

PERFORMANCE 2017

COMPARTO

(per il personale afferente al DAPS vedere la scheda apposita)

OBIETTIVI SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE

SOGGETTO	OBIETTIVI	INDICATORE	Risultato singolo item	PESATURA AREA OBIETTIVI	PESATURA SINGOLO OBIETTIVO
PERSONALE AREA DEL COMPARTO	Rispetto del piano di lavoro e del programma dei turni lavorativi pianificati dal Direttore S.C./Responsabile.	Assenza di rilievi relativamente all'inosservanza.	SI	40/100	13,33/40
	Obiettivo assegnato dal Direttore di S.C./Responsabile.	Definito dal Direttore di S.C./Responsabile.	≥80	40/100	13,33/40
	Obiettivo assegnato dal Direttore di S.C./Responsabile.	Definito dal Direttore di S.C./Responsabile.	≥80	40/100	13,33/40