



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

ACCORDO TRA LA PARTE PUBBLICA E LA PARTE SINDACALE SUI CRITERI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO PER L'ANNO 2017

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs n. 150/2009 e, in particolare, l'art. 23;

Visto il CCNL del personale del Comparto Università per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007 e, in particolare, gli artt. 65, 79 e 82;

Visto l'accordo relativo al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali 2017 sottoscritto il 4 aprile 2017;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 22 marzo 2017, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente accordo;

Considerata l'esigenza di approvare, per quest'anno, criteri transitori in attesa dei previsti rinnovi contrattuali che consentiranno alle parti di adottare un regolamento in materia;

LE PARTI CONCORDANO

A) CARATTERISTICHE DEL BANDO

- Nel bando sarà prevista un'unica graduatoria per tutte le categorie, con l'ammissione d'ufficio degli aventi diritto e la facoltà del dipendente di chiedere di non partecipare alla selezione. Sarà data la possibilità di trasmettere eventuale documentazione in autocertificazione (ad es. formazione esterna) ad una casella di struttura dedicata entro trenta giorni dalla pubblicazione del bando. Gli Uffici effettueranno dei controlli a campione sulle dichiarazioni ricevute, come previsto dalla normativa vigente in materia.
- Contestualmente al bando, saranno pubblicati gli elenchi degli aventi diritto, prevedendo un termine di quindici giorni per eventuali osservazioni
- Nel bando saranno inseriti i seguenti criteri di preferenza in caso di pari merito nelle graduatorie: 1) maggiore anzianità di servizio; 2) maggiore anzianità anagrafica.
- Gli aventi diritto sono i dipendenti in servizio all'1/1/2017 con due anni di effettivo servizio nella posizione economica immediatamente inferiore calcolando, come effettivo servizio, anche quello svolto a tempo determinato, con continuità con il rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
- Gli elenchi degli aventi diritto includeranno anche il personale trasferito a seguito di mobilità, ma in servizio presso l'Università degli Studi di Genova all'1/1/2017, il personale in servizio all'1/1/2017 e alla data di pubblicazione del bando. I medesimi elenchi, non includeranno: coloro che all'1/1/2017

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

non avevano maturato il biennio nella posizione economica precedente ai sensi dell'art. 79 CCNL, il personale trasferito a seguito di mobilità presso l'Università di Genova dopo il 1/1/2017, il personale convenzionato con il SSN (in applicazione del CCNL vigente).

B) CRITERI

Ai sensi dell'art. 82 CCNL, il quale prevede criteri/indicatori generali, eventualmente integrabili in sede di contrattazione integrativa, le selezioni per le progressioni economiche orizzontali saranno effettuate secondo i seguenti criteri:

1) FORMAZIONE

Le parti concordano di assegnare alla formazione i seguenti punteggi:

- per le categorie C, D ed EP fino a 20 punti; per ogni corso valutabile sono assegnati 10 punti, fino a un massimo di 2 corsi valutabili;
- per la categoria B fino a 25 punti; per ogni corso valutabile sono assegnati 12,5 punti, fino a un massimo di 2 corsi valutabili

Saranno valutati unicamente i corsi di formazione con verifica finale.

Per il personale che ha usufruito di una progressione economica nel 2015 saranno valutati solo i corsi frequentati nel periodo 1/1/2015-31/12/2016.

Per coloro che non hanno usufruito di progressione economica nel 2015 e nel 2016 saranno valutati i corsi frequentati dall'1/7/2011 al 31/12/2016.

I corsi valutabili saranno quelli certificati, pertinenti e frequentati dal dipendente

2) ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE E QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI

Le voci previste dal contratto relative all'arricchimento professionale e alla qualità delle prestazioni individuali sono unificate in un unico indicatore che terrà conto della valutazione del singolo dipendente relativa alle competenze organizzative. Considerato che al momento del bando non saranno disponibili i dati della valutazione 2016, il periodo valutabile sarà quello riferito al biennio 1/1/2014-31/12/2015. Il punteggio massimo attribuibile a tale indicatore è 40 punti per le categorie B e EP; di 45 punti per le categorie C e D.

Si terrà conto della media dei punteggi conseguiti dal dipendente nella scheda di valutazione e relativi alle competenze organizzative, secondo i seguenti scaglioni:

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

categorie B e EP

< 12	0 punti
< 14	30 punti
< 15	35 punti
< 16	38 punti
>=16	40 punti

categorie C e D

< 12	0 punti
< 14	30 punti
< 15	38 punti
< 16	42 punti
>=16	45 punti

Le Parti concordano di attribuire al dipendente proveniente da altre amministrazioni o che a causa di prolungate assenze dal servizio non abbia potuto ottenere un punteggio per la valutazione, un punteggio pari alla media di quello conseguito dall'intero personale valutato nell'anno.

Esse concordano inoltre di attribuire al dipendente che, a causa di assenze prolungate ha ricevuto la valutazione solo per un anno, il punteggio riferito a quell'anno.

3) ANZIANITA' DI SERVIZIO E ANZIANITA' NELLA CATEGORIA

Anzianità di servizio (categorie B, C e D)

Il CCNL prevede la valutazione dell'anzianità di servizio prestato "senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado".

Le parti concordano di valutare solo l'anzianità nel comparto, attribuendo un peso massimo di 20 punti all'indicatore per la categoria B, e di 15 punti per le categorie C e D. Sarà valutata l'attività svolta a tempo determinato, anche con soluzione di continuità.

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

I punteggi saranno attribuiti secondo i seguenti scaglioni:

per la categoria B:

da 0 a 5 anni	4 punti
oltre 5 e fino a 10 anni	8 punti
oltre 10 e fino a 20 anni	12 punti
oltre 20 e fino a 30 anni	16 punti
oltre 30 anni	20 punti

per le categorie C e D:

da 0 a 5 anni	3 punti
oltre 5 e fino a 10 anni	6 punti
oltre 10 e fino a 20 anni	9 punti
oltre 20 e fino a 30 anni	12 punti
oltre 30 anni	15 punti

Anzianità nella categoria (categoria EP)

Si attribuisce a tale indicatore, previsto espressamente dal contratto per questa categoria, il peso massimo di 10 punti, secondo i seguenti scaglioni:

Da 0 a 3 anni	3 punti
Oltre 3 anni e fino a 5 anni	5 punti
Oltre 5 anni e fino a 6 anni	7 punti
Oltre 6 anni	10 punti

4) TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI

Per le categorie B, C e D saranno valutati:

- Posizioni e incarichi ex artt. 37 e 38 CCI previgente e quelli conferiti ai sensi degli atti di organizzazione amministrativa e tecnica dall'1/7/2011 al 31/12/2016 per il personale che non ha usufruito di progressione economica nel 2015
- Posizioni e incarichi conferiti ai sensi degli atti di organizzazione amministrativa e tecnica dall'1/1/2015 al 31/12/2016 per il personale che ha usufruito di progressione economica nel 2015
- Titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria.

Si attribuisce un peso massimo all'indicatore di 15 punti, per la categoria B e di 20 punti per le categorie C e D.

Gli incarichi saranno valutati 0,25 punti al mese.

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

Ogni titolo di studio sarà valutato 1,5 punti.

Per la categoria EP saranno valutati:

- Posizioni e incarichi ex artt. 37 e 38 CCI previgente e quelli conferiti ai sensi degli atti di organizzazione amministrativa e tecnica dall'1/7/2011 al 31/12/2016 per il personale che non ha usufruito di progressione economica nel 2015 e nel 2016
- Posizioni e incarichi conferiti ai sensi degli atti di organizzazione amministrativa e tecnica dall'1/1/2015 al 31/12/2016 per il personale che ha usufruito di progressione economica nel 2015
- Titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria;
- Pubblicazioni.

Si attribuisce un peso massimo all'indicatore di 30 punti.

Gli incarichi saranno valutati 0,5 punti al mese.

Ogni titolo di studio sarà valutato 1,5 punti.

Le pubblicazioni saranno valutate solo se pertinenti e sarà attribuito un punto per ogni pubblicazione, fino ad un massimo di 10 pubblicazioni valutabili.

Al personale che ha usufruito di progressione economica orizzontale nel 2015 saranno valutate unicamente le pubblicazioni non considerate nella precedente procedura selettiva.

Le allegate schede riepilogative dei criteri e dei punteggi costituiscono parte integrante del presente accordo.

Le Parti concordano infine che, in via transitoria, il punteggio complessivo di ogni dipendente sia moltiplicato per i seguenti coefficienti per ogni anno di servizio prestato all'interno della posizione economica in godimento, quale indicatore della professionalità acquisita:

da 0 a 2 anni	0,5 per ogni anno
oltre 2 anni fino a 3 anni	0,6 per ogni anno
oltre 3 anni fino a 6 anni	0,8 per ogni anno

Genova,

4 APR. 2017

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

Categoria B

CRITERIO	Punteggio massimo attribuibile										
<p>Formazione</p> <p>Certificata e pertinente; saranno valutati tutti i corsi con verifica finale.</p> <p>Per il personale che ha usufruito di una progressione economica nel 2015 saranno valutati solo i corsi frequentati nel periodo 1/1/2015-31/12/2016. Per coloro che non hanno usufruito di progressione economica nel 2015 saranno valutati i corsi frequentati dall'1/7/2011 al 31/12/2016.</p> <p>12,5 punti per corso</p>	25										
<p>Arricchimento professionale e qualità individuali</p> <p>riferiti alla valutazione delle competenze organizzative riportata nella scheda del dipendente</p> <table data-bbox="86 987 384 1155"> <tr> <td>< 12</td> <td>0 punti</td> </tr> <tr> <td>< 14</td> <td>30 punti</td> </tr> <tr> <td>< 15</td> <td>35 punti</td> </tr> <tr> <td>< 16</td> <td>38 punti</td> </tr> <tr> <td>>=16</td> <td>40 punti</td> </tr> </table>	< 12	0 punti	< 14	30 punti	< 15	35 punti	< 16	38 punti	>=16	40 punti	40
< 12	0 punti										
< 14	30 punti										
< 15	35 punti										
< 16	38 punti										
>=16	40 punti										
<p>Anzianità di servizio</p> <p>intesa come anzianità nel Comparto <i>senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado</i></p> <table data-bbox="132 1420 576 1588"> <tr> <td>da 0 a 5 anni</td> <td>4 punti</td> </tr> <tr> <td>oltre 5 e fino a 10 anni</td> <td>8 punti</td> </tr> <tr> <td>oltre 10 e fino a 20 anni</td> <td>12 punti</td> </tr> <tr> <td>oltre 20 e fino a 30 anni</td> <td>16 punti</td> </tr> <tr> <td>oltre 30 anni</td> <td>20 punti</td> </tr> </table>	da 0 a 5 anni	4 punti	oltre 5 e fino a 10 anni	8 punti	oltre 10 e fino a 20 anni	12 punti	oltre 20 e fino a 30 anni	16 punti	oltre 30 anni	20 punti	20
da 0 a 5 anni	4 punti										
oltre 5 e fino a 10 anni	8 punti										
oltre 10 e fino a 20 anni	12 punti										
oltre 20 e fino a 30 anni	16 punti										
oltre 30 anni	20 punti										
<p>Titoli culturali e professionali</p> <p>Posizioni e incarichi ex artt. 37 e 38 CCI previgente e quelli conferiti ai sensi degli atti di organizzazione amministrativa e tecnica dall'1/7/2011 al 31/12/2016 per il personale che non ha usufruito di progressione economica nel 2015</p> <p>Posizioni e incarichi conferiti ai sensi degli atti di organizzazione amministrativa e tecnica dall'1/1/2015 al 31/12/2016 per il personale che ha usufruito di progressione economica nel 2015</p> <p>0,25 punti al mese</p>	15										

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

Titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria 1,5 punto per ogni titolo ulteriore	
TOTALE	100

INDICATORE DELLA PROFESSIONALITA' ACQUISITA

Anzianità nella posizione economica	Coefficiente applicato sul totale
da 0 a 2 anni	0,5 per ogni anno
Oltre 2 anni fino a 3 anni	0,6 per ogni anno
Oltre 3 anni fino a 6 anni	0,8 per ogni anno

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

Categoria C

CRITERIO	Punteggio massimo attribuibile
<p>Formazione</p> <p>Certificata e pertinente; saranno valutati tutti i corsi con verifica finale.</p> <p>Per il personale che ha usufruito di una progressione economica nel 2015 saranno valutati solo i corsi frequentati nel periodo 1/1/2015-31/12/2016. Per coloro che non hanno usufruito di progressione economica nel 2015 saranno valutati i corsi frequentati dall'1/7/2011 al 31/12/2016.</p> <p>10 punti per corso</p>	20
<p>Arricchimento professionale e qualità individuali</p> <p>riferiti alla valutazione delle competenze organizzative riportata nella scheda del dipendente</p> <p>< 12 0 punti < 14 30 punti < 15 38 punti < 16 42 punti >=16 45 punti</p>	45
<p>Anzianità di servizio</p> <p>intesa come anzianità nel Comparto <i>senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado</i></p> <p>da 0 a 5 anni 3 punti oltre 5 e fino a 10 anni 6 punti oltre 10 e fino a 20 anni 9 punti oltre 20 e fino a 30 anni 12 punti oltre 30 anni 15 punti</p>	15
<p>Titoli culturali e professionali</p> <p>Posizioni e incarichi ex artt. 37 e 38 CCI previgente e quelli conferiti ai sensi degli atti di organizzazione amministrativa e tecnica dall'1/7/2011 al 31/12/2016 per il personale che non ha usufruito di progressione economica nel 2015</p> <p>Posizioni e incarichi conferiti ai sensi degli atti di organizzazione amministrativa e tecnica dall'1/1/2015 al 31/12/2016 per il personale che ha usufruito di progressione economica nel 2015</p> <p>0,25 punti al mese</p>	20

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

<u>Titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria</u> 1,5 punto per ogni titolo ulteriore	
TOTALE	100

INDICATORE DELLA PROFESSIONALITA' ACQUISITA

Anzianità nella posizione economica	Coefficiente applicato sul totale
da 0 a 2 anni	0,5 per ogni anno
Oltre 2 anni fino a 3 anni	0,6 per ogni anno
Oltre 3 anni fino a 6 anni	0,8 per ogni anno

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

Categoria D

CRITERIO	Punteggio massimo attribuibile
<p>Formazione</p> <p>Certificata e pertinente; saranno valutati tutti i corsi con verifica finale.</p> <p>Per il personale che ha usufruito di una progressione economica nel 2015 saranno valutati solo i corsi frequentati nel periodo 1/1/2015-31/12/2016. Per coloro che non hanno usufruito di progressione economica nel 2015 saranno valutati i corsi frequentati dall'1/7/2011 al 31/12/2016.</p> <p>10 punti per corso</p>	20
<p>Arricchimento professionale e qualità individuali</p> <p>riferiti alla valutazione delle competenze organizzative riportata nella scheda del dipendente</p> <p>< 12 0 punti < 14 30 punti < 15 38 punti < 16 42 punti >=16 45 punti</p>	45
<p>Anzianità di servizio</p> <p>intesa come anzianità nel Comparto <i>senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado</i></p> <p>da 0 a 5 anni 3 punti oltre 5 e fino a 10 anni 6 punti oltre 10 e fino a 20 anni 9 punti oltre 20 e fino a 30 anni 12 punti oltre 30 anni 15 punti</p>	15
<p>Titoli culturali e professionali</p> <p>Posizioni e incarichi ex artt. 37 e 38 CCI previgente e quelli conferiti ai sensi degli atti di organizzazione amministrativa e tecnica dall'1/7/2011 al 31/12/2016 per il personale che non ha usufruito di progressione economica nel 2015</p> <p>Posizioni e incarichi conferiti ai sensi degli atti di organizzazione amministrativa e tecnica dall'1/1/2015 al 31/12/2016 per il personale che ha usufruito di progressione economica nel 2015</p> <p>0,25 punti al mese</p>	20

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

<u>Titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria</u> 1,5 punto per ogni titolo ulteriore	
TOTALE	100

INDICATORE DELLA PROFESSIONALITA' ACQUISITA

Anzianità nella posizione economica	Coefficiente applicato sul totale
da 0 a 2 anni	0,5 per ogni anno
Oltre 2 anni fino a 3 anni	0,6 per ogni anno
Oltre 3 anni fino a 6 anni	0,8 per ogni anno

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

<u>Pubblicazioni</u> Al personale che ha usufruito di progressione economica orizzontale nel 2015 saranno valutate unicamente le pubblicazioni non considerate nella precedente procedura selettiva 1 punto per ogni pubblicazione pertinente, fino ad un massimo di 10 pubblicazioni	
TOTALE	100

INDICATORE DELLA PROFESSIONALITA' ACQUISITA

Anzianità nella posizione economica	Coefficiente applicato sul totale
da 0 a 2 anni	0,5 per ogni anno
Oltre 2 anni fino a 3 anni	0,6 per ogni anno
Oltre 3 anni fino a 6 anni	0,8 per ogni anno

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

Per la Parte Pubblica

FIRME

Prof. Marco Novella Delegato del Rettore

Dott.ssa Rosa Gatti Direttore Generale

Per le Rappresentanze Sindacali

Dott. Massimo Argenziano Delegato RSU

Dott. Simone Arnaboldi Delegato RSU

Sig. Stefano Boero Delegato RSU

Sig.ra Viviana Bollini Delegata RSU

Sig.ra Danila Borghesani Delegata RSU

Dott. Massimo Cerro Delegato RSU

Sig. Alberto Demergasso Delegato RSU

Dott.ssa Antonella Ferrando Delegata RSU

Dott.ssa Cinzia Forgia Delegata RSU

Sig. Marco Galiani Delegato RSU

Dott.ssa Monica Galletti Delegata RSU

Dott.ssa Irene Guerrini Delegata RSU

Dott.ssa Antonietta Guglielmucci Delegata RSU

Sig. Luciano Perotto Delegato RSU

Dott.ssa Claudia Rossi Delegata RSU

Dott. Daniele Severini Delegato RSU

Sig. Cesare Sommovigo Delegato RSU

Sig. Andrea Traverso Delegato RSU

Dott. Leonardo Flamminio OS CISL Università

Sig. Stefano Boero OS FIC/CGIL

Rag. Maria Paola Cammarata OS UIL-RUA

Rag. Angelo Musaio CONFESAL Fed. SNALS Univ. CISAPUNI

Dott. Massimo Argenziano OS USB PI