



# Università di Genova

**ACCORDO IN MATERIA DI UTILIZZO DELLE QUOTE ASSEGNATE DAL MUR  
NELL'AMBITO DEL FONDO DI FINANZIAMENTO ORDINARIO 2022 E 2023  
FINALIZZATE ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE TECNICO  
AMMINISTRATIVO IN APPLICAZIONE DELLA LEGGE 30.12.2021, N. 234 E DEL  
CCNL 2019-2021**

- Vista la Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art.1 comma 297 lett. b), come modificato dal D.L. 22 giugno 2023, n. 75, che ha stabilito che il fondo per il finanziamento ordinario delle università (FFO) è incrementato di “50 milioni di euro annui a decorrere dall’anno 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico- amministrativo delle università statali e al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell’ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Le singole università provvedono all’assegnazione del 50 per cento delle risorse al personale di cui al primo periodo in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale. Il restante 50 per cento è destinato all’integrazione delle componenti del trattamento fondamentale diverse dallo stipendio, negli importi da definirsi nell'ambito del contratto collettivo nazionale”;
- Visto il Decreto Ministeriale n. 581 del 24-06-2022 che ha stabilito che “Le predette risorse sono ripartite tra tutte le istituzioni universitarie in proporzione alla numerosità del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso ciascuna Istituzione alla data del 31 dicembre 2021” e ha assegnato all’Università degli Studi di Genova per l’anno 2022 l’importo complessivo lordo di € 1.282.077,00 di cui il 50% destinabile alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo;
- Visto il Decreto Ministeriale n. 809 del 07-07-2023, che ha confermato lo stanziamento di “€ 50.000.000 per le finalità di cui all’art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n.234, come modificato dall’art. 5 del d.l. 22 giugno 2023, n. 75, finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle istituzioni

universitarie. Le predette risorse sono ripartite tra tutte le istituzioni universitarie in proporzione alla numerosità del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso ciascuna Istituzione alla data del 31 dicembre 2022” ed ha assegnato all’Università degli Studi di Genova per l’anno 2023 l’importo complessivo lordo di € 1.231.626,00 di cui il 50% destinabile alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo;

- Visto il CCNL 2019-2021 del Comparto Istruzione e Ricerca che, all’art. 81, comma 3 lett. t), ha stabilito che sono oggetto di contrattazione integrativa “i criteri per l’assegnazione al personale del 50% delle risorse di cui all’art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021;

-Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 aprile 2022, aggiornato previa approvazione nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 20 luglio 2022;

-Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 gennaio 2023, aggiornato previa approvazione nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 19 luglio 2023;

- Visti i Contratti collettivi integrativi sui criteri di distribuzione del trattamento accessorio e sull’utilizzo del fondo risorse decentrate sottoscritti con la Parte sindacale per gli anni 2022 e 2023, rispettivamente in data 28.12.2022 e 15.1.2024;

- Considerato che il testo originario dell’art.1 comma 297 lett. b) della L. n. 234/2021 prevedeva che col decreto di ripartizione del fondo per il finanziamento ordinario fossero individuati i principi generali per la definizione degli obiettivi e l’attribuzione delle predette risorse al personale tecnico-amministrativo, individuazione non avvenuta;

- Considerato che le modifiche apportate all’ art.1 comma 297 lett. b) della L. n. 234/2021 dal D.L. 22 giugno 2023, n. 75 hanno eliminato tale previsione, rimandando alle singole università l’individuazione dei criteri di attribuzione delle risorse al personale;

- Considerato che la tempistica della modifica operata dal D.L. n. 75/2023 e della sottoscrizione del CCNL 2019-2021 non hanno consentito una preventiva definizione dei progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell’ambito della didattica, della ricerca e della terza missione da parte dell’Ateneo;

- Considerata la necessità di provvedere all’assegnazione del 50 per cento delle citate risorse per la valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali e al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell’ambito della didattica, della ricerca e della terza missione assegnate nell’ambito del FFO con i D.M. n. 581/2022 e 809/2023;

- Considerato che l'Ateneo ha definito propri obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione nel Piano Strategico 2021-2026, approvato dagli Organi di Governo in data 22 e 23 giugno 2021, e nel Programma Triennale 2022-2024, approvato nella stessa data e aggiornato per il 2022 e il 2023 rispettivamente in data 26 e 27 gennaio 2022 e 30 e 31 gennaio 2023;
- Considerato che il PIAO 2022-2024 e il PIAO 2023-2025 hanno ripreso tali obiettivi, finalizzati alla creazione di valore pubblico, e li hanno declinati in obiettivi funzionali/esecutivi annuali del ciclo della performance a supporto delle attività di missione;
- Visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale tecnico e amministrativo dell'Ateneo relativo agli anni 2022 e 2023 e ritenuto di valorizzare all'interno dello stesso i punteggi attribuiti per ciascun anno ad ogni singolo dipendente nella scheda di valutazione annuale delle competenze organizzative inerente ai comportamenti organizzativi effettivamente dimostrati rispetto ai comportamenti attesi, avuto riguardo al proprio inquadramento contrattuale;
- Vista la certificazione del fondo accessorio da parte del Collegio dei Revisori dei conti, implementato delle risorse relative agli anni 2022 e 2023 di cui al presente accordo;
- Considerato che l'Organismo indipendente di valutazione dell'Ateneo ha proceduto alla positiva valutazione delle Relazioni sulla performance degli anni 2022 e 2023;
- Vista l'ipotesi di accordo sottoscritta dal 10.06.2024 al 12.06.2024;
- Visto il parere positivo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, riunitosi in data 18.06.2024;
- Vista l'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo da parte del Consiglio di Amministrazione in data 19.06.2024;

**Le Parti concordano che:**

1. Il presente accordo si applica al personale tecnico e amministrativo a tempo indeterminato e a tempo determinato, con riferimento alle risorse FFO attribuite per gli anni 2022 e 2023.

Al fine di valutare l'apporto del personale TA al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, le parti concordano di prendere a riferimento il Piano Strategico che è il documento di programmazione di Ateneo più alto contenente gli obiettivi strategici, corredati da relativi indicatori e target, che sono mutuati annualmente nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per la misurazione della Performance di Ateneo. In base al Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale tecnico e amministrativo si tiene conto, avuto riguardo all'inquadramento contrattuale e al ruolo rivestito, del punteggio attribuito per l'anno 2022 e per l'anno 2023 a ciascun

dipendente nella scheda di valutazione delle competenze organizzative inerente ai comportamenti organizzativi effettivamente dimostrati rispetto ai comportamenti attesi

2. Per l'anno 2022, pertanto, le risorse attribuite, pari all'importo lordo azienda di euro 641.038,50, vengono erogate suddividendo il personale in servizio nelle seguenti due fasce in base al punteggio complessivo conseguito nella scheda di valutazione annuale delle competenze organizzative e attribuendo a ciascuna di esse gli importi lordo azienda a fianco indicati:

#### ANNO 2022

Fascia 1: punteggio scheda valutazione competenze organizzative da 100 a 90 euro 553,00 lordo azienda

Fascia 2: punteggio scheda valutazione competenze organizzative da 89 al minimo sufficiente (punteggio complessivo scheda valutazione delle competenze organizzative non inferiore a 60) euro 500,00 lordo azienda

Al personale cessato o assunto in servizio in corso d'anno l'importo lordo azienda da corrispondere viene calcolato in base al posizionamento del punteggio conseguito nella scheda annuale di valutazione delle competenze organizzative nell'una o nell'altra fascia sopraindicate e proporzionalmente all'effettiva presenza in servizio nell'anno.

Al personale che ha prestato servizio per meno di 30 giorni nell'anno 2022 viene corrisposto l'importo di euro 50,00 lordo azienda.

Le economie confluiranno nel fondo accessorio delle Aree degli Operatori, Collaboratori e Funzionari.

3. Per l'anno 2023 le risorse attribuite pari all'importo lordo di euro 615.813,00 vengono erogate, con la medesima modalità dell'anno 2022 e cioè suddividendo il personale in servizio nelle sotto riportate due fasce in base al punteggio complessivo conseguito nella scheda di valutazione annuale delle competenze organizzative e attribuendo a ciascuna di esse gli importi lordo azienda a fianco indicati:

#### ANNO 2023

Fascia 1: punteggio scheda valutazione competenze organizzative da 100 a 90 importo euro 519,00 lordo azienda

Fascia 2: punteggio scheda valutazione competenze organizzative da 89 al minimo sufficiente (punteggio complessivo scheda valutazione competenze organizzative non inferiore a 60) importo euro 480,00 lordo azienda

Al personale cessato o assunto in servizio in corso d'anno l'importo lordo azienda da corrispondere viene calcolato in base al posizionamento del punteggio conseguito nella

scheda annuale di valutazione delle competenze organizzative nell'una o nell'altra fascia sopraindicate e proporzionalmente all'effettiva presenza in servizio nell'anno.

Al personale che ha prestato servizio per meno di 30 giorni nell'anno 2022 viene corrisposto l'importo di euro 50,00 lordo azienda.

Le economie confluiranno nel fondo accessorio delle Aree degli Operatori, Collaboratori e Funzionari.

Genova, data ultima firma digitale

**Per l'Amministrazione**

**Delegato del Rettore**

Prof. Marco Novella

---

**Direttore Generale**

Dott.ssa Tiziana Bonaceto

---

**Per la Parte Sindacale**

**RSU**

**Componente**

Sig.ra Fausta Antonia Ardito

---

Dott. Massimo Argenziano

---

Dott. Stefano Boero

---

Dott.ssa Antonella Bonfà

---

Sig. Roberto Bruzzone

---

Sig. Gabriele Cerro

---

Sig. Alberto Demergasso

---

Dott.ssa Antonella Ferrando

---

Dott.ssa Cinzia Forgia

---

Dott.ssa Irene Guerrini

---

Dott.ssa Antonietta Guglielmucci

---

Dott.ssa Nadia Risso

---

Dott. Daniele Severini

---

Sig.ra Carmen Spisa

---

Sig. Andrea Traverso

---

**O.S.**

**Rappresentante territoriale**

**FLC CGIL**

Dott. Stefano Boero

---

**CISL FSUR**

Sig. Alberto Balletto

---

**Snals CONFSAL**

Dott.ssa Cinzia Forgia

---

**Federazione GILDA UNAMS**

Dott. Massimo Argenziano

---

**ANIEF**

---

