

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

Area Personale

Servizio personale tecnico amministrativo

Settore gestione delle presenze

MODULO RICHIESTA/CONFERMA PART TIME ORIZZONTALE

Il/la sottoscritto/a _____

matricola _____ categoria _____

in servizio presso _____

attualmente con lavoro a:

Tempo pieno

Tempo parziale orizzontale

Tempo parziale verticale

Tempo parziale misto

con percentuale del _____ (30%-50%-75%-83%-92%)

CHIEDE

a decorrere dal 1/1/ _____ e fino al 31/12/ _____

oppure

a decorrere dal 1/7/ _____ e fino al 30/6/ _____

la seguente trasformazione conferma

del rapporto di lavoro a **tempo parziale orizzontale**

con percentuale del _____ (30%-50%-75%-83%-92%)

con orario di lavoro settimanale pari a ore _____ (12-18-27-30-33)

così articolato (1):

lunedì	martedì	mercoledì	giovedì	venerdì

(1) La giornata lavorativa con orario ridotto deve essere non inferiore a 3 ore giornaliere e non superiore a 7 ore con frazioni pari a 30 minuti. Qualora l'orario di lavoro giornaliero, benché ridotto, ecceda il limite di 6 ore, il lavoratore, ai sensi dell'art. 25, comma 7, del CCNL del 16.10.2008, deve beneficiare di un intervallo di pausa per il recupero psico-fisico di durata pari o superiore a 10 minuti

A tal fine dichiara di trovarsi in una delle seguenti condizioni (2):

- dipendente che assiste familiari portatori di handicap non inferiori al 70% , ovvero in particolari condizioni psico-fisiche o affetti da gravi patologie, anziani non autosufficienti;
- dipendente che rientra al lavoro dopo astensione per maternità;
- dipendente con n. ____ figli minori di cui ____ di età inferiore a 8 anni;
- dipendente con n. ____ figli minori di cui ____ di età inferiore tra 8 e 11 anni;
- dipendente con n. ____ figli minori di cui ____ di età inferiore tra 11 e 15 anni;
- dipendente già in part time che chiede la trasformazione con una percentuale superiore all'attuale;
- dipendente residente a più di 50 Km dalla sede di servizio;
- dipendente impegnato in attività di volontariato ai sensi della L. 266/1991;
- dipendente iscritto a corsi di studio;
- altro _____

Nell'ipotesi di richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale con percentuale non superiore al 50%, il/la sottoscritto/a, consapevole:

- che la normativa vigente non consente, in ogni caso, l'esercizio di attività di commercio o industria, sia in forma individuale che collettiva, con poteri gestori, ma unicamente lo svolgimento di altra attività lavorativa subordinata o autonoma;
- che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i:

DICHIARA (3)

nel rispetto dei vincoli imposti dalle norme, che intende svolgere le seguenti ulteriori prestazioni di lavoro subordinato/autonomo

presso _____
(indicare eventuale altro datore di lavoro)

PARTITA IVA _____

E SI IMPEGNA

a comunicare all'Amministrazione l'inizio o la variazione di detta attività lavorativa.

Il/la sottoscritto/a dichiara di essere consapevole che le ulteriori prestazioni di lavoro autonomo o subordinato non devono, comunque, arrecare pregiudizio alle esigenze di servizio o essere incompatibili, ai sensi della normativa vigente, con attività istituzionali, (v. art. 53 D.LGS n. 165/2001 e s.m.i.) e che la trasformazione non potrà essere concessa qualora tali prestazioni comportino un conflitto di interessi⁽⁴⁾ con l'attività di servizio svolta dal dipendente, ovvero qualora l'attività di lavoro subordinata debba intercorrere con un'altra pubblica amministrazione.

data _____

firma _____

in relazione alla struttura visto del:

Il Segretario Amministrativo/Direttore di Biblioteca _____

Il Capo Servizio _____

autorizza: Il Dirigente _____

(2) compilazione obbligatoria

(3) da compilare soltanto in caso di richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro per svolgimento altra attività lavorativa con percentuale di part-time non superiore al 50%

(4) per una definizione di conflitto di interessi v. art. 5 del Codice Etico di Ateneo.