

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

## ACCORDO PER L'ATTRIBUZIONE DI ORE DI LAVORO STRAORDINARIO PER L'ANNO 2015

Le delegazioni trattanti di Parte pubblica e di Parte sindacale concordano che:

ai fini della quantificazione del monte ore di lavoro straordinario, considerata l'esperienza degli anni pregressi, il valore orario medio considerato è di € 14,50, calcolato mediamente sul numero di ore effettuate e retribuite dell'anno precedente.

Pertanto dividendo l'importo disponibile a budget per l'anno 2015 (€ 622.000) per il suddetto valore orario, il monte ore complessivo derivante e da distribuire risulta essere pari a **42.896** ore.

Da tale monte ore si rende necessario accantonare una quota di riserva di circa **2.840** ore per garantire impreviste e sopravvenute esigenze di servizio; in questa quota di riserva sono da ricomprendere, sulla base di una verifica delle necessità emerse durante l'anno precedente:

**100** ore da destinare in parti uguali alla Biblioteca della Scuola di Scienze M.F.N. (50 ore) e a quella di Scienze Umanistiche (50 ore) risultate quest'anno più in difficoltà;

**1.200** ore da attribuire agli autisti che svolgono servizio per gli organi istituzionali; resta inteso che anche per tale personale vige il limite massimo *pro capite* di 250 ore annue di lavoro straordinario fissato per ciascun dipendente e che l'eventuale superamento di tale soglia dovrà essere autorizzato preventivamente in sede di contrattazione collettiva integrativa.

Tanto premesso il monte ore, al netto della quota di riserva (2.840 ore) come sopra determinata, risulta pari a **40.056** che sarà così distribuito:

**38** ore x il numero di dipendenti della struttura con rapporto di lavoro a tempo pieno e **8** ore x il numero dei dipendenti della struttura con rapporto di lavoro a tempo parziale verticale e misto.

Tale ripartizione, tenuto conto del personale ad oggi risultante in servizio, determinerà la seguente distribuzione:

$38 \text{ ore} \times 1.020 = 38.760$  ore al personale a tempo pieno (1.020 corrisponde al numero dei dipendenti rilevato al 9.12.2014, escluso il personale appartenente alla categoria EP, il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale, il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, il personale convenzionato con il S.S.N. e gli autisti che svolgono servizio per gli organi istituzionali);

$8 \text{ ore} \times 162 = 1.296$  ore al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale verticale e misto (162 corrisponde infatti al numero dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale verticale e misto rilevato al 9.12.2014).

Nel caso in cui un dipendente risulti assegnato su due strutture la quota individuale andrà ripartita tra le strutture stesse.

Con riferimento alle modalità di attribuzione di ore di lavoro straordinario al personale si precisa che il Dirigente di ogni Area dovrà formulare, nel rispetto del monte ore assegnato, una proposta condivisa con i responsabili dei Servizi (sia Amministrazione centrale e sia Area per le Strutture fondamentali) di assegnazione dello straordinario stesso, valutate le esigenze di servizio e tenuto conto della disponibilità del personale ad essere autorizzato anche per lo svolgimento di compiti che esulano dalle abituali mansioni, fermo restando la corrispondenza con la categoria di appartenenza ed il rispetto della dignità della persona.

La definitiva attribuzione di ore di lavoro straordinario al personale verrà adottata solo a seguito di svolgimento di apposita riunione con il personale interessato e il Dirigente dell'area.

In via sperimentale, per l'anno 2015, sarà consentito al personale di recuperare le ore di straordinario in tempo libero autorizzate anche prima dell'esaurimento di quelle da retribuire, nel rispetto delle esigenze di servizio e di funzionamento della struttura di assegnazione.

Genova, 16 dicembre 2014