

PERFORMANCE 2016

DIRIGENZA MEDICA

OBIETTIVI SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE :

Si riporta quanto previsto nell'accordo siglato il 01/02/2016, consultabile sul Portale del dipendente/Settore Giuridico matricolare, relativo alla retribuzione di risultato anni 2015/2016 della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza SPTA in merito all'attribuzione della quota del salario di risultato legata alla scheda di valutazione.

Omissis "...Sarà attribuita in relazione al punteggio conseguito con la scheda di valutazione; la retribuzione di risultato non verrà attribuita ai dirigenti che avranno conseguito una valutazione inferiore a 87. Del mancato raggiungimento del punteggio di cui prima si terrà conto in sede di verifica annuale e rinnovo degli incarichi professionali".. Omissis.

Il valore 87/100 è da considerarsi sul punteggio complessivo della scheda i cui singoli item riferiti al "raggiungimento degli obiettivi individuali" sono rappresentati nella tabella sottostante.

SOGGETTO	OBIETTIVI	INDICATORE	Risultato singolo item	PESATURA AREA OBIETTIVI	PESATURA SINGOLO OBIETTIVO
<u>DIRETTORE S.C.</u> (Eccetto le UU.OO. Area di Staff)	Predisposizione piano lavoro comprensivo del programma dei turni lavorativi, nel rispetto del D.lgs. 66/2003.	Report entro il 20 del mese precedente da inviare al Direttore Dipartimento e all'U.O. Governo clinico e Organizzazione ospedaliera.	SI	40/100	13,33/40
	Attribuzione obiettivi al personale dirigente nel rispetto del budget.	Entro 60 giorni dalla chiusura della scheda di budget con verbale formale	SI	40/100	13,33/40
	Mantenimento costi assegnati in sede di negoziazione del budget; in alternativa obiettivo individuale come definito in scheda di budget.	Come da scheda di budget.	SI	40/100	13,33/40
<u>DIRIGENTI</u> (Eccetto le UU.OO. Area di Staff)	Rispetto piano lavoro e del programma dei turni lavorativi pianificati dal Direttore S.C	Assenza di rilievi relativamente all'inosservanza.	SI	40/100	13,33/40
	Obiettivo assegnato dal Direttore di S.C	Definito dal Direttore di S.C.	≥80	40/100	13,33/40
	Obiettivo assegnato dal Direttore di S.C.	Definito dal Direttore di S.C.	≥80	40/100	13,33/40

PERFORMANCE 2016

DIRIGENZA MEDICA

OBIETTIVI SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE :

Si riporta quanto previsto nell'accordo siglato il 01/02/2016, consultabile sul Portale del dipendente/Settore Giuridico matricolare, relativo alla retribuzione di risultato anni 2015/2016 della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza SPTA in merito all'attribuzione della quota del salario di risultato legata alla scheda di valutazione.

Omissis "...Sarà attribuita in relazione al punteggio conseguito con la scheda di valutazione; la retribuzione di risultato non verrà attribuita ai dirigenti che avranno conseguito una valutazione inferiore a 87. Del mancato raggiungimento del punteggio di cui prima si terrà conto in sede di verifica annuale e rinnovo degli incarichi professionali".. Omissis.

Il valore 87/100 è da considerarsi sul punteggio complessivo della scheda i cui singoli item riferiti al "raggiungimento degli obiettivi individuali" sono rappresentati nella tabella sottostante.

SOGGETTO	OBIETTIVI	INDICATORE	Risultato singolo item	PESATURA AREA OBIETTIVI	PESATURA SINGOLO OBIETTIVO
<u>RESPONSABILE S.S.D.</u>	Predisposizione piano lavoro comprensivo del programma dei turni lavorativi, nel rispetto del D.lgs. 66/2003.	Report entro il 20 del mese precedente da inviare al Direttore Dipartimento e all'U.O. Governo clinico e Organizzazione ospedaliera.	SI	40/100	13,33/40
	Attribuzione obiettivi al personale dirigente nel rispetto del budget.	Entro 60 giorni dalla chiusura della scheda di budget con verbale formale.	SI	40/100	13,33/40
	Mantenimento costi assegnati in sede di negoziazione del budget; in alternativa obiettivo individuale come definito in scheda di budget.	Come da scheda di budget.	SI	40/100	13,33/40
<u>DIRIGENTI</u>	Rispetto piano lavoro e del programma dei turni lavorativi pianificati dal Responsabile S.S.D.	Assenza di rilievi relativamente all'inosservanza.	SI	40/100	13,33/40
	Obiettivo assegnato dal Responsabile S.S.D.	Definito dal Responsabile S.S.D.	≥80	40/100	13,33/40
	Obiettivo assegnato dal Responsabile S.S.D.	Definito dal Responsabile S.S.D.	≥80	40/100	13,33/40

PERFORMANCE 2016

DIRIGENZA MEDICA

OBIETTIVI SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE :

Si riporta quanto previsto nell'accordo siglato il 01/02/2016, consultabile sul Portale del dipendente/Settore Giuridico matricolare, relativo alla retribuzione di risultato anni 2015/2016 della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza SPTA in merito all'attribuzione della quota del salario di risultato legata alla scheda di valutazione.

Omissis "...Sarà attribuita in relazione al punteggio conseguito con la scheda di valutazione; la retribuzione di risultato non verrà attribuita ai dirigenti che avranno conseguito una valutazione inferiore a 87. Del mancato raggiungimento del punteggio di cui prima si terrà conto in sede di verifica annuale e rinnovo degli incarichi professionali" .. Omissis.

Il valore 87/100 è da considerarsi sul punteggio complessivo della scheda i cui singoli item riferiti al "raggiungimento degli obiettivi individuali" sono rappresentati nella tabella sottostante.

SOGGETTO	OBIETTIVI	INDICATORE	Risultato singolo item	PESATURA AREA OBIETTIVI	PESATURA SINGOLO OBIETTIVO
DIRETTORE S.C. MEDICINA DEL LAVORO	Predisposizione piano lavoro e del relativo programma dei turni lavorativi del personale dirigente afferente all'U.O. nel rispetto del D.lgs. 66/2003.	Report entro il 20 del mese precedente da inviare alla Direzione strategica.	SI	40/100	13,33/40
	Attribuzione obiettivi al personale dirigente nel rispetto del budget.	Entro 60 giorni dalla chiusura della scheda di budget.	SI	40/100	13,33/40
	Riorganizzazione della prevenzione e della formazione nel settore del rischio biologico in collaborazione con SPP.	Evidenza delle istruzioni operative aziendali aggiornate e del piano formativo.	SI	40/100	13,33/40
DIRIGENTI MEDICINA DEL LAVORO	Rispetto piano lavoro e del programma dei turni lavorativi pianificati dal Direttore S.C.	Assenza di rilievi relativamente all'inosservanza.	SI	40/100	13,33/40
	Obiettivo assegnato dal Direttore di S.C.	Definito dal Direttore di S.C.	≥80	40/100	13,33/40
	Obiettivo assegnato dal Direttore di S.C.	Definito dal Direttore di S.C.	≥80	40/100	13,33/40

PERFORMANCE 2016

DIRIGENZA MEDICA

OBIETTIVI SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE :

Si riporta quanto previsto nell'accordo siglato il 01/02/2016, consultabile sul Portale del dipendente/Settore Giuridico matricolare, relativo alla retribuzione di risultato anni 2015/2016 della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza SPTA in merito all'attribuzione della quota del salario di risultato legata alla scheda di valutazione.

Omissis "...Sarà attribuita in relazione al punteggio conseguito con la scheda di valutazione; la retribuzione di risultato non verrà attribuita ai dirigenti che avranno conseguito una valutazione inferiore a 87. Del mancato raggiungimento del punteggio di cui prima si terrà conto in sede di verifica annuale e rinnovo degli incarichi professionali".. Omissis.

Il valore 87/100 è da considerarsi sul punteggio complessivo della scheda i cui singoli item riferiti al "raggiungimento degli obiettivi individuali" sono rappresentati nella tabella sottostante.

SOGGETTO	OBIETTIVI	INDICATORE	Risultato singolo item	PESATURA AREA OBIETTIVI	PESATURA SINGOLO OBIETTIVO
DIRETTORE S.C. MEDICINA LEGALE	Predisposizione piano lavoro e del relativo programma dei turni lavorativi del personale dirigente afferente all'U.O. nel rispetto del D.lgs. 66/2003.	Report entro il 20 del mese precedente da inviare alla Direzione strategica.	SI	40/100	13,33/40
	Attribuzione obiettivi al personale dirigente nel rispetto del budget.	Entro 60 giorni dalla chiusura della scheda di budget con verbale formale.	SI	40/100	13,33/40
	Organizzazione e realizzazione di un piano di formazione nel settore della responsabilità professionale.	Entro il 30 Settembre.	SI	40/100	13,33/40
DIRIGENTI MEDICINA LEGALE	Rispetto piano lavoro e del programma dei turni lavorativi pianificati dal Direttore S.C.	Assenza di rilievi relativamente all'inosservanza.	SI	40/100	13,33/40
	Obiettivo assegnato dal Direttore di S.C.	Definito dal Direttore di S.C.	≥80	40/100	13,33/40
	Obiettivo assegnato dal Direttore di S.C.	Definito dal Direttore di S.C.	≥80	40/100	13,33/40

PERFORMANCE 2016

DIRIGENZA MEDICA

OBIETTIVI SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE :

Si riporta quanto previsto nell'accordo siglato il 01/02/2016, consultabile sul Portale del dipendente/Settore Giuridico matricolare, relativo alla retribuzione di risultato anni 2015/2016 della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza SPTA in merito all'attribuzione della quota del salario di risultato legata alla scheda di valutazione.

Omissis "...Sarà attribuita in relazione al punteggio conseguito con la scheda di valutazione; la retribuzione di risultato non verrà attribuita ai dirigenti che avranno conseguito una valutazione inferiore a 87. Del mancato raggiungimento del punteggio di cui prima si terrà conto in sede di verifica annuale e rinnovo degli incarichi professionali".. Omissis.

Il valore 87/100 è da considerarsi sul punteggio complessivo della scheda i cui singoli item riferiti al "raggiungimento degli obiettivi individuali" sono rappresentati nella tabella sottostante.

SOGGETTO	OBIETTIVI	INDICATORE	Risultato singolo item	PESATURA AREA OBIETTIVI	PESATURA SINGOLO OBIETTIVO
DIRETTORE S.C. GOVERNO CLINICO E ORGANIZZAZIONE OSPEDALIERA	Predisposizione piano lavoro e del relativo programma dei turni lavorativi del personale dirigente afferente all'U.O. nel rispetto del D.lgs. 66/2003.	Report entro il 20 del mese precedente da inviare alla Direzione Strategica.	SI	40/100	13,33/40
	Controllo piani di lavoro e programmi dei turni lavorativi al fine della verifica/controllo con predisposizione dei correttivi (Dirigenza medica e sanitaria, area clinica e di staff e comparto afferente l'U.O.).	Report quadrimestrale entro il 20 del mese successivo alla chiusura.	SI	40/100	13,33/40
	Monitoraggio degli indicatori sugli obiettivi LEA.	Report quadrimestrale entro il 20 del mese successivo alla chiusura.	SI	40/100	13,33/40
DIRIGENTI GOVERNO CLINICO E ORGANIZZAZIONE OSPEDALIERA	Rispetto piano lavoro e del programma dei turni lavorativi pianificati dal Direttore S.C.	Assenza di rilievi relativamente all'inosservanza .	SI	40/100	13,33/40
	Obiettivo assegnato dal Direttore di S.C.	Definito dal Direttore di S.C.	≥80	40/100	13,33/40
	Obiettivo assegnato dal Direttore di S.C.	Definito dal Direttore di S.C.	≥80	40/100	13,33/40

PERFORMANCE 2016

DIRIGENZA MEDICA

OBIETTIVI SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE :

Si riporta quanto previsto nell'accordo siglato il 01/02/2016, consultabile sul Portale del dipendente/Settore Giuridico matricolare, relativo alla retribuzione di risultato anni 2015/2016 della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza SPTA in merito all'attribuzione della quota del salario di risultato legata alla scheda di valutazione.

Omissis "...Sarà attribuita in relazione al punteggio conseguito con la scheda di valutazione; la retribuzione di risultato non verrà attribuita ai dirigenti che avranno conseguito una valutazione inferiore a 87. Del mancato raggiungimento del punteggio di cui prima si terrà conto in sede di verifica annuale e rinnovo degli incarichi professionali".. Omissis.

Il valore 87/100 è da considerarsi sul punteggio complessivo della scheda i cui singoli item riferiti al "raggiungimento degli obiettivi individuali" sono rappresentati nella tabella sottostante.

SOGGETTO	OBIETTIVI	INDICATORE	Risultato singolo item	PESATURA AREA OBIETTIVI	PESATURA SINGOLO OBIETTIVO
<u>DIRETTORE S.C. IGIENE</u>	Predisposizione piano lavoro e del relativo programma dei turni lavorativi del personale dirigente afferente all'U.O. nel rispetto del D.lgs. 66/2003.	Report entro il 20 del mese precedente da inviare alla Direzione strategica.	SI	40/100	13,33/40
	Implementazione attività di vigilanza e controllo igienico-sanitario.	Evidenza dei sopralluoghi ed Audit effettuati e delle eventuali azioni di miglioramento.	SI	40/100	13,33/40
	Implementazione attività di formazione e aggiornamento degli operatori sanitari con riguardo in particolare alle infezioni correlate all'assistenza.	Realizzazione del piano di formazione.	SI	40/100	13,33/40
<u>DIRIGENTI IGIENE</u>	Rispetto piano lavoro e del programma dei turni lavorativi pianificati dal Direttore S.C.	Assenza di rilievi relativamente all'inosservanza .	SI	40/100	13,33/40
	Obiettivo assegnato dal Direttore di S.C.	Definito dal Direttore di S.C.	≥80	40/100	13,33/40
	Obiettivo assegnato dal Direttore di S.C.	Definito dal Direttore di S.C.	≥80	40/100	13,33/40

PERFORMANCE 2016

DIRIGENZA MEDICA

OBIETTIVI SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE :

Si riporta quanto previsto nell'accordo siglato il 01/02/2016, consultabile sul Portale del dipendente/Settore Giuridico matricolare, relativo alla retribuzione di risultato anni 2015/2016 della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza SPTA in merito all'attribuzione della quota del salario di risultato legata alla scheda di valutazione.

Omissis "...Sarà attribuita in relazione al punteggio conseguito con la scheda di valutazione; la retribuzione di risultato non verrà attribuita ai dirigenti che avranno conseguito una valutazione inferiore a 87. Del mancato raggiungimento del punteggio di cui prima si terrà conto in sede di verifica annuale e rinnovo degli incarichi professionali".. Omissis.

Il valore 87/100 è da considerarsi sul punteggio complessivo della scheda i cui singoli item riferiti al "raggiungimento degli obiettivi individuali" sono rappresentati nella tabella sottostante.

SOGGETTO	OBIETTIVI	INDICATORE	Risultato singolo item	PESATURA AREA OBIETTIVI	PESATURA SINGOLO OBIETTIVO
DIRETTORE S.C. GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO, QUALITA', ACCREDITAMENTO ED URP	Predisposizione piano lavoro e del relativo programma dei turni lavorativi del personale dirigente afferente all'U.O. nel rispetto del D.lgs. 66/2003.	Report entro il 20 del mese precedente da inviare alla Direzione strategica .	SI	40/100	13,33/40
	Implementazione attività di "customer satisfaction".	Report semestrale da inviare alla Direzione strategica.	SI	40/100	13,33/40
	Monitoraggio dell'aderenza ai PDTA elaborati dai DMT (soprattutto relativamente alla chirurgia oncologica in merito alla quale esiste uno specifico documento regionale).	Report quadrimestrale entro il 20 del mese successivo alla chiusura.	SI	40/100	13,33/40
DIRIGENTI GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO, QUALITA', ACCREDITAMENTO ED URP	Rispetto piano lavoro e del programma dei turni lavorativi pianificati dal Direttore S.C.	Assenza di rilievi relativamente all'inosservanza .	SI	40/100	13,33/40
	Obiettivo assegnato dal Direttore di S.C.	Definito dal Direttore di S.C.	≥80	40/100	13,33/40
	Obiettivo assegnato dal Direttore di S.C.	Definito dal Direttore di S.C.	≥80	40/100	13,33/40