

Personale di Area operatori, collaboratori e funzionari senza incarico

Personale di Area funzionari con incarico diverso da Capo Servizio

Personale di Area Elevate Professionalità con incarichi di responsabilità diversi da responsabile di unità organizzativa

Obiettivo di gruppo/individuale

GRP-01-PTA	Sviluppare il proprio capitale umano attraverso la partecipazione alla formazione		
Indicatore	Percentuale di dipendenti che hanno fruito di almeno 40 ore di formazione annue		
Peso nella performance individuale	20%		
Specifiche	<p>Numeratore Numero di unità di personale TABS in servizio al 31.12.2026 e assunto entro il 1.9.2026 che ha maturato un monte ore complessivo pari o superiore alla propria soglia individuale. La soglia standard è di 40 ore annue. La soglia individuale è riproporzionata in base a: 1.Percentuale di part-time; 2.Durata del servizio nell'anno (es. assunzione il 1° luglio = soglia ridotta del 50%). Il monte ore include: -Ore di formazione in aula/presenza; -Ore di formazione e-learning (Syllabus, Moodle, webinar, ecc.); -Ore certificate di training on the job e affiancamento; -Ore di partecipazione attiva a comunità professionali; -Ore di formazione esterna o alta formazione, ivi inclusa la frequenza agli insegnamenti universitari, regolarmente autorizzate.</p> <p>Denominatore Numero di unità di personale TABS in servizio al 31.12.2026 e assunto entro il 1.9.2026. I dati verranno rilevati a livello di Servizio. Non saranno conteggiati né al denominatore, né al numeratore i dipendenti: -in servizio per un numero di giorni inferiore a 90 nel corso dell'anno; -per i quali l'esclusione dal conteggio sia prevista nell'ambito di un accomodamento ragionevole, ai sensi dell'art. 38 del SMVP.</p>		

	Valore iniziale	Valore minimo	Target 2025
Situazione iniziale e risultati attesi	0%	0%	80%
Rilevazione	Relazione sulla performance 2026		
Data di comunicazione	Entro il 30.6.2027		

Per il personale con incarichi di responsabilità diverso da Capo Servizio, l'obiettivo assume la caratteristica di obiettivo individuale, per il personale senza incarichi di responsabilità di gruppo

Altre voci della performance individuale

Qualità del contributo fornito alla performance della Struttura e Competenze organizzative

Peso nella performance individuale	80%
Rilevazione	Scheda compilata dal Valutatore (Valperf)
Data di comunicazione	Entro il 31.3.2027