



IRCCS Azienda Ospedaliera Universitaria San Martino - IST
Istituto Nazionale per la Ricerca sul Cancro

**VALUTAZIONE DI PRIMA ISTANZA A SCADENZA INCARICO
DIRIGENTE CON INCARICO PROFESSIONALE
RILEVANTE PROFESSIONALITA'**

Dirigente incaricato	Cognome e nome: Area dirigenziale: Disciplina:
Incarico	Incarico di natura professionale di Rilevante Professionalità presso: Struttura semplice: Struttura complessa: Dipartimento: periodo dal al
Valutatore	Cognome e nome: Direttore della Struttura Complessa o Responsabile Struttura semplice dipartimentale:

Comportamenti organizzativi e gestionali (motivazioni obbligatorie)	punteggio				
A) Osservanza delle direttive nel raggiungimento dei risultati in relazione all'incarico attribuito.	1	2	3	4	5
Motivazione:					
.....					
.....					
.....					
.....					

B) Impegno e disponibilità correlati all'articolazione dell'orario di lavoro nel rispetto del conseguimento degli obiettivi affidati.	1	2	3	4	5
Motivazione:					
C) Capacità dimostrata nell'assolvere ad attività di controllo, connesse alle funzioni affidate.	1	2	3	4	5
Motivazione:					
D) Collaborazione interna e livello di partecipazione multi-professionale nell'organizzazione interna.	1	2	3	4	5
Motivazione:					

E) Capacità organizzativa riferita alla propria attività e alle funzioni affidate.	1	2	3	4	5
Motivazione:					
F) Osservanza degli obiettivi prestazionali, orientamento all'utenza ed alla certificazione di qualità dei servizi.	1	2	3	4	5
Motivazione:					
G) Capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedurali.	1	2	3	4	5
Motivazione:					

H) Raggiungimento del minimo di credito formativo.	1	2	3	4	5
Motivazione:					
I) Rispetto del codice di comportamento e del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione.	1	2	3	4	5
Motivazione:					
J) Capacità nelle attività di ricerca clinica applicata, nelle sperimentazioni, nelle attività di tutoraggio formativo, nella docenza.	1	2	3	4	5
Motivazione:					

Punteggio finale

.../50

La valutazione di prima istanza è positiva quando il valore complessivo è uguale o superiore a 30 (60%).

Eventuali osservazioni del dirigente valutato	sì	no
---	-----------	-----------

.....

.....

.....

.....

.....

Valutatore**Valutato**
per presa visione

Data e firma

Data e firma

Legenda punteggi

1	NON ADEGUATO	20%	Insoddisfacente rispetto a quanto richiesto dalla posizione ricoperta e/o a quanto atteso in termini di obiettivi e comportamenti
2	DA MIGLIORARE	40%	Parzialmente soddisfacente rispetto a quanto richiesto dalla posizione ricoperta e/o a quanto atteso in termini di obiettivi e comportamenti
3	ADEGUATO	60%	Soddisfacente rispetto a quanto richiesto dalla posizione ricoperta e/o a quanto atteso in termini di obiettivi e comportamenti
4	PIU' CHE ADEGUATO	80%	Superiore a quanto richiesto dalla posizione ricoperta e/o a quanto atteso in termini di obiettivi e comportamenti
5	ECCELLENTE	100%	Ampliamente superiore a quanto richiesto dalla posizione ricoperta e/o a quanto atteso in termini di obiettivi e comportamenti