



Università di Genova

ACCORDO IN MATERIA DI UTILIZZO DELLE RISORSE ASSEGNATE DAL MUR NELL'AMBITO DEL FONDO DI FINANZIAMENTO ORDINARIO 2024 FINALIZZATE ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO IN APPLICAZIONE DELLA LEGGE 30.12.2021, N. 234 E DEL CCNL 2019-2021 DEL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA – ANNO 2024

- **Vista** la Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art.1 comma 297 lett. b), come modificato dal D.L. 22 giugno 2023, n. 75, che ha stabilito che il fondo per il finanziamento ordinario delle università (FFO) è incrementato di “50 milioni di euro annui a decorrere dall’anno 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali e al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell’ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Le singole università provvedono all’assegnazione del 50 per cento delle risorse al personale di cui al primo periodo in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell’ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale. Il restante 50 per cento è destinato all’integrazione delle componenti del trattamento fondamentale diverse dallo stipendio, negli importi da definirsi nell’ambito del contratto collettivo nazionale”;
- **Visto** l’art. 116 – *Ulteriori incrementi dell’indennità di Ateneo* - del CCNL 2019-2021, in particolare il comma 2 che dispone: “Al finanziamento dell’incremento di cui al presente articolo si provvede con il 50% delle risorse di cui art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234 del 2021, come modificato dall’art. 5 del D.L. n. 75/2023. Per il restante 50% resta fermo quanto previsto dall’art. 5 del citato D.L. n. 75/2023”;
- **Visto** il Decreto del Ministero dell’Università e della Ricerca n. 1170 del 7.8.2024 recante “*Criteri di ripartizione del Fondo di finanziamento ordinario (FFO) delle*

Università statali e dei consorzi interuniversitari per l'anno 2024" con il quale è stato assegnato all'Università degli Studi di Genova, per l'anno 2024, l'importo complessivo al lordo degli oneri carico azienda di € 1.231.626,00, di cui il 50%, pari ad **€ 615.813,00, importo comprensivo del carico azienda (corrispondente ad un importo lordo dipendente pari a complessivi € 464.064,00)** destinabile alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo;

- **Visto** l'art. 81 – *Soggetti e materie di relazioni sindacali*-, comma 3 lett. t), del CCNL 2019-2021, che ha stabilito che sono oggetto di contrattazione integrativa “*i criteri per l'assegnazione al personale del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021*”;

- **Visto** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24 gennaio 2024, aggiornato previa approvazione nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 23 luglio 2024;

- **Visto** il Contratto collettivo integrativo sui criteri di distribuzione del trattamento accessorio e sull'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2024, sottoscritto con la Parte sindacale in data 6 marzo 2025, nelle premesse del quale viene precisato, tra l'altro, che “*le risorse relative alla valorizzazione del personale anno 2024 saranno oggetto di successivo accordo*”;

- **Considerato** che l'Ateneo ha definito propri obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione nel Piano Strategico 2021-2026, approvato dagli Organi di Governo in data 22 e 23 giugno 2021, e nel Programma Triennale 2022-2024, approvato nella stessa data;

- **Considerato** che il PIAO 2024-2026 ha ripreso tali obiettivi, finalizzati alla creazione di valore pubblico, e li ha declinati in obiettivi funzionali/esecutivi annuali del ciclo della performance a supporto delle attività di missione;

- **Visto** il Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale tecnico e amministrativo dell'Ateneo, contenuto nel PIAO, e ritenuto di valorizzare all'interno dello stesso il punteggio attribuito ad ogni singolo dipendente nella scheda di valutazione annuale delle competenze organizzative inerente ai comportamenti organizzativi effettivamente dimostrati rispetto ai comportamenti attesi, avuto riguardo al proprio inquadramento contrattuale;

- **Vista** la certificazione dei fondi per le risorse decentrate di cui agli artt. 119 e 121 del CCNL 2019-2021 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 22 del 12 agosto 2024;

- **Vista** la ricertificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 35 del 12 dicembre 2024, nella quale, tra l'altro, vengono indicate in **€ 443.894,00 lordo dipendente** e in **€ 20.170,00 lordo dipendente** le somme corrispondenti al 50% delle risorse da destinare alla

valorizzazione del personale assegnate a valere sul FFO 2024 **rispettivamente per le Aree degli operatori, dei collaboratori e dei funzionari e per l'Area EP;**

- **Considerato** che il ciclo annuale della performance si conclude con la “*Relazione sulla performance 2024*”, documento nel quale sono rendicontati i complessivi risultati dell'azione amministrativa e tecnica definiti in fase di programmazione e che tale documento è sottoposto, entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello di riferimento, dal Direttore Generale al Consiglio di Amministrazione per l'approvazione e, previa validazione da parte del Nucleo di Valutazione, è pubblicato sul sito di Ateneo e sul Portale della performance;

- **Considerato**, pertanto, che solo successivamente ai sopradetti adempimenti sarà possibile procedere all'attribuzione delle risorse al personale secondo quanto fissato dal presente accordo;

- **Vista** l'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo da parte del Consiglio di Amministrazione in data 20.06.2025;

TUTTO CIO' PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

1. Il presente accordo si applica al personale tecnico e amministrativo (di seguito “personale TA”) a tempo indeterminato e a tempo determinato, con riferimento alle risorse FFO attribuite per l'anno 2024.

2. Al fine di valutare l'apporto del personale TA al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, le Parti concordano di prendere a riferimento il Piano Strategico, che è il documento di programmazione di Ateneo più alto contenente gli obiettivi strategici, corredati da relativi indicatori e target, che sono mutuati annualmente nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per la misurazione della Performance di Ateneo. In base al Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale tecnico e amministrativo si tiene conto, avuto riguardo all'inquadramento contrattuale e al ruolo rivestito, del punteggio attribuito per l'anno 2024 a ciascun dipendente nella scheda di valutazione delle competenze organizzative inerente ai comportamenti organizzativi effettivamente dimostrati rispetto ai comportamenti attesi.

3. AREE DEGLI OPERATORI, COLLABORATORI E FUNZIONARI

Le risorse pari ad € **443.894,00 lordo dipendente** vengono erogate suddividendo il personale in servizio nell'anno 2024 nelle seguenti due fasce, ciascuna delle quali di eguale importo per tutto il personale ivi ricompreso, in base al punteggio complessivo conseguito nella scheda di valutazione annuale delle competenze organizzative:

- **Fascia 1:** punteggio scheda valutazione competenze organizzative **da 100 a 90;**
- **Fascia 2:** punteggio scheda valutazione competenze organizzative **da 89 a 60,**

considerato punteggio minimo sufficiente ai soli fini dell'attribuzione delle risorse di cui al presente accordo.

Al personale cessato o assunto in servizio in corso d'anno l'importo lordo dipendente da corrispondere viene calcolato in base al posizionamento del punteggio conseguito nella scheda annuale di valutazione delle competenze organizzative nell'una o nell'altra fascia sopraindicate e proporzionalmente all'effettiva presenza in servizio nell'anno.

Al personale che ha prestato servizio per meno di 30 giorni nell'anno 2024 viene corrisposto l'importo di euro 50,00 lordo dipendente.

1. AREA DELLE ELEVATE PROFESSIONALITA'

Le risorse pari ad € 20.170,00 lordo dipendente vengono erogate suddividendo il personale in servizio nell'anno 2024 nelle seguenti due fasce, ciascuna delle quali di eguale importo per tutto il personale ivi ricompreso, in base al punteggio complessivo conseguito nella scheda di valutazione annuale delle competenze organizzative:

- Fascia 1: punteggio scheda valutazione competenze organizzative da 100 a 90;
- Fascia 2: punteggio scheda valutazione competenze organizzative da 89 a 60, considerato punteggio minimo sufficiente ai soli fini dell'attribuzione delle risorse di cui al presente accordo.

Al personale cessato o assunto in servizio in corso d'anno l'importo lordo dipendente da corrispondere viene calcolato in base al posizionamento del punteggio conseguito nella scheda annuale di valutazione delle competenze organizzative nell'una o nell'altra fascia sopraindicate e proporzionalmente all'effettiva presenza in servizio nell'anno.

Al personale che ha prestato servizio per meno di 30 giorni nell'anno 2024 viene corrisposto l'importo di euro 50,00 lordo dipendente.

Dichiarazione a Verbale da parte della RSU d'Ateneo:

“La RSU sottoscrive l'accordo per poter distribuire in tempi brevi gli emolumenti ai colleghi, ma chiede alle parti un impegno - per l'anno 2025 - di perequazione delle somme da erogare, a prescindere dall'Area professionale di appartenenza (Area degli Operatori, Collaboratori e Funzionari oppure Area delle Elevate professionalità)”.

Genova, in data ultima firma digitale

Per l'Amministrazione

Delegato del Rettore Prof. Marco Novella

Direttore Generale Dott.ssa Tiziana Bonaceto

Per la Parte Sindacale

RSU

Componente

Fausta Antonia Ardito

Teobaldo Boccadifuoco

Orlando Bologna

Antonella Bonfà

Stefano Boero

Roberto Bruzzone

Alessandro Castellano

Antonella Ferrando

Cinzia Forgia

Marina Perelli

Nadia Risso

Daniele Severini

Carmen Spisa

Matteo Stringa

Andrea Traverso

O.S.

Rappresentante territoriale

FLC CGIL Stefano Boero

CISL FSUR Alberto Balletto

Snals CONFESAL Cinzia Forgia

Federazione GILDA UNAMS Massimo Argenziano

ANIEF Giorgio Pernigotti