

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

ACCORDO SUI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO 2017

- Visto il CCNL del comparto Università 2006-2009;
- Visto il CCNL del comparto Istruzione e ricerca 2016-2018;
- Visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 25.1.2017;
- Vista la certificazione in data 23.7.2018, da parte del Collegio dei Revisori, della costituzione del Fondo, anno 2017, ex art. 87 CCNL 2006-2009 (Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva e individuale);
- Vista l'assenza di rilievi da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, riunitosi in data 20.9.2018
- Vista l'autorizzazione al Presidente della Delegazione di Parte Pubblica alla sottoscrizione da parte del Consiglio di Amministrazione in data 26.9.2018;
- Considerate le risorse disponibili:

Fondo B,C,D anno 2017 (risorse consolidate)	€ 2.213.115
Fondo B,C,D anno 2017 (risorse variabili)	€ 1.209.351
TOTALE	€ 3.422.466

Fondo EP anno 2017 (risorse consolidate)	€ 533.104
Fondo EP anno 2017 (risorse variabili)	€ 82.877
TOTALE	€ 615.981

LA PARTE PUBBLICA E LA PARTE SINDACALE
CONCORDANO:

RIPARTO DELLE RISORSE DISPONIBILI:

UTILIZZO FONDO BCD 2017	AMMONTARE
Posizioni, funzioni e incarichi e responsabilità	€ 520.000
Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti, nonché la reperibilità	€ 130.000
Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 245.094
Progressioni economiche orizzontali anno 2017	€ 37.730
Indennità accessoria mensile	€ 1.488.337
Conto terzi (già oggetto di accordo)	€ 560.011
Fondo comune di Ateneo (già oggetto di accordo)	€ 441.294
TOTALE	€ 3.422.466

UTILIZZO FONDO EP	AMMONTARE
Retribuzione di posizione	€ 530.447,66
Retribuzione di risultato*	€ 7.674,22
Conto terzi (già oggetto di accordo)	€ 54.595,73
Fondo comune di Ateneo (già oggetto di accordo)	€ 23.263,39
TOTALE	€ 615.981

* La parte rimanente, pari a € 45.370,78, sarà pagata a valere sul fondo 2018.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2017

1. Come da accordo sottoscritto dalle Parti in data 4.4.2017, le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali 2017, per le categorie B, C, D ed EP, ammontano a € 39.500. Nel predetto accordo si è inoltre previsto che eventuali economie fossero destinate al Fondo per l'anno 2017. Tenuto conto che l'importo effettivamente utilizzato per le progressioni economiche orizzontali 2017 è pari a € 37.730, la differenza viene utilizzata per finanziare le altre voci del trattamento accessorio.

INDENNITÀ ACCESSORIA MENSILE

1. A titolo di contributo al perseguimento degli obiettivi dell'Ateneo continua ad essere corrisposta la somma di € 110 mensili per 12 mensilità a tutti i dipendenti.
2. Per coloro che svolgano la propria attività a tempo parziale, l'indennità è ridotta proporzionalmente.
3. Ai dipendenti che abbiano percepito nell'anno 2016 compensi per attività conto terzi e ogni altro compenso previsto dal relativo Regolamento, un importo complessivamente superiore a 2.000 euro, verrà corrisposto l'importo (x) pari alla differenza tra 2.000 euro sommati all'indennità accessoria mensile spettante per l'anno 2017 (y) e i compensi per attività conto terzi e ogni altro compenso previsto dal relativo Regolamento percepiti nell'anno 2016 (z), secondo la seguente formula: $x = (y+2.000) - z$

COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

1. Le risorse vengono ripartite tra i dipendenti in base alla valutazione relativa alle competenze organizzative, espressa in centesimi e attribuita al dipendente secondo la procedura prevista dal *Sistema di misurazione e valutazione della performance*.

La formula applicata sarà la seguente:

$$\text{Compenso individuale} = \frac{\text{Totale risorse} \times \text{punteggio individuale relativo alle competenze organizzative (escluso il personale convenzionato)}}{\text{Totale punti (del personale non convenzionato)}}$$

2. Ai dipendenti che abbiano prestato servizio effettivo per meno di trenta giorni nell'anno 2017 verrà corrisposto l'importo di € 20. A nessun dipendente verrà corrisposto un importo inferiore a € 20.

3. Al personale che opera presso le aziende ospedaliere convenzionate, tenuto conto che anche tale personale contribuisce al perseguimento degli obiettivi dell'Ateneo, verrà erogato un compenso, calcolato mediante la formula: $(a + b) - c$, secondo quanto sotto riportato:

- a) Indennità accessoria mensile media percepita dal personale non convenzionato
- b) Compenso per la produttività ed il miglioramento dei servizi medio percepiti dal personale non convenzionato
- c) Quanto percepito dal personale convenzionato a titolo di produttività collettiva da parte delle aziende sanitarie.

Tale compenso sarà corrisposto a valere sulle risorse variabili. Eventuali risorse variabili residue andranno ad incremento dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

COMPENSI PER LA REMUNERAZIONE DI COMPITI CHE COMPORTANO ONERI, RISCHI, O DISAGI PARTICOLARMENTE RILEVANTI NONCHÉ LA REPERIBILITÀ

1. Al personale avente diritto sono corrisposte le seguenti indennità:

rischio	
Gruppo 4	€ 1,22 al giorno
Gruppo 5	€ 1,10 al giorno
maneggio valori: servizio cassa	€ 71,50 al mese
indennità di turno, servizio notturno e festivo	€ 6,60 al giorno

2. Agli autisti sono corrisposte le seguenti indennità, così quantificate:

interventi fuori orario di servizio	€ 35 a chiamata fino a 70 chiamate all'anno € 3.338 forfetario oltre 70 chiamate all'anno
servizi che richiedono lunghe percorrenze automobilistiche	€ 0,095 al Km

3. Per i dipendenti posti in reperibilità collegata alla particolare natura dei servizi che richiedono interventi di urgenza sono confermati i seguenti compensi:

-€ 10,33 per 12 ore al giorno;

-€ 20,66 per reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale, secondo

il turno assegnato.

4. A coloro che risultino formalmente incaricati dello svolgimento dei compiti di verifica e controllo previsti per gli Addetti alla prevenzione e protezione viene corrisposta un'indennità annua di € 300.

5. A coloro che risultino formalmente incaricati dello svolgimento degli adempimenti previsti per i Referenti dei rifiuti viene corrisposta un'indennità annua di € 300.

6. A coloro che risultino formalmente incaricati dello svolgimento delle attività previste per gli Amministratori di sistema viene corrisposta un'indennità annua di € 300.

7. A coloro che risultino formalmente incaricati dello svolgimento delle attività previste per gli Incaricati delle misure di attuazione di primo soccorso viene corrisposta un'indennità annua di € 300.

INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ

1. Ai sensi dell'art. 32 dell'atto di organizzazione amministrativa e tecnica vigente, i valori economici delle fasce delle indennità da corrispondere agli incarichi di responsabilità di cui all'art. 91, comma 3, del CCNL sono così definiti:

INCARICHI:	FASCIA		
	I	II	III
Segretario amministrativo	4.050	3.850	3.650
Capo settore	2.400	2.100	1.900
Coordinatore tecnico	3.400	3.250	3.100
Direttore di Biblioteca di Scuola	3.800	3.450	3.400

2. Ai sensi del citato art. 32 dell'atto di organizzazione amministrativa e tecnica, i valori economici delle fasce delle indennità da corrispondere alle posizioni organizzative di cui all'art. 91, comma 1, del CCNL sono così definiti:

RESPONSABILI DI UNITA':	FASCIA		
	I	II	III
Amministrativo contabile	1.350	1.150	950
Supporto alla didattica	1.350	1.150	950
Supporto alla didattica e sportello dello studente	1.350	1.150	950
Supporto alla ricerca	1.350	1.150	950
Logistica	1.350	1.150	950
Tecnica	1.350	1.150	950
Coordinamento dei servizi di <i>back office</i> e di <i>front office</i>	1.350	1.150	950
Gestione bibliotecaria del CSSBA	1.350	1.150	950

Ai titolari di funzione specialistica di cui all'art. 33, comma 2, dell'atto di organizzazione amministrativa e tecnica vigente è attribuita un'indennità annua di € 1.200.

3. Tutti gli incarichi confermati e assegnati ai sensi dei commi 1, 2 e 5 della II disposizione transitoria del previgente D.D.G. n 1476 del 2012 e s.m.i. e degli allegati ivi richiamati, conferiti *ad interim* dal D.D.G. n 11414 del 23.12.2015 e prorogate con D.D. n. 4520 del 30.12.2016, saranno retribuiti con le indennità definite con il presente protocollo d'intesa.

4. A tutti i dipendenti che, ai sensi dell'art. 29, comma 5, dell'atto di organizzazione amministrativa e tecnica, rivestano una posizione, funzione o incarico *ad interim*, nelle more dell'attivazione della procedura di cui al successivo art. 30, oppure nel caso gli esiti della procedura non restituiscano idonei, verrà corrisposta un'indennità pari ad euro 750, proporzionata alla durata dell'incarico.

5. A tutti i dipendenti privi della titolarità di un incarico o posizione ai quali venga conferita, per temporanee esigenze organizzative, una posizione o un incarico *ad interim*, verrà corrisposta l'indennità di cui ai commi 1 o 2, in attesa dell'attivazione della procedura di conferimento del relativo incarico o posizione. Nel caso di conferimento di ulteriore incarico o posizione *ad interim*, verrà corrisposta un'indennità pari ad euro 750, proporzionata alla durata dell'incarico.

6. Il conferimento di ulteriori posizioni o incarichi *ad interim*, per temporanee esigenze organizzative, non comporta l'attribuzione di alcuna indennità.

7. Con riferimento all'indennità prevista per gli incarichi di cui all'art. 91, comma 3, un terzo della stessa sarà corrisposta a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente con le modalità

previste dal *Sistema di misurazione e valutazione della performance*.

RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE DI CATEGORIA EP

1. Per il personale di categoria EP è prevista una retribuzione di risultato pari al 10% di quella di posizione in godimento nel 2017 (retribuzione di risultato teorica).

2. La retribuzione di risultato effettivamente spettante è pari al prodotto della retribuzione di risultato teorica e della media della valutazione delle competenze organizzative e del risultato raggiunto di cui all'art. 19 del Sistema di misurazione e valutazione della performance.

NORME FINALI

1. Tutti i compensi di cui al presente accordo sono da intendersi lordo dipendente (cioè al netto degli oneri carico azienda) e in caso di accertata incapienza del fondo, verranno ridotti proporzionalmente.

Genova, 3 ottobre 2018

Interpretazione autentica

In relazione alle norme finali, le Parti chiariscono che gli unici compensi riducibili sono quelli diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Per la Parte Pubblica

Delegato del Rettore Prof. Marco Novella

Direttore Generale Dott. Cristian Borrello

Man Novella

Cristian Borrello

Per la Parte Sindacale

RSU

Componente

Fausta Antonia Ardito

Massimo Argenziano

Stefano Boero

Orlando Bologna

Danila Borghesani

Andrea De Marco

Alberto Demergasso

Antonella Ferrando

Cinzia Forgia

Irene Guerrini

Antonietta Guglielmucci

Azzurra Li Castri

Marco Pasta

Fulvio Principiano

Claudia Rossi

Daniele Severini

Carmen Spisa

Andrea Traverso

Fausta Ardito

Massimo Argenziano

Stefano Boero

Orlando Bologna

Danila Borghesani

Andrea De Marco

Alberto Demergasso

Antonella Ferrando

Cinzia Forgia (15/10/18)

Irene Guerrini

Antonietta Guglielmucci

Azzurra Li Castri

Marco Pasta

Fulvio Principiano (15/10/2018)

Claudia Rossi

Daniele Severini

Carmen Spisa

Andrea Traverso

O.S.

Rappresentante territoriale

FLC/CGIL

Claudio Croci

CISL Scuola

Antonietta Guglielmucci

Fed. UIL Scuola RUA

Maria Paola Cammarata

Snals CONFSAI

Cinzia Forgia

Fed. GILDA UNAMS

Massimo Argenziano

Claudio Croci

Antonietta Guglielmucci

Maria Paola Cammarata

Cinzia Forgia (15-10-18)

Massimo Argenziano

La FLC CGIL Liguria firma con riserva l' "Ipotesi di accordo sul
Trattamento Accessorio 2017", ~~comprensivo del fondo comune di
Ateneo e del conto terzi~~, ai soli fini di permettere la distribuzione e il
pagamento della restante quota del Fondo dovuto al Personale
rappresentato. ⊗

Tutto ciò in quanto, così come certificato dal Collegio dei Revisori dei
Conti, l'entità complessiva del fondo per la parte variabile risulta
mancante di 58.543 euro dovuti a risparmi relativi allo straordinario
2016 e non computati, che invece avrebbero dovuto esserlo ai sensi del
CCNL .

La FLC CGIL si riserva dunque di agire nelle sedi più opportune per
ottenere il recupero delle suddette somme a beneficio dei lavoratori
rappresentati.

⊗ COMPRESIVO DEL FONDO COMUNE DI ATENEOS
E DEL CONTO TERZI (GIÀ OGGETTO DI ACCORDO)

Dichiarazione a verbale COBAS Unige per la seduta di Contrattazione Integrativa del 20/09/2018:

I componenti COBAS nella RSU dell'Università degli Studi di Genova, non firmano l'accordo per la distribuzione del salario accessorio 2017 in quanto ritengono che lo storno di 58000 Euro derivanti dai risparmi dello straordinario 2016 verso il fondo comune di Ateneo, siano stati indebitamente sottratti, circostanza che costituisce un pericoloso precedente.

Il COBAS dell'Università degli Studi di Genova, si riserva quindi, per tramite della Federazione COBAS Nazionale, la possibilità di procedere con tutte le azioni che riterrà necessarie per far sì che venga posto rimedio a questa condizione ed alle possibili conseguenze derivanti.

I Componenti COBAS Unige in RSU

Oggetto: dichiarazioni fgù

Mittente: Massimo Argenziano <argenziano@farmacia.unige.it>

Data: 21/09/2018 12:35

A: Relazioni sindacali <relazionisindacali@unige.it>

Return-Path: <argenziano@farmacia.unige.it>

Delivered-To: relazionisindacali@unige.it

Received: from smtp.unige.it (vm-smtp2.ker.csita.unige.it [130.251.222.102]) by vm-mailstore-01.ker.csita.unige.local (Postfix) with ESMTP id 5256480D7; Fri, 21 Sep 2018 12:35:25 +0200 (CEST)

Received: from [10.187.212.84] (unknown [10.187.212.84]) by smtp.unige.it (Postfix) with ESMTP id 07CBD831E; Fri, 21 Sep 2018 12:35:24 +0200 (CEST)

ID-Messaggio: <48e3107c-59a4-ce79-1296-a3e7fe61baf8@farmacia.unige.it>

Agente-Utente: Mozilla/5.0 (Windows NT 6.1; WOW64; rv:52.0) Gecko/20100101 Thunderbird/52.9.1

Versione-MIME: 1.0

Content-Type: text/plain; charset=iso-8859-15; format=flowed

Content-Transfer-Encoding: 8bit

Content-Language: it

Buongiorno, si allega dichiarazione relativo all'accordo e sunto relativo al confronto.

Cordiali saluti,

Massimo Argenziano

Nota ad Accordo FGU:

FGU firma l'accordo unicamente per consentire la redistribuzione del personale. Un ulteriore ritardo nella sigla di un documento riferito ad attività svolte nel 2017 costituirebbe un danno ingiusto per il personale.

Osservazioni di FGU emerse durante il confronto:

FGU ritiene che ad oggi l'iter di approvazione non abbia evidenziato una "prassi" inidonea per l'approvazione dei contatti per conto terzi nell'ambito della Direzione Generale, in quanto si apprende che uno solo sia il contratto ad oggi passato in in CdA secondo il Regolamento recentemente approvato. Peraltro, anche l'obiettivo dichiarato di diminuire il divario esistente tra coloro che accedono direttamente ai compensi conto terzi e chi accede al fondo comune non è perseguibile con un atto che amplia la platea di coloro che accedono al conto terzi diretto. Si considera positivamente un'abbreviazione dell'iter di approvazione dei contratti nella prospettiva di un aumento del conto terzi di cui beneficerebbe tutto il personale, anche se si riterrebbe, per trasparenza, necessario che sia espressamente prevista la modifica del Regolamento conto terzi e che la delega avesse scadenza annuale.

prende atto dell'obiettivo di incentivare la stipula di contratti commerciali nell'ambito dell'Area della Direzione Generale

--

Massimo Argenziano

Università degli Studi di Genova

Scuola di Scienze mediche e farmaceutiche

Tel. 01035338042

Oggetto: accordo trattamento accessorio 2017

Mittente: Antonietta Guglielmucci <antonietta.guglielmucci@unige.it>

Data: 25/09/2018 13:59

A: Relazioni sindacali <relazionisindacali@unige.it>

Return-Path: <antonietta.guglielmucci@unige.it>

Delivered-To: relazionisindacali@unige.it

Received: from smtp.unige.it (vm-smtp2.ker.csita.unige.it [130.251.222.102]) by vm-mailstore-01.ker.csita.unige.local (Postfix) with ESMTP id 751758036 for <relazionisindacali@unige.it>; Tue, 25 Sep 2018 13:59:54 +0200 (CEST)

Received: from [10.187.143.15] (unknown [10.187.143.15]) by smtp.unige.it (Postfix) with ESMTPA id 7080581BE for <relazionisindacali@unige.it>; Tue, 25 Sep 2018 13:59:54 +0200 (CEST)

X-Priority: 1 (Highest)

ID-Messaggio: <4b0644c3-feac-7b80-8f60-ff7ec1396889@unige.it>

Disposition-Notification-To: Antonietta Guglielmucci <antonietta.guglielmucci@unige.it>

Agente-Utente: Mozilla/5.0 (Windows NT 6.3; WOW64; rv:52.0) Gecko/20100101 Thunderbird/52.9.1

Versione-MIME: 1.0

Content-Type: text/plain; charset=iso-8859-15; format=flowed

Content-Transfer-Encoding: 8bit

Content-Language: it

Spett.le

Servizio personale tecnico amministrativo

come da accordi intercorsi in occasione della seduta di contrattazione del 20 settembre u.s., chiedo che, a margine dell'accordo siglato dalla RSU per la distribuzione del trattamento accessorio 2017, venga inserita la seguente nota del Segretario Generale Federazione CISL Università - Roma (dott. Francesco De Simone): "le economie del fondo straordinario ex art. 86 CCNL 16/10/2008 vanno portate in incremento delle risorse variabili del Fondo dell'anno successivo a quello in cui si sono determinate e non concorrono ai fini del limite previsto dal comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017. A tal riguardo sarebbe utile che il componente del collegio dei revisori nominato in rappresentanza del MEF consulti gi Uffici preposti al monitoraggio della contrattazione nell'ambito dello stesso Ministero per trovare conferma di quanto sopra. Anche in ragione di quanto sopra, la sottoscritta firma l'accordo al solo scopo di consentire il pagamento al personale degli emolumenti spettanti, non condividendo l'entità del fondo, come certificato dai revisori.

Grazie

Cordiali saluti

A. Guglielmucci

--

Dipartimento di Economia

Il Segretario amministrativo

Dott.ssa Antonietta Guglielmucci

tel. 0102095029

fax 0102095208

La RSU dell'Università di Genova sottoscrive l'accordo esclusivamente per consentire il pagamento del trattamento accessorio al personale, pur ritenendo la quantificazione del Fondo per la Contrattazione 2017 viziata da errori, e si riserva di appoggiarsi alle organizzazioni sindacali per valutare l'opportunità di ricorsi specifici. Con l'auspicio che lo "strappo" nelle relazioni sindacali possa comunque venir sanato, recuperando tali risorse in favore del personale.

"La parte sindacale stigmatizza il comportamento dell'Amministrazione che, ancora una volta, presenta alla firma definitiva di un accordo un prospetto diverso rispetto a quello presentato nella seduta del 20 settembre u.s. relativa all'ipotesi di accordo sul trattamento accessorio 2017. Ciò considerato, la parte sindacale auspica che il Servizio Relazioni sindacali venga opportunamente potenziato con risorse umane oltremodo necessarie."