



OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO

Sistema Sanitario Regione Liguria
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

U.O. Sviluppo e Gestione Risorse Umane
CS/FD

DELIBERAZIONE N. 2069 DEL

03 NOV. 2021

OGGETTO: Recepimento del "Regolamento per il conferimento, la graduazione e la valutazione degli incarichi dirigenziali dell'area della dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie" siglato con le OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità in data 21.10.2021.

L'anno duemilaventuno, addì 03 del mese di NOV. presso la sede Amministrativa dell'IRCCS Ospedale Policlinico San Martino, sito in Genova, Largo Rosanna Benzi, 10 presenti il Direttore Scientifico, il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamato il CCNL sottoscritto in data 19.12.2019 per l'area della Dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie;

dato atto che il 21.10.2021 è stata siglata la prima parte del "Regolamento per il conferimento, la graduazione e la valutazione degli incarichi dirigenziali dell'area della dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie", allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

rilevato che le parti si riservano di adottare in un secondo momento la restante parte del Regolamento afferente al processo di valutazione degli incarichi dei dirigenti;

su conforme proposta del Direttore dell'U.O. Sviluppo e Gestione Risorse Umane;

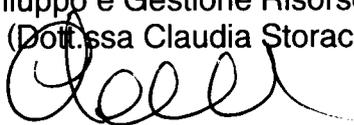
preso atto del parere favorevole espresso, per quanto di competenza, dal Direttore Scientifico, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario,

DELIBERA

Per le motivazioni meglio esposte in parte motiva:

- di recepire la prima parte del “Regolamento per il conferimento, la graduazione e la valutazione degli incarichi dirigenziali dell’area della dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie”, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale.

Il Direttore Proponente
U.O. Sviluppo e Gestione Risorse Umane
(Dott.ssa Claudia Storace)



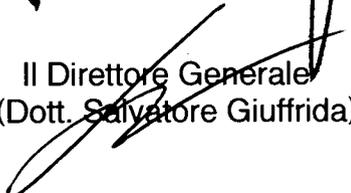
Il Direttore Amministrativo
(Dott. Fabrizio Figallo)



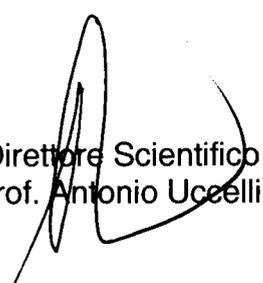
Il Direttore Sanitario
(Dott. Giovanni Orengo)



Il Direttore Generale
(Dott. Salvatore Giuffrida)



Il Direttore Scientifico
(Prof. Antonio Uccelli)



REGOLAMENTO AZIENDALE

**PER IL CONFERIMENTO, LA GRADUAZIONE E LA VALUTAZIONE DEGLI
INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA
MEDICA, SANITARIA, VETERINARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE**



(approvato con deliberazione n. del/...../2021)

 OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO Sistema Sanitario Regione Liguria <i>Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico</i>	U.O. SVILUPPO E GESTIONE RISORSE UMANE	INCARICHI DIRIGENZIALI
	REGOLAMENTO AZIENDALE PER IL CONFERIMENTO, LA GRADUAZIONE E LA VALUTAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA, VETERINARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE	21/10/2021 Pagina 1 di 20

SOMMARIO

<i>Art. 1 - Oggetto e finalità</i>	2
<i>Art. 2 - Destinatari</i>	2
<i>Art. 3 - Definizione e contenuto degli Incarichi Dirigenziali.....</i>	2
<i>Art. 4 - Graduatoria degli incarichi e valore economico della retribuzione di Posizione</i>	6
<i>Art. 5 - Personale Universitario in Convenzione – Incarichi di Programma</i>	8
PARTE I – GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI	9
<i>Art. 6 – Pesatura degli incarichi</i>	9
PARTE II – CONFERIMENTO	11
<i>Art. 7 - Definizione del budget di struttura</i>	11
<i>Art. 8 – Affidamento degli Incarichi Gestionali</i>	12
<i>Art. 9 - Affidamento degli Incarichi Professionali</i>	15
<i>Art. 10 - Bando interno e modalità di selezione per l'affidamento degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa</i>	16
<i>Art. 11 - Attribuzione degli incarichi Dirigenziali</i>	19
<i>Art. 12 - Affidamento di incarichi a personale universitario in convenzione</i>	20
<i>Art. 13 - Conferimento incarichi ai dirigenti in mobilità presso l'azienda.....</i>	20



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, a signature with a checkmark, a signature with '1' below it, and several other signatures on the right.

 OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO Sistema Sanitario Regione Liguria <i>Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico</i>	U.O. SVILUPPO E GESTIONE RISORSE UMANE	INCARICHI DIRIGENZIALI
	REGOLAMENTO AZIENDALE PER IL CONFERIMENTO, LA GRADUAZIONE E LA VALUTAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA, VETERINARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE	21/10/2021 Pagina 2 di 20

Art. 1 - Oggetto e finalità

1. Il presente Regolamento definisce le procedure per il conferimento, la graduazione e la valutazione degli incarichi della Dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie, ai sensi degli articoli 17, 18, 19 e 20 del CCNL dell'Area della Dirigenza Area Sanità, sottoscritto in data 19.12.2019, Triennio 2016 – 2018.
2. Il sistema degli incarichi dirigenziali previsto, ai sensi del vigente CCNL, si basa sui principi di autonomia, di responsabilità e di valorizzazione del merito e della prestazione professionale nel conferimento degli incarichi, ed è:
 - volto a garantire il corretto svolgimento della funzione dirigenziale nel quadro delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti;
 - funzionale ad un'efficace e proficua organizzazione aziendale e al raggiungimento degli obiettivi di salute previsti dalla programmazione sanitaria e/o sociosanitaria nazionale e regionale nonché a promuovere lo sviluppo professionale dei dirigenti, mediante il riconoscimento delle potenzialità, delle attitudini e delle competenze di ciascuno di essi.

Art. 2 - Destinatari

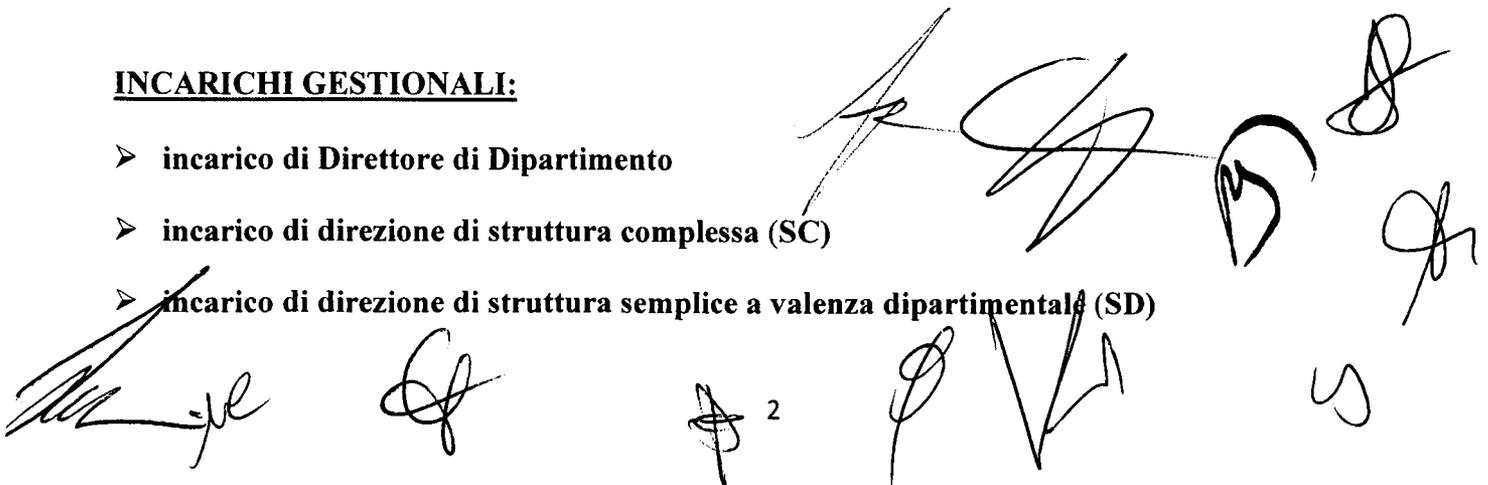
1. Gli incarichi dirigenziali di cui al presente regolamento sono conferibili a tutto il personale della dirigenza medica, sanitaria, veterina e delle professioni sanitarie, anche neo-assunto, al termine del periodo di prova.
2. Il presente Regolamento si applica al personale dipendente del Policlinico e al personale universitario convenzionato.

Art. 3 - Definizione e contenuto degli Incarichi Dirigenziali

1. Le tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti del presente regolamento, in linea con quanto previsto dall'art. 18 del CCNL del 19.12.2019, sono individuate come sotto riportato:

INCARICHI GESTIONALI:

- **incarico di Direttore di Dipartimento**
- **incarico di direzione di struttura complessa (SC)**
- **incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale (SD)**



 OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO Sistema Sanitario Regione Liguria Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico	U.O. SVILUPPO E GESTIONE RISORSE UMANE	INCARICHI DIRIGENZIALI
	REGOLAMENTO AZIENDALE PER IL CONFERIMENTO, LA GRADUAZIONE E LA VALUTAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA, VETERINARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE	21/10/2021 Pagina 3 di 20

➤ **incarico di direzione di struttura semplice (SS)**

INCARICHI PROFESSIONALI:

A. **INCARICO PROFESSIONALE DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ:** è un'articolazione funzionale che assicura prestazioni di altissima professionalità e specializzazione, anche con la collaborazione di risorse umane e l'utilizzo di risorse tecnologiche e funzionali necessarie per l'uso discrezionale ed appropriato di conoscenze e strumenti specialistici. Gli incarichi di questa tipologia, sulla base dell'ampiezza del campo di attività di riferimento, si distinguono a loro volta, nell'organizzazione del Policlinico e in linea con quanto previsto dall' Art. 18, comma 1, par. II lettera a), in:

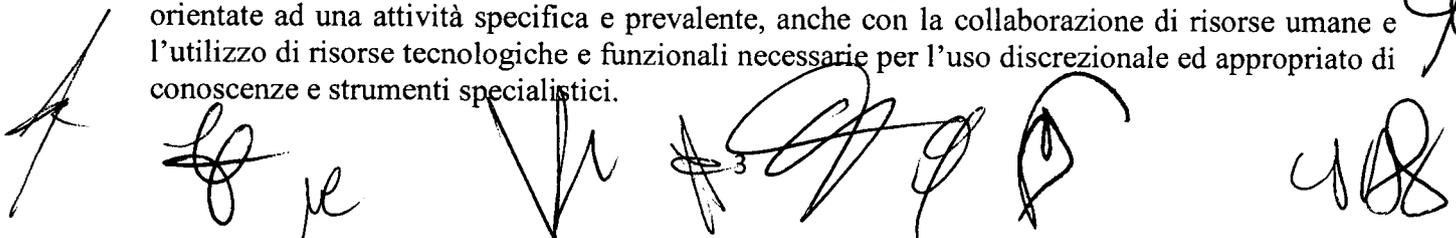
- **A1) Incarico di Coordinatore del Disease Mangement Team (RQ):** si tratta di incarico di Coordinamento del DMT e si sostanzia nella piena responsabilità della conduzione dello stesso. Pur collocato funzionalmente all'interno di una struttura complessa, rappresenta un punto di riferimento di altissima professionalità per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico-professionali per l'intero dipartimento, all'interno di ambiti specialistici;
- **A2) Incarico di natura professionale di altissima specializzazione a valenza strategica (AQ):** si tratta di incarico collocato all'interno di una struttura complessa, che rappresenta un punto di riferimento di altissima specializzazione per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico-professionali per le attività svolte nella suddetta struttura o di strutture tra loro coordinate, nell'ambito di specifici settori disciplinari.

REQUISITI: conferibili ai dirigenti che abbiano maturato almeno **5 anni di servizio** e che abbiano superato la **verifica del collegio tecnico**.

DURATA: tra 5 e 7 anni

B. **INCARICO PROFESSIONALE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE:** è un'articolazione funzionale che, nell'ambito di una struttura complessa o semplice, assicura prestazioni di alta professionalità riferite alla disciplina ed alla struttura organizzativa di riferimento e che rappresenta il riferimento per l'acquisizione ed il consolidamento delle conoscenze e competenze per le attività svolte nell'ambito della struttura di appartenenza. Rientra in questa area, nell'organizzazione del Policlinico e in linea con quanto previsto dall' Art. 18, comma 1, par. II lettera b), un'unica tipologia di incarico:

- **B1) Incarico di alta specializzazione a valenza strategica (AA):** è caratterizzato da funzioni orientate ad una attività specifica e prevalente, anche con la collaborazione di risorse umane e l'utilizzo di risorse tecnologiche e funzionali necessarie per l'uso discrezionale ed appropriato di conoscenze e strumenti specialistici.



 OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO Sistema Sanitario Regione Liguria <i>Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico</i>	U.O. SVILUPPO E GESTIONE RISORSE UMANE	INCARICHI DIRIGENZIALI
	REGOLAMENTO AZIENDALE PER IL CONFERIMENTO, LA GRADUAZIONE E LA VALUTAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA, VETERINARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE	21/10/2021 Pagina 4 di 20

REQUISITI: conferibile ai dirigenti che abbiano maturato almeno **5 anni di servizio** e che abbiano superato la **verifica del collegio tecnico**.

DURATA: tra 5 e 7 anni.

C. INCARICO PROFESSIONALE, DI CONSULENZA, DI STUDIO E DI RICERCA, ISPETTIVO, DI VERIFICA E DI CONTROLLO: tale tipologia prevede in modo prevalente responsabilità tecnico specialistiche. Si distinguono, nell'organizzazione del Policlinico e in linea con quanto previsto dall' Art. 18, comma 1, par. II lettera c), in:

C1):

- **incarichi di natura professionale di alta professionalità - PA**
- **incarichi di natura professionale di qualificata professionalità - PQ**
- **incarichi di natura professionale di rilevante professionalità - PR**
- **incarichi di natura professionale di media professionalità - PM**
- **incarichi di natura professionale conferito al 5° anno di servizio - IP**

REQUISITI: conferibile ai dirigenti che abbiano maturato almeno **5 anni di servizio** e che abbiano superato la **verifica del collegio tecnico**.

DURATA: tra 5 e 7 anni.

D. INCARICO PROFESSIONALE DI BASE: tali incarichi hanno precisi ambiti di autonomia da esercitare nel rispetto degli indirizzi del responsabile della struttura e con funzioni di collaborazione e corresponsabilità nella gestione delle attività. Detti ambiti sono progressivamente ampliati attraverso i momenti di valutazione e verifica. All'interno di questa tipologia di incarico è ricompreso il seguente incarico:

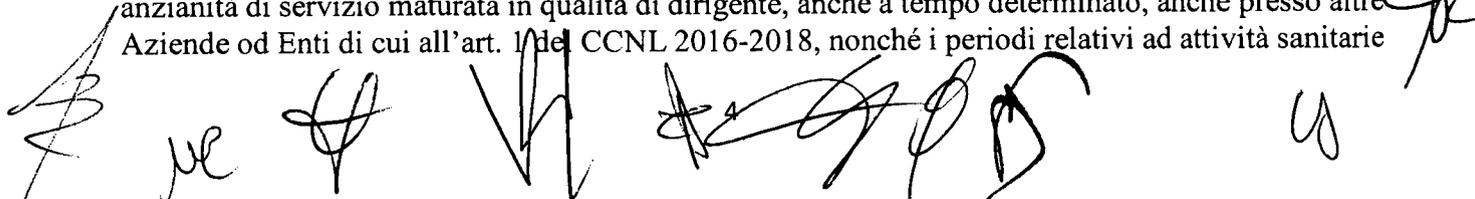
D1):

- **Incarico professionale di base - PB.**

REQUISITI: conferibile ai dirigenti con **meno di cinque anni** di attività che abbiano superato il periodo di prova.

DURATA: non superiore a 5 anni.

2. Nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi, rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 del CCNL 2016-2018, nonché i periodi relativi ad attività sanitarie



 OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO Sistema Sanitario Regione Liguria <i>Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico</i>	U.O. SVILUPPO E GESTIONE RISORSE UMANE	INCARICHI DIRIGENZIALI
	REGOLAMENTO AZIENDALE PER IL CONFERIMENTO, LA GRADUAZIONE E LA VALUTAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA, VETERINARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE	21/10/2021 Pagina 5 di 20

e professionali effettuate con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali in ospedali o strutture pubbliche dei paesi dell'Unione Europea, con o senza soluzione di continuità.

3. Al personale sanitario ex-ospedaliero transitato o che transiterà senza soluzione di continuità nel ruolo della docenza universitaria, viene riconosciuta, ai soli fini assistenziali e in costanza di rapporto convenzionale, l'anzianità maturata nel SSR, assicurando la continuità della funzione assistenziale e della professionalità acquisita. Analogo trattamento è riconosciuto nei confronti del personale universitario transitato o che transiterà nei ruoli della dirigenza medica e sanitaria ovvero al personale universitario trasferito da altre Università in costanza di rapporto convenzionale.
4. Le diverse tipologie di incarichi non sono cumulabili tra loro fatto salvo il mantenimento della titolarità della struttura complessa da parte del Direttore di Dipartimento ai sensi dell'art. 17 bis, comma 2, del D.Lgs. n.502/1992 e s.m.i..
5. Ai sensi dell'art. 18, comma 3 bis del CCNL 2016-2018, il numero di posizioni dirigenziali istituibili non può superare:
 - per gli Incarichi di Coordinatore del Disease Mangement Team (RQ): il 3% (arrotondato all'unità superiore) del numero degli incarichi di natura professionale di cui alle lettere B e C;
 - per gli incarichi di natura professionale di altissima specializzazione a valenza strategica (AQ): il 7% (arrotondato all'unità superiore) del numero degli incarichi di natura professionale di cui alle lettere B e C..



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left and center.



OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO
Sistema Sanitario Regione Liguria

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere
Scientifico

U.O. SVILUPPO E GESTIONE
RISORSE UMANE

INCARICHI DIRIGENZIALI

REGOLAMENTO AZIENDALE
PER IL CONFERIMENTO, LA GRADUAZIONE E LA
VALUTAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI
DELL'AREA DELLA DIRIGENZA
MEDICA, SANITARIA, VETERINARIA E DELLE
PROFESSIONI SANITARIE

21/10/2021
Pagina 6 di 20

INCARICHI C.C.N.L. 19/12/2019		INCARICHI OSPEDALE SAN MARTINO	
TIPOLOGIA DI INCARICO		TIPOLOGIA INCARICO	
INCARICHI GESTIONALI			
Incarico di direzione di struttura complessa (art. 18, comma 1, par. I, lett. a)	Area chirurgica	SC	Direttore di U.O. complessa
	-Area medica - Dirigenza sanitaria - Dirigenza professioni sanitarie		
	- Area territorio - Dirigenza veterinaria		
Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale (art. 18, comma 1, par. I, lett. b)		SD	Responsabile di struttura semplice dipartimentale
Incarico di direzione di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa (art. 18, comma 1, par. I, lett. c)		SS	Responsabile di struttura semplice
INCARICHI PROFESSIONALI			
Incarico di altissima professionalità (art. 18, comma 1, par. II, lett. a)	A valenza dipartimentale (art. 18, comma 1, par. II, lett. a1)	RQ	DMT
	Articolazione interna di struttura complessa (art. 18, comma 1, par. II, lett. a2)	AQ	Incarico di altissima specializzazione di valenza strategica
Incarico professionale di alta specializzazione (art. 18, comma 1, par. II, lett. b)		AA	Incarico di alta specializzazione di valenza strategica
Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo (art. 18, comma 1, par. II, lett. c)		PA	Incarico professionale di alta professionalità
		PQ	Incarico professionale di qualificata professionalità
		PR	Incarico professionale di rilevante professionalità
		PM	Incarico professionale di media professionalità
		IP	Incarico professionale conferito al 5° anno di servizio
Incarico professionale di base (art. 18, comma 1, par. II, lett. d)		PB	Incarico professionale di base

Art. 4 - Graduatoria degli incarichi e valore economico della retribuzione di Posizione

1. Ai sensi dell'art. 19 del CCNL 19.12.2019 della dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie, il Policlinico, in relazione alle proprie articolazioni aziendali, determina la graduatoria delle funzioni dirigenziali a cui è correlato il trattamento economico di posizione,

(Handwritten signatures and initials)

 OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO Sistema Sanitario Regione Liguria <i>Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico</i>	U.O. SVILUPPO E GESTIONE RISORSE UMANE	INCARICHI DIRIGENZIALI
	REGOLAMENTO AZIENDALE PER IL CONFERIMENTO, LA GRADUAZIONE E LA VALUTAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA, VETERINARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE	21/10/2021 Pagina 7 di 20

evidenziando il principio che a pari responsabilità deve corrispondere una pari retribuzione, secondo i principi e i criteri già previsti contrattualmente. Detta graduazione è effettuata nell'ambito degli incarichi professionali e viene effettuata con riferimento alla specifica situazione organizzativa del Policlinico.

2. Per i dirigenti con rapporto di lavoro esclusivo, il valore economico degli incarichi dirigenziali, nel rispetto dei valori minimi di retribuzione di posizione parte fissa nonché dei valori massimi di retribuzione fissa e variabile previsti dal CCNL 2016-2018, art. 91, commi 3 e 6, è determinato sulla base degli accordi vigenti sottoscritti tra l'Amministrazione e le OO.SS. di categoria.

CODICE INCARICO	TIPOLOGIA INCARICO	VALORI PER 13 MENSILITA'
SC	Direttore di U.O. complessa	37.774,23
SD	Responsabile di struttura semplice dipartimentale	22.494,68
SS	Responsabile di struttura semplice	22.494,68
RQ	DMT	22.494,68
AQ	Incarico di altissima specializzazione di valenza strategica	22.494,68
AA	Incarico di alta specializzazione di valenza strategica	16.671,00
PA	Incarico professionale di alta professionalità	14.408,29
PQ	Incarico professionale di qualificata professionalità	9.674,86
PR	Incarico professionale di rilevante professionalità	7.782,00
PM	Incarico professionale di media professionalità	7.174,83
IP	Incarico professionale conferito al 5° anno di servizio	5.500,00
PB	Incarico professionale di base	4.658,42

3. Ai dirigenti con rapporto di lavoro non esclusivo, ferma la graduazione delle relative funzioni dirigenziali, spetta il 55% della sola retribuzione di posizione – parte fissa, come stabilito dall'art. 91, comma 11, del CCNL Area della Sanità del 19.12.2019.

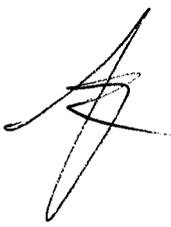
4. I valori della retribuzione di posizione fissa e variabile sono determinati dagli accordi stipulati in sede di contrattazione integrativa nel tempo vigenti, come certificati dal collegio sindacale.

(Handwritten signatures and initials)

 OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO Sistema Sanitario Regione Liguria <i>Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico</i>	U.O. SVILUPPO E GESTIONE RISORSE UMANE	INCARICHI DIRIGENZIALI
	REGOLAMENTO AZIENDALE PER IL CONFERIMENTO, LA GRADUAZIONE E LA VALUTAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA, VETERINARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE	21/10/2021 Pagina 8 di 20

Art. 5 - Personale Universitario in Convenzione – Incarichi di Programma

1. Ai sensi del D.Lgs. n. 517/1999, nei confronti dei Professori Universitari di prima fascia ai quali non sia stato possibile conferire un incarico di Direzione di struttura semplice o complessa viene affidata comunque la responsabilità e la gestione di programmi, infra o interdipartimentali finalizzati all'integrazione delle attività assistenziali, didattiche e di ricerca (con particolare riguardo alle innovazioni tecnologiche ed assistenziali, nonché al coordinamento delle attività sistematiche di revisione e valutazione della pratica clinica ed assistenziale).
2. La responsabilità e la gestione di analoghi programmi può essere affidata, in relazione ad una minore complessità e rilevanza dei programmi stessi, anche nei confronti di Professori Universitari di seconda fascia ai quali non sia stato conferito un incarico di direzione di struttura semplice o complessa.
3. Gli incarichi sono rispettivamente assimilati a tutti gli effetti agli incarichi di responsabilità di struttura complessa e di struttura semplice (art. 5 comma 4 del D.Lgs. n. 517/1999).
4. È riconosciuta al Direttore Generale, d'intesa con il Rettore, la facoltà di attribuire un incarico di programma anche qualora sia presente la struttura universitaria, laddove il programma sia rispondente alle esigenze di didattica e di ricerca. Analogamente il Direttore Generale può procedere, d'intesa con il Rettore, in costanza di incarico di struttura qualora ne sussistano le necessità.
5. I professori di prima fascia che non accettano gli incarichi di responsabilità e di gestione dei programmi non possono svolgere funzioni di direzione nell'ambito delle disposizioni attuative del D. Lgs. n. 368/1999, limitatamente alle scuole di specializzazione.
6. L'affidamento (e la revoca) dei programmi infra o interdipartimentali è di competenza del Direttore Generale, sentito il Rettore (art. 5 comma 4 del D.Lgs. n. 517/1999).












 OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO Sistema Sanitario Regione Liguria <i>Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico</i>	U.O. SVILUPPO E GESTIONE RISORSE UMANE	INCARICHI DIRIGENZIALI
	REGOLAMENTO AZIENDALE PER IL CONFERIMENTO, LA GRADUAZIONE E LA VALUTAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA, VETERINARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE	21/10/2021 Pagina 9 di 20

PARTE I – GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

Art. 6 – Pesatura degli incarichi

1. Ai sensi del comma 2 dell'art. 19 del C.C.N.L. 19.12.2019 le aziende provvedono alla graduazione degli incarichi dirigenziali e individuano l'importo della relativa retribuzione di posizione complessiva in conformità a quanto previsto dall'art. 91 (Retribuzione di posizione).
2. All'interno del Policlinico, la graduazione delle tipologie degli incarichi previsti si effettua attraverso l'utilizzo dei parametri e dei criteri indicati nella seguente tabella:

incarico		range	
codice	descrizione	da	a
RQ	di Coordinatore del Disease Mangement Team	63	70
AQ	di natura professionale di altissima specializzazione a valenza strategica	56	62
AA	di alta specializzazione a valenza strategica	49	55
PA	di natura professionale di alta professionalità	42	48
PQ	di natura professionale di qualificata professionalità	35	41
PR	di natura professionale di rilevante professionalità	28	34
PM	di natura professionale di media professionalità	21	27
IP	di natura professionale conferito al 5° anno di servizio	14	20
PB	professionale di base	7	13



Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left and center.



OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO
Sistema Sanitario Regione Liguria
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

U.O. SVILUPPO E GESTIONE
RISORSE UMANE

INCARICHI DIRIGENZIALI

REGOLAMENTO AZIENDALE
PER IL CONFERIMENTO, LA GRADUAZIONE E LA
VALUTAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI
DELL'AREA DELLA DIRIGENZA
MEDICA, SANITARIA, VETERINARIA E DELLE
PROFESSIONI SANITARIE

21/10/2021
Pagina 10 di 20



OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO
Sistema Sanitario Regione Liguria

SCHEDA DI PESATURA DELL'INCARICO

Dipartimento _____

U.O. _____

denominazione incarico _____

GRADUAZIONE

CRITERI DI PESATURA	RANGE	PESATURA
qualità delle prestazioni	1-10	
collaborazione di risorse umane	1-10	
complessità tecnologiche	1-10	
conoscenze e strumenti specialistici	1-10	
valenza strategica	1-10	
valenza dipartimentale	1-10	
responsabilità tecnico specialistiche	1-10	
TOTALE		

TIPOLOGIA DI INCARICO RISULTANTE		
DESCRIZIONE	CODICE	VALORE
Tipo incarico		

Genova, li _____

IL DIRETTORE U.O.

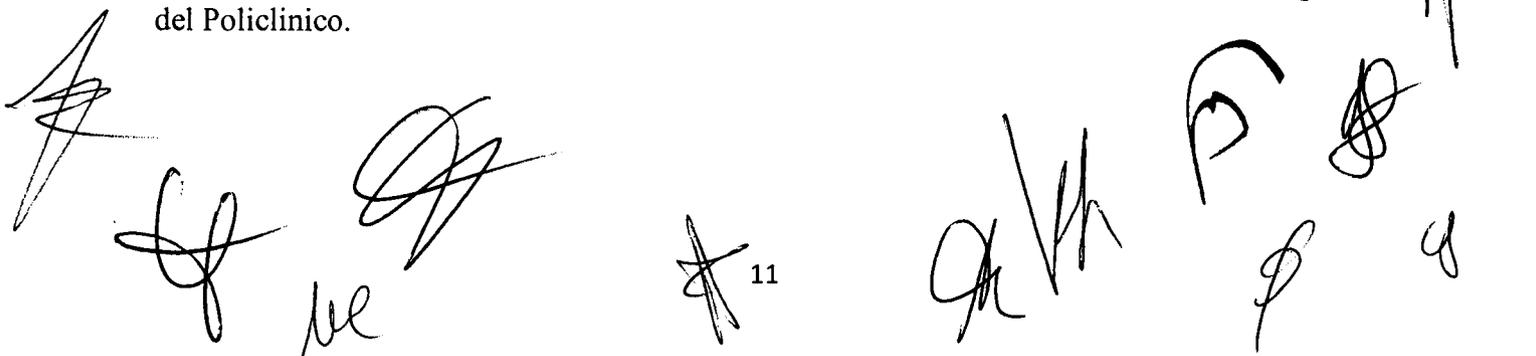
IL DIRETTORE DI DIPARTIMENTO

 OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO Sistema Sanitario Regione Liguria <i>Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico</i>	U.O. SVILUPPO E GESTIONE RISORSE UMANE	INCARICHI DIRIGENZIALI
	REGOLAMENTO AZIENDALE PER IL CONFERIMENTO, LA GRADUAZIONE E LA VALUTAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA, VETERINARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE	21/10/2021 Pagina 11 di 20

PARTE II – CONFERIMENTO

Art. 7 - Definizione del budget di struttura

1. Al fine di contemperare le indicazioni ed i limiti di spesa di cui all'art. 94 del CCNL 19.12.2019 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) con la necessità di provvedere ad un conferimento degli incarichi dirigenziali funzionale ad un'efficace e proficua organizzazione aziendale, nel rispetto delle singole aree dirigenziali e della normativa sopra richiamata, il Policlinico provvede ad assegnare il budget per il conferimento di incarichi presso ciascuna Unità Operativa complessa e Struttura Semplice a valenza dipartimentale.
2. In prima applicazione, alle singole strutture, complesse e dipartimentali, verrà attribuito un budget pari alla sommatoria dell'ammontare complessivo del valore economico degli incarichi della struttura in essere alla data del 01.05.2021, e di una quota del residuo generale del Fondo di posizione, attribuita in percentuale sul valore degli incarichi dei dirigenti presenti al 01 maggio 2021, riferito ai soli dirigenti di cui alle precedenti lettere A,B,C e D di cui all'art. 3 del presente Regolamento.
3. Il budget come sopra definito costituirà lo strumento a disposizione del direttore/responsabile per l'istituzione dei nuovi incarichi professionali di cui alle lettere A, B, C e D dell'art. 3 del presente Regolamento, derivanti da sopravvenute esigenze gestionali connesse all'attività dell'U.O.
4. In caso di cessazione dal servizio di un dirigente, l'incarico vacante rimarrà nella disponibilità, anche economica, della struttura.
5. In caso di mobilità da una U.O. ad un'altra, l'incarico dal dirigente ricoperto rimarrà vacante e dovrà essere rimesso a bando. Al dirigente trasferito in mobilità verrà assegnato l'incarico "IP", ossia l'incarico professionale conferito al 5° anno di servizio sino alla partecipazione a nuovo bando all'interno dell'U.O. di destinazione.
6. Per quanto riguarda il personale universitario in convenzione, verranno applicate le stesse regole di definizione del budget di struttura e attribuzione di incarico previste per il personale ospedaliero del Policlinico.



 OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO Sistema Sanitario Regione Liguria Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico	U.O. SVILUPPO E GESTIONE RISORSE UMANE	INCARICHI DIRIGENZIALI
	REGOLAMENTO AZIENDALE PER IL CONFERIMENTO, LA GRADUAZIONE E LA VALUTAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA, VETERINARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE	21/10/2021 Pagina 12 di 20

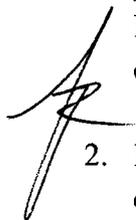
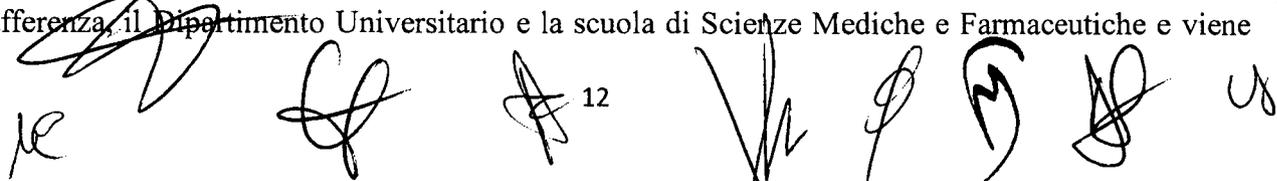
Art. 8 – Affidamento degli Incarichi Gestionali

Incarico di Direttore di Dipartimento (ART. 18, comma 1, paragrafo I)

1. L'incarico di Direttore di Dipartimento di cui all'art. 17 bis del D.Lgs. 502/1992 è conferibile esclusivamente ai direttori delle strutture complesse aggregate nel dipartimento; il direttore di dipartimento rimane titolare della struttura complessa cui è preposto.
2. Ai sensi dell'art. 17 bis del D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 41 della L.R. n. 41/2006, viene conferito per un periodo di tre anni rinnovabile.
3. Ai sensi dell'art. 28 ter, comma 7, della Legge Regionale 41/2006, le nomine dei direttori di dipartimento ad attività integrata ospedaliera e universitaria sono effettuate dal Direttore Generale d'intesa con il Rettore dell'Università di Genova, garantendo l'equilibrio numerico tra le direzioni universitarie e quelle ospedaliere.
4. La nomina del direttore di dipartimento viene effettuata sulla base di requisiti di capacità gestionale ed organizzativa, esperienza professionale e curriculum scientifico.
5. Può essere revocato dal Direttore generale anche prima del termine di scadenza, d'intesa con il Rettore, con provvedimento, ovvero su iniziativa di almeno due terzi dei componenti del Comitato di Dipartimento ovvero in caso di mancata convocazione del Comitato di Dipartimento per oltre quattro mesi.
6. Il direttore del dipartimento cessa da tale funzione anche in caso di decadenza dall'incarico di responsabilità di struttura complessa ovvero per spostamento della sua struttura complessa ad altro dipartimento o in caso di fusione di due o più dipartimenti.

Incarico di direzione di struttura complessa (Art. 18, comma 1, paragrafo I- a)

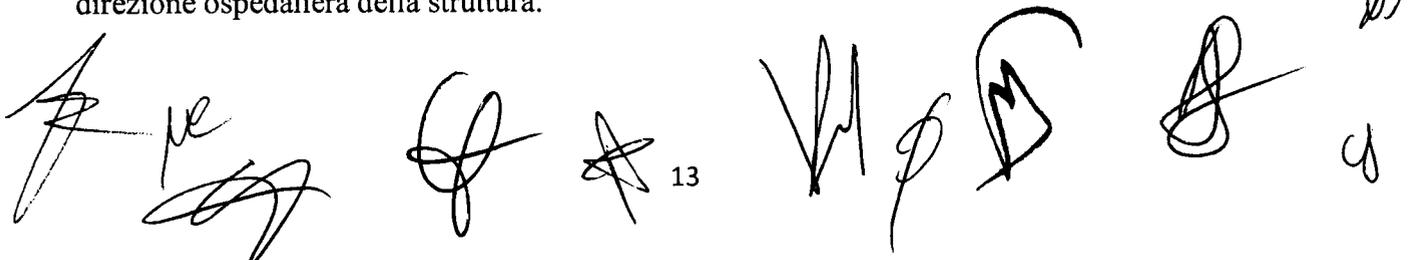
1. Gli incarichi di struttura complessa delle UU.OO. a direzione ospedaliera sono conferiti con le procedure previste dal combinato disposto del D.P.R. N. 484/1997, del D.Lgs. 502/1992, della Legge Regionale 41/2006, dell'art. 20 del C.C.N.L. 19/12/2019 nonché dal "Regolamento sul conferimento di incarichi di struttura complessa" adottato con deliberazione n. 800 del 30/06/2016.
2. Il conferimento (e la revoca) degli incarichi di struttura complessa e a direzione universitaria è di competenza del Direttore Generale d'intesa con il Rettore, sentito il Direttore del Dipartimento di afferenza, il Dipartimento Universitario e la scuola di Scienze Mediche e Farmaceutiche e viene

 OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO Sistema Sanitario Regione Liguria Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico	U.O. SVILUPPO E GESTIONE RISORSE UMANE	INCARICHI DIRIGENZIALI
	REGOLAMENTO AZIENDALE PER IL CONFERIMENTO, LA GRADUAZIONE E LA VALUTAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA, VETERINARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE	21/10/2021 Pagina 13 di 20

effettuato senza esperimento delle procedure di cui all'art. 15 ter comma 2 del D.Lgs. 502/1992, fermo restando peraltro l'obbligo del possesso dei requisiti di cui al D.P.R. n. 484/1997 e presuppone l'avvenuto accertamento dell'idoneità fisica all'impiego. L'attestato di formazione manageriale di cui all'art. 15, comma 8, del D.Lgs. 502/1992 deve essere conseguito dai professori universitari ai quali sia stato attribuito incarico di direzione di struttura complessa ai sensi dell'art. 5, comma 5, del D.Lgs. n. 517/1999, con le modalità stabilite dal citato art. 15 comma 8, del D.Lgs. 502/1992;

3. Gli incarichi hanno durata da cinque a sette anni. La durata dell'incarico può essere più breve solo nei casi in cui venga disposta la revoca anticipata per i motivi di cui all'art. 15 ter, comma 3, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i o per effetto della valutazione negativa ai sensi dell'art. 61 (Effetti della valutazione negativa dei risultati da parte dell'O.I.V.) del CCNL Area della Sanità del 19/12/2019 o per il venir meno dei requisiti. La durata può essere inferiore altresì se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato. La revoca avviene con atto scritto e motivato.
4. L'attestato di formazione manageriale di cui all'articolo 5, comma 1, lettera d), del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n.484, come modificato dall'articolo 16-quinquies, deve essere conseguito dai dirigenti, ospedalieri e universitari, con incarico di direzione di struttura complessa entro un anno dall'inizio dell'incarico. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso.
5. Gli incarichi sono rinnovabili, previa valutazione positiva a fine incarico ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. a) del CCNL vigente (Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti).
6. In casi di particolare necessità, la direzione della struttura ospedaliera può essere affidata, d'intesa con il Rettore, sentito il Collegio di direzione ed acquisito il parere del Dipartimento Universitario e della Scuola di Scienze Mediche e Farmaceutiche, a personale universitario determinando una temporanea direzione universitaria della struttura. Parimenti l'incarico di direzione di struttura universitaria, in casi di particolare necessità, può essere affidato temporaneamente a personale del S.S.R., d'intesa con il Rettore, sentito il Collegio di direzione ed acquisito il parere del Dipartimento Universitario e della Scuola di Scienze Mediche e Farmaceutiche, determinando una temporanea direzione ospedaliera della struttura.



13

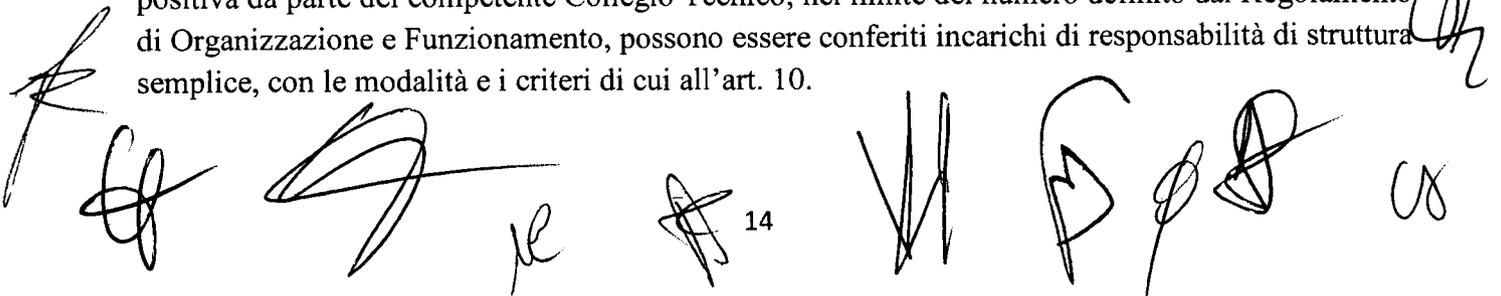
 OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO Sistema Sanitario Regione Liguria Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico	U.O. SVILUPPO E GESTIONE RISORSE UMANE	INCARICHI DIRIGENZIALI
	REGOLAMENTO AZIENDALE PER IL CONFERIMENTO, LA GRADUAZIONE E LA VALUTAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA, VETERINARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE	21/10/2021 Pagina 14 di 20

Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale (ART. 18, comma 1, -paragrafo I- b)

1. Ai dirigenti del Policlinico, dopo cinque anni di attività professionale e a seguito di valutazione positiva da parte del competente Collegio Tecnico, nel limite del numero definito dal Regolamento di Organizzazione e Funzionamento, possono essere conferiti incarichi di responsabilità di struttura semplice a valenza dipartimentale, con le modalità e i criteri di cui all'art. 10.
2. L'incarico di direzione di *struttura semplice a valenza dipartimentale* è articolazione interna del Dipartimento che include, necessariamente e prevalentemente, la responsabilità di gestione di risorse umane e strumentali e/o la responsabilità di gestione diretta di risorse finanziarie per la realizzazione degli obiettivi definiti dal Direttore del Dipartimento.
3. L'incarico viene conferito dal Direttore Generale su proposta del direttore di dipartimento, ove previsto, sentiti i direttori delle strutture complesse di afferenza al dipartimento e, nel caso di conferimento a personale universitario convenzionato, d'intesa con il Rettore.
4. Gli incarichi hanno durata da cinque a sette anni. La durata dell'incarico può essere più breve nei casi in cui venga disposta la revoca anticipata per i motivi di cui all'art. 15 ter, comma 3, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i o per effetto della valutazione negativa ai sensi dell'art. 61 (Effetti della valutazione negativa dei risultati da parte dell'O.I.V.) del CCNL Area della Sanità (dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie) del 19/12/2019 o per il venir meno dei requisiti. La revoca avviene con atto scritto e motivato. La durata può essere inferiore altresì se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato.
5. Gli incarichi sono rinnovabili, previa valutazione positiva a fine incarico ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. a) del CCNL vigente (Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti), senza attivare la procedura di selezione interna di cui all'art. 10 del presente Regolamento.

Incarico di direzione di struttura semplice (ART. 18-comma 1, paragrafo I-c)

1. Ai dirigenti del Policlinico, dopo cinque anni di attività professionale e a seguito di valutazione positiva da parte del competente Collegio Tecnico, nel limite del numero definito dal Regolamento di Organizzazione e Funzionamento, possono essere conferiti incarichi di responsabilità di struttura semplice, con le modalità e i criteri di cui all'art. 10.



14

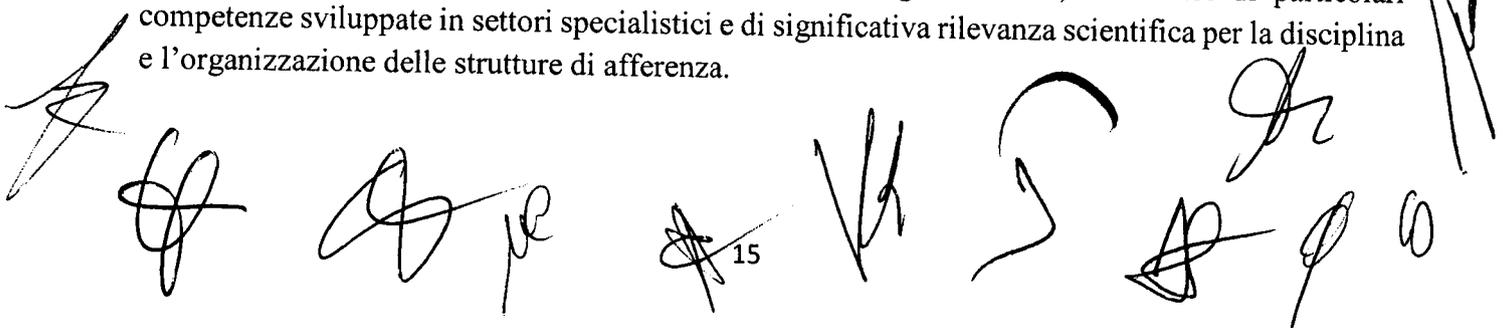
 OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO Sistema Sanitario Regione Liguria <i>Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico</i>	U.O. SVILUPPO E GESTIONE RISORSE UMANE	INCARICHI DIRIGENZIALI
	REGOLAMENTO AZIENDALE PER IL CONFERIMENTO, LA GRADUAZIONE E LA VALUTAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA, VETERINARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE	21/10/2021 Pagina 15 di 20

2. L'incarico di direzione di struttura semplice, quale articolazione interna della struttura complessa, include, necessariamente e prevalentemente, la responsabilità di gestione di risorse umane e strumentali.
3. L'incarico viene conferito dal Direttore Generale su proposta del direttore della struttura complessa di afferenza della struttura semplice, sentito il direttore di dipartimento e, nel caso di conferimento a personale universitario convenzionato, d'intesa con il Rettore, previo accertamento della sussistenza delle condizioni e dei requisiti di cui agli Artt. 15, 15 bis e 15 ter del D.Lgs. 502/1992 (art. 5 c. 6 del D.Lgs. n. 517/1999).
4. Gli incarichi hanno durata da cinque a sette anni. La durata dell'incarico può essere più breve nei casi in cui venga disposta la revoca anticipata per i motivi di cui all'art. 15 ter, comma 3, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i o per effetto della valutazione negativa ai sensi dell'art. 61 (Effetti della valutazione negativa dei risultati da parte dell'O.I.V.) del CCNL Area della Sanità (dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie) del 19/12/2019 o per il venir meno dei requisiti. La revoca avviene con atto scritto e motivato. La durata può essere inferiore altresì se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato.
5. Gli incarichi sono rinnovabili, previa valutazione positiva a fine incarico ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. a) del CCNL vigente (Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti), senza attivare la procedura di selezione interna di cui all'art. 10 del presente Regolamento.

Art. 9 - Affidamento degli Incarichi Professionali

INCARICHI DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA', INCARICHI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE DI VALENZA STRATEGICA, INCARICHI PROFESSIONALI, DI CONSULENZA, DI STUDIO E DI RICERCA, ISPETTIVO, DI VERIFICA E DI CONTROLLO

1. Gli incarichi di altissima professionalità, gli incarichi di alta specializzazione a valenza strategica e incarichi professionali, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo sono attribuiti a dirigenti medici e sanitari che abbiano superato positivamente la valutazione al termine del quinquennio di servizio da parte del relativo Collegio Tecnico, sulla base di particolari competenze sviluppate in settori specialistici e di significativa rilevanza scientifica per la disciplina e l'organizzazione delle strutture di afferenza.



 OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO Sistema Sanitario Regione Liguria <i>Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico</i>	U.O. SVILUPPO E GESTIONE RISORSE UMANE	INCARICHI DIRIGENZIALI
	REGOLAMENTO AZIENDALE PER IL CONFERIMENTO, LA GRADUAZIONE E LA VALUTAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA, VETERINARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE	21/10/2021 Pagina 16 di 20

2. Gli incarichi di cui al comma 1 sono conferiti dal Direttore Generale, su proposta del direttore/responsabile della struttura di appartenenza, sentito il direttore di dipartimento, tramite le procedure di cui all'art. 10 del presente Regolamento.
3. Gli incarichi hanno durata da cinque a sette anni. La durata dell'incarico può essere più breve nei casi in cui venga disposta la revoca anticipata per i motivi di cui all'art. 15 ter, comma 3, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i o per effetto della valutazione negativa ai sensi dell'art. 61 (Effetti della valutazione negativa dei risultati da parte dell'O.I.V.) del CCNL Area della Sanità (dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie) del 19/12/2019 o per il venir meno dei requisiti. La revoca avviene con atto scritto e motivato. La durata può essere inferiore altresì se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato.

INCARICHI PROFESSIONALI DI BASE

1. Gli incarichi professionali di base sono attribuiti dal Direttore Generale a tutti i dirigenti medici e sanitari con meno di cinque anni di esperienza, anche neoassunti, dopo il periodo di prova.
2. Tali incarichi hanno precisi ambiti di autonomia da esercitare nel rispetto degli indirizzi del responsabile della struttura e con funzioni di collaborazione e corresponsabilità nella gestione delle attività. Detti ambiti sono progressivamente ampliati attraverso momenti di valutazione e verifica di cui all'art. 15, comma 5 del D.Lgs. n. 502 del 1992 e s.m.i., della valutazione positiva dei risultati raggiunti nell'ambito della performance e della valutazione positiva delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti da parte del Collegio tecnico.
3. Gli incarichi sono conferiti a tempo determinato ed hanno durata non superiore a 5 anni.

Art. 10 - Bando interno e modalità di selezione per l'affidamento degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa

1. Il Direttore/Responsabile di U.O. (ovvero il Direttore di Dipartimento nel caso di incarico di SSD o il Direttore Sanitario nel caso di incarico di coordinatore DMT) che intende conferire un incarico dirigenziale tra quelli previsti dal vigente regolamento, a seguito di posto vacante e sulla base delle esigenze organizzative della sua Struttura, trasmette formalmente alla Direzione Aziendale e all'U.O. Sviluppo e Gestione Risorse Umane, richiesta di indizione di avviso di selezione interna, nei limiti della disponibilità economica (Budget) della sua U.O..

 OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO Sistema Sanitario Regione Liguria <i>Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico</i>	U.O. SVILUPPO E GESTIONE RISORSE UMANE	INCARICHI DIRIGENZIALI
	REGOLAMENTO AZIENDALE PER IL CONFERIMENTO, LA GRADUAZIONE E LA VALUTAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA, VETERINARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE	21/10/2021 Pagina 17 di 20

2. La richiesta deve contenere:

La tipologia di incarico da conferire tra quelli previsti dal presente Regolamento, ovvero:

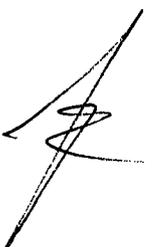
- SD Responsabile di struttura semplice dipartimentale
 - SS Responsabile di struttura semplice
 - RQ Coordinatore DMT
 - AQ Incarico di altissima specializzazione a valenza strategica
 - AA Incarico di alta specializzazione a valenza strategica
 - PA Incarico professionale di alta professionalità
 - PQ Incarico professionale di qualificata professionalità
 - PR Incarico professionale di rilevante professionalità
 - PM Incarico professionale di media professionalità
- Requisiti richiesti (tipologia di laurea, specializzazione, master, inquadramento, attività, ecc.)
 - Durata dell'incarico (tra 5 e 7 anni).

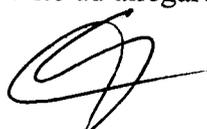
In nessun caso la richiesta può essere *ad personam*.

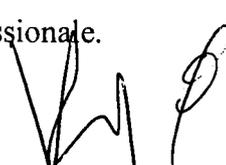
Stante la necessità di indire apposito bando, per l'incarico di Coordinatore DMT (RQ) si fa integralmente riferimento a quanto previsto nel Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'IRCCS Ospedale Policlinico San Martino.

3. L'U.O. Sviluppo e Gestione Risorse Umane, trascorsi 10 giorni lavorativi dal ricevimento della richiesta senza aver ricevuto indicazione contraria al riguardo dalla Direzione Aziendale predispone il provvedimento deliberativo e, successivamente, emette relativo avviso, da pubblicare sul sito internet aziendale per almeno 15 giorni, specificando:

- tipologia di incarico da conferire;
- requisiti richiesti (laurea, specializzazione, master, inquadramento, attività, ecc.);
- durata dell'incarico;
- termine di presentazione delle istanze;
- invito a presentare ogni titolo atto a dimostrare la capacità professionale dell'aspirante all'incarico e l'esperienza acquisita in precedenti incarichi svolti (anche in altre aziende) o l'esperienza di studio e ricerca effettuate, in relazione all'incarico da affidare;
- invito ad allegare curriculum scientifico e professionale.







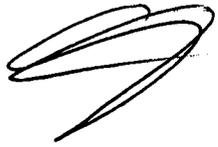


 OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO Sistema Sanitario Regione Liguria <i>Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico</i>	U.O. SVILUPPO E GESTIONE RISORSE UMANE	INCARICHI DIRIGENZIALI
	REGOLAMENTO AZIENDALE PER IL CONFERIMENTO, LA GRADUAZIONE E LA VALUTAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA, VETERINARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE	21/10/2021 Pagina 18 di 20

4. Ricevute le candidature, l'U.O. Sviluppo e Gestione Risorse Umane procede ad inoltrarle, unitamente alla valutazione del Collegio Tecnico disponibile e alle ultime tre schede di valutazione della performance individuale, al direttore/responsabile della U.O. o direttore del dipartimento.
5. Il direttore/responsabile della U.O., ovvero, per gli incarichi di SSD, il direttore del dipartimento (sentiti i direttori delle strutture complesse di afferenza al dipartimento), dopo avere effettuato una valutazione comparata dei curricula formativi e professionali dei candidati, al fine di individuare il candidato da proporre al Direttore Generale per la nomina, terrà conto:
- delle valutazioni del Collegio Tecnico;
 - dell'area/disciplina o profilo di appartenenza;
 - delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza sia all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o enti o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale, risultanti dal curriculum vitae e dalla documentazione prodotta dal candidato;
 - delle attitudini personali e delle capacità professionali con particolare, ove previsto, all'attività di sperimentazione e/o ricerca;
 - dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale da parte dell'Organismo indipendente di Valutazione (O.I.V.);
 - del criterio della rotazione ove applicabile.
6. Non si dà luogo a graduatoria.
7. Gli incarichi professionali di base vengono conferiti al superamento del periodo di prova. Ai dirigenti con 5 anni di anzianità viene conferito l'incarico di natura professionale conferito al 5° anno di servizio (IP), a seguito di valutazione positiva da parte del Collegio Tecnico, ferma la possibilità di partecipare alle prime selezioni utili per il conferimento di un incarico di maggior rilievo.
8. Gli incarichi sono conferiti a tempo determinato ed hanno durata non inferiore a 5 anni e non superiore a 7 – comunicata all'atto del conferimento – con facoltà di rinnovo, previa valutazione positiva a fine incarico da parte degli Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti, senza attivare la procedura di cui al presente articolo.














 OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO Sistema Sanitario Regione Liguria <i>Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico</i>	U.O. SVILUPPO E GESTIONE RISORSE UMANE	INCARICHI DIRIGENZIALI
	REGOLAMENTO AZIENDALE PER IL CONFERIMENTO, LA GRADUAZIONE E LA VALUTAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA, VETERINARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE	21/10/2021 Pagina 19 di 20

9. L'assegnazione degli incarichi non modifica le modalità di cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite d'età: in tali casi la durata dell'incarico viene correlata al raggiungimento del predetto limite.

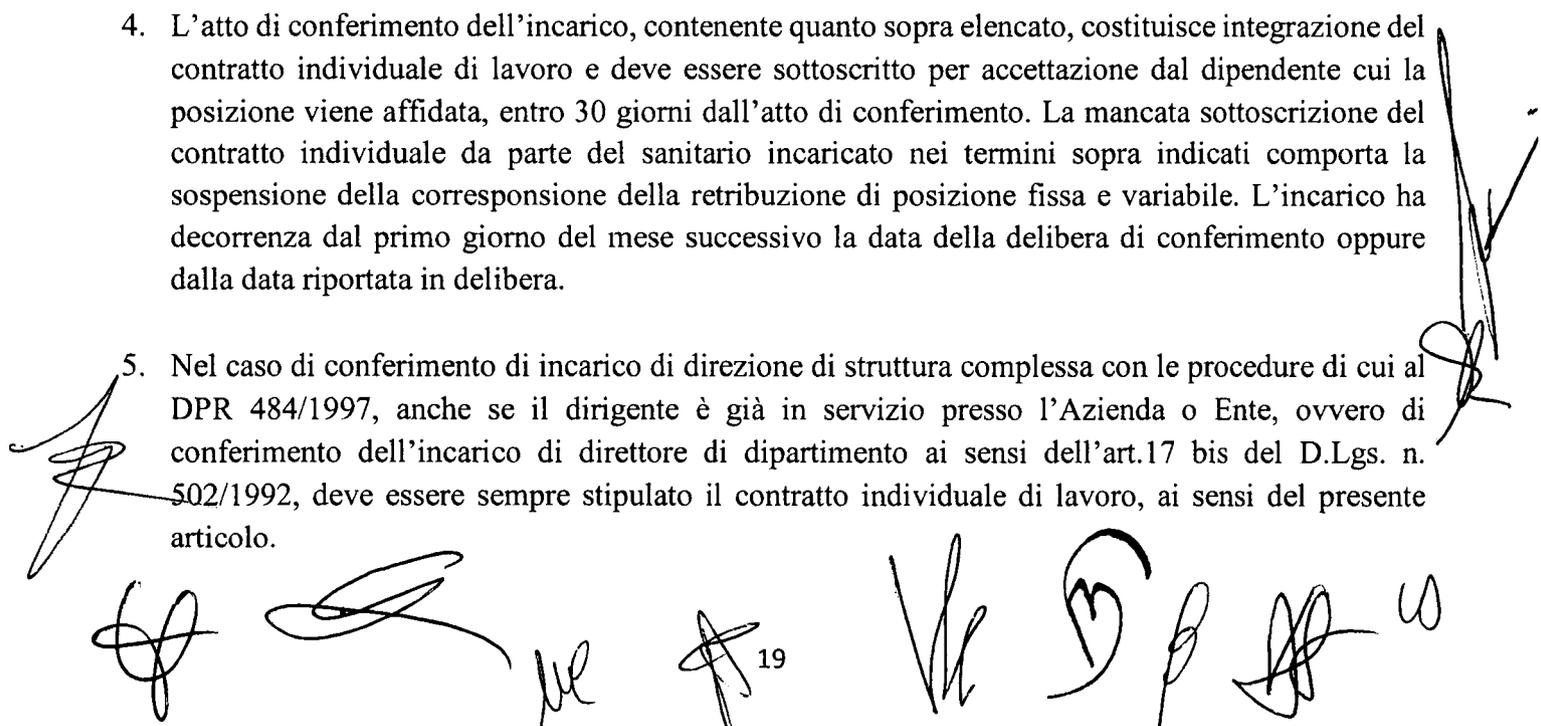
Art. 11 - Attribuzione degli incarichi Dirigenziali

1. L'affidamento degli incarichi dirigenziali rientra tra le competenze esclusive del Direttore Generale. Il Policlinico non riconosce, per alcun effetto, nomine, individuazioni, conferimenti operati da qualsiasi altro soggetto.
2. L'eventuale motivata rinuncia all'incarico è formalizzata dall'interessato con dichiarazione debitamente sottoscritta.
3. Il conferimento o il rinnovo degli incarichi comporta la sottoscrizione di un contratto individuale d'incarico che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro e che definisce tutti gli altri aspetti connessi all'incarico conferito. I requisiti essenziali del contratto sono:

- L'indicazione della tipologia di incarico;
- L'oggetto del contratto;
- Gli obiettivi generali da conseguire;
- La durata;
- La retribuzione di posizione spettante.

4. L'atto di conferimento dell'incarico, contenente quanto sopra elencato, costituisce integrazione del contratto individuale di lavoro e deve essere sottoscritto per accettazione dal dipendente cui la posizione viene affidata, entro 30 giorni dall'atto di conferimento. La mancata sottoscrizione del contratto individuale da parte del sanitario incaricato nei termini sopra indicati comporta la sospensione della corresponsione della retribuzione di posizione fissa e variabile. L'incarico ha decorrenza dal primo giorno del mese successivo la data della delibera di conferimento oppure dalla data riportata in delibera.

5. Nel caso di conferimento di incarico di direzione di struttura complessa con le procedure di cui al DPR 484/1997, anche se il dirigente è già in servizio presso l'Azienda o Ente, ovvero di conferimento dell'incarico di direttore di dipartimento ai sensi dell'art.17 bis del D.Lgs. n. 502/1992, deve essere sempre stipulato il contratto individuale di lavoro, ai sensi del presente articolo.



 OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO Sistema Sanitario Regione Liguria <i>Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico</i>	U.O. SVILUPPO E GESTIONE RISORSE UMANE	INCARICHI DIRIGENZIALI
	REGOLAMENTO AZIENDALE PER IL CONFERIMENTO, LA GRADUAZIONE E LA VALUTAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA, VETERINARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE	21/10/2021 Pagina 20 di 20

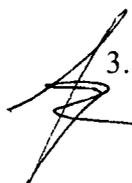
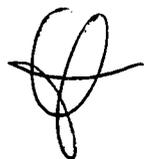
6. L'incarico di direttore di struttura complessa, sia a direzione ospedaliera che universitaria, è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, ai sensi dell'art. 15 comma 7 ter del Dlgs. 502/1992 e s.m.i..
7. La successiva modifica di uno degli aspetti del contratto individuale d'incarico è preventivamente comunicata al dirigente per il relativo esplicito assenso che è espresso entro il termine massimo di trenta giorni e costituisce integrazione al contratto d'incarico.
8. In mancanza di consenso da parte del dirigente alla scadenza del termine non si può procedere al conferimento dell'incarico.

Art. 12 - Affidamento di incarichi a personale universitario in convenzione

1. Tutti gli incarichi di cui all'art. 6 del presente Regolamento, in quanto relativi a professori e ricercatori universitari, sono soggetti alle valutazioni ed alle verifiche previste dalla vigente normativa per il personale del S.S.N. secondo le modalità indicate dall'apposito Collegio Tecnico di cui all'art. 5, comma 13 del D.Lgs. n. 517/1999, nell'intesa che, in ipotesi di valutazione negativa, il Direttore Generale ne dà comunicazione al Rettore per i conseguenti provvedimenti, ferme restando le disposizioni di cui all'art. 5 comma 13 del D.Lgs. n. 517/1999 ed all'Art. 34 del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento nell'ipotesi di sussistenza di gravissime mancanze ai doveri di ufficio.

Art. 13 - Conferimento incarichi ai dirigenti in mobilità presso l'azienda

1. La mobilità richiesta da un dirigente comporta, nel trasferimento, la perdita dell'incarico dirigenziale conferito dall'Azienda o Ente di provenienza e delle relative indennità correlate.
2. Il Policlinico provvede all'affidamento al dirigente trasferito di uno degli incarichi tra quelli previsti dall'art. 18 del vigente CCNL (Tipologie di incarico), tenuto conto delle valutazioni riportate dal dirigente anche nelle precedenti Aziende o Enti; l'incarico di direzione di struttura complessa potrà essere conferito con le procedure dell'art. 20 del medesimo CCNL (Affidamento e revoca degli incarichi di direzione di struttura complessa – Criteri e Procedure).
3. Per il conferimento dell'incarico e la sottoscrizione del contratto di incarico, si applicano le modalità descritte nel presente Regolamento.




20





