



IRCCS Azienda Ospedaliera Universitaria San Martino - IST
Istituto Nazionale per la Ricerca sul Cancro

VALUTAZIONE DI PRIMA ISTANZA A SCADENZA INCARICO DIRIGENTE CON INCARICO PROFESSIONALE DI BASE

(dirigenti con anzianità <5 anni)

Dirigente incaricato	Cognome e nome: Area dirigenziale: Disciplina:
Incarico	Incarico di natura professionale di Base presso: Struttura semplice: Struttura complessa: Dipartimento: periodo dal al
Valutatore	Cognome e nome: Direttore della Struttura Complessa o Responsabile Struttura semplice dipartimentale:

Comportamenti organizzativi e gestionali (motivazioni obbligatorie)	punteggio				
A) Raggiungimento dei risultati prestazionali attesi.	1	2	3	4	5
Motivazione:					

B) Efficienza nell'apporto professionale erogato.	1	2	3	4	5
Motivazione:					
C) Impegno e disponibilità funzionali all'attività di servizio.	1	2	3	4	5
Motivazione:					
D) Rispetto del codice di comportamento e del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione.	1	2	3	4	5
Motivazione:					
E) Capacità nelle attività di ricerca clinica applicata, nelle sperimentazioni, nelle attività di tutoraggio formativo, nella docenza.	1	2	3	4	5
Motivazione:					

F) Raggiungimento del minimo di credito formativo.	1	2	3	4	5
Motivazione:					

Punteggio finale

.../30

La valutazione di prima istanza è positiva quando il valore complessivo è uguale o superiore a 18 (60%).

Eventuali osservazioni del dirigente valutato

sì

no

.....

.....

.....

.....

.....

Valutatore

Valutato
per presa visione

Data e firma

Data e firma

Legenda punteggi

1	NON ADEGUATO	20%	Insoddisfacente rispetto a quanto richiesto dalla posizione ricoperta e/o a quanto atteso in termini di obiettivi e comportamenti
2	DA MIGLIORARE	40%	Parzialmente soddisfacente rispetto a quanto richiesto dalla posizione ricoperta e/o a quanto atteso in termini di obiettivi e comportamenti
3	ADEGUATO	60%	Soddisfacente rispetto a quanto richiesto dalla posizione ricoperta e/o a quanto atteso in termini di obiettivi e comportamenti
4	PIU' CHE ADEGUATO	80%	Superiore a quanto richiesto dalla posizione ricoperta e/o a quanto atteso in termini di obiettivi e comportamenti
5	ECCELLENTE	100%	Ampiamente superiore a quanto richiesto dalla posizione ricoperta e/o a quanto atteso in termini di obiettivi e comportamenti