi.	1	2	3	4	5
Motivazione: ..... ..... ..... ..... .....					
G) Capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedurali.	1	2	3	4	5
Motivazione: ..... ..... ..... ..... .....					

H) Raggiungimento del minimo di credito formativo.	1	2	3	4	5
Motivazione: ..... ..... ..... ..... .....					
I) Rispetto del codice di comportamento e del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione.	1	2	3	4	5
Motivazione: ..... ..... ..... ..... .....					
J) Capacità nelle attività di ricerca clinica applicata, nelle sperimentazioni, nelle attività di tutoraggio formativo, nella docenza.	1	2	3	4	5
Motivazione: ..... ..... ..... ..... .....					

<b>Punteggio finale</b>
-------------------------

<b>.../50</b>
---------------

La valutazione si considera positiva quando il valutato consegue almeno una valutazione di adeguatezza (punti 3) per ciascun item e un punteggio finale uguale o superiore a punti 30 (60%).

Eventuali osservazioni del dirigente valutato

sì

no

.....

.....

.....

.....

.....

**Valutatore**

**Valutato**  
*per presa visione*

Data e firma .....

Data e firma .....

**Legenda punteggi**

1	<b>NON ADEGUATO</b>	20%	<b>Insoddisfacente</b> rispetto a quanto richiesto dalla posizione ricoperta e/o a quanto atteso in termini di obiettivi e comportamenti
2	<b>DA MIGLIORARE</b>	40%	<b>Parzialmente soddisfacente</b> rispetto a quanto richiesto dalla posizione ricoperta e/o a quanto atteso in termini di obiettivi e comportamenti
3	<b>ADEGUATO</b>	60%	<b>Soddisfacente</b> rispetto a quanto richiesto dalla posizione ricoperta e/o a quanto atteso in termini di obiettivi e comportamenti
4	<b>PIU' CHE ADEGUATO</b>	80%	<b>Superiore</b> a quanto richiesto dalla posizione ricoperta e/o a quanto atteso in termini di obiettivi e comportamenti
5	<b>ECCELLENTE</b>	100%	<b>Ampiamente superiore</b> a quanto richiesto dalla posizione ricoperta e/o a quanto atteso in termini di obiettivi e comportamenti