



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA**  
**AREA PERSONALE**  
**Servizio personale tecnico amministrativo**

Circolare n. 21

Prot. N° VII/11 26694 del  
 30/10/2013

A tutto il personale tecnico amministrativo

Risposta a nota N° .....

**OGGETTO:** Rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo misto.

Si rende noto che nella seduta di contrattazione integrativa del 16/10/2013, anche in accoglimento delle istanze formulate in tal senso dalle Rappresentanze sindacali, l'Amministrazione ha stabilito di procedere ad una revisione dell'articolazione del part-time misto annuale, prevedendo un'opzione che consenta di ridurre il limite minimo obbligatorio di 5 settimane da effettuare con orario di lavoro a tempo pieno ad oggi previsto ai sensi della circolare n. 13 del 17/5/2011.

L'Amministrazione, al fine di conciliare la richiesta di una maggiore flessibilità ma sempre nel rispetto delle norme che prevedono lo svolgimento, nel caso di rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo misto, di un periodo di attività lavorativa a tempo pieno, ha stabilito, in parziale accoglimento delle istanze formulate, di introdurre un ulteriore limite.

Quest'ultimo è stato individuato prendendo come punto di riferimento il numero di settimane di astensione che un dipendente effettua nell'anno; in particolare è stato ritenuto ragionevole poter richiedere a coloro che effettuano un periodo di assenza dal lavoro molto lungo una sorta di "compensazione" con lo svolgimento di un certo numero di settimane rese a tempo pieno, possibilmente concordate con i responsabili delle strutture sulla base di una previsione delle esigenze che potranno verificarsi in alcuni periodi dell'anno.

Pertanto, in applicazione di tale criterio, questa Amministrazione ha stabilito di introdurre la seguente modulazione:

- i dipendenti che effettuano da 1 a 8 settimane di astensione saranno tenuti ad effettuare un limite minimo obbligatorio di 3 settimane a tempo pieno nell'anno;
- i dipendenti che effettuano da 9 settimane di astensione in su saranno tenuti ad effettuare un limite minimo obbligatorio di 5 settimane a tempo pieno nell'anno.

Resta fermo, per motivi organizzativi e tecnici che non consentono di gestire i numerosi e svariati orari che verrebbero a generarsi nel caso di un'introduzione di un numero indefinito e flessibile di settimane a tempo pieno, che dopo le 3 e 5 settimane previste, eventuali periodi di tempo pieno più lunghi vanno effettuati, come oggi previsto, in multipli di 5 settimane.

Si comunica che per i **dipendenti in regime di part time misto annuale**, il termine del 31 ottobre, stabilito per presentare la nuova richiesta per un ulteriore biennio, con decorrenza 1/1/2014, è **prorogato al 15 novembre 2013**. Le eventuali richieste già pervenute all'ufficio scrivente potranno essere rettificare secondo le nuove disposizioni entro il predetto termine del 15 novembre.

Si comunica inoltre che per il personale già in part time misto annuale con decorrenza 1/1/2013 e 1/7/2013, sarà consentito, in via eccezionale, la possibilità di rimodulare l'articolazione del part time predetto, solo con riferimento alla seconda annualità, rispettivamente entro il 15/11/2013 e il 30/4/2014.

Cordiali saluti.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
 (f.to Rosa Gatti)

MP/RC

Per informazioni: Ivana Bruzzo tel. 0102099507