

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

AREA PERSONALE

Servizio Personale tecnico amministrativo
Settore Relazioni sindacali e trattamenti accessori

AVVISO DI PROCEDURA DI CONFERIMENTO DI N. 26 POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI RESPONSABILE DI UNITA' DI SUPPORTO ALLA RICERCA AI SENSI DELL' ART. 8, COMMA 2 DELL'ATTO DI ORGANIZZAZIONE AMMINISTRATIVA E TECNICA EMANATO CON D.D.G. N. 876 DEL 24.10.2013 E DEL D.D.G. N. 277 DEL 10.3.2014.

E' attivata la procedura, ai sensi dell'art. 27 dell'atto di organizzazione amministrativa e tecnica emanato con D.D.G. n. 876 del 24.10.2013, per il conferimento delle posizioni organizzative di Responsabile di Unità di supporto alla ricerca nelle seguenti strutture:

- Dipartimento di Chimica e chimica industriale (DCCI)
- Dipartimento di Fisica (DIFI)
- Dipartimento di Matematica (DIMA)
- Dipartimento di Scienze della terra, dell'ambiente e della vita (DISTAV)
- Dipartimento di Informatica, bioingegneria, robotica e ingegneria dei sistemi (DIBRIS)
- Dipartimento di Farmacia (DIFAR)
- Dipartimento di Medicina Interna e specialità mediche (DIMI)
- Dipartimento di Medicina sperimentale (DIMES)
- Dipartimento di Neuroscienze, riabilitazione, oftalmologia, genetica e scienze materno-infantili (DINOEMI)
- Dipartimento di Scienze chirurgiche e diagnostiche integrate (DISC)
- Dipartimento di Scienze della salute (DISSAL)
- Dipartimento di Economia
- Dipartimento di Giurisprudenza
- Dipartimento di Scienze della formazione (DISFOR)
- Dipartimento di Scienze politiche (DISPO)
- Dipartimento di Antichità, filosofia e storia (DAFIST)
- Dipartimento di Italianistica, romanistica, antichistica, arti e spettacolo (DIRAAS)
- Dipartimento di Lingue e culture moderne
- Dipartimento di Ingegneria civile, chimica e ambientale (DICCA)
- Dipartimento di Ingegneria meccanica, energetica, gestionale e dei trasporti (DIME)
- Dipartimento di Ingegneria navale, elettrica, elettronica e delle telecomunicazioni (DITEN)
- Dipartimento di Scienze per l'architettura (DSA)
- Centro di servizio di Ateneo per i Giardini Botanici Hanbury (GBH)
- Centro di eccellenza per lo studio dei meccanismi molecolari di comunicazione tra cellule: dalla ricerca di base alla clinica (CEBR)
- Centro italiano di eccellenza sulla logistica integrata (CIELI)
- Istituto di Studi Superiori dell'Università di Genova (ISSUGE)

Le suddette posizioni possono essere conferite a personale di categoria B e C dell'area amministrativa e di categoria D dell'area amministrativa-gestionale.

Nell'allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente avviso, sono indicate le competenze tecnico professionali e trasversali richieste dalla posizione e il relativo ambito di attività.

E' possibile proporre la propria candidatura , inviando l'istanza corredata dal proprio *curriculum* **entro il 7/05/2014** all'indirizzo e- mail conferimenti-accessorio@unige.it oppure via fax al numero 010/209 51666.

Una Commissione, composta dai Dirigenti dell'Area per le Strutture fondamentali, dell'Area Ricerca e internazionalizzazione e dal Capo servizio supporto alla ricerca, procederà all'individuazione dei singoli candidati ritenuti idonei per ricoprire le posizioni sulla base dei seguenti elementi di valutazione e con la ponderazione a fianco di ciascuno indicata:

- esame del *curriculum*, volto ad accertare le competenze tecnico professionali (formazione, esperienza maturata, ecc.): 40%;
- colloquio individuale, volto ad accertare le competenze tecnico professionali e trasversali, anche con particolare riferimento alla capacità di *problem solving* in relazione a casi concreti: 60%.

I criteri che la Commissione deciderà di adottare nell'ambito della ponderazione dei suddetti elementi, saranno resi noti prima di procedere all'avvio della fase di valutazione.

I candidati che presentano istanza alla procedura danno il consenso preventivo all'accettazione della posizione organizzativa e all'eventuale trasferimento presso altra sede di servizio, nei tempi e nei modi previsti dall'Amministrazione.

La durata della posizione conferita sarà di tre anni a decorrere dalla data del conferimento.

In sede di contrattazione integrativa verrà stabilito il valore dell'indennità spettante, che dipenderà dall'inserimento nelle fasce da effettuarsi in base alla pesatura delle posizioni di cui all'art. 29 dell'atto di organizzazione amministrativa e tecnica sopra citato.

Genova, 9 aprile 2014

IL DIRIGENTE
f.to Mario Picasso

ALLEGATO A

POSIZIONE	<i>Responsabile dell'Unità di supporto alla ricerca</i>
CATEGORIE ED AREE	categorie B, C, D – area amministrativa, area amministrativa-gestionale
COMPITI	<p>Supporto gestionale alla ricerca. In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - gestione amministrativo contabile dei progetti di ricerca; - monitoraggio dei costi sostenuti in relazione al budget; - supporto alla rendicontazione
COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI	<ul style="list-style-type: none"> - conoscenza non solo nei fondamenti teorici ma anche attraverso un'esperienza acquisita nella pratica, del quadro normativo di riferimento dei principali bandi nazionali, europei ed internazionali per attività di ricerca e trasferimento tecnologico e delle specifiche linee guida per la gestione e rendicontazione dei progetti; - conoscenza non solo nei fondamenti teorici ma anche attraverso un'esperienza acquisita nella pratica delle procedure contabili, economico-finanziarie e negoziali con riferimento alla gestione dei progetti; - conoscenza nei fondamenti teorici delle norme e regolamenti di Ateneo che disciplinano l'area della ricerca; - conoscenza, nei fondamenti teorici, delle norme che regolano i processi nazionali di valutazione della qualità della ricerca; - conoscenza informatica, non solo nei fondamenti teorici ma anche attraverso un'esperienza acquisita nella pratica, dell'applicativo UGOV (Progetti, Contabilità e Catalogo della ricerca), di Office word ed Excel.
COMPETENZE ORGANIZZATIVE	<p>capacità di relazionarsi con gli utenti esterni e/o interni per garantirne la soddisfazione con i mezzi disponibili;</p> <p>capacità di lavorare insieme ad altri e di prestare il proprio contributo partecipando a gruppi di lavoro, a progetti anche intersettoriali con disponibilità ad integrare le conoscenze proprie ed altrui in un processo di scambio;</p> <p>capacità di integrarsi con gli altri e nei processi e di partecipare attivamente alla soluzione di problematiche comuni;</p> <p>capacità di affrontare situazioni nuove, mutevoli o incerte al fine di raggiungere i risultati con il minor aggravio procedurale possibile nel rispetto delle norme giuridiche o tecniche precostituite;</p> <p>capacità di svolgere il proprio lavoro in modo flessibile nell'ottica di garantire l'efficienza e l'efficacia dei servizi.</p>