

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

L PROTOCOLLO D'INTESA TRA LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA E DI PARTE SINDACALE SUI CRITERI DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO

- Visto il CCNL del Comparto Università del 9.8.2000 vigente;
- Visti, in particolare, gli artt. 56, 58, 59, 67 e 68 del CCNL del 9.8.2000 vigente;
- Visto il CCNL del Comparto Università del 27.1.2005;
- Visto, in particolare, l'art. 29 del CCNL del 27.1.2005;
- Visto il CCI di questo Ateneo, del 28.3.2007;
- Visto l'art. 35 del CCI, ed in particolare il comma 3;
- Visti gli accordi raggiunti nella seduta di contrattazione integrativa del 16 luglio 2008

CONCORDANO

A) TEMPISTICA

Nel periodo 2008-2011, l'Amministrazione bandirà quattro procedure selettive aperte al personale tecnico-amministrativo di tutte le aree e categorie, in servizio a tempo indeterminato all'1.7.2008 ed alla data di scadenza del relativo bando. Il personale dovrà essere, altresì, in costanza di rapporto di lavoro alla data di effettivo inquadramento nella nuova posizione economica.

- Alla prima procedura selettiva per la progressione orizzontale, per l'anno 2008, potranno partecipare i dipendenti che abbiano maturato tre anni di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore entro il 31.12.2008; l'inquadramento nella nuova posizione economica avverrà in data 1.7.2008 per coloro che avranno maturato i 3 anni entro il 30.6.2008, il giorno successivo alla maturazione dell'anzianità richiesta, per coloro che avranno maturato i 3 anni successivamente a tale data.
- Alle due ulteriori procedure selettive, rispettivamente per gli anni 2009 e 2010, potranno partecipare i dipendenti che maturino i 3 anni di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore entro il 31.12 dell'anno di riferimento; l'inquadramento nella nuova posizione economica avverrà il giorno successivo alla maturazione dell'anzianità richiesta.
- All'ultima procedura selettiva per l'anno 2011, con scadenza 30.6.2011, potranno partecipare i dipendenti che avranno maturato tre anni di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore dall'1.1 al 30.6.2011; l'inquadramento nella nuova posizione economica avverrà il giorno successivo alla maturazione dell'anzianità richiesta.

Le Parti si riservano di valutare le posizioni derivanti da procedure di progressione verticale effettuate nel corso del triennio.

La progressione economica orizzontale del personale che opera presso le strutture sanitarie convenzionate avviene secondo quanto previsto dal CCNL del comparto Università vigente al momento di effettuazione delle stesse.

B) CRITERI

Le selezioni per la progressione verranno effettuate secondo i seguenti criteri, riferiti all'anno precedente:

- 1) CATEGORIA B, C, D
prima applicazione

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

INDICATORI DI PONDERAZIONE	CRITERI	PUNTI	PUNTEGGIO MASSIMO
1) formazione certificata e pertinente			<u>12</u>
	partecipazione a corsi di formazione e aggiornamento professionale con verifica finale superata con esito positivo nell'anno di riferimento e nel precedente <u>per ogni corso 3 punti</u>		
2) arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa			<u>12</u>
Partecipazione a gruppi di lavoro			
	Partecipazione a gruppi di lavoro o commissioni di studio autorizzati dal Rettore o dal Direttore Amministrativo, previa verifica del raggiungimento dei risultati ed esclusi i membri designati dalle Rappresentanze Sindacali <u>per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni 1 punto</u>		
Partecipazione a progetti			<u>24</u>
	partecipazione a progetti deliberati dal Consiglio di Amministrazione nell'interesse dell'Ateneo <u>per ogni ora in orario di servizio 0,25 punti</u> <u>per ogni ora fuori dall'orario di servizio 0,5 punti</u>		
3) qualità delle prestazioni individuali			<u>24</u>
Flessibilità ed arricchimento di mansioni			
	I) incaricato dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio di pronto soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza nominati ai sensi del D Lgs. n. 626 del 1994 e successive modificazioni <u>6 punti</u>		
	II) incaricato della vigilanza, dell'accertamento e della contestazione delle infrazioni in base art. 51 della L. n. 3 del 2003 (normativa antifumo) <u>2 punti</u>		

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

	<p>III) incaricato informatico di struttura (escluso il personale cui è attribuito per compiti istituzionali) 4 punti</p> <p>IV) personale addetto per compiti istituzionali alla sorveglianza delle strutture didattico scientifiche per i quali, ai sensi del comma 8 dell'articolo 15- orario di lavoro- del CCI, la flessibilità di orario è ridotta, e la cui presenza in servizio deve coincidere con l'orario di apertura o chiusura delle strutture 4 punti</p> <p>IVbis) personale addetto a dette attività non per compiti istituzionali, maggiorazione di 2 punti</p> <p>V) personale che per, compito non istituzionale, partecipa all'organizzazione di convegni e seminari 4 punti</p> <p>VI) gestori della rilevazione delle presenze 4 punti</p> <p>VII) sostituzione, per non più di 3 mesi, di personale della struttura assente per almeno 2 mesi consecutivi <u>n. dipendenti assenti</u> x 20 punti n. dipendenti nucleo operativo</p> <p>VIII) arricchimento di mansioni per la categoria di appartenenza, in ragione della diminuzione numerica all'interno delle categorie più basse categoria B Punti 10 categoria C Punti 8 categoria D Punti 6</p>	
4) Anzianità di servizio	Anzianità di servizio per ogni anno 1 punto	10
5) Posizioni, funzioni ed incarichi di cui agli artt. 37 e 38 del CCI	Posizioni, funzioni ed incarichi di cui agli artt. 37 e 38 del CCI per ogni posizione, funzione od incarico Punti indicati negli artt. del CCI	18
Punteggio totale massimo		100

successive procedure

INDICATORI DI PONDERAZIONE	CRITERI	PUNTI	PUNTEGGIO MASSIMO
1) formazione certificata e pertinente	Corrispondenti criteri utilizzati in sede di distribuzione di una quota del trattamento accessorio dell'anno precedente		
2) arricchimento professionale	Corrispondenti criteri utilizzati in sede di distribuzione di una quota del trattamento		

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

derivante dall'esperienza lavorativa	accessorio dell'anno precedente	
3) qualità delle prestazioni individuali	Corrispondenti criteri utilizzati in sede di distribuzione di una quota del trattamento accessorio dell'anno precedente	
4) Anzianità di servizio	Anzianità di servizio per ogni anno 1 punto	10
5) Posizioni, funzioni ed incarichi di cui agli artt. 37 e 38 del CCI	Posizioni, funzioni ed incarichi di cui agli artt. 37 e 38 del CCI per ogni posizione, funzione od incarico Punti indicati negli art. del CCI	18
Punteggio totale massimo		100

2) CATEGORIA EP *per tutte le procedure*

INDICATORI DI PONDERAZIONE	CRITERI	PUNTI	PUNTEGGIO MASSIMO
1) Formazione certificata e pertinente	Attestazione del responsabile di struttura		15
2) arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa	Attestazione del responsabile di struttura (ivi compresi eventuali ulteriori titoli di studio e pubblicazioni)		30
3) qualità delle prestazioni individuali	Attestazione del responsabile di struttura		25
4) Anzianità di servizio	Anzianità di servizio per ogni anno 2 punti		10
5) incarichi di cui all'art. 36 del CCI	Posizioni, funzioni ed incarichi di cui all'art. 36 del CCI per ogni posizione, funzione od incarico 10 punti		20
Punteggio totale massimo			100

Le attestazioni relative agli indicatori sopra illustrati non avranno effetti al di fuori delle procedure *de quo*.

Genova, 16 luglio 2008