

PERFORMANCE 2016

COMPARTO

OBIETTIVI SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE

SOGGETTO	OBIETTIVI	INDICATORE	Risultato singolo item	PESATURA AREA OBIETTIVI	PESATURA SINGOLO OBIETTIVO
D.A.P.S. : TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA	Vigilanza sulla corretta gestione dei piani di lavoro e della turnistica nel rispetto del D.lgs. n. 66/2003 e connesso controllo POA, reperibilità mensile e straordinario mensile.	Report entro il 20 del mese al dirigente Responsabile DAPS e/o Direttore U.O di afferenza.	SI	40/100	13,33/40
	Assegnazione obiettivi individuali al coordinatore.	Da effettuarsi entro il 15 Giugno 2016.	SI	40/100	13,33/40
	Controllo delle risorse assegnate mediante aggiornamento delle matrici organizzative e mediante monitoraggio per centri di costo delle risorse .	Report trimestrale al dirigente DAPS e/o al direttore U.O di afferenza.	SI	40/100	13,33/40
D.A.P.S. : COORDINATORI	Predisposizione piano lavoro comprensivo del programma dei turni lavorativi, nel rispetto del D.lgs. n. 66/2003.	Utilizzo tabellone turni IRISWEB / WIN redatto nel rispetto del D.lgs. n. 66/2003.	SI	40/100	13,33/40
	Attribuzione obiettivi individuali al personale.	Da effettuarsi entro il 15 Giugno 2016.	SI	40/100	13,33/40
	Verifica correttezza comportamento del personale relativamente alla trasmissione di infezioni ospedaliere.	Audit interni di reparto con cadenza mensile.	SI	40/100	13,33/40
D.A.P.S. : COLLABORATORI SANITARI	Rispetto del piano di lavoro e del programma dei turni lavorativi pianificati dal coordinatore.	Assenza di rilievi relativamente all'inosservanza.	SI	40/100	13,33/40
	Obiettivo assegnato dal coordinatore.	Definito dal coordinatore.	≥80	40/100	13,33/40
	Rispetto delle norme di prevenzione in materia di infezioni ospedaliere attraverso l'applicazione della procedura indicata dal coordinatore, per specifico profilo, tra quelle approvate in Istituto.	Aderenza agli indicatori della procedura applicata per profilo.	≥80	40/100	13,33/40

PERFORMANCE 2016

COMPARTO

OBIETTIVI SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE

SOGGETTO	OBIETTIVI	INDICATORE	Risultato singolo item	PESATURA AREA OBIETTIVI	PESATURA SINGOLO OBIETTIVO
RESTANTE PERSONALE AREA DEL COMPARTO	Rispetto del piano di lavoro e del programma dei turni lavorativi pianificati dal Direttore S.C./Responsabile.	Assenza di rilievi relativamente all'inosservanza.	SI	40/100	13,33/40
	Obiettivo assegnato dal Direttore di S.C./Responsabile.	Definito dal Direttore di S.C./Responsabile.	≥80	40/100	13,33/40
	Obiettivo assegnato dal Direttore di S.C./Responsabile.	Definito dal Direttore di S.C./Responsabile.	≥80	40/100	13,33/40