



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA
AREA RISORSE E BILANCIO
SERVIZIO TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

Genova, 23 febbraio 2023

Note al cedolino stipendiale del mese di febbraio 2023

NOTA PER IL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

Nel mese di febbraio, come previsto dal CCNL 2019/2021, la voce dell'elemento perequativo è stata conglobata nello stipendio tabellare al netto dei maggiori oneri per l'Ente derivanti dalla loro inclusione nello stipendio tabellare. Di seguito, a pag.30 "Tabella C2 – UNIVERSITA", il link:

<https://www.aranagenzia.it/attachments/article/13360/CCNL%20Istruzione%20e%20ricerca%206.12.2022.pdf>

La legge 29 dicembre 2022, n. 197 (legge di Bilancio 2023), ha previsto all'articolo 1, comma 281, che: *"In via eccezionale, per i periodi di paga dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, l'esonero sulla quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico del lavoratore, previsto dall'articolo 1, comma 121, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è riconosciuto nella misura di 2 punti percentuali con i medesimi criteri e modalità di cui al citato articolo 1, comma 121, della legge n. 234 del 2021 ed è incrementato di un ulteriore punto percentuale, a condizione che la retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per tredici mensilità, non ecceda l'importo mensile di 1.923 euro, maggiorato, per la competenza del mese di dicembre, del rateo di tredicesima. Resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche"*.

Pertanto, nel mese di febbraio verrà applicato l'esonero contributivo a favore dei lavoratori dipendenti, secondo i seguenti parametri:

- nella misura di **2 punti percentuali**, a condizione che la retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per tredici mensilità, non ecceda l'importo mensile di **2.692 euro**, maggiorato, per la competenza del mese di dicembre, del rateo di tredicesima;
- nella misura di **3 punti percentuali**, a condizione che la retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per tredici mensilità, non ecceda l'importo mensile di **1.923 euro**, maggiorato, per la competenza del mese di dicembre, del rateo di tredicesima.

Verrà conguagliato anche il mese di gennaio 2023.

Il contratto collettivo integrativo sui criteri di distribuzione del trattamento accessorio e sull'utilizzo del fondo risorse decentrate, sottoscritto in data 28/12/2022 dalla parte pubblica e dalla parte sindacale, ha stabilito che per l'anno 2022 il valore dell'Indennità Accessoria Mensile aumentasse da € 110 mensili a € 135 mensili. In questo mese di febbraio sono stati ricalcolati e liquidati gli importi dovuti nell'anno 2022 per tale voce di trattamento accessorio applicando i nuovi criteri.