

# Personale di Area Elevate Professionalità con incarico di responsabilità di unità organizzativa diverso da Capo Servizio

Attualmente Responsabili tecnici di Dipartimento, Direttori tecnico scientifici di Centro, Responsabili Amministrativi

## Obiettivo individuale

|  |  |
|--|--|
| GRP-01-PTA   | <b>Sviluppare il proprio capitale umano attraverso la partecipazione alla formazione</b> |
| Indicatore   | Percentuale di dipendenti che hanno fruito di almeno 40 ore di formazione annue          |
| Peso nella performance individuale   | <b>5%</b>  |
| <b>Numeratore</b>  |  |
| Numero di unità di personale TABS in servizio al 31.12.2026 e assunto entro il 1.9.2026 che ha maturato un monte ore complessivo pari o superiore alla propria soglia individuale. La soglia standard è di 40 ore annue. La soglia individuale è riproporzionata in base a:  |  |
| 1.Percentuale di part-time;<br>2.Durata del servizio nell'anno (es. assunzione il 1° luglio = soglia ridotta del 50%).   |  |
| Il monte ore include:<br>-Ore di formazione in aula/presenza;<br>-Ore di formazione e-learning (Syllabus, Moodle, webinar, ecc.);<br>-Ore certificate di training on the job e affiancamento;<br>-Ore di partecipazione attiva a comunità professionali;<br>-Ore di formazione esterna o alta formazione, ivi inclusa la frequenza agli insegnamenti universitari, regolarmente autorizzate. |  |
| <b>Denominatore</b>  |  |
| Numero di unità di personale TABS in servizio al 31.12.2026 e assunto entro il 1.9.2026.<br>I dati verranno rilevati a livello di Servizio.  |  |
| Non saranno conteggiati né al denominatore, né al numeratore i dipendenti:<br>-in servizio per un numero di giorni inferiore a 90 nel corso dell'anno;<br>-per i quali l'esclusione dal conteggio sia prevista nell'ambito di un accomodamento ragionevole, ai sensi dell'art. 38 del SMVP.  |  |

|  | Valore iniziale                  | Valore minimo | Target 2025 |
|--|----------------------------------|---------------|-------------|
| Situazione iniziale e risultati attesi | 0%                               | 0%            | 80%         |
| Rilevazione                            | Relazione sulla performance 2026 |               |             |
| Data di comunicazione                  | Entro il 30.6.2027               |               |             |

## Altre voci della performance individuale

Grado di raggiungimento degli obiettivi organizzativi (obiettivi esecutivi assegnati all'unità organizzativa di responsabilità), che ricomprendono gli indicatori di performance relativi al raggiungimento degli obiettivi derivanti dalla programmazione strategica della piena accessibilità delle amministrazioni, da parte delle persone con disabilità, ove presenti

|                                    |   |
|------------------------------------|---|
| Peso nella performance individuale | <b>45%</b>  |
| Ottetti organizzativi 2026         | <a href="https://intranet.unige.it/personaleta/obiettivi-2026-del-piano-integrato-di-attivit-e-organizzazione">https://intranet.unige.it/personaleta/obiettivi-2026-del-piano-integrato-di-attivit-e-organizzazione</a> |
| Rilevazione                        | Relazione sulla performance 2026  |
| Data di comunicazione              | Entro il 30.6.2027  |

## Qualità del contributo fornito alla performance della Struttura e Competenze organizzative

|                                    |   |
|------------------------------------|---|
| Peso nella performance individuale | <b>50%</b>                                |
| Rilevazione                        | Scheda compilata dal Valutatore (Valperf) |
| Data di comunicazione              | Entro il 31.3.2027                        |