



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

ACCORDO SUI CRITERI PER L'EROGAZIONE DEI COMPENSI DA DISTRIBUIRE AL PERSONALE DIRETTAMENTE COINVOLTO NELL'ATTIVITÀ PER CONTO TERZI - ANNO 2016

Visto che nella riunione del 13.7.2017 il Collegio dei Revisori ha certificato la Relazione tecnico finanziaria relativa alla costituzione del Fondo, anno 2016, ex art. 87 CCNL 2006-2009 (Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva e individuale);

Vista il D.R. n. 1551 del 5.5.2017 con il quale è stato emanato il "Regolamento per la disciplina dei contratti di ricerca, di consulenza e di formazione per conto terzi" elaborata dalla Commissione bilaterale per la modifica della disciplina di Ateneo in materia e, in particolare, l'art. 12, comma 2;

Ritenuto che le modalità di attribuzione dei compensi al personale previste nel suddetto Regolamento possano essere utilmente impiegate al fine di addivenire ad un accordo sui criteri per la distribuzione dei compensi al personale direttamente coinvolto nell'attività per conto terzi per l'anno 2016;

Ritenuto opportuno concordare speditamente i predetti criteri al fine di procedere all'erogazione dei compensi e non creare disagi al personale tecnico amministrativo;

la Parte Pubblica e la Parte Sindacale,

concordano per l'anno 2016, che:

i compensi derivanti da attività per conto terzi sono distribuiti dal Consiglio di Dipartimento, sulla base dell'apporto fornito espresso in termini percentuali per ciascuna unità di personale, al personale direttamente coinvolto in tale attività.

Il suddetto personale è individuato collegialmente dal Consiglio di Dipartimento, con delibera motivata in ordine ai parametri utilizzati per la ripartizione degli importi che tengano conto delle prestazioni effettivamente rese, secondo il criterio di cassa.

I compensi ottenuti in applicazione dei parametri individuati dal Consiglio di Dipartimento sono rapportati alla percentuale di servizio e tenuto conto delle assenze che comportano riduzione di stipendio.

Il Consiglio di Dipartimento deve integralmente ripartire gli incassi destinati a compensi al personale comunicati ai competenti uffici della Direzione Generale nonché le eventuali economie pregresse.

Genova, 26 lug. 2017

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

Per la Parte Pubblica

FIRME

Prof. Marco Novella Delegato del Rettore

Dott. Mario Picasso Direttore Generale Vicario

Per le Rappresentanze Sindacali

Dott. Massimo Argenziano Delegato RSU

Sig.ra. Ilaria Barbieri Delegato RSU

Sig. Stefano Boero Delegato RSU

Sig.ra Viviana Bollini Delegata RSU

Sig.ra Danila Borghesani Delegata RSU

Dott. Massimo Cerro Delegato RSU

Sig. Alberto Demergasso Delegato RSU

Dott.ssa Antonella Ferrando Delegata RSU

Dott.ssa Cinzia Forgia Delegata RSU

Sig. Marco Galiani Delegato RSU

Dott.ssa Irene Guerrini Delegata RSU

Dott.ssa Antonietta Guglielmucci Delegata RSU

Sig.ra Azzurra Li Castri Delegata RSU

Sig. Luciano Perotto Delegato RSU

Dott.ssa Claudia Rossi Delegata RSU

Dott. Daniele Severini Delegato RSU

Sig. Cesare Sommovigo Delegato RSU

Sig. Andrea Traverso Delegato RSU

Dott. Leonardo Flamminio OS CISL Università

Sig. Claudio Croci OS Flic /CGIL

Rag. Maria Paola Cammarata OS UIL-RUA

Dott.ssa Cinzia Forgia CONFESAL Fed. SNALS Univ. CISAPUNI

Dott. Orlando Bologna OS USB PI

CHIARAZIONE COBAS ALLEGATA ALL'ACCORDO

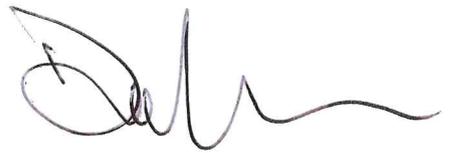
Andrea Traverso, Danila Borghesani e Ilaria Barbieri non firmano l'accordo nella forma e con i contenuti raggiunti all'interno di questa seduta di contrattazione, per quanto riguarda la distribuzione del fondo comune in quanto l'impiego di criteri di valutazione in qualunque forma siano espressi è contrario a quanto da noi ritenuto giusto. Dal nostro punto di vista il fondo comune è un fondo perequativo e va distribuito uniformemente a tutto il personale TA, fatti salvi i criteri di fascia.

Riteniamo inoltre non corretto stabilire nuovi parametri per il pregresso.

Non firmiamo altresì il criterio di distribuzione del conto terzi diretto perché a nostro giudizio, a prescindere dai meccanismi di prelievo previsti dal regolamento, per quanto riguarda la distribuzione al personale l'unico criterio accettabile per equità di trattamento e data l'estrema complessità della gestione del lavoro aggiuntivo derivante da tale pratica è quello di procedere con una distribuzione perequativa ed uniforme all'interno delle strutture che lo producono, come già accade in almeno due delle strutture fondamentali, struttura di distribuzione che andrebbe secondo il nostro punto di vista adottato ed esteso a tutto l'ateneo.

Inoltre riteniamo che quanto proposto al tavolo non dovrebbe modificare la tipologia di reddito che a nostro avviso non è soggetta a trattenute previdenziali.

Andrea Traverso, Danila Borghesani Ilaria Barbieri, Rappresentanti in RSU dell'università di Genova.



26 LUG. 2017

NOTA SU PRE-ACCORDO CONTO TERZI

In attesa di valutare le assicurazioni fornite dalla parte pubblica in riferimento alla posizione previdenziale dei conto-terzisti diretti, e in modo particolare la documentazione che ci verrà fornita, USB si dichiara favorevole all'accordo con le stesse perplessità espresse con Nota relativa all'accordo per l'erogazione dei compensi 2015 (che si chiede di allegare alla presente Nota.

Per USB,

Orlando Bologna



26 10G. 2017

Dichiarazione Dott. Severini relativa all'accordo sui criteri per l'erogazione dei compensi da distribuire al personale direttamente coinvolto nell'attività per conto terzi – anno 2016

Reitero quanto già dichiarato in data 18/4/2016.

Appongo la firma come componente RSU all'accordo unicamente in quanto necessario per ricevere il pagamento dei compensi al personale che opera nelle strutture fondamentali.

Ritengo che tale passaggio al tavolo non modifichi la tipologia di reddito che rimane, a mio avviso, non soggetta a trattenute previdenziali e lasci impregiudicati i diritti dei singoli.



26 lug. 2017