

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

## LIII PROTOCOLLO D'INTESA

Le Parti concordano:

TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2012

RISORSE DISPONIBILI:

Fondo B,C,D anno 2012	euro 2.673.715 (risorse consolidate)
Fondo B,C,D anno 2012	euro 95.441 (risorse variabili)
Economie anno 2011 B, C, D	euro 356.499
<b>TOTALE</b>	<b>euro 3.125.655</b>

*RIPARTO DELLE RISORSE DISPONIBILI:*

<b>utilizzo fondo</b>	<b>ammontare</b>
posizioni, funzioni e incarichi e responsabilità	€ 555.000
compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi, o disagi particolarmente rilevanti, nonché la reperibilità	€ 145.000
compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 1.062.014
indennità accessoria mensile	€ 1.363.641
<b>totale</b>	<b>€ 3.125.655</b>

### *INDENNITÀ ACCESSORIA MENSILE*

1. A titolo di contributo al perseguimento degli obiettivi dell'Ateneo continua ad essere corrisposta la somma di € 110 mensili per 12 mensilità a tutti i dipendenti.
2. Per coloro che svolgano la propria attività a tempo parziale, l'indennità è ridotta proporzionalmente.
3. Tenuto conto dell'apporto dato per la realizzazione delle rispettive commesse, il quale non si è potuto concretizzare completamente nel perseguimento degli obiettivi di Ateneo, ai dipendenti cui siano spettati per l'anno di riferimento compensi per conto terzi e ogni altro compenso assimilabile superiori a € 2.000 verrà corrisposto l'importo (X) pari a € 2.000, più quanto dovuto ai sensi dell'art. 88, comma 2, lett. d) ed f) nell'anno di riferimento (Y), meno i compensi spettati nell'anno precedente (Z), secondo la seguente formula:  

$$X=Y+2000-Z^1$$

<sup>1</sup> **Dichiarazione congiunta:** Ove la disponibilità di risorse lo consenta, al personale che opera presso le AOU verrà corrisposto, a titolo perequativo e nei limiti previsti per la presente voce, l'importo pari alla eventuale differenza tra l'indennità mensile media e la produttività collettiva media percepita dai dipendenti universitari non convenzionati e quanto percepito dal suddetto personale a titolo di produttività collettiva da parte del SSN, tenuto conto che anche tale personale contribuisce al perseguimento degli obiettivi dell'Ateneo .

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

## COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

1. Le risorse vengono ripartite tra i dipendenti in base alla valutazione complessiva in centesimi attribuita secondo la procedura prevista dal *Sistema di misurazione e valutazione della performance*.

La formula applicata sarà la seguente:

$$\text{compenso individuale} = \frac{\text{totale risorse}}{\text{totale punti}} \times \text{punteggio individuale}$$

2. Per l'anno 2012 è adottata la base di valutazione di cui al punto 1) della circolare n. 2 dell'1.2.2013.

E' previsto un importo minimo di corresponsione pari a 50 € ed uno massimo pari a € 1.000.

Ai dipendenti che abbiano prestato servizio effettivo per meno di trenta giorni nell'anno 2012 verrà corrisposto l'importo minimo suindicato.

## COMPENSI PER LA REMUNERAZIONE DI COMPITI CHE COMPORTANO ONERI, RISCHI, O DISAGI PARTICOLARMENTE RILEVANTI NONCHÉ LA REPERIBILITÀ

1. Al personale avente diritto sono corrisposte le seguenti indennità:

rischio Gruppo 4 Gruppo 5	€ 1,22 al giorno € 1,10 al giorno
maneggio valori: servizio cassa	€ 71,50 al mese
indennità di turno, servizio notturno e festivo	€ 6,60 al giorno
sedi di servizio disagiate	€ 31,05 al mese
lavoro fuori sede (Salone dell'Immatricolazione)	€ 2,87 all'ora per un massimo annuo pro capite di € 600 ed un totale massimo di € 18.394,10

2. Agli autisti sono corrisposte le seguenti indennità, così quantificate:

interventi fuori orario di servizio	€ 28,41 a chiamata fino a 70 chiamate all'anno € 2.726,90 forfetario oltre 70 chiamate all'anno
servizi che richiedono lunghe percorrenze automobilistiche	€ 0,095 al Km

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

3. Per i dipendenti posti in reperibilità collegata alla particolare natura dei servizi che richiedono interventi di urgenza sono confermati i seguenti compensi:

-€ 10,33 per 12 ore al giorno;

-€ 20,66 per reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale, secondo il turno assegnato.

4. In attesa di attuazione della Direttiva interna in materia di sicurezza viene corrisposta un'indennità annua di € 300 a coloro che risultino formalmente incaricati dello svolgimento dei compiti di verifica e controllo previsti per gli Addetti alla prevenzione e protezione.

5. In attesa dell'emanazione di apposito regolamento viene corrisposta un'indennità annua di € 300 a coloro che risultino formalmente incaricati dello svolgimento degli adempimenti previsti per i Referenti dei rifiuti.

6. In attesa dell'emanazione di apposito regolamento viene corrisposta un'indennità annua di € 300 a coloro che risultino formalmente incaricati dello svolgimento delle attività previste per gli Amministratori di sistema.

## INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ

1. Sono confermati i precedenti valori economici delle fasce relative a posizioni e funzioni, nonché le pesature di cui ai contenuti degli artt. 37, 38 *sexies* del CCI del 28.3.2007, così definiti:

fascia I:	€ 900
fascia II:	€ 600
fascia III:	€ 350

2. I valori economici delle fasce relative agli incarichi di responsabilità di cui al contenuto dell'art. 38 del CCI, nonché le pesature di cui alla normativa vigente, sono così definiti:

fascia I:	€ 2.600
fascia II:	€ 2.400
fascia III:	€ 1.900
fascia IV:	€ 1.000

3. Ai sensi delle circolari n.11 e 13 del 2012, per l'anno 2012 ai Responsabili Amministrativi dei Dipartimenti e delle Scuole è corrisposta forfetariamente l'indennità pari a quella della fascia più alta prevista.

4. Ai sensi delle circolari n. 11 e 13 del 2012, ai Responsabili del supporto alle attività amministrativo-contabili, inclusa la delega alle predette attività e alla firma di mandati di pagamento e reversali di incasso in caso di assenza od impedimento del Segretario Amministrativo, conferiti nei Dipartimenti e nelle Scuole del nuovo ordinamento è corrisposta forfetariamente l'indennità pari a quella della fascia più alta prevista, detta indennità riassume quella erogata precedentemente.

5. Un terzo della somma di cui al precedente comma 2 è distribuita in base alla valutazione del risultato raggiunto di cui al *Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni*.

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

Tutti i compensi di cui al presente accordo, che si precisa sono da intendersi lordo dipendente ( cioè al netto degli oneri carico azienda), in caso di accertata incapienza del fondo, verranno ridotti proporzionalmente.

Genova, 25 luglio 2013