



Università di Genova

ACCORDO SUI CRITERI GENERALI PER L'ATTIVAZIONE DI PIANI DI WELFARE INTEGRATIVO RELATIVO AGLI INTERVENTI RIVOLTI ALLA GENERALITA' DI LAVORATRICI/LAVORATORI – ANNO 2024

-Visto il CCNL 2006-2009 del comparto Università del 16 ottobre 2008;

-Visto il CCNL 2016-2018 del comparto Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2018 e, in particolare, gli artt. 42, comma 3 lett. h), e l'art. 67 “*Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica*”, che dispone:

“1. *Le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali:*

a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi);

b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;

c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;

d) prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili;

e) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale.

2. Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale, nonché, per la parte non coperta da tali risorse, mediante utilizzo di quota parte dei Fondi di cui agli artt. 63 e 65.

3. È confermata la disciplina dell'indennità di ateneo di cui all'art. 85 del CCNL 16 ottobre 2008”;

- Visto l'Accordo sui criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo sottoscritto in data 06.04.2022, inerente al sistema degli incentivi e delle azioni previste a favore del personale dipendente per gli anni 2022-2023;

- Visto l'accordo sui criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo – rimodulazione anno 2022 sottoscritto il 25 novembre 2022;

- Visto l'accordo sui criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo – rimodulazione anno 2023 sottoscritto il 10 ottobre 2023;

-Visto che il Collegio dei Revisori, nella riunione del 22.03.2022 – verbale n. 104 – ha certificato la riquantificazione del tetto di spesa per le iniziative di welfare di Ateneo in euro 1.131.821,00;

-Considerato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 20 dicembre 2023, in sede di approvazione del “Bilancio unico di Ateneo di previsione 2024 autorizzatorio di previsione triennale 2024/2026” ha approvato, per le iniziative di *welfare* di Ateneo, lo stanziamento di euro 929.000 per l'esercizio 2024;

- Considerato che l'Università ha sottoscritto, in data 28.03.2022, con Insieme Salute, società di mutuo soccorso, un contratto per la fornitura servizio di assistenza sanitaria integrativa della durata di 36 mesi, a favore dei dipendenti dell'Università degli studi di Genova;

- Considerato che l'Università ha sottoscritto, in data 22.05.2023, con la Società Edenred Italia S.r.l., un contratto per il servizio di gestione del Conto individuale *Welfare*, tramite piattaforma *online*, della durata di un anno e rinnovabile per un anno, a favore dei dipendenti dell'Università degli studi di Genova e che detta piattaforma, per garantire un'ottimale continuità di servizi, necessita, con l'avvio del 2024, dell'attribuzione *ex novo* di risorse finanziarie;

- Considerato che l'Azienda Mobilità e Trasporti di Genova (Amt spa), per l'anno 2024 applicherà, in via sperimentale, una nuova offerta tariffaria in vigore dal prossimo 15 gennaio 2024, la quale prevede che gli abbonamenti (*urbani, extraurbani e urbano+extraurbano+Trenitalia urbana+Ferrovia Genova Casella*) confluiranno tutti in un unico abbonamento denominato GRANDE AMT (urbano ed extraurbano)+VOLABUS+NAVEBUS+PORTOFINO+FGC+TRENITALIA URBANO, con una riduzione del prezzo degli abbonamenti annuali, che da €365 passa a €295;

- Vista la nota della RSU del 22.12.2023 con la quale, tra l'altro, viene richiesto all'Amministrazione di voler confermare gli importi di contributo così come erano stati stabiliti negli accordi degli anni precedenti, mantenendo pertanto al punto B) INTERVENTI RIVOLTI ALLA GENERALITÀ DI LAV. TRICICI/LAV. RI la voce "Abbonamenti di trasporto pubblico" con i medesimi importi di contributo previsti nell'accordo 2022 sia per AMT che per Trenitalia;

- Ravvisata la necessità, per le motivazioni indicate, di intervenire con urgenza per l'anno 2024, con un accordo "stralcio" relativo agli "interventi rivolti alla generalità di lavoratrici/lavoratori" : 1) Polizza sanitaria; 2) Abbonamenti di trasporto pubblico; 3) Conto welfare individuale, fermi restando i successivi accordi da assumere nel prosieguo del 2024 in materia di *welfare* sia per l'eventuale definizione di specifici criteri di accesso agli interventi rivolti alla generalità dei lavoratori con possibile rimodulazione dello stanziamento, sia per la parte relativa alle "iniziative specifiche", che potranno essere oggetto anche di eventuale rimodulazione degli importi di cui al presente accordo, a seguito di una rivalutazione della spesa;

- Vista l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 16.01.2024;

- Visto il parere positivo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, riunitosi in data 23.01.2024;

- Vista l'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo da parte del Consiglio di Amministrazione in data 24.01.2024;

Le Parti concordano

1. Per l'anno 2024, le risorse annuali destinate al *welfare* saranno utilizzate con le seguenti modalità:

B) INTERVENTI RIVOLTI ALLA GENERALITA' DI LAVORATRICI/LAVORATORI	Destinati al personale TABS e ai CEL in servizio attivo		
	<i>Stanziamiento</i>	<i>Note</i>	<i>Contributo</i>
1. Polizza sanitaria	€ 354.000		secondo le condizioni previste dal capitolato
2. Abbonamenti di trasporto pubblico	€ 150.000	Contributo all'abbonamento AMT Trenitalia ATP	Massimale € 180 (AMT, ATP) Massimale € 250 (Trenitalia)
3. Conto Individuale <i>Welfare</i>	€ 360.000	Beni e servizi presenti su piattaforma web, coerenti con le finalità di cui all'art. 67 del ccnl	Massimale secondo le condizioni previste dal capitolato
TOTALE	€864.00		

CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI CONTRIBUTI

Per quanto attiene agli interventi di cui alla lettera B) INTERVENTI RIVOLTI ALLA GENERALITA' DI LAVORATRICI/LAVORATORI:

- Per l'intervento di cui al punto 1, beneficia della polizza tutto il personale TABS e i CEL in servizio attivo presso l'Ateneo alle condizioni previste dal capitolato e dal Regolamento.
- Per l'intervento di cui al punto 2, ne beneficia tutto il personale TABS e i CEL in servizio attivo presso l'Ateneo;

La quantificazione del contributo da attribuire per ogni acquisto o rinnovo di abbonamento annuale è così determinata:

AZIENDA DI TRASPORTO UNIGE	COSTO ABBONAMENTO	CONTRIBUTO
GRANDE AMT	€ 295	€ 180
TRENITALIA	da € 267 a € 424 (costo abbonamento da 1 a 20 km)	€ 180
	da € 522 a € 606 (costo abbonamento da 21 a 40 km)	€ 200
	oltre € 678 (costo abbonamento per oltre 41 km)	€ 250

— Per l'intervento di cui al punto 3, beneficia della piattaforma welfare tutto il personale TABS e i CEL in servizio attivo presso l'Ateneo, alle condizioni previste dal capitolato e dalle Linee Guida Operative.

Per l'Amministrazione

Delegato del Rettore

Prof. Marco Novella

Direttore Generale

Dott.ssa Tiziana Bonaceto

Per la Parte Sindacale

RSU

Componente

Sig.ra Fausta Antonia Ardito

Dott. Massimo Argenziano

Dott. Stefano Boero

Dott.ssa Antonella Bonfà

Sig. Roberto Bruzzone

Sig. Gabriele Cerro

Sig. Alberto Demergasso

Dott.ssa Antonella Ferrando

Dott.ssa Cinzia Forgia

Dott.ssa Irene Guerrini

Dott.ssa Antonietta Guglielmucci

Dott.ssa Nadia Risso

Dott. Daniele Severini

Sig.ra Carmen Spisa

Sig. Andrea Traverso

O.S.

FLC CGIL

CISL FSUR

Federazione UIL Scuola RUA

Snals CONFSAL

Federazione GILDA UNAMS

ANIEF

Rappresentante territoriale

Dott. Stefano Boero

Sig. Alberto Balletto

Sig.ra Maria Paola Cammarata

Dott.ssa Cinzia Forgia

Dott. Massimo Argenziano

Dott. Giuseppe Giallongo

Cravé