

Capi Servizio Area Funzionari

Obiettivo individuale

IND-01-PTA **Sviluppare il capitale umano del gruppo di lavoro attraverso la partecipazione alla formazione**

Indicatore Percentuale di dipendenti che hanno fruito di almeno 40 ore di formazione annue

Peso nella performance individuale	20%
---	------------

Specifiche	Numeratore Numero di unità di personale TABS in servizio al 31.12.2026 e assunto entro il 1.9.2026 che ha maturato un monte ore complessivo pari o superiore alla propria soglia individuale. La soglia standard è di 40 ore annue. La soglia individuale è riproporzionata in base a: 1.Percentuale di part-time; 2.Durata del servizio nell'anno (es. assunzione il 1° luglio = soglia ridotta del 50%). Il monte ore include: -Ore di formazione in aula/presenza; -Ore di formazione e-learning (Syllabus, Moodle, webinar, ecc.); -Ore certificate di training on the job e affiancamento; -Ore di partecipazione attiva a comunità professionali; -Ore di formazione esterna o alta formazione, ivi inclusa la frequenza agli insegnamenti universitari, regolarmente autorizzate. Denominatore Numero di unità di personale TABS in servizio al 31.12.2026 e assunto entro il 1.9.2026. I dati verranno rilevati a livello di Servizio. Non saranno conteggiati né al denominatore, né al numeratore i dipendenti: -in servizio per un numero di giorni inferiore a 90 nel corso dell'anno; -per i quali l'esclusione dal conteggio sia prevista nell'ambito di un accomodamento ragionevole, ai sensi dell'art. 38 del SMVP.

	Valore iniziale	Valore minimo	Target 2025
Situazione iniziale e risultati attesi	0%	0%	80%

Rilevazione	Relazione sulla performance 2026
Data di comunicazione	Entro il 30.6.2027

Altre voci della performance individuale

Qualità del contributo fornito alla performance della Struttura e Competenze organizzative

Peso nella performance individuale	80%
---	------------

Rilevazione	Scheda compilata dal Valutatore (Valperf)
Data di comunicazione	Entro il 31.3.2027