



Università di Genova

Istruzioni per la piattaforma Syllabus

Obiettivi individuali e di gruppo IND-11-PTA Sviluppare le competenze dei propri collaboratori previste dal PNR

GRP-01-PTA Sviluppare le competenze del personale previste dal PNRR PIAO 2025-2027

Aggiornamento 28.7.2025

Obiettivi individuali e di gruppo



Syllabus

**Piattaforma del Dipartimento
della Funzione Pubblica**

Schede:

<https://intranet.unige.it/personale/obiettivi-2025-del-piano-integrato-di-attivita-e-organizzazione>



Oggetto

Un corso per ciascun ambito

1. Transizione amministrativa
2. Transizione digitale
3. Transizione ecologica
4. Valori e principi della PA



Target

75%

IND-11-PTA a livello di Servizio

GRP-01-PTA a livello di Area

Target indicato dal Dipartimento
della Funzione Pubblica in
relazione al PNRR

Obiettivi individuali e di gruppo (gennaio 2025)

1 Utenti

Complicazione della visione dei corsi svolti da parte del dipendente

Conteggio delle ore di formazione soltanto dei corsi per cui si è superato il test per il livello successivo

2 Amministratori

Impossibilità di estrarre report

Cambiamenti della piattaforma Syllabus



Syllabus

**Piattaforma del Dipartimento
della Funzione Pubblica**

Schede:

<https://intranet.unige.it/personale/obiettivi-2025-del-piano-integrato-di-attivita-e-organizzazione>



Oggetto

**Un attestazione o un badge per 4
tra i seguenti ambiti**

1. Leadership e soft skills

2. Transizione amministrativa
3. Transizione digitale
4. Transizione ecologica
5. Valori e principi della PA



Target

75%

IND-11-PTA a livello di Servizio

GRP-01-PTA a livello di Area

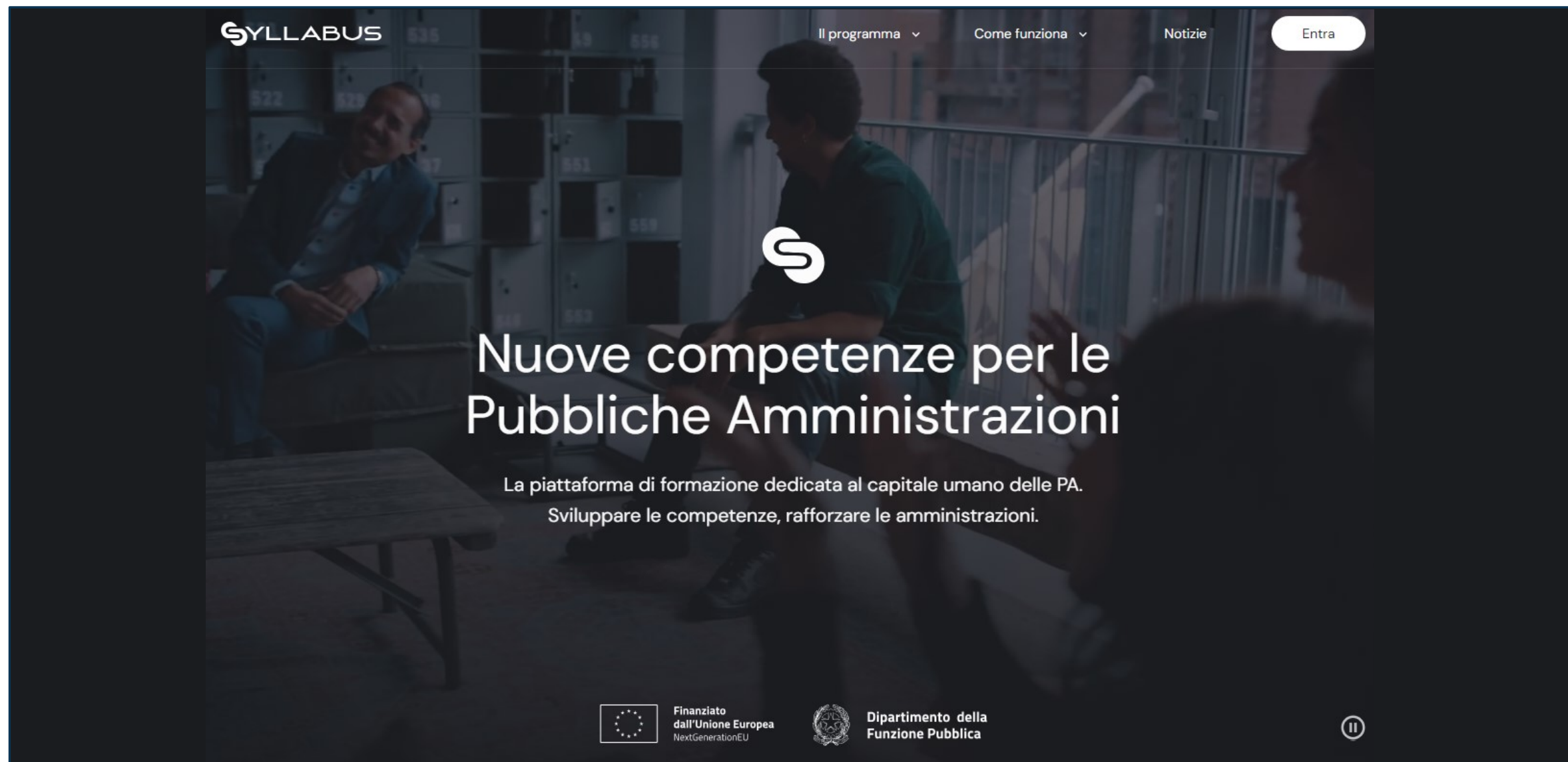
Target indicato dal Dipartimento
della Funzione Pubblica in
relazione al PNRR

Modifiche dopo monitoraggio in itinerare (luglio)

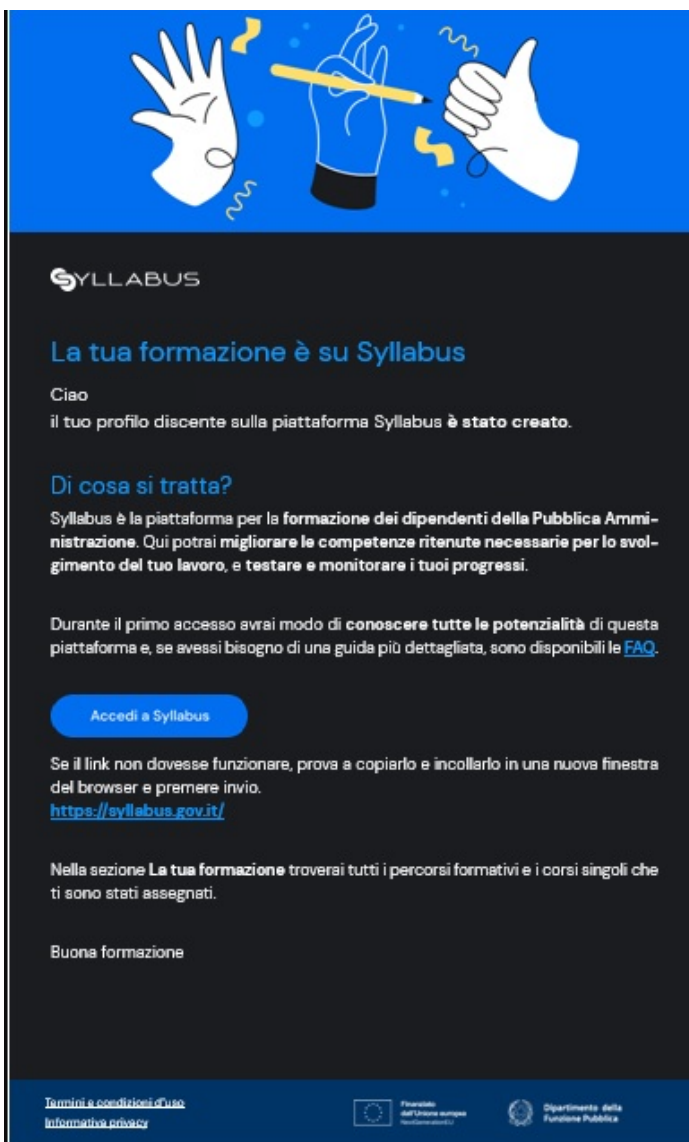
1. Leadership e soft skills	2. Transizione amministrativa	3. Transizione digitale	4. Transizione ecologica	5. Principi e valori della PA
Performance e Leadership per la PA: metodi e strumenti per la valorizzazione del merito e la creazione di valore pubblico	Accountability per il governo aperto	Adottare l'Intelligenza Artificiale nella PA	La gestione degli appalti verdi per una Pubblica Amministrazione sostenibile	La strategia di prevenzione della corruzione e la trasparenza amministrativa
	Fondamenti di Project Management	BIM e gestione informativa digitale delle costruzioni all'interno del nuovo codice dei contratti pubblici	La trasformazione sostenibile per la Pubblica Amministrazione	La cultura del rispetto
	Il nuovo Codice dei contratti pubblici (d.lgs. 36/2023)	Competenze digitali per la PA		La difesa dell'integrità pubblica: un pilastro del Governo Aperto
	La piattaforma ReGiS per il Next generation EU: funzionalità e strutturazione	Cybersicurezza: sviluppare la consapevolezza nella PA		RIFORMA Mentis (corso singolo)
	Lavoro agile e PA: innovare i modelli organizzativi per migliorare performance e qualità dei servizi	Introdurre all'intelligenza artificiale (corso singolo)		
	Pratiche digitali di partecipazione per il governo aperto	La digitalizzazione dei contratti pubblici		
	Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti	Qualità dei servizi digitali per il governo aperto		

**Corsi attualmente disponibili
(28.7.2025)**

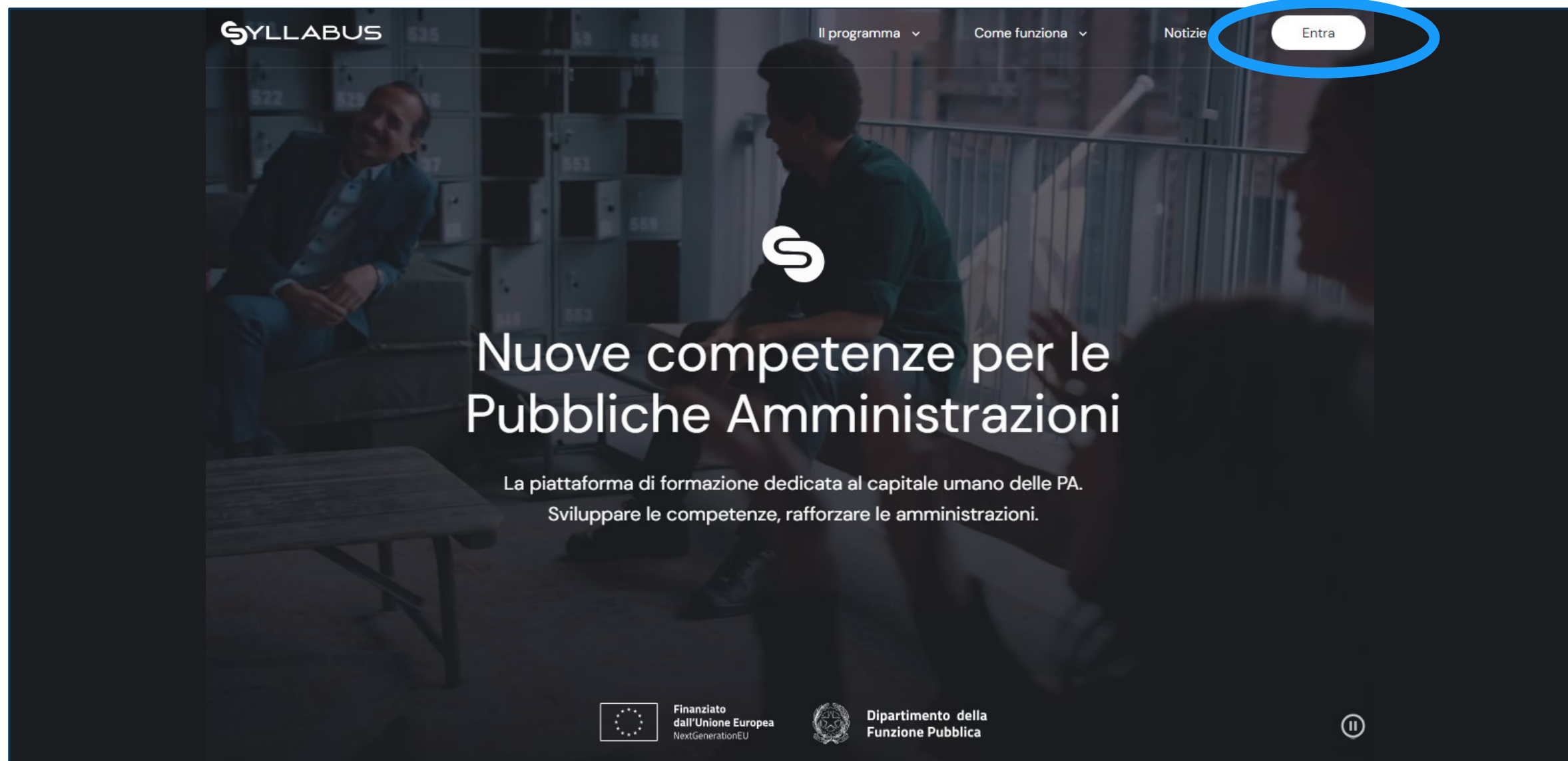
Utilizzo della piattaforma



Login alla piattaforma Syllabus



Email di registrazione



Login



Accedi a
Syllabus

Scegli come accedere

Usa le credenziali che già possiedi per i servizi della Pubblica Amministrazione.

SPID

SPID è il sistema di accesso che consente di utilizzare, con un'identità digitale unica, i servizi online della Pubblica Amministrazione.



Entra con SPID

CIE

La Carta di Identità Elettronica (CIE) coniuga elementi di sicurezza fisici e digitali per assicurare la massima accuratezza nei processi di accertamento dell'identità.



Entra con CIE

CNS

La Carta Nazionale dei Servizi è una smart card utile per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione, tramite apposito lettore.



Entra con CNS

Login

Segui la tua formazione

Percorsi

Corsi singoli

Vai alla tua formazione →

TRANSIZIONE AMMINISTRATIVA

Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi...



Saper pianificare e gestire la formazione per valorizzare le persone e produrre valore...

🚩 Percorso da iniziare

TRANSIZIONE DIGITALE

Cybersicurezza: sviluppare la consapevolezza nella PA



Consapevolezza della Cybersecurity

🚩 Percorso da iniziare

PRINCIPI E VALORI DELLA PA

La strategia di prevenzione della corruzione e la trasparenza amministrativa



Conoscere le strategie per promuovere la trasparenza e combattere la corruzione

🚩 Percorso da iniziare

TRANSIZIONE ECOLOGICA

La trasformazione sostenibile per la Pubblica Amministrazione



Conoscere il ruolo della Pubblica Amministrazione per la trasformazione sostenibile

🚩 Percorso da iniziare

Homepage

La tua formazione

Qui potrai accedere ai tuoi percorsi, webinar e corsi singoli da iniziare, continuare e conclusi, e a tutti i badge ottenuti.

[Corsi e percorsi](#)

[Storico formazione](#)

[Badge](#)

I numeri della tua formazione

[Tutti i tuoi corsi e percorsi](#) →

17 Percorsi formativi

8 da continuare

6 da iniziare

3 conclusi

2 Corsi singoli

0 da continuare

2 da iniziare

0 conclusi

Pagina—La tua formazione



Scopri corsi e percorsi per ogni programma

Tutti i tuoi programmi →

Principi e valori della PA

Principi e valori della PA

La cultura del rispetto

Accrescere la cultura del rispetto della persona e valorizzare diversità di genere, ruolo e professione, al fine di...

📁 1 percorsi assegnati

La strategia di prevenzione della corruzione e la...

Un programma finalizzato ad analizzare le strategie per promuovere la trasparenza e combattere la...

📁 1 percorsi assegnati

Vai a principi e valori della pa →

Transizione digitale

Le conoscenze e abilità che ogni dipendente pubblico, non specialista IT, dovrebbe possedere.

Cybersicurezza: sviluppare la consapevolezza nella PA

Potenziare la consapevolezza in materia di cybersicurezza nel contesto della Pubblica Amministrazione, a...

📁 1 percorsi assegnati

Vai a transizione digitale →

Competenze digitali p PA

Le conoscenze e le abilità che il dipendente pubblico, non specialista IT, dovrebbe possedere.

📁 Direttiva

📁 8 percorsi assegnati

Pagina—La tua formazione

Tutti i tuoi programmi

Totale ambiti tematici: 4

Totale programmi: 9

Cerca programma

Ricerca un programma



Filtra per ambito tematico



Principi e valori della PA

Principi e valori della PA

La cultura del rispetto

Accrescere la cultura del rispetto della persona e valorizzare diversità di genere, ruolo e professione, al fine di raggiunger...

1 percorsi assegnati

La strategia di prevenzione della corruzione e la...

Un programma finalizzato ad analizzare le strategie per promuovere la trasparenza e combattere la corruzione, pilastri...

1 percorsi assegnati

RIFORMA Mentis

Raggiungere la parità di genere, combattere ogni forma di discriminazione, eliminare ogni forma di...

Totale corsi: 1

Transizione digitale

Le conoscenze e abilità che ogni dipendente pubblico, non specialista IT, dovrebbe possedere.

Cybersicurezza: sviluppare la consapevolezza nella PA

Potenziare la consapevolezza in materia di cybersicurezza nel contesto della Pubblica Amministrazione, a fronte della...

1 percorsi assegnati

Competenze digitali per la PA

Le conoscenze e le abilità che ogni dipendente pubblico, non specialista IT, dovrebbe possedere.

Direttiva

8 percorsi assegnati

Introdurre all'intelligenza artificiale

Il corso introduce il tema dell'intelligenza artificiale approfondendo cos'è, come si usa, quali sono le sue potenzialità, quali i...

Totale corsi: 1

Pagina – Tutti i tuoi programmi



Transizione digitale

Le conoscenze e abilità che ogni dipendente pubblico, non specialista IT, dovrebbe possedere.

Cybersicurezza: sviluppare la consapevolezza nella PA

Potenziare la consapevolezza in materia di cybersicurezza nel contesto della Pubblica Amministrazione, a fronte della...

1 percorsi assegnati

Competenze digitali per la PA

Le conoscenze e le abilità che ogni dipendente pubblico, non specialista IT, dovrebbe possedere.

Direttiva

8 percorsi assegnati

Introdurre all'intelligenza artificiale

Il corso introduce il tema dell'intelligenza artificiale approfondendo cos'è, come si usa, quali sono le sue potenzialità, quali i...

Totale corsi: 1

Transizione ecologica

Conoscenze e competenze per lo sviluppo sostenibile e la transizione ecologica.

La trasformazione sostenibile per la Pubblica...

PA centrali e altri enti: i principi alla base dello sviluppo sostenibile, gli Obiettivi dell'Agenda 2030 e le competenze per l...

1 percorsi assegnati

Transizione amministrativa

Linee guida e modelli di comportamento per semplificare la PA, supportando cittadini e imprese.

Valorizzazione delle persone e produzione di valore...

Il programma mira ad approfondire e sviluppare competenze e conoscenze su principi, obiettivi, metodi e strumenti all...

1 percorsi assegnati

Il nuovo Codice dei contratti pubblici (d.lgs. 36/2023)

Nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza lo Stato italiano si è impegnato a riformare entro la fine di marzo 2023 il...

1 percorsi assegnati

Pagina – Tutti i tuoi programmi



Esempio di corso 1-scelta del percorso

[←](#) Indietro

PRINCIPI E VALORI DELLA PA

La cultura del rispetto

Accrescere la cultura del rispetto della persona e la valorizzazione delle diversità di genere, di ruolo e di professione

[Test Iniziale](#) [Dettagli](#) [Risultati dei test](#)

Verifica il tuo livello di partenza

Test iniziale

Ottieni un percorso formativo realizzato apposta per te, rispondendo ad alcune domande che ti aiuteranno a capire il tuo livello di conoscenza.

✓ Supera il test e ottieni il digital badge

🕒 Massimo 15 minuti

📄 Massimo 15 domande

🔄 Tentativi disponibili: 3

Informazioni sui test

Inizia il test

Esempio di corso 1 -test iniziale



Avanzamento Base

15/15 Risposte date

8 ogni comportamento è una...

9 Si può parlare di discriminazione, riferita a un...

10 Come può la formazione specifica contro la...

11 In quale di questi settori è maggiore l'incidenza dei casi...

12 Per prevenire gli atti violenti sul lavoro è importante che...

13 Secondo un'indagine nazionale pubblicata dall'Ista...

14 Qual è la funzione del numero di telefono 1522, gestito dal...

15 Una donna esce dall'ufficio con le vesti in disordine e...

Una donna esce dall'ufficio con le vesti in disordine e denuncia un superiore per una tentata violenza sessuale. Ma il superiore nega. Come viene trattata la controversia in tribunale?

Seleziona l'opzione che ritieni corretta.

A ☐ Vale l'inversione dell'onere della prova (il superiore deve provare l'insussistenza delle accuse).

B ☒ Se non riesce a dimostrare i fatti al di là di ogni ragionevole dubbio, la donna può essere a sua volta accusata di calunnia.

C ☐ Vale il principio "la mia parola contro la sua".

D ☐ In mancanza di testimoni, non ci può essere condanna.

Indietro

Prossima

Esempio di corso 1 -conclusione del test

Accrescere la cultura del rispetto della persona e la valorizzazione delle diversità di genere, di ruolo e di professione

[Percorsi conclusi](#) [Dettagli](#) [Risultati dei test](#)

Percorso concluso

Complimenti, hai concluso questo percorso!
Tutti i corsi correlati sono a tua disposizione per ulteriori approfondimenti.



Ti è stato assegnato il livello più alto

Puoi trovare tutti i corsi di questa competenza nella sezione storico formazione.

Le tappe del tuo percorso



Test iniziale

Hai ottenuto il **Livello Base**

Completato il 13/02/2025

Il tuo badge più recente ⓘ



Digital badge **Base**

Corsi correlati

[Vai al catalogo](#) →

La cultura del rispetto
La cultura del rispetto
Livello **Base**
🕒 12 ore 0 minuti



Esempio di corso 1 -scelta del corso

← Indietro

PRINCIPI E VALORI DELLA PA

La cultura del rispetto

La cultura del rispetto

Fornito da: **INAIL**

 Multiformato

 12 ore 0 minuti

 2 moduli

Livello: **Base**

 Rilascia attestazione

Accedi al corso



Ti è piaciuto?   | Condividi il link 

Esempio di corso 1 -inizio del corso

Conoscere il ruolo della Pubblica Amministrazione per la trasformazione sostenibile

Complimenti
hai concluso il test

Hai ottenuto il  Base

Puoi accettare il livello e accedere subito al tuo percorso formativo. Oppure, se il risultato non rispecchia le tue conoscenze, puoi ripetere il test. Hai ancora 2 tentativi

Accetti il livello ottenuto?

In questo caso non potrai più ripetere il test.

Accetta il livello

Vuoi ripetere il test?

In questo caso il livello che otterrai sostituirà quello attuale.

Ripeti il test



Esempio di corso 2 -accettazione livello

PA 2030 – Le opportunità e le sfide della trasformazione sostenibile

Il corso ha l'obiettivo di illustrare le opportunità della trasformazione sostenibile e trasferire al personale delle pubbliche amministrazioni gli strumenti utili ad affrontare le sfide originate dal cambiamento.

Il ruolo della PA nella trasformazione sostenibile

✔ Completo

Vai al modulo

Report di
partecipazione

Disponibile

Vai al contenuto →

Il corso è completo

Moduli conclusi

5 di 5

Concludi tutti i moduli per ottenere il tuo report di partecipazione

Esempio di corso 1-2 -conclusione del corso

La tua formazione

Qui potrai accedere ai tuoi percorsi, webinar e corsi singoli da iniziare, continuare e conclusi, e a tutti i badge ottenuti.

[Corsi e percorsi](#)

[Storico formazione](#)

[Badge](#)

I numeri della tua formazione

[Tutti i tuoi corsi e percorsi](#) →

17 Percorsi formativi

8 da continuare

6 da iniziare

3 conclusi

2 Corsi singoli

0 da continuare

2 da iniziare

0 conclusi

Pagina—La tua formazione

I tuoi badge

Tutti i tuoi badge →

I badge di questa sezione mostrano il livello più alto che hai ottenuto nei tuoi percorsi formativi.



Open badge

3 Ottenuti

- Condivisibili sui social
- Collezionabili in un portfolio online
- Riconosciuti in tutto il mondo



Digital badge

12 Ottenuti

- Rilasciati dal DFP
- Collezionabili su Syllabus
- Riconosciuti dalla PA italiana

Open badge

Attestano la competenza acquisita, ne riconoscono la validità a livello internazionale e, grazie al formato open source, possono essere condivisi anche sui social. Sono garantiti da Syllabus e ospitati nella piattaforma Bestr.

OPEN BADGE



Competenze digitali per la PA
Proteggere i dispositivi
Livello Avanzato

08/01/2025

OPEN BADGE



Competenze digitali per la PA
Comunicare e condividere all'interno dell'amministrazione
Livello Avanzato

12/05/2022

OPEN BADGE



Competenze digitali per la PA
Comunicare e condividere con cittadini, imprese ed altre PA
Livello Avanzato

12/05/2022

Digital badge

Tutti gli digital badge →

Sono rilasciati da enti che riconoscono l'acquisizione di una competenza e l'ottenimento di un livello di padronanza. Vengono rilasciati direttamente da Syllabus e valorizzano quanto appreso durante il percorso o corso singolo.

DIGITAL BADGE



Performance e Leadership per la PA:
metodi e strumenti per la valorizzazione del merito e la creazione di valore pubblico
Saper utilizzare efficacemente metodi e strumenti per potenziare le performance e riconoscere il merito nella Pubblica Amministrazione
Livello Base

21/07/2025

DIGITAL BADGE



Lavoro agile e PA: innovare i modelli organizzativi per migliorare performance e qualità dei servizi
Conoscere il lavoro agile e la sua importanza come leva di innovazione organizzativa
Livello Base

10/07/2025

DIGITAL BADGE



La trasformazione sostenibile per la Pubblica Amministrazione
Conoscere il ruolo della Pubblica Amministrazione per la trasformazione sostenibile
Livello Base

17/02/2025

DIGITAL BADGE



La cultura del rispetto
Accrescere la cultura del rispetto della persona e la valorizzazione delle diversità di genere, di ruolo e di professione
Livello Base

15/02/2025

DIGITAL BADGE



Competenze digitali
Conoscere le teorie e le metodologie per la trasformazione digitale
Livello Base

14/10/2022

Badge

La tua formazione

Qui potrai accedere ai tuoi percorsi, webinar e corsi singoli da iniziare, continuare e conclusi, e a tutti i badge ottenuti.

[Corsi e percorsi](#)

[Storico formazione](#)

[Badge](#)

I numeri della tua formazione

[Tutti i tuoi corsi e percorsi](#) →

17 Percorsi formativi

8 da continuare

6 da iniziare

3 conclusi

2 Corsi singoli

0 da continuare

2 da iniziare

0 conclusi



Pagina—La tua formazione

La tua formazione

Qui potrai accedere ai tuoi percorsi, webinar e corsi singoli da iniziare, continuare e conclusi, e a tutti i badge ottenuti.

[Corsi e percorsi](#) [Storico formazione](#) [Badge](#)

I numeri della tua formazione

[Tutti i tuoi corsi e percorsi](#) →

27 Percorsi formativi

13 da continuare
10 da iniziare
4 conclusi

2 Corsi singoli

0 da continuare
1 da iniziare
1 conclusi

Segui la tua formazione

[Tutti i percorsi da continuare](#)

Questi sono i percorsi formativi che hai iniziato, ma non ancora completato.

LEADERSHIP E SOFT SKILLS

Performance e Leadership per la PA: metodi e strumenti per la valorizzazione del merito e la...



Saper utilizzare efficacemente metodi e strumenti per potenziare le performance e...

Livello Base

Percorso da continuare

TRANSIZIONE AMMINISTRATIVA

Lavoro agile e PA: innovare i modelli organizzativi per migliorare performance e qualità dei servizi



Conoscere il lavoro agile e la sua importanza come leva di innovazione organizzativa

Livello Base

Percorso da continuare

TRANSIZIONE DIGITALE

Qualità dei servizi digitali per il governo aperto



Conoscere gli elementi essenziali per la progettazione, realizzazione ...

Percorso da continuare

TRANSIZIONE ECOLOGICA

La trasformazione sostenibile per la Pubblica Amministrazione



Conoscere il ruolo della Pubblica Amministrazione per la trasformazione sostenibile

Livello Base

Percorso da continuare

TRANSIZIONE DIGITALE

Competenze digitali per la PA



Conoscere l'identità

Livello Intermedio

Percorso da continuare

Pagina-La tua formazione

[←](#) Indietro

LEADERSHIP E SOFT SKILLS

Performance e Leadership per la PA: metodi e strumenti per la valorizzazione del merito e la creazione di valore pubblico

Saper utilizzare efficacemente metodi e strumenti per potenziare le performance e riconoscere il merito nella Pubblica Amministrazione

 Percorso disponibile fino al 31/12/2026

[Corsi e test finali](#) [Dettagli](#) [Risultati dei test](#)

Corsi disponibili

Segui un corso tra quelli disponibili per il tuo livello.

Gestione delle persone e valutazione delle performance

Fornito da: **Formez PA**

 Multifornito  2 ore 30 minuti  3 Moduli

☐ Livello Intermedio ☒ **Rilascia attestazione** ☐ Completato al 0%

[Vai alla scheda corso](#)

Le tappe del tuo percorso

- ☒ **Test iniziale**
Hai ottenuto il Livello Nessuna competenza
Completato il 21/07/2025
- ☒ **Corso di livello Base**
Completato il 21/07/2025
- ☐ **Test per il livello Base**
- ☐ **Corso di livello Intermedio**
Corso da iniziare
- ☐ **Test per il livello Intermedio**
Completa il corso di livello per sbloccare questo test.

Attestazione

Procedi nel percorso formativo - Test di uscita disponibile



noreply@syllabus.gov.it

A Jean Paul Braghin

 Fare clic per scaricare le immagini. Per tutelare la privacy, Outlook ha impedito il download automatico di alcune immagini incluse nel messaggio.



Procedi nel tuo percorso su Saper utilizzare
efficacemente metodi e strumenti per
potenziare le performance e riconoscere il
merito nella Pubblica Amministrazione

Congratulazioni JEAN PAUL,
hai completato il corso di formazione Leadership, performance e merito nella
Pubblica Amministrazione: interconnessioni ed elementi caratterizzanti per

Email – Attestazione corso in un percorso



noreply@syllabus.gov.it

A Jean Paul Braghin

Fare clic per scaricare le immagini. Per tutelare la privacy, Outlook ha impedito il download automatico di alcune immagini incluse nel messaggio.



 SYLLABUS

Hai concluso il corso RIFORMA Mentis

Congratulazioni JEAN PAUL,
hai concluso un corso che fa parte di RIFORMA Mentis.

Email – Attestazione corso singolo

UniGe