

Capi Servizio Area Elevate Professionalità

Obiettivo individuale

IND-01-PTA		Sviluppare il capitale umano del gruppo di lavoro attraverso la partecipazione alla formazione	
Indicatore		Percentuale di dipendenti che hanno fruito di almeno 40 ore di formazione annue	
Peso nella performance individuale		5%	
Specifiche		<p>Numeratore Numero di unità di personale TABS in servizio al 31.12.2026 e assunto entro il 1.9.2026 che ha maturato un monte ore complessivo pari o superiore alla propria soglia individuale. La soglia standard è di 40 ore annue. La soglia individuale è riproporzionata in base a: 1.Percentuale di part-time; 2.Durata del servizio nell'anno (es. assunzione il 1° luglio = soglia ridotta del 50%). Il monte ore include: -Ore di formazione in aula/presenza; -Ore di formazione e-learning (Syllabus, Moodle, webinar, ecc.); -Ore certificate di training on the job e affiancamento; -Ore di partecipazione attiva a comunità professionali; -Ore di formazione esterna o alta formazione, ivi inclusa la frequenza agli insegnamenti universitari, regolarmente autorizzate.</p> <p>Denominatore Numero di unità di personale TABS in servizio al 31.12.2026 e assunto entro il 1.9.2026. I dati verranno rilevati a livello di Servizio. Non saranno conteggiati né al denominatore, né al numeratore i dipendenti: -in servizio per un numero di giorni inferiore a 90 nel corso dell'anno; -per i quali l'esclusione dal conteggio sia prevista nell'ambito di un accomodamento ragionevole, ai sensi dell'art. 38 del SMVP.</p>	
Situazione iniziale e risultati attesi		Valore iniziale	Valore minimo
		0%	0%
		Target 2025	
		80%	
Rilevazione		Relazione sulla performance 2026	
Data di comunicazione		Entro il 30.6.2027	

Altre voci della performance individuale

Grado di raggiungimento degli obiettivi organizzativi (obiettivi esecutivi assegnati all'unità organizzativa di responsabilità), che ricomprendono gli indicatori di performance relativi al raggiungimento degli obiettivi derivanti dalla programmazione strategica della piena accessibilità delle amministrazioni, da parte delle persone con disabilità, ove presenti

Peso nella performance individuale	45%
Oiettivi organizzativi 2026	https://intranet.unige.it/personale/obiettivi-2026-del-piano-integrato-di-attiv-e-organizzazione
Rilevazione	Relazione sulla performance 2026
Data di comunicazione	Entro il 30.6.2027
Qualità del contributo fornito alla performance della Struttura e Competenze organizzative	50%
Peso nella performance individuale	50%
Rilevazione	Scheda compilata dal Valutatore (Valperf)
Data di comunicazione	Entro il 31.3.2027