

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

## ACCORDO SUI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL FONDO COMUNE DI ATENEO E DEL CONTO TERZI

- Visto il CCNL del comparto Università 2006-2009;
- Visto il CCNL del comparto Istruzione e ricerca 2016-2018;
- Visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 25.1.2017;
- Visto il D.R. n. 1551 del 5.5.2017 con il quale è stato emanato il "Regolamento per la disciplina dei contratti di ricerca, di consulenza e di formazione per conto terzi" elaborata dalla Commissione bilaterale per la modifica della disciplina di Ateneo in materia e, in particolare, l'art. 12, comma 2;
- Vista l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 23.7.2018;
- Vista la certificazione in data 23.7.2018 da parte del Collegio dei Revisori della Relazione tecnico finanziaria relativa alla costituzione del Fondo, anno 2017, ex art. 87 CCNL 2006-2009 (Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva e individuale);
- Vista l'autorizzazione al presidente della delegazione di Parte Pubblica alla sottoscrizione dell'accordo da parte del Consiglio di Amministrazione in data 25.7.2018
- Considerate le risorse disponibili:

COMPENSI PER ATTIVITA' CONTO TERZI DA EROGARE PER L'ANNO 2017 AL PERSONALE T.A.	CAT. B C D	CAT. EP	TOTALE BCD+EP lordo dip.
CONTO TERZI DIRETTO (COMPENSI PER PERSONALE CHE PARTECIPA DIRETTAMENTE)	€ 560.011,25	€ 54.595,73	€ 614.606,98
CONTO TERZI INDIRETTO (FONDO COMUNE DI ATENEO)	€ 441.293,56	€ 23.263,39	€ 464.556,95
TOTALI	€ 1.001.304,81	€ 77.859,12	€ 1.079.163,93

LA PARTE PUBBLICA E LA PARTE SINDACALE  
CONCORDANO:

### FONDO COMUNE DI ATENEO

1. Le quote del Fondo comune di Ateneo relativo all'anno 2017 spettanti al personale tecnico amministrativo, in relazione alla categoria di appartenenza, sono definite secondo i seguenti parametri differenziati:

- 1,08 categoria B
- 1,04 categoria C
- 1,02 categoria D
- 1,00 categoria EP.

2. Le quote ottenute in applicazione dei parametri sopra elencati sono rapportate alla percentuale di servizio e ridotte delle assenze che comportano riduzione di stipendio; un terzo della quota attribuita a ciascun dipendente sarà corrisposta a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente stesso con le modalità previste dal *Sistema di misurazione e valutazione della performance*. Ai fini del presente accordo, per verifica positiva si intende una valutazione almeno sufficiente nell'ambito delle competenze organizzative del *Sistema di misurazione e valutazione della performance*.

3. E' escluso dall'attribuzione di quote del Fondo comune di Ateneo il personale che fruisce direttamente dei compensi derivanti da attività in conto terzi, ad eccezione di coloro che percepiscono quote inferiori a quanto spettante del Fondo comune di Ateneo per la categoria di appartenenza, nel qual caso verrà erogata la differenza tra i due importi.

### CONTO TERZI

1. I compensi derivanti da attività per conto terzi sono distribuiti dal Consiglio di Dipartimento, sulla base dell'apporto fornito espresso in termini percentuali per ciascuna unità di personale, al personale direttamente coinvolto in tale attività.

2. Il suddetto personale è individuato collegialmente dal Consiglio di Dipartimento, con delibera in ordine ai parametri utilizzati per la ripartizione degli importi che tengano conto delle prestazioni effettivamente rese, secondo il criterio di cassa.

3. I compensi ottenuti in applicazione dei parametri individuati dal Consiglio di Dipartimento sono rapportati alla percentuale di servizio e tenuto conto delle assenze che comportano riduzione di stipendio.

4. Il Consiglio di Dipartimento deve integralmente ripartire gli incassi destinati a compensi al personale comunicati ai competenti uffici della Direzione Generale nonché le eventuali economie pregresse.

#### **NORME FINALI**

1. Tutti i compensi di cui al presente accordo sono da intendersi lordo dipendente (cioè al netto degli oneri carico azienda) e in caso di accertata incapienza del fondo, verranno ridotti proporzionalmente.

Genova, 31 luglio 2018

**Parte Pubblica**

**Delegato del Rettore** Prof. Marco Novella  
**Direttore Generale** Dott. Cristian Borrello

*Mano Novella*  
*Cristian Borrello*

**Per la Parte Sindacale**

**RSU**

**Componente**

Fausta Antonia Ardito

Massimo Argenziano

Stefano Boero

Orlando Bologna

Danila Borghesani

Andrea De Marco

Alberto Demergasso

Antonella Ferrando

Cinzia Forgia

Irene Guerrini

Antonietta Guglielmucci

Azzurra Li Castri

Marco Pasta

Fulvio Principiano

Claudia Rossi

Daniele Severini

Carmen Spisa

Andrea Traverso

*Fausta Antonia Ardito*

*Stefano Boero*

*Andrea De Marco*

*Antonella Ferrando*

*Cinzia Forgia*

*Irene Guerrini*

*Antonietta Guglielmucci*

*Principiano 6/AGO/2018*

*Claudia Rossi*

*Daniele Severini 6/AGO/2018*

*Carmen Spisa*

*\*NOTA*

**O.S.**

**Rappresentante territoriale**

**FLC/CGIL**

Sig. Stefano Boero

**CISL Scuola**

Antonietta Guglielmucci

**Fed. UIL Scuola RUA**

Maria Paola Cammarata

**Fed. GILDA UNAMS**

nn

*Stefano Boero*  
*Antonietta Guglielmucci*  
*Maria Paola Cammarata*

*1/10/2018*

\* Nota e Verbale "Accordo CONTO TRAGI S. FONDO  
CORUNE" ANNO 2017

Appongo la firma come componente RSU all'accordo unicamente in quanto necessario per ricevere il pagamento dei compensi al personale che opera nelle strutture fondamentali.  
Ritengo che tale passaggio al tavolo non modifichi la tipologia di reddito che rimane, a mio avviso, non soggetta a trattenute previdenziali e lasci impregiudicati i diritti dei singoli.

Daniela Ferrini

giorno 06/08/2018