

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

## LII PROTOCOLLO D'INTESA

- Visto il D. Lgs. n. 165 del 2001 e ssmmii;
- Visto il D. Lgs. n. 150 del 2009;
- Visto il CCNL del Comparto Università, sottoscritto il 16.10.2008 e successive modificazioni;
- Vista l'intesa Governo Sindacati del 4 febbraio 2011;
- Visto il Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 gennaio 2011;

Le Parti concordano:

### TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2011

#### *RIPARTO DELLE RISORSE DISPONIBILI:*

<b>utilizzo fondo</b>	<b>ammontare</b>	
progressioni orizzontali	€	-
posizioni, funzioni e incarichi e responsabilità	€	585.000
indennità di disagio e rischio	€	100.000
compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€	181.960
indennità accessoria mensile	€	1.523.000
<b>totale</b>	<b>€</b>	<b>2.389.960</b>

#### *INDENNITÀ ACCESSORIA MENSILE*

1. A titolo di contributo al perseguimento degli obiettivi dell'Ateneo continua ad essere corrisposta la somma di 110 € lordi mensili per 12 mensilità a tutti i dipendenti.

2. Per coloro che svolgano la propria attività a tempo parziale, l'indennità è ridotta proporzionalmente.

3. Tenuto conto dell'apporto dato per la realizzazione delle rispettive commesse, il quale non si è potuto concretizzare completamente nel perseguimento degli obiettivi di Ateneo, ai dipendenti cui siano spettati per l'anno di riferimento compensi per conto terzi e ogni altro compenso assimilabile superiori a € 2.000 lordi verrà corrisposto l'importo (X) pari a € 2.000, più quanto dovuto ai sensi dell'art. 88, comma 2, lett. d) ed f) nell'anno di riferimento (Y), meno i compensi spettati nell'anno precedente (Z), secondo la seguente formula:

$$X=Y+2000-Z^1.$$

<sup>1</sup> **Dichiarazione congiunta:** Ove la disponibilità di risorse lo consenta, al personale che opera presso le AOU verrà corrisposto, a titolo perequativo e nei limiti previsti per la presente voce, l'importo pari alla eventuale differenza tra l'indennità mensile percepita dai dipendenti universitari non convenzionati e quanto percepito da detto personale nell'ambito dell'attività convenzionata, tenuto conto che anche tale personale contribuisce al perseguimento degli obiettivi dell'Ateneo.

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

## COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

1. Le risorse vengono ripartite tra i dipendenti in base alla valutazione complessiva in centesimi (di cui alla parte III della scheda) attribuita secondo la procedura prevista dal *Sistema di misurazione e valutazione della performance*.

La formula applicata sarà la seguente:

$$\text{compenso individuale} = \frac{\text{totale risorse}}{\text{totale punti}} \times \text{punteggio individuale}$$

2. E' previsto un importo minimo di corresponsione pari a 50 € ed uno massimo pari a 1.000 €<sup>2</sup>.

## COMPENSI PER LA REMUNERAZIONE DI COMPITI CHE COMPORTANO ONERI, RISCHI, O DISAGI PARTICOLARMENTE RILEVANTI NONCHÉ LA REPERIBILITÀ

1. Al personale avente diritto sono corrisposte le seguenti indennità:

<b>rischio</b> Gruppo 4 Gruppo 5	€ 1,22 gg € 1,10 gg
<b>maneggio valori:</b> Servizio cassa Segretari amministrativi e Direttori di CSB che non deleghino le minute spese	€ 71,50 al mese € 30 al mese
indennità di turno, servizio notturno e festivo	€ 6,60 gg
sedi di servizio disagiate	€ 31,05 al mese
lavoro fuori sede (Salone dell'Immatricolazione)	€ 20,66 al giorno per un massimo annuo pro capite di 600 € ed un totale massimo di € 15.000

2. Agli autisti sono corrisposte le seguenti indennità, così quantificate:

interventi fuori orario di servizio	€ 28,41 a chiamata fino a 70 chiamate all'anno € 2.726,90 forfettario oltre 70 chiamate all'anno
-------------------------------------	---

<sup>2</sup>**Dichiarazione congiunta:** Nel caso in cui dovesse rendersi necessario definire la graduatoria di cui all'art. 19 del D. Lgs. n. 150 del 2009, ai fini della distribuzione delle eventuali risorse aggiuntive di cui all'intesa del 4 febbraio 2011 e salvo quanto previsto dalla legge, le 3 fasce verranno compilate secondo le seguenti percentuali:

30% DEL PERSONALE 50% DELLE RISORSE  
50% DEL PERSONALE 40% DELLE RISORSE  
20% DEL PERSONALE 10% DELLE RISORSE

In caso di parità, ai fini predetti, si terrà conto della differenza tra la valutazione individuale e la media delle valutazioni di tutti i dipendenti della struttura di appartenenza.

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

servizi che richiedono lunghe percorrenze automobilistiche	€ 0,095 al Km
--	---------------

3. Per i dipendenti posti in reperibilità collegata alla particolare natura dei servizi che richiedono interventi di urgenza sono confermati i seguenti compensi:

-€ 10,33 per 12 ore al giorno;

-€ 20,66 per reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale, secondo il turno assegnato

4. Agli *Addetti alla prevenzione e protezione* nominati ai sensi della Direttiva interna in materia di sicurezza spetta un'indennità annua di € 300 lordi.

5. Ai *Referenti dei rifiuti* di cui all'apposito regolamento spetta un'indennità annua di € 300 lordi.

6. Agli *Amministratori di sistema* di cui all'apposito regolamento spetta un'indennità annua di € 300 lordi.

## INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ

1. I valori economici delle fasce relative a posizioni e funzioni di cui ai precedenti artt. 37, 38 sexies del CCI del 28.3.2007 sono così definite:

fascia I:	€ 900
fascia II:	€ 600
fascia III:	€ 350

2. I valori economici delle fasce relative agli incarichi di responsabilità di cui alla normativa citata in premessa sono così definite:

fascia I:	€ 2520
fascia II:	€ 2200
fascia III:	€ 1600
fascia IV:	€ 1000

3. Un terzo della somma di cui al precedente comma 2 è distribuita in base alla valutazione del risultato raggiunto di cui al *Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni* di cui in premessa.

4. Tutti i compensi di cui al presente accordo, in caso di accertata incapacità del fondo, verranno ridotti proporzionalmente.

5. Le eventuali economie delle diverse voci saranno utilizzate per aumentare le risorse dedicate ai compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Genova, 29 maggio 2012