

ACCORDO TRA LA PARTE PUBBLICA E LA PARTE SINDACALE SUI CRITERI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO PER L'ANNO 2016

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs n. 150/2009 e, in particolare, l'art. 23;

Visto il CCNL del personale del Comparto Università per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007 e, in particolare, gli artt. 65, 79 e 82;

Vista la preintesa sul trattamento accessorio 2016 relativo al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali 2016 sottoscritto il 26.09.2016;

LE PARTI CONCORDANO

A) CARATTERISTICHE DEL BANDO

- Il bando sarà strutturato per categorie e per aree, accorpando, ove presente, l'area socio-sanitaria all'area tecnica (con l'effetto di ottenere 11 graduatorie: 2 x la cat. B e 3 per ogni altra categoria). Le risorse disponibili saranno ripartite, con la medesima percentuale, per le 11 graduatorie e le posizioni economiche saranno assegnate secondo l'ordine di graduatoria fino alla capienza di risorse attribuite ad ogni categoria e area.
- Nel bando sarà prevista l'ammissione d'ufficio degli aventi diritto con facoltà del dipendente di chiedere di non partecipare alla selezione. Sarà data la possibilità di trasmettere eventuale documentazione in autocertificazione (ad es. formazione esterna) ad una casella di struttura dedicata entro ~~venti~~ ^{venti} giorni dalla pubblicazione del bando. Gli Uffici effettueranno dei controlli a campione sulle dichiarazioni ricevute, come previsto dalla normativa vigente in materia.
- Contestualmente al bando, saranno pubblicati gli elenchi degli aventi diritto, prevedendo un termine di quindici giorni per eventuali osservazioni
- Nel bando saranno inseriti i seguenti criteri di preferenza in caso di pari merito nelle graduatorie: 1) maggiore anzianità di servizio; 2) maggiore anzianità anagrafica.
- Gli aventi diritto sono i dipendenti in servizio all'1/1/2016 con due anni di effettivo servizio nella posizione economica immediatamente inferiore calcolando, come effettivo servizio, anche quello svolto a tempo determinato, con continuità con il rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
- Gli elenchi degli aventi diritto includeranno anche il personale trasferito a seguito di mobilità, ma in servizio presso l'Università degli Studi di Genova all'1/1/2016, il personale in servizio all'1/1/2016 e alla data di pubblicazione del bando. I medesimi elenchi, non includeranno: coloro che all'1/1/2016 non avevano maturato il biennio nella posizione economica precedente ai sensi dell'art. 79 CCNL, il personale trasferito a seguito di mobilità presso

Tzente
R
R
R
R
R

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

l'Università di Genova dopo il 1/1/2016, il personale convenzionato con il SSN (in applicazione del CCNL vigente).

B) CRITERI

Ai sensi dell'art. 82 CCNL, il quale prevede criteri/indicatori generali, eventualmente integrabili in sede di contrattazione integrativa, le selezioni per le progressioni economiche orizzontali saranno effettuate secondo i seguenti criteri:

1) FORMAZIONE

Il peso massimo che è dato a tale indicatore è pari a 5 punti, per tutte le categorie. Saranno valutati unicamente i corsi di formazione con verifica finale e attribuiti, per ogni categoria e area, 2,5 punti per ogni corso. I corsi valutabili saranno quelli certificati, pertinenti e frequentati dal dipendente dall'1/7/2011 al 31/12/2015.

2) ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE E QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI

Le voci previste dal contratto relative all'arricchimento professionale e alla qualità delle prestazioni individuali sono unificate in un unico indicatore che terrà conto della valutazione del singolo dipendente relativa alle competenze organizzative. Il periodo valutabile sarà quello riferito al biennio 1/1/2014-31/12/2015. Il punteggio massimo attribuibile a tale indicatore, per ogni categoria, è 40 punti. Si terrà conto della media dei punteggi conseguiti dal dipendente nella scheda di valutazione e relativi alle competenze organizzative, secondo i seguenti scaglioni:

< 12	0 punti
< 14	30 punti
< 15	35 punti
< 16	38 punti
>=16	40 punti

Le Parti concordano di attribuire al dipendente che a causa di prolungate assenze dal servizio non abbia potuto ottenere un punteggio per la valutazione, un punteggio pari alla media di quello conseguito dall'intero personale valutato nell'anno.

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

3) ANZIANITA' DI SERVIZIO, ANZIANITA' NELLA POSIZIONE ECONOMICA, ANZIANITA' NELLA CATEGORIA

Anzianità di servizio

Il contratto prevede la valutazione dell'anzianità di servizio prestato "senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado".

Sarà valutata solo l'anzianità nel comparto e sarà attribuito un peso massimo di 20 punti all'indicatore. Sarà valutata l'attività svolta a tempo determinato, anche con soluzione di continuità.

Per le categorie B, C e D i punteggi saranno i seguenti:

da 0 a 5 anni	4 punti
oltre 5 e fino a 10 anni	8 punti
oltre 10 e fino a 20 anni	12 punti
oltre 20 e fino a 30 anni	16 punti
oltre 30 anni	20 punti

Il criterio dell'anzianità di servizio è introdotto anche per la categoria EP. Anche in questo caso sarà valutata solo l'anzianità nel comparto e sarà attribuito un peso massimo di 15 punti all'indicatore, secondo i seguenti scaglioni:

da 0 a 5 anni	3 punti
oltre 5 e fino a 10 anni	6 punti
oltre 10 e fino a 20 anni	9 punti
oltre 20 e fino a 30 anni	12 punti
oltre 30 anni	15 punti

Anzianità nella posizione economica (per le categorie B, C e D)

L'anzianità nella posizione economica è considerata quale ulteriore criterio, attribuendo un peso massimo di 20 punti, secondo i seguenti scaglioni:

Da 0 a 3 anni	5 punti
Oltre 3 anni e fino a 5 anni	10 punti
Oltre 5 anni e fino a 6 anni	15 punti
Oltre 6 anni	20 punti

Anzianità nella categoria (categoria EP)

Si attribuisce a tale indicatore, previsto espressamente dal contratto per questa categoria, il peso massimo di 15 punti, secondo i seguenti scaglioni:

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

Da 0 a 3 anni	3 punti
Oltre 3 anni e fino a 5 anni	6 punti
Oltre 5 anni e fino a 6 anni	10 punti
Oltre 6 anni	15 punti

4) TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI

Per le categorie B, C e D saranno valutati:

- Posizioni, funzioni e incarichi ex artt. 37 e 38 CCI previgente e quelli conferiti ai sensi degli atti di organizzazione amministrativa e tecnica dall'1/7/2011 al 31/12/2015;
- Titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria.

Si attribuisce un peso massimo all'indicatore di 15 punti.

Gli incarichi saranno valutati 0,25 punti al mese.

Ogni titolo di studio sarà valutato 1,5 punti.

Per la categoria EP saranno valutati:

- Posizioni, funzioni e incarichi ex artt. 36, 37 e 38 CCI previgente e quelli conferiti ai sensi degli atti di organizzazione amministrativa e tecnica dall'1/7/2011 al 31/12/2015;
- Titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria;
- Pubblicazioni.

Si attribuisce un peso massimo all'indicatore di 25 punti.

Gli incarichi saranno valutati 0,35 punti al mese.

Ogni titolo di studio sarà valutato 1,5 punti.

Le pubblicazioni saranno valutate solo se pertinenti e sarà attribuito un punto per ogni pubblicazione.

Le allegate schede riepilogative dei criteri e dei punteggi costituiscono parte integrante del presente accordo.

Genova,

29 SET. 2016

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

Categoria B

CRITERIO	Punteggio massimo attribuibile
Formazione Certificata e pertinente; saranno valutati tutti i corsi con verifica finale Periodo valutabile: 1/7/2011-31/12/2015 2,5 punti per corso	5
Arricchimento professionale e qualità individuali riferiti alla valutazione delle competenze organizzative riportata nella scheda del dipendente	40
Anzianità di servizio intesa come anzianità nel Comparto <i>senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado</i> da 0 a 5 anni 4 punti oltre 5 e fino a 10 anni 8 punti oltre 10 e fino a 20 anni 12 punti oltre 20 e fino a 30 anni 16 punti oltre 30 anni 20 punti	20
Anzianità nella posizione economica Da 0 a 3 anni 5 punti Oltre 3 anni e fino a 5 anni 10 punti Oltre 5 anni e fino a 6 anni 15 punti Oltre 6 anni 20 punti	20

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

Titoli culturali e professionali	
<u>Posizioni e incarichi</u> Periodo valutabile 1/7/2011-31/12/2015 0,25 punti al mese	
<u>Titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria</u> 1,5 punto per ogni titolo ulteriore	15
TOTALE	100

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

Categoria C

CRITERIO	Punteggio massimo attribuibile
Formazione Certificata e pertinente; saranno valutati tutti i corsi con verifica finale Periodo valutabile: 1/7/2011-31/12/2015 2,5 punti per corso	5
Arricchimento professionale e qualità individuali riferiti alla valutazione delle competenze organizzative riportata nella scheda del dipendente	40
Anzianità di servizio <i>intesa come anzianità nel Comparto senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado</i> da 0 a 5 anni 4 punti oltre 5 e fino a 10 anni 8 punti oltre 10 e fino a 20 anni 12 punti oltre 20 e fino a 30 anni 16 punti oltre 30 anni 20 punti	20
Anzianità nella posizione economica Da 0 a 3 anni 5 punti Oltre 3 anni e fino a 5 anni 10 punti Oltre 5 anni e fino a 6 anni 15 punti Oltre 6 anni 20 punti	20

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

Titoli culturali e professionali	
<u>Posizioni e incarichi</u> Periodo valutabile 1/7/2011-31/12/2015 0,25 punti al mese	
<u>Titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria</u> 1,5 punto per ogni titolo ulteriore	15
TOTALE	100

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

Categoria D

CRITERIO	Punteggio massimo attribuibile
<p>Formazione Certificata e pertinente; saranno valutati tutti i corsi con verifica finale Periodo valutabile: 1/7/2011-31/12/2015 2,5 punti per corso</p>	5
<p>Arricchimento professionale e qualità individuali riferiti alla valutazione delle competenze organizzative riportata nella scheda del dipendente</p>	40
<p>Anzianità di servizio intesa come anzianità nel Comparto <i>senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado</i></p> <p>da 0 a 5 anni 4 punti oltre 5 e fino a 10 anni 8 punti oltre 10 e fino a 20 anni 12 punti oltre 20 e fino a 30 anni 16 punti oltre 30 anni 20 punti</p>	20
<p>Anzianità nella posizione economica</p> <p>Da 0 a 3 anni 5 punti Oltre 3 anni e fino a 5 anni 10 punti Oltre 5 anni e fino a 6 anni 15 punti</p>	20

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

Oltre 6 anni	20 punti	
Titoli culturali e professionali		
<u>Posizioni e incarichi</u>		
Periodo valutabile 1/7/2011-31/12/2015 0,25 punti al mese		15
<u>Titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria</u>		
1,5 punto per ogni titolo ulteriore		
TOTALE		100

Categoria EP

CRITERIO	Punteggio massimo attribuibile
<p>Formazione</p> <p>Certificata e pertinente; saranno valutati tutti i corsi con verifica finale Periodo valutabile: 1/7/2011-31/12/2015</p> <p>2,5 punti per corso</p>	5
<p>Arricchimento professionale e qualità individuali riferiti alla valutazione delle competenze organizzative riportata nella scheda del dipendente</p>	40
<p>Anzianità di servizio intesa come anzianità nel Comparto <i>senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado</i></p> <p>da 0 a 5 anni 3 punti</p> <p>oltre 5 e fino a 10 anni 6 punti</p> <p>oltre 10 e fino a 20 anni 9 punti</p> <p>oltre 20 e fino a 30 anni 12 punti</p> <p>oltre 30 anni 15 punti</p>	15
<p>Anzianità nella categoria</p> <p>Da 0 a 3 anni 3 punti</p> <p>Oltre 3 anni e fino a 5 anni 6 punti</p> <p>Oltre 5 anni e fino a 6 anni 10 punti</p> <p>Oltre 6 anni 15 punti</p>	15

Servizio Personale Tecnico Amministrativo

Titoli culturali e professionali	
<u>Posizioni e incarichi</u> Periodo valutabile 1/7/2011-31/12/2015 0,35 punti al mese	
<u>Titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria</u> 1,5 punto per ogni titolo ulteriore	25
<u>Pubblicazioni</u> 1 punto per ogni pubblicazione pertinente	
TOTALE	100

Per la Parte Pubblica

FIRME

Prof. Paolo Comanducci Rettore
Dott.ssa Rosa Gatti Direttore Generale

Rayati
R. Gatti

Per le Rappresentanze Sindacali

Dott. Massimo Argenziano Delegato RSU

Massimo Argenziano

Dott. Simone Arnaboldi Delegato RSU

Simone Arnaboldi

Sig. Stefano Boero Delegato RSU

Stefano Boero

Sig.ra Viviana Bollini Delegata RSU

Viviana Bollini

Sig.ra Danila Borghesani Delegata RSU

Danila Borghesani

Dott. Massimo Cerro Delegato RSU

Massimo Cerro

Sig. Alberto Demergasso Delegato RSU

Alberto Demergasso

Dott.ssa Antonella Ferrando Delegata RSU

Dott.ssa Cinzia Forgia Delegata RSU

Sig. Marco Galiani Delegato RSU

Marco Galiani

Dott.ssa Monica Galletti Delegata RSU

Monica Galletti

Dott.ssa Irene Guerrini Delegata RSU

Irene Guerrini

Dott.ssa Antonietta Guglielmucci Delegata RSU

Sig. Luciano Perotto Delegato RSU

Dott.ssa Claudia Rossi Delegata RSU

Claudia Rossi

Dott. Daniele Severini Delegato RSU

Sig. Cesare Sommovigo Delegato RSU

Cesare Sommovigo

Sig. Andrea Traverso Delegato RSU

Andrea Traverso

Dott. Leonardo Flamminio OS CISL Università

Sig. Stefano Boero OS FIC /CGIL

Stefano Boero

Sig. Maria Paola Cammarata OS UIL-RUA

Sig. Angelo Musaio CONFESAL Fed. SNALS Univ. CISAPUNI

Dott. Massimo Argenziano OS USB PI

Massimo Argenziano