

Servizio Previdenza e Personale Convenzionato

Da: MariaMargherita Sottomano <mari.sottomano@hsanmartino.it>
Inviato: mercoledì 1 giugno 2016 17:12
A: 'previdenza.rapportissr@unige.it'
Cc: Mario Amore; francesco.destefano@unige.it; decian@unige.it; Patrizio Odetti; Direzione Amministrativa; direttore sanitario; Direzione Scientifica; direzione generale
Oggetto: Performance individuale anno 2016 - (email 1 di 5)
Allegati: 01 - Scheda valutazione DIRETTORE SC dirigenza medica 2016.pdf; 02 - Scheda valutazione RESPONSABILE SSD dirigenza medica 2016.pdf; 03 - Scheda valutazione DIRETTORE SC dirigenza sanitaria 2016.pdf; 04 - Scheda valutazione RESPONSABILE SSD dirigenza sanitaria 2016.pdf; 05 - Scheda valutazione DIRETTORE SC area direzione scientifica 2016.pdf; 06 - Scheda valutazione RESPONSABILE SSD area direzione scientifica 2016.pdf; 07 - Scheda valutazione DIRETTORE SC Fisica medica e sanitaria 2016.pdf; 08 - Scheda valutazione DIRETTORE SC Medicina del lavoro 2016.pdf; 09 - Scheda valutazione DIRETTORE SC Medicina legale 2016.pdf; 10 - Scheda valutazione DIRETTORE SC Psicologia clin e psicoterapia 2016.pdf; 11 - Scheda valutazione DIRETTORE SC Governo clinico e org osp 2016.pdf; 12 - Scheda valutazione DIRETTORE SC Igiene 2016.pdf; 13 - Scheda valutazione DIRETTORE SC Gestione rischio clin qual accre URP 2016.pdf; 14 - Scheda valutazione DIRETTORE SC Farmacia 2016.pdf; Avviso al personale valutazione individuale 2016 31-05-2016.pdf; Avviso al personale valutazione individuale 2016 31-05-2016.pdf

Buongiorno,
relativamente alla performance individuale 2016 si trasmettono in allegato in formato PDF(con la presente email e con le successive 4):

- avviso al personale dipendente ad oggetto "Sistema di misurazione e valutazione della Performance individuale – anno 2016" del 31/5/2016, già inviato via e-mail anche al personale universitario convenzionato Direttore di Dipartimento, Direttore di S.C., Responsabile di SSD,
- n. 37 schede di valutazione individuale anno 2016,
- n. 12 schede di supporto alle schede individuali del comparto,
- n. 1 scheda di supporto alla scheda di valutazione dei Direttori di S.C. (relativa agli items della sicurezza),
- n. 5 prospetti nei quali sono esplicitati gli obiettivi individuali anno 2016 con i relativi indicatori e il risultato richiesto.

Detta documentazione dovrà essere resa nota e disponibile al personale universitario convenzionato secondo le procedure in atto presso codesto Dipartimento.

Resta fermo l'uso di IRISWEB per la valutazione e sarà cura della scrivente struttura fornire le dovute spiegazioni ai singoli fruitori Valutatori e Valutati che per la prima volta si approcceranno al Sistema informatico.

Si rammenta che il sistema degli obiettivi si muove a cascata e, pertanto, ciascun dirigente, a partire dai Direttori di Dipartimento, è tenuto a provvedere a quanto dovuto relativamente all'assegnazione degli obiettivi di competenza.

Nel ringraziare per la consueta collaborazione si inviano cordiali saluti.

Il Direttore
UO Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Claudia Storace

dott.ssa Maria Margherita Sottomano

U.O. Sviluppo risorse umane
IRCCS Azienda Ospedaliera Universitaria San Martino – IST
Istituto Nazionale per la Ricerca sul Cancro
Largo Rosanna Benzi 10, 16132 Genova
Tel.: [010 555 2255](tel:0105552255)
Fax.: [010 555 6626](tel:0105556626)

DONA IL TUO 5 x 1000 ALL'IRCCS AOU SAN MARTINO – IST

Nella dichiarazione dei redditi firma nel riquadro **Finanziamento Ricerca Sanitaria** inserendo il **Codice Fiscale 02060250996**