ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

VERBALE SEDUTA DEL 30/03/2012

Il giorno 30 marzo 2012, alle ore 11.30, presso l'aula Colombo di Via Balbi, 5, IV° piano, debitamente convocato, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione per discutere del seguente ordine del giorno:

1) Comunicazioni del Presidente
2) Esame della Relazione sulla Performance.
3) Varie ed eventuali.

Sono presenti, quali componenti:

il Prof. Giliberto Capano
la Prof.ssa Mara Zuccardi Merli

E' assente giustificato il Prof. Simone Lazzini.

Sono inoltre presenti, a supporto tecnico dell'Organismo, il dott. Jean Paul Braghin, Capo Servizio Sviluppo Personale tecnico amministrativo, e la dott.ssa Fulvia Ottonello, Capo settore X – Valorizzazione del personale, che svolge la funzione di segretario verbalizzante.

Punto 1) dell'o.d.g., *Comunicazioni del Presidente.*
Il Presidente ricorda che, come deliberato dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 24 febbraio 2012, le attività a questo attribuite dal Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, sono svolte dal sottogruppo del Nucleo stesso formato dal Prof. Capano in qualità presidente e dai Proff. Zuccardi Merli e Lazzini – oggi assente - come componenti in sede separata come quella odierna.

L'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito OIV) procede con l'esame del punto 2) dell'o.d.g., *Esame della Relazione sulla Performance.*
L'OIV ritiene la Relazione sulla Performance 2011, elaborata dagli uffici competenti, nel complesso soddisfacente e rispondente ai requisiti richiesti dalla CIVIT.
Evidenzia tuttavia che, da un esame dei dati contenuti nella stessa, emerge una criticità nell'applicazione del sistema in merito alla valutazione del personale tecnico amministrativo. Infatti, dall'aggregazione dei dati emerge, in una minoranza di strutture, un coefficiente di variabilità dell'assegnazione (ossia la differenziazione) dei punteggi molto basso, in alcuni casi addirittura pari allo 0% (la media di Ateneo è del 10.85%), correlato ad una valutazione media di 80 punti, ben al di sopra della media di Ateneo, corrispondente a 73,81.
L'OIV ritiene tale mancanza di differenziazione nei giudizi discriminatoria nei confronti dei dipendenti delle altre strutture nelle quali la valutazione è stata effettuata in base ai criteri di

oggettività ed equità previsti dal Sistema; la tolleranza di un tale comportamento potrebbe compromettere gravemente la fiducia di Valutati e Valutatori nel Sistema stesso, con un impatto negativo sul clima organizzativo.
L'OIV, al fine di evitare che tale situazione possa avvantaggiare indebitamente alcuni dipendenti, propone di prevedere nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, già dal 2012, un meccanismo di correzione automatica che riporti d'ufficio alla media di Ateneo i punteggi conseguiti dal personale in strutture in cui si registri una variabilità inferiore a una percentuale ritenuta congrua.
Ritiene, inoltre, necessario informare il Comitato di Garanzia, che ha tra i compiti quello di svolgere analisi delle valutazioni delle strutture e, in caso di distribuzioni anomale dei punteggi, studiare sistemi di omogeneizzazione delle valutazioni da sottoporre alla Direzione Generale, di concerto con i rappresentanti delle diverse tipologie di valutatori, delle anomalie riscontrate, invitandolo a individuare una soluzione operativa già per il 2011.

Infine, l'OIV, per quanto attiene le situazioni di ex aequo nella graduatoria delle valutazioni individuali, in mancanza di migliori soluzioni, ipotizza di usare il criterio dell'ordine alfabetico previo sorteggio della lettera iniziale.

In conclusione, l'OIV stabilisce che provvederà alla validazione formale della Relazione sulla performance e agli adempimenti di cui alla delibera n. 4 del 2012 della CIVIT nella prossima seduta, una volta effettuato l'adeguamento dei dati relativi alle situazioni ad oggi in attesa di definizione.

Null'altro essendo da deliberare, la seduta è tolta alle ore 12.20.

Genova, 30/3/2012

IL PRESIDENTE
(Prof. Giliberto Capano)

IL SEGRETARIO
(Dott.ssa Fulvia Ottonello)