

# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI GENOVA

Area Personale

Servizio personale tecnico amministrativo

Settore gestione delle presenze

## MODULO RICHIESTA/CONFERMA PART TIME VERTICALE

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

matricola \_\_\_\_\_ categoria \_\_\_\_\_

in servizio presso \_\_\_\_\_

attualmente con lavoro a:

- Tempo pieno
- Tempo parziale orizzontale
- Tempo parziale verticale
- Tempo parziale misto

con percentuale del \_\_\_\_\_ (30%-50%-75%-83%-92%)

CHIEDE

a decorrere dal 1/1/ \_\_\_\_\_ e fino al 31/12/ \_\_\_\_\_

**oppure**

a decorrere dal 1/7/ \_\_\_\_\_ e fino al 30/6/ \_\_\_\_\_

la seguente trasformazione  conferma

con percentuale del \_\_\_\_\_ (30%-50%-75%-83%-92%)

del rapporto di lavoro **a tempo parziale verticale settimanale**

con orario di lavoro settimanale pari a ore \_\_\_\_\_ (12-18-27-30-33)

così articolato (1):

lunedì	martedì	mercoledì	giovedì	venerdì

del rapporto di lavoro **a tempo parziale verticale annuale:**

n. \_\_\_ mesi di astensione per il periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

il restante periodo con il seguente orario a tempo pieno pari a 36 ore settimanali così articolato (1):

lunedì	martedì	mercoledì	giovedì	venerdì

(1) L'orario deve prevedere giornate a tempo pieno di 6 e 9 ore e giornate di astensione

A tal fine dichiara di trovarsi in una delle seguenti condizioni (2):

- dipendente che assiste familiari portatori di handicap non inferiori al 70% , ovvero in particolari condizioni psico-fisiche o affetti da gravi patologie, anziani non autosufficienti;
- dipendente che rientra al lavoro dopo astensione per maternità;
- dipendente con n. \_\_\_\_ figli minori di cui \_\_\_\_\_ di età inferiore a 8 anni;
- dipendente con n. \_\_\_\_ figli minori di cui \_\_\_\_\_ di età inferiore tra 8 e 11 anni;
- dipendente con n. \_\_\_\_ figli minori di cui \_\_\_\_\_ di età inferiore tra 11 e 15 anni;
- dipendente già in part time che chiede la trasformazione con una percentuale superiore all'attuale;
- dipendente residente a più di 50 Km dalla sede di servizio;
- dipendente impegnato in attività di volontariato ai sensi della L. 266/1991;
- dipendente iscritto a corsi di studio;
- altro \_\_\_\_\_

**Nell'ipotesi di richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale con percentuale non superiore al 50%, il/la sottoscritto/a, consapevole:**

- che la normativa vigente non consente, in ogni caso, l'esercizio di attività di commercio o industria, sia in forma individuale che collettiva, con poteri gestori, ma unicamente lo svolgimento di altra attività lavorativa subordinata o autonoma;
- che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i:

DICHIARA (3)

nel rispetto dei vincoli imposti dalle norme, che intende svolgere la seguente ulteriore attività di lavoro subordinato/autonomo

presso \_\_\_\_\_ PARTITA IVA \_\_\_\_\_  
(indicare eventuale altro datore di lavoro)

E SI IMPEGNA

a comunicare all'amministrazione l'inizio o la variazione di detta attività lavorativa.

Il/la sottoscritto/a dichiara di essere consapevole che le ulteriori prestazioni di lavoro autonomo o subordinato non devono, comunque, arrecare pregiudizio alle esigenze di servizio o essere incompatibili, ai sensi della normativa vigente con attività istituzionali (v. art. 53 D. LGS n. 165/2001 e s.m.i.) e che la trasformazione non potrà essere concessa qualora tali prestazioni comportino un conflitto di interessi <sup>(4)</sup> con l'attività di servizio svolta dal dipendente, ovvero qualora l'attività di lavoro subordinato debba intercorrere con un'altra pubblica amministrazione.

data \_\_\_\_\_

firma \_\_\_\_\_

*in relazione alla struttura visto del:*

Il Segretario Amministrativo/Direttore di Biblioteca \_\_\_\_\_

Il Capo Servizio \_\_\_\_\_

autorizza: Il Dirigente \_\_\_\_\_

(2) compilazione obbligatoria

(3) da compilare solo in caso di richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro per svolgimento altra attività di lavoro con percentuale di tempo parziale non superiore al 50%

(4) per una definizione di conflitto di interessi v. art. 5 del Codice Etico di Ateneo