

PERFORMANCE 2017
DIRIGENZA SANITARIA

OBIETTIVI SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE

SOGGETTO	OBIETTIVI	INDICATORE	Risultato singolo item	PESATURA AREA OBIETTIVI	PESATURA SINGOLO OBIETTIVO
<u>DIRETTORE S.C.</u> (Eccetto S.C. di Staff e affidenti all'Area Direzione Scientifica)	Predisposizione piano lavoro comprensivo del programma dei turni lavorativi, nel rispetto del D.Lgs. 66/2003.	Report entro il 20 del mese precedente da inviare al Direttore di Dipartimento e all'U.O. Governo clinico e Organizzazione ospedaliera.	SI	40/100	13,33/40
	Attribuzione obiettivi al personale dirigente nel rispetto del budget.	Entro 60 giorni dalla chiusura della scheda di budget con verbale formale.	SI	40/100	13,33/40
	Mantenimento costi assegnati in sede di negoiazione del budget; in alternativa obiettivo individuale come definito in scheda di budget.	Come da scheda di budget.	SI	40/100	13,33/40
<u>DIRIGENTI</u> (Eccetto S.C. di Staff e affidenti all'Area Direzione Scientifica)	Rispetto piano lavoro e del programma dei turni lavorativi pianificati dal Direttore S.C.	Assenza di rilievi relativamente all'inosservanza.	SI	40/100	13,33/40
	Obiettivo assegnato dal Direttore di S.C.	Definito dal Direttore di S.C.	≥80	40/100	13,33/40
	Obiettivo assegnato dal Direttore di S.C.	Definito dal Direttore di S.C.	≥80	40/100	13,33/40

PERFORMANCE 2017
DIRIGENZA SANITARIA

OBIETTIVI SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE

SOGGETTO	OBIETTIVI	INDICATORE	Risultato singolo item	PESATURA AREA OBIETTIVI	PESATURA SINGOLO OBIETTIVO
<u>RESPONSABILE S.S.D.</u> (Eccetto afferenti all'Area Direzione Scientifica)	Predisposizione piano lavoro comprensivo del programma dei turni lavorativi, nel rispetto del D.Lgs. 66/2003.	Report entro il 20 del mese precedente da inviare al Direttore di Dipartimento e all'U.O. Governo clinico e Organizzazione ospedaliera.	SI	40/100	13,33/40
	Attribuzione obiettivi al personale dirigente nel rispetto del budget.	Entro 60 giorni dalla chiusura della scheda di budget con verbale formale.	SI	40/100	13,33/40
	Mantenimento costi assegnati in sede di negoziazione del budget; in alternativa obiettivo individuale come definito in scheda di budget.	Come da scheda di budget.	SI	40/100	13,33/40
<u>DIRIGENTI ASSEGNATI A S.S.D.</u> (Eccetto afferenti all'Area Direzione Scientifica)	Rispetto piano lavoro e del programma dei turni lavorativi pianificati dal Responsabile S.S.D.	Assenza di rilievi relativamente all'inosservanza.	SI	40/100	13,33/40
	Obiettivo assegnato dal Responsabile S.S.D.	Definito dal Responsabile S.S.D.	≥80	40/100	13,33/40
	Obiettivo assegnato dal Responsabile S.S.D.	Definito dal Responsabile S.S.D.	≥80	40/100	13,33/40

PERFORMANCE 2017
DIRIGENZA SANITARIA

OBIETTIVI SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE

SOGGETTO	OBIETTIVI	INDICATORE	Risultato singolo item	PESATURA AREA OBIETTIVI	PESATURA SINGOLO OBIETTIVO
<u>DIRETTORE S.C.</u> FISICA MEDICA E SANITARIA	Predisposizione piano lavoro comprensivo del programma dei turni lavorativi, nel rispetto del D.lgs. 66/2003	Report entro il 20 del mese precedente da inviare al Direttore di Dipartimento e all'U.O. Governo clinico e Organizzazione ospedaliera.	SI	40/100	13,33/40
	Attribuzione obiettivi al personale dirigente nel rispetto del budget.	Entro 60 giorni dalla chiusura della scheda di budget con verbale formale.	SI	40/100	13,33/40
	Implementazione e controllo qualità in Radiologia e in Radioterapia.	Rispetto tempistiche di controllo definite dalla normativa vigente.	SI	40/100	13,33/40
<u>DIRIGENTI</u> FISICA MEDICA E SANITARIA	Rispetto piano lavoro e del programma dei turni lavorativi pianificati dal Direttore S.C.	Assenza di rilievi relativamente all'inosservanza.	SI	40/100	13,33/40
	Obiettivo assegnato dal Direttore di S.C.	Definito dal Direttore di S.C.	≥80	40/100	13,33/40
	Obiettivo assegnato dal Direttore di S.C.	Definito dal Direttore di S.C.	≥80	40/100	13,33/40

PERFORMANCE 2017
DIRIGENZA SANITARIA

OBIETTIVI SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE

SOGGETTO	OBIETTIVI	INDICATORE	Risultato singolo item	PESATURA AREA OBIETTIVI	PESATURA SINGOLO OBIETTIVO
DIRETTORE S.C. PSICOLOGIA CLINICA E PSICOTERAPIA	Predisposizione piano lavoro comprensivo del programma dei turni lavorativi, nel rispetto del D.Lgs. 66/2003.	Report entro il 20 del mese precedente da inviare all'U.O. Governo clinico e Organizzazione ospedaliera.	SI	40/100	13,33/40
	Attribuzione obiettivi al personale dirigente nel rispetto del budget.	Entro 60 giorni dalla chiusura della scheda di budget con verbale formale.	SI	40/100	13,33/40
	Aumento produzione verso interni e verso esterni.	> 10%	SI	40/100	13,33/40
DIRIGENTI PSICOLOGIA CLINICA E PSICOTERAPIA	Rispetto piano lavoro e del programma dei turni lavorativi pianificati dal Direttore S.C.	Assenza di rilievi relativamente all'inosservanza.	SI	40/100	13,33/40
	Obiettivo assegnato dal Direttore di S.C.	Definito dal Direttore di S.C.	≥80	40/100	13,33/40
	Obiettivo assegnato dal Direttore di S.C.	Definito dal Direttore di S.C.	≥80	40/100	13,33/40

PERFORMANCE 2017
DIRIGENZA SANITARIA

OBIETTIVI SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE

SOGGETTO	OBIETTIVI	INDICATORE	Risultato singolo item	PESATURA AREA OBIETTIVI	PESATURA SINGOLO OBIETTIVO
<u>DIRETTORE S.C.</u> FARMACIA	Predisposizione piano lavoro comprensivo del programma dei turni lavorativi, nel rispetto del D.lgs. 66/2003.	Report entro il 20 del mese precedente da inviare all'U.O. Governo clinico e Organizzazione ospedaliera.	SI	40/100	13,33/40
	Attribuzione obiettivi al personale dirigente nel rispetto del budget	Entro 60 giorni dalla chiusura della scheda di budget con verbale formale.	SI	40/100	13,33/40
	Mantenimento costi assegnati in sede di negoziazione del budget; in alternativa obiettivo individuale come definito in scheda di budget.	Come da scheda di budget.	SI	40/100	13,33/40
<u>DIRIGENTI</u> FARMACIA	Rispetto piano lavoro e del programma dei turni lavorativi pianificati dal Direttore S.C.	Assenza di rilievi relativamente all'inosservanza.	SI	40/100	13,33/40
	Obiettivo assegnato dal Direttore di S.C.	Definito dal Direttore di S.C.	≥80	40/100	13,33/40
	Obiettivo assegnato dal Direttore di S.C.	Definito dal Direttore di S.C.	≥80	40/100	13,33/40

PERFORMANCE 2017
DIRIGENZA SANITARIA

OBIETTIVI SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE

SOGGETTO	OBIETTIVI	INDICATORE	Risultato singolo item	PESATURA AREA OBIETTIVI	PESATURA SINGOLO OBIETTIVO
<u>DIRETTORE S.C.</u> SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (SPP)	Predisposizione piano lavoro comprensivo del programma dei turni lavorativi, nel rispetto del D.lgs. 66/2003.	Report entro il 20 del mese precedente da inviare alla Direzione Strategica.	SI	40/100	13,33/40
	Attribuzione obiettivi al personale dirigente nel rispetto del budget.	Entro 60 giorni dalla chiusura della scheda di budget con verbale formale.	SI	40/100	13,33/40
	Riorganizzazione della prevenzione e della formazione nel settore del rischio biologico in collaborazione con l'U.O. Medicina del Lavoro.	Evidenza delle istruzioni operative aziendali aggiornate e del corso di formazione.	SI	40/100	13,33/40
<u>DIRIGENTI</u> SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (SPP)	Rispetto piano lavoro e del programma dei turni lavorativi pianificati dal Direttore S.C.	Assenza di rilievi relativamente all'inosservanza.	SI	40/100	13,33/40
	Obiettivo assegnato dal Direttore di S.C.	Definito dal Direttore di S.C.	≥80	40/100	13,33/40
	Obiettivo assegnato dal Direttore di S.C.	Definito dal Direttore di S.C.	≥80	40/100	13,33/40